

# 让“安全之花”在生产现场绽放

## ——稀贵厂铂钯车间安全环保管理工作侧记

安全,是一个永恒的主题,是一切生产任务完成的首要条件。稀贵厂铂钯车间以“反三违”专项整治为抓手,以“安全生产月”活动为契机,结合车间生产工作实际,扎实有效地抓好安全环保管理工作,多措并举,让“安全之花”在生产现场绽放。

### 强化安全培训 推行奖励机制

由于该车间新项目投产,部分新调入职工安全防护意识相对薄弱。因此,该车间每周五下午组织职工进行各项安全学习,学习内容涵盖公司各类安全事故通报、消防安全、设备安全、岗位安全操作以及《特种设备安全监察条例》《危险化学品安全管理条例》等,并进行相关的闭卷考试,不断敲响安全警钟,增强职工安全意识。由于该车间工作强度大、危险源点多,设备设施不够完善,职工的安全问题成了车间领导最担心的事情。通过对职工反复进行安全教育、严格实行“师带徒”及岗位互保制度等方式,以此确保安全生产。

在以前的安全检查过程中,该车间安全部门对各班组疏漏处一味进行处罚,职工为了怕扣款而被动地对待安全工作,由于主动意识不强,下次再犯的几

率仍然较大。该车间变简单处罚为重在奖励,在各项安全检查过程中,发现问题立即整改,对各班组安全生产工作措施有效、防护积极、消除隐患等内容记录详细,均在每月的绩效考评中对成效突出的班组进行奖励。对职工提出的合理化建议,无论采纳与否,均给予不同等级的奖励。

今年4月,车间一名职工在巡检时,发现单梁吊顶部钢丝绳有部分断丝现象,他立即汇报,并与维修工一起进行了整改,从而避免了一起安全事故的发生,该车间也对这名职工进行了安全奖励。奖励机制的推行使班组的职工的态度有了明显改变,从“要我安全”转变为“我要安全”,各班组安全工作明显提高。

### 规范安全行为 严把环保督导关

把“安全第一”的思想植入职工的大脑,培养正确的安全行为。为达到这项目标,该车间针对各班组各岗位实际情况,制定出相应的安全操作规程,要求操作人员细致规范地操作,并严格按照要求穿戴好劳保防护用品。班组一名青工安全帽未系好下颚带,被车间安全员发现并考核,该职工对此不以为然,对扣罚过重带有不满情绪。车间安全员单独与这

名职工进行谈心,反复强调安全细节的重要性,并讲述此类违章行为导致的安全事故教训,让这名职工从思想上得到转变。安全无小事,点滴的疏忽都有可能酿成大祸,车间安全员每班在生产现场巡检,严把监督关,规范职工安全行为。正是这种严格的安全管理模式,让职工牢固树立了正确的安全观。该车间成立七年来未发生一起安全事故,多次荣获公司“安全先进集体”称号。

自从该车间进入稀贵工业园后,对环保工作要求也随之提升。由于生产工艺的复杂性和特殊性,该车间厂房有五台酸雾吸收塔,是全厂酸雾和循环设备中最多、最密集的车间。为了确保化学气体的有效净化,精炼班职工担负了其中四台循环泵的日常运行和监管工作。每天生产前,班组长都会先检查循环泵的情况,确保无泄漏、无堵塞现象;班中每个小时都要测试几台泵中循环液的PH值,确保始终保持在碱性状态;班后及时关闭循环水阀门,清理泵内结晶物,保持循环泵的安全状态。生产过程中,职工还要密切关注排烟口有无烟雾,及时发现和处理,避免了安全环保事故的发生。入园以来,该车间未出现一起环保事故,为园区安全环保工作竖起了一根标杆。

### 开展安全活动 提高职工主动性

反“三违”专项整治活动期间,该车间把“三违”行为查找、安全隐患排查整改作为安全生产工作的重点,做到查反复、反复查,不留漏洞严格落实,确保及时发现和消除生产过程中出现的安全隐患。进入6月,该车间扎实开展“安全生产月”活动,认真做好安全巡查工作,同时结合各班实际情况,开展形式多样的安全活动,如“安规一对一”(即师徒、互保对子之间进行一对一的岗位安全操作规程背诵)、事故案例分析(即班组安全员准备各类安全事故案例,在每周的安全会上组织职工进行学习讨论)、岗前五分钟(即班组长或安全员在每天上岗前五分钟,逐个检查职工的劳保防护用品的穿戴情况)、“当一天安全员”、“我为安全献一计”、“做一件安全实事”等一系列活动,充分调动了班组长职工的积极性,提高了安全工作的主动性。

