

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2724 期 本期 4 版
新闻热线：0714-5392320 2014 年 6 月 11 日 星期三 农历甲午年五月十四

公司对两项技术开发项目进行评审验收

本报讯(记者张国平)6月4日,公司举行技术开发项目评审验收会。集团公司副总经理王勇、有限公司副总经理王根参加了评审会。

首先评审的是《丰山铜矿露天坑尾矿干堆对地下开采影响分析研究》项目。该项目由武汉工程大学完成,重点研究丰山铜矿露天坑尾矿干堆对下部开采产生的附加应力影响等。经过评审,专家组认为,研究方提供的研究报告资料齐全、规范,研究思路清晰,数据真实,符合科研项目验收要求。

接着评审《铜绿山铜铁矿应用新型胶结充填材料工业试验研究》项目。该项目由大冶有色设计研究院完成,目前正在行业内推广应用的多种类型、多个厂家的新型

胶结充填材料,在铜绿山矿作了应用研究。经过评审,专家组认为,该项目研究内容全面,研究过程控制严谨,手段科学,结论准确,符合科研项目验收要求。

在项目评审中,评审专家组对报告进行了认真细致的审查,同时提出了建议。王勇和王根分别对公司对项目总的要求及专业角度,作了评审发言。王勇要求相关单位和部门按照专家组的评审意见和建议,抓紧完善两个项目的研发工作,同时要提前做好技术积累工作,形成自己的技术特色和专利,以利于今后的研发成果推广应用。

参加评审会的还有公司技术创新部、设计公司、铜绿山矿、丰山铜矿、铜山铁矿等相关单位和部门的技术人员以及应邀到会的专家。

安徽合力股份有限公司董事长张德进一步行来访 进一步深化合作共谋发展



▲6月5日,安徽合力股份有限公司董事长张德进一步行来大冶有色访问。这是张德进一步在大冶有色集团公司董事长、党委书记张麟的陪同下到“30万吨”生产现场考察。孙翔 摄

本报讯(记者孙翔)6月5日,安徽合力股份有限公司董事长张德进一步行来大冶有色访问。集团公司董事长、党委书记张麟,有限公司副总经理陈志友与他们进行了交流。

张麟对张德进一步行的来访表示欢迎。张麟说,这些年大冶有色已经进入快速发展阶段,经营、产能规模大幅提升。通过推行 5S 管理、全面预算管理,加快

信息化建设等,基础管理水平有了明显提高。目前,大冶有色在新装备采购和使用上正需要与安徽合力这样技术力量雄厚的公司合作,共谋发展。安徽合力的铸造、铸件工艺在国内处于领先水平,生产的叉车在大冶有色冶炼厂已经广泛应用,其质量和性能深得干部职工好评。

张德进一步说,大冶有色是安徽合力在湖北的重要合作伙伴,对大冶有色一直

以来给予的信任与支持表示感谢。此次来访主要是征求对“合力”系列产品在整机质量、售后服务和零配件组合等方面的建议和意见,以便进一步做好产品服务,让用户满意。同时也借此机会学习大冶有色在经营管理领域先进的经验和做法。

随后,张德进一步在张麟、陈志友及冶炼厂相关负责人的陪同下到“30万吨”

项目现场进行了实地考察。

据悉,安徽合力股份有限公司的前身是安徽叉车集团公司的核心层企业——合肥叉车厂。该公司技术力量雄厚,主要生产经营叉车、装载机、工程机械、矿山起重运输机械,以及金属材料、电子产品等。其中“合力”牌叉车及各类仓储机械广泛应用于工矿企业、交通运输、仓储物流等行业的装卸及短距离搬运作业。

芬兰奥图泰公司厂商来访

本报讯(记者张国平)6月9日,芬兰奥图泰公司电解设备产品经理雅克·拉蒂、奥图泰中国电解设备销售经理周立一行来大冶有色访问。

当天上午,在冶炼厂召开了座谈会。物资设备公司、公司治改办、冶炼厂等单位和相关人员参加了座谈。公司相关人员介绍了奥图泰公司电解设备在大冶有色的使用情况,随后,双方就电解设备及生产过程中出现的技术问题进行

了深入探讨。

雅克·拉蒂表示,此次来访是对奥图泰公司重要客户的一次回访。他说,大冶有色通过近几年的快速发展,已经迈出了走向国际、创建一流企业的步伐,在中国企业 500 强排名中不断上升,发展潜力巨大。希望能与大冶有色深入合作,取长补短,他们将竭力提供更加便捷的服务,促进合作共赢。雅克·拉蒂一行还到“30万吨”生产现场进行了实地考察。

