

# 凝聚攻坚合力 激发内在潜能

## ——冶炼厂电解一车间党建工作侧记

干净整洁的电解槽面、规范的物品放置、色彩明亮的设备、清晰的标识牌。工具摆放井然有序，一个个新颖的词语，一条条醒目的标语，抓住了每个过往人员的眼球。5月12日，笔者深入冶炼厂电解一车间生产一线，感受着党员骨干的带领下，职工积极投身于挖潜增效实践中，为现场带来的种种变化。

火车跑得快，全靠车头带。该车间充分发挥党总支战斗堡垒作用和党员模范带头作用，通过强化教育引导、搭建活动平台、开展争创“四级先锋”活动等调动全体党员的积极性，将党建工作积极融入到生产经营中去，引导全员从点滴做起，助推降本增效。

### 先进带头 造就一批行动派

5月8日，4月份区党员绩效的

评比结果被张贴在公示栏上。党员陆龙刚带领班班荣获当月区红旗班称号，他自己在区党员评比上也取得了不错的成绩，这让他长舒了一口气。

前两个月，他们班都因分之之差没有登上光荣榜，这让他和整个班组觉得很“没有面子”。作为班长的陆龙刚深感压力：“不能屈居人后，我们要奋起直追才行。”在一次班组生产会上，他提出：“我们要与先进对比，查找自身不足，找准发力点，争取4月份评上红旗班组。”他的想法得到全班组的认同与支持。通过对标分析，他们发现主要失分点在能耗上。他们通过反复试验，总结出提高阴极片产出率理论，加强软板打磨和出装操作。通过这样一个改进，4月份班组的阴极片产出率提高了0.5个百分点。

“自从党员绩效评比上墙以来，一

线党员无论是在车间卫生、资料台账记录上，还是在设备维护方面的主动性、积极性上，都有很大提升。”该车间二区党支部书记刘建新介绍说：“通过先进党员展示引导，调动了党员骨干工作的积极性。仅今年前3个月，车间党员骨干发现处理的安全隐患就多达30多个。”

### 数据说话 引来一群“啄木鸟”

“搞好党的群众路线教育实践活动必须从生产一线着手，必须为生产一线服务。”该车间党总支书记柯新安说。面对严峻的生产形势和成本压力，该车间党总支锁定生产经营重点、难点环节，引领党员转变心态、更新观念，不仅要学会精打细算、厉行节约来降低成本，更要运用新点子、新做法来降成本。该车间坚持

立项攻关“擂台”，突破了生产技术瓶颈，实现了挖潜增效。

该车间党总支针对阴极洗涤机组链条经常出现因腐蚀导致链节脱落的现象进行攻关，解决了平均每两个月就要更换一次链条，消耗备件费2万多元的难题，仅此一项每年节约备件费用9万多元。今年以来，该车间党总支组织职工提出合理化建议共计20条，采纳15条，修旧利废共计20项，技改4项。其中改造洗涤机组喷嘴，改善了洗涤机组的煮洗效果，实现了阴极铜的耳部无绿色附着物现象，解决了阴极铜耳部积液返流难题，提高了阴极铜产出率和外观质量。

该车间一线青工多。为此，党总支围绕生产选切入点，积极搭建活动平台，引领党员在行动上领先。开展党员

帮带活动，全车间党员与职工签订了“一对一”帮带协议，党员对包保职工分工明确、责任落实到位、帮带系统有序。该车间党总支还采取一对一谈心、座谈会等形式，深化职工思想教育。针对职工家庭生活中的困难，党总支组织党员群众为家庭困难的职工捐款献爱心，极大地调动了职工的积极性，让职工始终保持积极向上、健康快乐的心态，做好每一天的本职工作。

### 明星展示 掀起一股“追星潮”

刚刚被评为岗位明星的党员殷广顺感到压力不小：“这次能上光荣榜，我感到非常荣幸。但是保持荣誉是不容易的，在车间开展的争创“四级先锋”活动中，大家都在你追我赶，以后我要更加努力，提高工作标准，把班组工作做

好。”该车间党总支采取周检查、月评比方式，大力表彰先锋机和先锋岗，对车间的优秀党员、好人好事进行宣扬，进一步调动职工的积极性。

为了争当党员先锋机台岗位明星，车间各个岗位的党员都立足自身岗位，在保证生产平稳运行的过程中，积极参与安全管理，仔细查找问题，寻找创新创效点，提出合理化建议。

“现在，车间党员从合理化建议、修旧利废等着手，积极行动起来，创造了良好的经济效益，车间掀起了一股‘追星潮’。”一名职工如是说。

亮出党员身份，树起一面旗帜。在车间党总支充分调动全体党员的积极性，立足岗位，挖潜增效，把责任融入精细操作中，以积极行动诠释了共产党员的责任担当。(邓小辉)