安全生产工作不是一朝一夕的事,稀贵厂铂钯车间在今后的安全生产工作中努力践行“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的安全理念,努力完善安全生产工作各项机制,进一步加大安全环保管理力度,把安全管理工作推上新台阶。(张艳)

## 丰山铜矿举办“安全生产月”趣味运动会



本报讯(通讯员倪罗斯、刘鑫涛)为认真贯彻2014年全国安全生产月“强化红线意识,促进安全发展”的主题精神,落实该矿今年“一杜绝、二控制、三推进、五为零”的安全环保目标,6月5日,由丰山铜矿工会、团委、安全环保部联合主办,各二级单位参与的“安全生产月”趣味运动会,在该矿文体中心拉开序幕。

当天下午,百余名职工在“我要安全”的横幅上承诺签名之后,此次安全趣味运动会正式开始。“安全步步为营”、“安全知识问答”、“劳保穿戴快快快”、“安全红线不能踩”……一个个运动项目以多样的形式、丰富的内容让职

工们乐在其中,使安全意识入脑、入心。赛场上,队员们相互配合,穿上工作服、胶鞋套袜,戴上安全帽,挂好安全带,拿着矿灯,然后接力答题,大家你争我夺,比赛现场异常激烈。赛场上,观众时而为领先的队员喝彩,时而为落后的队员着急,时而看见穿戴劳保用品手忙脚乱的队员发出阵阵笑声。

本次安全趣味运动会将劳保穿戴、安全规章制度等安全知识搬上了运动场,并在接力环节穿插了安全知识答题,让职工在活动中学习安全知识,在欢乐中掌握安全技能。



劳模风采

## 蔡国斌：“此时不搏待何时”



▲蔡国斌正在检查车辆

“人生能有几回搏,此时不搏待何时?”这是物流公司汽运分公司调度员蔡国斌的口头禅。正是凭着这股拼搏的豪气,2013年,在他科学合理调派车辆下,该公司实现运输总量超100万吨的佳绩。物流车队横跨12个省区市,往返近万公里,先后圆满地完成了西藏矿泉水、新疆钢结构、大连超大型装备等长途运输任务。

2013年8月,天气持续高温,汽运分公司接到抢运新疆公司金精矿的运输任务。蔡国斌每天顶着高温,奔走于装货现场、办公室、黄石码头“三点一线”之间,疏通运输环节,蹲守发矿至凌晨两三点,最终顺利完成了抢运任务。正是他凭着这股不认输的劲,该公司运输业务有条不紊地开展,运输铜精矿5万吨,确保了公司冶化生产的正常运行。

2013年10月,该公司承接了一项艰巨的运输任务,一台重型设备要从湖南运往新疆,因设备超长、超宽的体积给长途运输带来困难。为了确保设备安全到达,有着丰富驾驶经验的蔡国斌主动要求跟车押运,途中历经艰辛,8天8夜吃住都在车上,最终安全圆满地完成了此次运输任务。

两年来,敢于拼搏的蔡国斌累计完成“急难险重”任务20多次,为物流公司汽运分公司参与大型设备长途物流运输市场竞争作出了重要的贡献。(图 孙媛 文 吉婷)

## 萨热克铜矿启动“安全生产月”活动

本报讯(通讯员叶志海)6月4日,萨热克铜矿召开“安全生产月”活动动员会,全矿职工纷纷在写有“强化红线意识,促进安全发展”标语的横幅上郑重签名。

针对矿山新进职工不断增多的现象,该矿安全环保部部门狠抓新职工、外包施工人员的安全培

训工作,坚决做到安全培训不合格不上岗的原则。今年,该矿开展培训班5次,培训人员260人次,合格率达到100%。同时,该矿安全环保部部门严格检查考核新职工在矿、车间、班组三级教育培训情况,确保职工能够带着安全意识上岗,时刻绷紧安全弦。