中国铜业公司高管来访

本报讯(记者梅婭)6月8日,中国铜业公司副总裁、财务总监李伯含一行来大冶有色参观交流。大冶有色集团公司总会计师谭耀宇接待了他们。

李伯含一行参观了公司展厅、“30万吨”生产现场及铜绿山古铜矿遗址等地。在“30万吨”生产现场,谭耀宇向李伯含详细介绍了公司铜电解生产规模、领先的工艺技术及先进的机械设备。在“30万吨”项目主控室,李伯含兴致勃勃

地了解了该项目生产工艺流程中部分环节的生产状况。他称赞大冶有色生产规模大、设备好、技术领先,对生产流程各个环节的管理做到了“严、准、细、精”,是企业实力的体现。李伯含对大冶有色近几年的快速发展给予了高度评价,并祝愿大冶有色早日实现“千亿目标”。

李伯含一行还在谭耀宇及公司相关部门负责人的陪同下参观了中铝华中铜业有限公司并作经验交流。

工段长变成班长之后……

——丰山铜矿采掘车间实行“扁平化”管理成效侧记

6月6日,丰山铜矿井下负224米分层1106号供矿点,一张张焦急、坚定、执著的脸庞上挂满了巨大的汗珠,机器轰鸣不绝于耳。只听一声呐喊:“大伙铆劲,再来一次!一二三!”紧接着,一声声整齐的号令用相同的频率从所有人的嘴里发出,响彻井下,在这里,采掘车间爆破班班长周青松正带领着8名职工全力处理掘进口顶板松动的难题。

“现在就是考验我们的能力、耐力和信心的时候。”周青松不停地给自己和身边的工友打气。在宽3.3米、高3米的巷道里,正上演着热情与热浪的较量,汗水像断了线的珠子,肆意润湿着他们的脸庞和因大口喘气而频繁振动的胸脯。时间悄悄地流逝,转眼已过了5个钟头,在经过3次爆破后,终于成功排除安全隐患。顶着满头汗珠的“刺猬头”,周班长露出了招牌式的温暖笑容说:“这下烟都散了,敢请干活还能戒烟哪!”引得笑声一片。

对于“周班长”这个称呼,周青松曾一度颇为“得意”,他常说:“咱们这次也当了一回积极响应矿管理制度改革的‘先进’啊!”从掘进工区区长到如今的爆破班班长,“扁平化”管理给周青松带来的不仅是职位、岗位的变动,更是一次工作心态的大调整。从过去坐在办公室电话“指挥”,没有大事不出门,到如今勤下现场、乐进现场、狠抓现场,这种转变作风、身先士卒的责任感和自豪感让他更加深刻地体会到了“班长”两字的涵义。虽然刚开始也遇到了很多困难,但现在他可以挺直了腰板说:“这正是我锻炼自己的好机会,我愿意接受挑战,完成好每天的每一项工作。”

与周青松“惺惺相惜”的还有原采二工区区长,现采二班二班班长蒋正华。从围着“采、供、充”做文章,到如今的采矿达人,工作性质变得单一,但他却明显感觉比以前要“累”许多,眼要快、手要准、脚要勤这“吉祥三宝”一

样也不能少,以前每天最多下井三四个小时,现在最少七八个小时,跟班时间的延长,也拉近了他与职工的距离。大伙有啥知心话都愿意跟他说。去年,车间开展党的群众路线教育实践活动,他主动与矿劳动沟通,为班组长外用工妥善解决了住房问题,看到大伙憨厚的笑容,他觉得一切辛苦都值得。“现在更加体会到了作为‘兵头将尾’的重要性,也更加明白了作为一名党员应承担的重任,工作无小事,群众利益更无小事,我愿意这样累并快乐着。”蒋正华字正腔圆地说道,身材并不高大的他此刻却足以让笔者仰望。

对于这一系列变化,采掘车间党总支副书记付雨平看在眼里,乐在心里。近几年来,该矿根据集团公司调整劳动组织架构工作要求,按照精干、高效的原则,结合生产经营实际,实施机构整合,优化人员结构,压缩后勤和管理人员。2013年3月,采掘车间撤消工段级,

实行班组合,正式拉开了“扁平化”管理的序幕,将原来的8个工段、8个组室、47个班组、49名管理人员整合、压缩为5个组室、21个班组、37名管理人员。现在车间的各项生产任务和指令可直接下达到班组,信息传递速度更快,覆盖面更广;由以前的工段长担任班组长,经验丰富,管理水平和责任意识特别是安全意识得到了显著提高,各班组学安全、钻业务蔚然成风,现场安全确认制、隐患实名举报制一项项“新规”新鲜出炉,如今安全生产已成为班组长最为关注的事。

“扁平化”管理既优化了劳动组织配置,又提高了班组的执行力和班组长们的责任心。给了他们一次重新审视角色定位的机会。虽然免不了当初的阵痛,但大伙只要抱着“党员干部下基层”的心态,那么一切困难就都迎刃而解了。“说起这项管理改革的好处,付雨平的喜悦之情更加溢于言表。(李琳琳)