# “养生哥”的养生之道

“最近下雨天比较多，容易引起感冒，可以取两块生姜切成薄片，再配一两红糖，放在锅里煮沸口服，既可去寒暖身，又可有效预防感冒。”5月28日上午10时，在冶炼厂熔炼车间电炉炉前休息室，电炉二班副班长吴庆华正在向工友们传授他的养生经验。

别看吴庆华年龄不大，在电炉二班，大伙儿都习惯称他为“养生哥”，因为他不仅了解许多养生方面的知识，而且还能将养生之道融入生产管理中。

越运动越健康。作为副班长，吴庆华在协助班长进行班组管理的同时，还要负责整个电炉系统的设备巡检工作。每天一接完班，他就拿着手电筒、红外线测温仪、记录本来到第一个巡检点——电炉0米平台，倾听设备运转是否有异响，查看仪表读数是否正常，测量炉体温度是否合格，检查管道阀门是否闭合……将电炉0米平台几十项数据记录完后，他才走向下一个巡检点。由于电炉系统场地宽广、设备众多，吴庆华完成一次电炉系统的巡检要花半个多小时，常常累得满头大汗。看着吴庆华整天忙忙碌碌的，工友们担心他身体吃不消，这时，吴庆华总会笑着说：“越运动越健康。”

蒸桑拿排毒素。在今年年初电炉大修的一天，吴庆华接到清打电炉炉底炉结的任务。这时的电炉虽然经过了几天的降温，但炉膛里的温度依然有40多摄氏度，人在里面待一会儿就浑身是汗，职工们都形容钻到炉膛里清打炉结是“蒸桑拿”。“桑拿拿好得多着呢，既可以治疗风湿性疾病，又能排出体内毒素……以往我们进桑拿房还得自己掏钱，今天到炉膛里‘蒸桑拿’可是全免费哦！”吴庆华开玩笑地说道。在他的鼓励下，电炉二班职工一个个精神振奋、斗志昂扬，大家纷纷钻到炉膛里用钢钎撬、风镐钻、钉把



▲吴庆华(左一)将自己配置的养生茶带给工友品尝。李鸿 摄

扒，将炉结一块块清打下来，然后再用撮箕运到炉外去。在大家的共同努力下，电炉二班顺利完成了清打炉结的任务。

养生得先养心。前不久，电炉二班两名职工因为一点小事产生矛盾，导致两人互不理睬。吴庆华知道后，借着和工友们聊天的机会，谈起了自己的养生体会：“俗话说，养生得先养心。养心指的是心胸要宽阔，遇事要想得开、放得下，多为他人着想，多考虑他人的难处……”两

名职工听着听着，就明白了吴庆华的苦心，他这是在借养生说理呢。随后，吴庆华又分别找他们俩谈心，在他耐心而又细致的说理下，两名职工都认识到自己也有不对的地方，认识到同事关系的可贵，很快两人就握手言和了。

在“养生哥”吴庆华的带动下，电炉二班职工都成了“养生达人”，大家在日常工作生活中，开始注重心态转变、饮食搭配、体育锻炼以及作息规律的调整。渐

渐地，职工们的身体更健康了，人也更精神了。还是“养生哥”吴庆华的话精辟：“养生之道不仅注重肌体的养护，更重视精神和心理方面的调节，追求的是人与自然、人与社会、人与心灵的和谐统一。”(李鸿)

## 故事会

讲述职工身边的故事

## 公司2013年度宣传文化工作 十佳先进单位、十佳通讯员、 优秀通讯员评选结果

### 十佳先进单位

铜绿山矿 冶炼厂 丰山铜矿 铜山口矿  
稀贵金属厂 鑫诚公司 物流公司 建安公司  
总医院 新疆汇祥永金矿业有限公司

### 十佳通讯员

刘欣杰 李鸿 邓小辉 梅晓艳 张琳  
秦霄 刘佳家 程玲 孙媛 胡小建

### 优秀通讯员

刘飞 王克娇 叶建国 李煌 王文霞  
叶志海 汪纯 王军 方园 何永进

## 公司总部青年员工到冶炼厂交流学习

本报讯(通讯员刘欣杰)5月29日，公司团委相关负责人带领20名公司总部青年员工走进冶炼厂，开展走基层学习交流。他们来到该厂熔炼、转炉、“30万吨”项目等生产现场，了解铜冶炼工艺流程，亲身体验基层一线岗

位员工的工作情况。在随后的座谈会上，冶炼厂各单位团支部书记、青年代表向公司总部的青年员工们介绍了各自岗位和在车间的工作性质，大家相互交流工作心得，气氛活泼而融洽。

## 铜绿山矿两党支部开展共建活动

本报讯(通讯员李细社、万萍)5月30日，铜绿山矿供应科和水电车间党支部联合开展共建活动，组织党员观看电影《焦裕禄》，并开展炸药库除草义务劳动。电影《焦裕禄》让在场的党员