## 动力分公司开展“反三违”专项整治活动

本报讯(通讯员王克娟、杜初民)6月3日,动力分公司对部分高压供电线路、变压器等设施进行安全隐患大排查。这是该公司“反三违”专项整治与“安全生产月”活动齐头并进的一个缩影。

从今年5月开始,该公司开展了为期7个月的“查隐患、反三违”专项整治活动。为确保活动取得实效,该公司成立了活动领导小组,层层召开宣传动员会,广泛宣传活动的意义。领导小组重点检查安全措施制定不到位、“三

违”现象整改不到位、“反三违”落实不到位等问题。动员职工查找身边的安全隐患,并对查出重大隐患的个人给予重奖。安全科运用“两不两直”(不发通知、不打招呼;直奔基层、直插现场)的检查模式,对运行岗位、施工现场开展“暗查暗访”,对“三违”现象和典型隐患进行曝光,推动“查隐患、反三违”专项整治工作的落实。目前,该公司“查隐患、反三违”专项整治与“安全生产月”活动正在有条不紊地进行中。

## 铜绿山矿盲主井卸载站溜槽改造效果明显

本报讯(通讯员陶坤)经过一周的满负荷运行,溜槽洁净光滑,堆积粉矿是原先的十分之一不到,再也不用每斗都去扒矿了。”日前,铜绿山矿机运车间盲主井介量班班长廖德江兴致勃勃地向笔者介绍。

盲主井于2004年投产,主要负责井下负425米中段以下矿石和废石提升至

主井矿仓的任务。盲主井投产至今,由年提升量10万吨逐年递增至今年60万吨,每天供矿量在220斗以上,是确保矿山完成生产经营任务的重要“命脉”。因盲主井负425米中段卸载站的卸矿溜槽衬板长期受矿石和废石冲击,磨损严重,每年需更换衬板两次。改造之前,卸载站的卸矿溜槽总会粘连一些粉矿,粉矿堆积

到一定程度会影响卸矿速度和威胁溜槽底部作业人员人身安全。而每放一斗矿,计量工都需要用风管吹或者用三角耙清理溜槽,导致职工劳动强度较大。

为节约生产成本,降低职工劳动强度,机运车间技术人员通过实地观察,制定出卸矿溜槽改造方案。该车间组织维修人员将四块宽12米、长1.5米的溜槽

衬板改为三块宽12米、长2米的悍达耐磨钢板,减少板材对接焊缝,提高平整度。此项改造不仅加快了矿石和废石的溜放速度,还降低了职工的劳动强度。

机运车间党总支书记邱志顺【点评】这项改造可提升溜槽承重、抗冲击力近40%,可延长衬板使用寿命七八个月,衬板更换由一年两次降至一年一次。

### 新闻故事

## 彭师傅带徒记

“学技术不要心急,要一个步骤一个步骤慢慢来,心急吃不了热豆腐。”前不久,冶炼厂熔炼车间电炉四班炉后岗位分来了新职工姚升武。操作经验丰富、理论功底扎实的炉后工彭睿一下子就成了师傅,为了让新职工能快速地进入工作角色,彭睿手把手地教他做枪头、烧渣口、堵渣口,炉台上又兴起新一轮的师徒热……

“做枪头前一定得先用铁锤把白泥团打‘熟’,其目的是使白泥内颗粒结合得更紧密,这样打‘熟’的白泥韧性好、粘性强,不仅方便制作,而且装在石墨堵头上不容易掉落。”一天上午,彭睿刚交接班完,就开始教徒弟姚升武如何做枪头。白泥团打“熟”后,彭睿先是将白泥团反复揉打成条状,并比照石墨堵头的大小切下一块,揉捏成尖尖的子弹头形状,然后把“子弹头”插在石墨堵头上,用双

手上上下下紧修,最后在白泥上用扎丝绑一层耐热的石墨套,一个堵枪头就算做好。彭睿在比划着做枪头的动作时,姚升武也在一旁学着做,虽说速度是慢了些,但做出的枪头也都圆润、匀称。彭睿看了,不住地点头,夸赞他是个干冶炼工的好苗子。