贯彻三中全会精神 认真实践群众路线 专栏

铜绿山矿 拍摄廉洁微电影展“卫士风采”

本报讯(通讯员方园、刘恒敏)6月9日,在铜绿山矿矿区内,“演员们”——到位,这里正在进行微电影《正义之魂》第一幕的拍摄工作。

为巩固党的群众路线教育实践活动成果,提高党员干部廉洁从业、服务群众意识,树立廉洁勤勉、风清气正的理念,该矿纪委于3月份组织各单位宣传干事创作廉政题材微电影脚本。《正义

之魂》作为该矿武保科廉政教材,讲述的是矿武保卫队员抵抗不法分子的故事。镜头下生动展现了护卫队员在岗位上学廉、践廉的精神风貌,充分体现了护卫队员敢于同不良风气作斗争的“卫士风采”。

廉洁微电影短小精悍、情节生动、表演到位,取得了以小见大的效果。据悉,该矿将拍摄数部廉洁微电影,并进行展映和评比。

铜山口矿积极为职工群众办实事

本报讯(通讯员何斌)“公厕翻新后方便多了,以后在这里举行活动再也不用跑老远回家上厕所了。”5月29日,在铜山口矿拓展中心参加计生活活动的职工舒洁高兴地说道。位于铜山口矿拓展中心侧面的公厕经修缮,已通过相关部门验收,投入使用。

在铜山口矿拓展中心、招待所、幼儿园、灯光球场等处,原

有一个公厕,由于年久失修,存在一定安全隐患,急需修缮整改。为此,该矿按照党的群众路线教育实践活动要求,将其列为矿2014年10件实事之一,矿领导与相关部门进行实地勘察,现场办公,于4月正式动工进行休整,并由矿纪委和督察室相关人员负责检查督导工程质量和进度,确保将好事办好、办实事。

公司扎实推进“安全生产月”活动

本报讯(记者张国平)进入6月份以来,公司以持续深化安全生产为主线,开展了一系列以“强化红线意识,促进安全发展”为主题的专项安全活动。

为了确保“安全生产月”活动得以有效开展,公司制定了详细的活动方案,明确了活动内容和任务要求。认真学习贯彻中共中央关于安全生产工作的重要精神,充分发挥网络、电视、报刊、橱窗等宣传媒介的作用,积极开展

安全宣传教育工作,提升全员安全意识和事故防范能力。

同时,继续强化各项基础管理工作。要求各单位把安全工作摆在重要议事日程,深入开展安全生产制度、责任落实、劳动纪律、现场管理、事故管理等方面存在的问题,并逐步加以完善;深入开展“反三违”安全生产活动和隐患排查及整改等工作,防止各类事故的发生,为公司安全生产形势持续稳定创造良好环境。

冶炼厂团建工作获多项荣誉

本报讯(通讯员刘欣杰)6月4日,冶炼厂团委喜报频传,该厂团委荣获2013至2014年度黄石市“五四基层红旗团委”称号。转炉团总支荣获中国有色集团2013年度“五四红旗团支部”称号,熔炼车间团总支荣获湖北省企业团委2013年度“五四红旗团支部(总支)”称号,渣罐车间抱罐车班荣获中国有色集团2013年度“青年文明号”称号。

近年来,冶炼厂团委坚持以

市场为导向,以效益为中心,不断加强自身建设,团结带领广大团员青年发挥生力军作用,积极推进团建达标工作,深入开展青安岗和“五小”攻关等活动,鼓励青年创新创优,并多次组织青年突击队、青年志愿者开展义务劳动,凝聚青工力量,激发青工干劲。据悉,此前该厂有多家团组织和大团员青年受到公司表彰,广大青工士气高涨,有效促进了厂各项生产经营工作的顺利推进。

本报 2014 年 5 月份 “好作品”评选结果

- | | |
|----|---|
| 消息 | 《用“道德讲堂”搭建“精神氧吧”》(作者 王克礼) 刊登于 2718 期 1 版 编辑:李琳琳 |
| 通讯 | 《人人都是主人翁》(作者 晴川) 刊登于 2714 期 3 版 编辑:何婷婷 |
| 言论 | 《再小的改造都是创新》(作者 刘欣杰) 刊登于 2719 期 2 版 编辑:占亚芬 |
| 散文 | 《“第三条规矩”》(作者 李鸿) 刊登于 2719 期 4 版 特约编辑:梅晓艳 |
| 图片 | 《湖北省副省长许克振到公司 30 万吨光亮铜杆项目现场调研》(作者 邱杰) 刊登于 2712 期 1 版 编辑:李琳琳 |