

# 凝聚青年智慧 触燃思维火花

## ——冶炼厂团委开展青工双“五小”攻关活动侧记

在冶炼厂转炉车间生产现场,职工们固定好天然气烤枪,准备烘烤铸钢包,放一张引火纸在枪口处,再选择按下烤枪上“30分钟”或“60分钟”的按钮,烘烤时间定时,天然气消耗定量,定时装置代替了以前的人工操作,每年可节约10万元;在渣缓冷车间,职工们将破损的喷淋皮管重新用钢管短接,二次利用,每年可节约成本3万余元,同时有效避免现场废旧皮管堆积的现象。这两项精致实用的小发明、小改造都出自该厂青工之手。在十里厂区,炉台上、槽面上、酸塔下,青年们的智慧处处闪现。

近年来,该厂团委积极引导青年岗位建功,紧紧围绕生产经营任务,通过青工双“五小”活动开展自主攻关。双“五小”指的是成本“五小”;小节约、小回收、小维修、小承包、小攻关;科技“五小”:小发明、小革新、小改造、小设计、小建议。该厂团委注重激发青工的聪明才智,充

分发扬团队精神。在这样的氛围中,该厂一大批青工迅速成长成才,成为该厂科技创新工作的新生力量。

### 大集体凝心 小团队聚力

该厂拥有共青团员102人,35岁以下青工800多人,这是该厂最具青春活力的一个集体。厂团委积极开展各类活动,将这股洋溢的青春活力转化为实实在在的生产力,将“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观融入到每一天扎扎实实的工作中。

该厂建立了读书活动室、大学生俱乐部等6个站点,充分利用网站、QQ群以及微博等方式掌握青年的思想动态,加强团委与团员青年之间的沟通。青年们从善如流,厂团委凝聚人心。除了自己的专属平台之外,厂团委还善于“借用”其他平台,培养青年的团队意识,在实践中不断提升创新水平。在该厂,不论

是班组QC小组成果发布,还是创新工作室小改小革讨论,不论是“导师带徒”,还是“金点子”征集,这些活动都少不了年轻人的身影。

在双“五小”攻关活动中,三五人一组,立足一个问题,寻找解决、改善的方法。这是“五小”活动中最常见的展现方式。大伙儿集思广益,思想交锋,好点子往往就是这样“冒”出来的。硫酸车间团支部书记易啸说:“双‘五小’青工参与度,高,选取的课题都不大,大家能够通过团队合作来完成,以此来提高自信心。”

### 小创意开花 大成效出炉

双“五小”攻关突出一个“小”字,往往就是这些小创意,给生产带来了极大的便利,起到了“四两拨千斤”的效果。在选题的时候,该厂团委书记黄清平就鼓励青年们要胆大心细、善于观察、以小见大。

熔炼车间青年技术员曹红超发现,制粒机刮刀长期使用,矿料进入筒体缝隙内将刮刀卡死,从而影响生产。能不能改改?他和班组几位青工组成“五小”攻关组,开始着手攻关。他们发现,原装刮刀装在筒体里,长期使用后,矿料进入筒体缝隙内,每次更换都需要火焊切割。在生产过程中,他们仔细观察制粒机刮刀的工作过程并研究相关资料,决定尝试改变刮刀的固定方式:将装刮刀的筒体切割,改用U型螺栓将刮刀锁死,这样就不存在卡死现象,便于拆卸,还节约备件。

渣缓冷车间抱罐车的支腿油缸更换看起来很简单,只需要安装两个轴承耳座就行,但每次都需要4人配合,安装时不容易对位,而且4个固定承重螺栓紧固有一定的扭力要求,往往要花费2至3小时才能完成。该车间团支部书记王建华把“更换油缸”作为攻关课题,由整

体式轴承耳座改为分体式轴承耳座。分体式轴承耳座上部分焊接在支腿固定板上,安装时只需要装下半部分,另外由之前的4颗固定承重螺栓改为现在的两颗锁紧螺栓,螺栓没有承重要求,只起到连接分体式轴承耳座、下部分的作用。现在,只需要3人花费1小时就能完成更换油缸任务,大大节约了抢修时间。