堵头做好了,彭睿查看了一下电炉的总液面,是时候放渣作业了。“烧渣口有着严格的要求,烧口的速度要快是一方面,但最主要的是要将渣口烧得又直又大、又圆,这就要求烧渣口的人要和渣口站成一条线,手法要均匀到位、力道要适中,要注意两根氧管配合,烧东、西两边的渣口要交叉作业……”放渣前,彭睿先将放渣的动作要领和操作规程讲了一遍,让徒弟姚升武有个大致了解,紧接着他又一招一式地演示给姚升武看,从夹管、拉直、扭紧、点燃到瞄准、旋转、推进、抽出,彭

睿有意将动作放慢,让姚升武可以看得更清楚。等到东边的渣口烧开了,彭睿将手中的氧管交给姚升武,让他练习烧西边的渣口,而彭睿则在一旁不时纠正他烧渣口的动作。“氧管摆动再大点,要把渣口四周都烧开。对!就要这样渣口才烧得大。”不一会儿,西边的渣口传来了“噗噗”的声响,火红的渣渣从渣口汹涌而出,将师徒俩的笑脸映得通红。

渣口烧开了,彭睿并没有歇着,而是拿着一根长长的钢钎教姚升武如何快速地清溜槽、捅渣口,等到姚升武掌握动作要领了,炉后渣包里的渣渣也快放满了。这时,彭睿拍了拍姚升武的肩膀,示意他注意着怎么堵渣口的。只见彭睿拿起一根早已上好枪头的堵枪,轻轻地搁在渣口的横杆上,然后一手握着枪柄,一手抵住枪尾,眼睛瞄准渣口方向,双手使劲往前一推,长长的堵枪像一道黑色的闪

电划开火红的渣渣,火星四溅后,渣口被牢牢地堵住。等溜槽里的渣渣慢慢凝固后,彭睿才放下手中的堵枪说:“炉后堵渣口时,不管渣渣放得有多大,千万不能慌,要做好充分准备,眼要准、手要快、脚要稳、力要大……”师傅讲得认真,徒弟也听得仔细,等到姚升武点头表示明白了,彭睿还是有些不放心,他非得看着徒弟堵上两次,才放心站到一边休息。

“我虽然没有技术,没有经验,但是我不怕吃苦,不怕流汗,我相信只要肯努力,笨鸟也可以先飞!”休息时,姚升武说道。

在电炉炉台上,像彭师傅带徒这样的事例还有很多,做师傅的悉心教导,做徒弟的虚心求教,他们的行动是公司可持续发展的人才支持和技术保障,师徒之间传经送宝,已成为了炉台上一道亮丽的风景线。(李鸿)

## 冶炼厂备料车间“三到位”排查安全隐患

本报讯(通讯员李然)6月5日,在冶炼厂备料车间现场,该车间有关人员对现场的安全生产和基础管理工作把脉问诊,查找安全隐患。

为抓好日常安全生产和各项基础管理工作,该车间制定了周检查制度,强化了对各项工作的管控和督导。每逢周四下午,由车间领导、技术人员、管理人员和车间分班组长组成的检查组集中在车间会议室。首先由生产副主任根据参检人员情况进行分组,然后

检查组人员再根据各自的分工奔赴现场实施排查。现场排查结束后,检查组人员对各自的检查情况予以说明,并提出整改意见。经过集中汇总后,车间形成书面的检查表反馈至各班组,包括有检查内容、整改责任人、整改时间等。检查组人员对整改情况进行追踪,确保整改措施能够落实。该车间通过“人员、检查、落实”三到位的形式,有效确保了周检查的质量和效果,消除了各类安全隐患,保证了生产的顺利进行。

## 铜绿山矿选矿车间举办安全环保演讲比赛

本报讯(通讯员秦向明)6月6日,铜绿山矿选矿车间举办以“安全生产、清洁生产、文明生产”为主题的演讲比赛,来自该车间各单位的10名职工参加了比赛。

参赛选手紧紧围绕国家安全生产现状、形势和目标,从“杜绝污染、创建美好矿山”、“环保在身边”、“安全等于幸福”等方面,通

俗易懂地阐述了安全环保工作的重要性。为活跃气氛,比赛现场还穿插了现场观众安全环保知识有奖问答环节。比赛按照主题鲜明、内容丰富、吐字准确、着装整洁、表情自然等标准进行综合评分。经过激烈角逐,该车间脱水工段、选铁工段、车间技术组的参赛选手分获前三名。