们深受教育。之后，全体党员把学习焦裕禄精神落到实处，到该矿炸药库除草。经过两个多小时的努力，4个库房前后及防爆堤上的杂草被全部清理干净。此次共建活动取得了实效。

## 丰山铜矿端午节为一线职工送粽子

本报讯(通讯员范勇)6月2日，丰山铜矿生活公司组织职工开展端午节包粽子、送粽子活动。此次包粽子活动经过职工们两个多小时的努力，共完成200

多个结实饱满的粽子。之后，该矿生活公司领导将煮好的粽子发放到一线职工手中，向节日期间坚守岗位、奋战在生产一线的职工们表示了敬意和慰问。



▲5月29日，铜山口矿计生办与大冶市陈贵镇计生办联合举办庆祝中国计划生育协会成立34周年“和谐计生·幸福家庭”厨艺比赛活动。这是职工们比赛包饺子时的情景。殷秀红 摄

# “动”净心灵 “行”做表率

## ——丰山铜矿采掘车间廉洁文化建设纪实

流动的水不会腐臭，常常转动的门轴不会被虫蛀。运动起来才能求得发展，才能带来生机和活力。丰山铜矿采掘车间在推进廉洁文化进班活动中，用“动”树立党员干部“遵守党性准则、永葆党的纯洁性”的观念，深入推进党员干部作风建设。

### 制度动起来 增强纪律意识

抓好党风廉政建设，最关键的是要抓好制度建设和落实，将权力扎扎实实关进制度的笼子里。形成用制度规范行为、按制度履行职责、靠制度抓好作风的有效机制。

为了更好地将党风廉政建设深入到车间每一名党员干部的思想里，该车间党总支坚持党管干部、党管人才的原则，逐步推进干部人事制度改革，坚持干部绩效考核制度和干部能上能下的用人机制。该车间党总支认真走访干部群众，听取班组长管理人员工作和思想汇报，2013年，先后3次对16名管理人员进行了调整，确保了各项工作的顺利衔接，激发了党员干部的工作热情。

今年3月，车间重新修订了管理人员绩效考核制度，将安全目标、业绩目标、成本目标和管理目标纳入考核中。坚持开展月度管理人员绩效考核制度，严格考核兑现。今年以来，累计扣管理人员绩效分1228分，增强了党员干部的纪律意识，确保了生产经营任务的完成。

### 学习动起来 提高免疫能力

廉洁文化教育是党风廉政建设的基础性工作，也是增强干部职工廉洁自律意识、提高干部职工拒腐防变能力的有效途径。

今年以来，该车间重点围绕“三个加强”，促进了两级班子廉洁文化教育工作的有效开展。一是加强文化渗透。车间在办公楼悬挂了一批廉洁从业宣传牌，把弘扬优秀的传统文化、思想道德文化作为管理干部廉洁文化学习教育的主要内容。多次组织班子成员学习古今廉洁格言、警句、廉洁先进事迹，并撰写心得体会。二是加强廉洁理论学习。每月组织一次车间班子成员廉洁理论专题学习、两次管理人员思想政治学习，重点学习廉

洁从业基本知识，进行案例剖析，使各级班子成员筑牢思想防线。三是加强警示教育。今年，该车间党总支组织管理人员集中观看了《四风之害》《焦裕禄》等警示教育片，要求班子成员严于律己、时刻自省。通过以文化增内涵、学习反腐倡廉理论和各种文化宣传教育活动，该车间在班子成员中率先营造了廉洁从业的良好氛围。

### 行动动起来 提升干部形象

该车间班子成员认真执行党风廉政建设责任制，规范车间工资、奖金发放制度，杜绝私设“小金库”，制止干部“吃喝风”。班子成员对照廉洁自律的有关规定和自己分管的工作，进行了廉洁自律公开承诺和述职报告，自觉接受职工群众的监督。在日常工作生活中，班子成员坚持以身作则过好“人情关”，保持廉洁自律好“金钱关”，按章办事过好“权力关”，用一言一行、一举一动树立起务实、团结、奋进的领导班子的形象。

一年来，该车间班子成员经常放弃双休日，节假日休息时间，深入生产一线

和班组了解情况，指导各基层单位开展工作。车间两级班子坚持“三班倒”值班制度，解决安全生产中的重点、难点问题。2013年7月，该车间原矿品位一直在0.5%左右徘徊，车间班子成员看在眼里、急在心里，因为原矿品位过低将直接影响到选矿车间浮选工作的顺利进行和全年生产任务的完成。“把困难留给自己，要找出原因，提高品位。”该车间8名班子成员每天深入井下现场进行分析改进，从回采备矿量、贫损管理和生产组织上提高原矿品位，共同探讨采掘施工方案，加强现场技术指导，做好调整采矿方法和配矿等。在大家的共同努力下，原矿品位终于恢复正常。

莲，因洁而尊；人，因廉而正。该车间加强党风廉政建设，改进工作作风，树立风清气正的廉洁形象，用廉洁思想激发廉洁行为，用廉洁风气引导干部队伍建设。该车间积极推行廉洁文化进班活动，为完成各项生产经营任务提供了强有力的思想保障。

(周雄飞)