双“五小”攻关活动凝聚了全厂团员青年的智慧,仅2013年,全厂青工双“五小”攻关完成了17个项目,优化了生产作业方式,创效468万元,有14个成果获得了公司“两提一降、青年当先”青工双“五小”成果表彰。

### 小平台练手 大舞台建功

该厂团员青年们在双“五小”平台上施展聪明才智,发挥得愈发游刃有余,于是越战越勇,“转战”更大的舞台。

6月6日,在冶炼厂阳极板外观质

量攻关交流活动中,转炉车间青年技术员李立为兄弟单位详细介绍了攻关工作的进展和成效。今年刚满26岁的他,是该厂阳极板外观质量攻关组最年轻的成员。此项攻关是今年该厂科技攻关重点工作之一。李立凭借过硬的专业知识和丰富的“五小”攻关经验,顺利地成为攻关组一员。

“小荷才露尖尖角,早有蜻蜓立上头。”在该厂,借助厂团委“五小”活动这个平台走上更大攻关项目舞台的青工比比皆是。该厂“澳炉炉寿攻关”、“提高新大板A级铜产出率”等多项重点攻关项目中不乏年轻人的身影。小平台练手,大舞台建功。该厂团委利用双“五小”攻关活动,带领团员青年推陈出新、探求无限,充分发挥生力军和后备军作用,培养出各岗位的优秀人才,助力该厂各项生产经营任务的完成。

(刘欣杰)

## 展板前的安全讨论



▲6月6日,铜绿山矿职工在矿机关停车场观看“安全生产月”系列宣传展板。方园 摄

“强化红线意识,促进安全发展……”6月6日中午,在铜绿山矿机关停车场,陈列着一幅幅“安全生产月”宣传展板,引得来来往往打饭的职工竞相观看和阅读。展板前不断有职工进行着安全讨论。

今年6月是全国第13个“安全生产月”,铜绿山矿积极响应并行动起来,开展了一系列安全活动。而观看安全展板活动,标志着弘扬安全文化、普及安全知识的热潮率先在机关职工中掀起。

由该矿各个车间制作的安全展板图文并茂,机关职工纷纷驻足,边观看边讨论。“红线意识?”“就是生产中的想法和做法不能越过安全红线,也就是要坚守安全底线,始终把职工的生命安全放在首位。”当观看展板的职工有疑问时,该矿安全科人员就会迅速在一旁作出解释。“就是说要坚持‘安全第一’的思想。”旁边一名职工补充道。“对对对,就是这个意思。就是要反‘三违’,防范事故发生。”职工的理解令安全科人员很满意,连连称是,并作详细说明。

在坑采车间的展板前,一张张现场工作的图片以及文字详细解说了井下安全生产要点。风钻工、支柱工、铲运机工、搬运工等工种的安全图解,矿领导的带班下井、井下采场生产前的安全填票制、工作中的安全检查、领导安全问责制等也在展板上得到了展现。民工的岗前9分钟安全教育制度也坚持得挺好。“嘿,别说,坑采车间去年安全工作做得好,看来是基础打得扎实啊!”一名职工感叹道。“选矿车间也不差呀!你看选矿车间的隐患排查制度,那可是走在很多单位的前面。职工自主提隐患,提得到位的不管是班组还是个人,都有奖励,他们每个季度都

要评选隐患排查的前3名。”“是的是的,这个我知道,在他们的那个安全文化长廊上有这方面的通报。你看,这是他们的反事故演练。哎呀别说,这场面还挺逼真的。”“嗯,还有岗位上的各种安全看板,大车间的安全文化氛围还是蛮浓的。”几个职工端着空碗在展板前笑着评价。

不想他们的话引起旁边水电车间收费中心职工的“抗议”:“谁说就大车间安全文化氛围浓?瞧瞧我们车间,大大小小的安全供水供电的学习、活动也不少。你

们看,我们外线工不论严寒酷暑都会坚持巡检,保障供电安全。去年‘421’事件,要是我们不能保证电力的正常供应,井下的水哪能那么快就抽完!”“那确实!”之前说话的职工点点头,不忘幽默一句:“你们是‘心中有红线,手中保电线’。”“哈哈,说得大形象了!”几个人一齐笑起来。

该矿领导也兴致盎然地在展板前接受了一番“安全教育”,并对安全科开展的“安全生产月”活动赞不绝口,在“点赞”的同时还提出了意见和建议。

展板前,拿着空碗的、端着碗吃饭的职工三五成群围在一起,聊着各自的看法:“我觉得我们看过之后,还应该把这展板轮流放在各车间食堂,让所有人都看到,都知道什么是‘红线’,怎么坚守‘红线’。”“我觉得也是……”

(梅晓艳)

## 故事会

讲述咱职工身边的故事

## 建安公司物资购配中心 营造廉洁文化氛围

本报讯(通讯员王朝明)6月3日,建安公司物资购配中心的一名计划员在新疆工程现场,通过电子版的宣传栏接受了一次廉洁文化教育。这是该中心积极探索廉洁文化宣传方式的新举措。

该中心是负责采购建材的物资供应部门,人员岗位存在着不同程度的廉洁风险。为此,该中心深入开展廉洁文化进岗位活动,针对传统的橱窗宣传栏在宣传方式上的不足,该中心将宣传

材料进行文字精炼、图案翻新,利用网络平台制作成电子版的宣传栏,及时通过QQ发给各关键岗位的物资员、计划员进行学习。在党风廉政建设宣传教育月期间,以建安公司“两会”报告、管理干部“八项禁令”、建安公司廉洁风险防范方法等为主要内容进行浓缩提炼的3期网络平台廉洁宣传栏,不仅增强了宣传效果,还节约了宣传成本,营造了良好的廉洁文化氛围。

## 冶炼厂转炉车间与金生公司阳极铜厂 开展党组织共建活动

本报讯(通讯员程丽红)6月6日,冶炼厂转炉车间党总支与金生公司阳极铜厂党支部开展党组织共建活动,公司党委工作部相关工作负责人、冶炼厂转炉车间和金生公司阳极铜厂相关负责人及部分班组长参加活动。

活动中,大家首先来到转炉车间精炼炉、双圆盘浇铸机生产现场,仔细观察阳极板浇铸流程,

相互交流现场生产管理经验。在随后的座谈会上,双方分别介绍了阳极板外观质量攻关工作的一些改善成果和阳极板生产工艺改进措施,重点针对阳极板生产流程中出现的各种问题展开讨论。大家纷纷表示,以后应多开展此类共建活动,进行一线班组生产现场交流沟通,丰富共建模式,创造更多共赢价值。

## 金岳公司 组织团员青年开展志愿服务活动

本报讯(记者张国平)6月7日,金岳公司组织团员青年开展志愿服务活动。

一大早,10多名团员青年来到该公司行动不便的退休职工家中,送上慰问品,帮助他们打扫家庭卫生,陪他们谈心,并送上印

有团支部人员手机号的联系卡,嘱咐他们遇到困难后第一时间就发出求助通知。

参加活动的团员青年们表示,要在平时的工作中坚持传承雷锋精神,把志愿服务活动持续开展下去。

## 工间琐谈

### 为自己工作到最好

“我们是在为谁工作?”这是我们在上班第一天就该想清楚的问题。有的人可能存在误区,认为工作“是为领导、是为他人”。在笔者看来,努力工作的最大受益者其实就是自己,因为得到了报酬、充实了人生,同时也使生活变得更幸福。

“人与人之间只有很小的差别,但这很小的差别却造成了巨大的差距。很小的差别在于心态是积极还是消极,而巨大的差距则是成功与失败。”这是成功学家拿破仑·希尔总结出的“积极心态就是成功的黄金法则”。我们知道,美好的家庭需要积极的心态去创造,因为它能让家庭其乐融融;社会需要积极的心态去建设,因为它能让社会充满正能量;企业需要积极的心态去守护,因为它能让企业“扬帆远航”。

心态决定一切,思想改变命运。因而,对待工作我们必须树立正确的观念——工作是为了自己。有了这一认识,我们在工作中才不会抱怨、不会消极、不会马虎。如果你根本不想为自己工作,总认为是在为领导和同事在做,那么你可能会出现不平衡心理,而总想找借口不去做。如此一来,便会失去锻炼自己、提升自我价值的机会。

综上所述,笔者认为作为员工都应树立“为自己工作到最好”的观念,这样即使将来我们遇到了困难和挑战,仍会在责任面前学会担当,在困难面前学会坚持,在渴望面前学会付出,从而热爱并享受我们的工作。

总之,我们应时刻提醒自己:工作要努力做到最好,且行且珍惜。(方园)

## 小松渐觉出蓬蒿

### ——记铜绿山矿水电车间运行班班长郭松

用青春书写责任与忠诚,用精益管理作人生的助推剂。时间的轨道在他人生的年轮上,留下最美的抛物线,见证着铜绿山的成长和壮大。他是铜绿山矿水电车间运行班班长郭松,一个帅气的“80后”男生,大家都亲切地叫他“松子”。

### 雨后嫩芽谁裁出

2008年,从工程建筑专业毕业的郭松被分配到铜绿山矿水电车间当了一名普通的管道工。每天他都和班上的师傅忙碌在检修现场。管道工既是个技术活又是个体力活,制作弯头,辨识管道尺寸,下料并安装。每个程序都需要根据现场遇到的特殊情况来处理,是对体力和技术的双重考验。但郭松从没有任何怨言,总是仔细揣摩师傅教的每一个工作程序,用心实践。

一个骄阳似火的日子,师傅接到一个任务,要求做DN400管道的虾米弯头。郭松得知后,主动请缨,于是接到了他工作生涯的第一个独立任务。他高兴极了,

仔仔细细地画图、下料、制作,每个程序他都精益求精。功夫不负有心人,他制作的弯头完全符合标准,安装十分顺利。

### 手把红旗谁正立

机遇总是垂青有准备的人。2008年,当5S精益管理之风吹遍矿山的每个角落时,郭松被临时抽调到车间,负责5S整理阶段的绘图制作。整理阶段,车间各个班组的物品必须分类,还要求存电子档。尤其是车间库房的备品备件就有几百种,型号规格数量非常多。临时组成的5S团队中,对电脑熟悉的只有郭松一人。困难多、电脑少,一天下来,登记物品速度像蜗牛爬。怎么办?作为5S团队的一员,他特别着急,想到只有更加熟练地使用电脑,才能更好地工作。于是他下载“金山打字”练习软件,边学边练,足足花了一个星期时间,完成了库房600多件物品的清单电子档。

2009年,车间迎来了5S整顿阶段,成果改善提报成了大家的难点。他深入

现场,出谋划策,在原来70多个亮点中挑出37个亮点,和其他同事一起奋战了两天,把37个亮点都制作成了幻灯片。由于他做的37个亮点新颖、实用、有特点,受到了公司检查人员的表扬。车间在公司的验收中取得了105分的好成绩,获得了全矿第3名。

### 岩层深处出蓬蒿

2012年,由于工作需要,郭松被调到了供水工段任副工段长,负责供水工段的5S、设备管理及其他工作。由于供水工段班组特殊,进入常态化保持后,职工们有懈怠情绪,每月矿月检和车间巡检,都会发现不少问题。郭松担任供水5S负责人后,经过两个月的时间,将工段到班组、现场到资料全部按照“检查标准重新整改。最终,供水工段荣获“矿星级工段”称号。

郭松还是一个“有心人”。以前,车间公共厕所上方的水箱安装着浮球装置,每8至10分钟左右会自动冲洗一次,每次冲洗需0.5吨水。如此计算,每小时冲洗

大约需要3吨水,一天按上班时间8小时计算,需要24吨水,一天消耗的成本费是7704元。郭松对车间公共厕所进水管改造,使用生产泵房输送的生产回水进行冲洗。改造后,车间每月成本节约近1700元。

郭松对工作充满热情,但对妻子和女儿却一直怀着深深的歉意。一次意外使他双胞胎女儿中的一个手被摔骨折,而另一个需要他接送上学。在陪女儿去医院做手术时,他接到电话,需要他画一份食堂电气线路图。他二话没说,爽快答应,利用照顾女儿的空余时间,用自己携带的笔记本电脑,趴在护士站的桌子上画图,一个晚上保质保量地完成了任务。女儿手术后的第二天,由于班上有事,他匆匆赶回去上班,把照顾女儿的担子交给了妻子。

“自小刺头深草里,而今渐觉出蓬蒿。”郭松通过努力,从“小松”成长为“大松”,绽放着“80后”的闪耀光芒。他的目标是,成长为“凌云之松”……(李细胜)