

治源头 管过程 把关口

# “筑牢安全生产的每一道防线”

5月23日,在冶炼厂举办的《安全生产和环境保护法律法规知识讲座》上,参加培训的职工争先恐后地在“反三违、勤检查、除隐患、强意识、保安全”的横幅上郑重签名。这是该厂开展安全宣传教育活动的又一个镜头。

“安全责任大于天。安全环保工作不仅是冶炼厂的一项基础性工作,更是管理提升的重要组成部分,我们要认真贯彻落实公司安全环保工作会精神,以‘治源头、管过程、把关口’作为安全环保工作的总体思路,不断加强安全环保基础管理,强化职工安全环保责任意识和现场操作规范,筑牢安全生产的每一道防线。”今年年初,冶炼厂厂长张功金的一席讲话,表达了冶炼厂全体干部职工做好安全生产工作的信心和决心。

### 治源头夯实安全基础

安全意识决定安全行为。冶炼厂强化安全文化理念灌输,进一步提高职工的安全意识,夯实安全管理基础。今年开年以来,该厂安环科多次组织中层管理人员学习党中央、国务院、省委省政府及中国有色集团有关安全环保工作的重要文件和习近平总书记关于加强安全生产工作的重要指示,增强管理人员的安全法律意识和责任意识;认真开展

展班组长和安全管理知识培训,通过安全环保知识培训、安全环保知识竞赛、安全环保征文等活动,提高职工的安全素质;开展新职工、复岗工、实习工、外包工的上岗培训,开展厂、车间、班组三级安全环保知识教育,提高新上岗人员的安全技能;按照安全标准化要求,在作业现场悬挂安全警示牌,安装声光报警系统,起到了很好的警示、引导和提醒作用。

在“安全生产月”活动期间,冶炼厂开展悬挂安全标语、安全展板评选、安全征文等安全宣传教育活动,进一步突出“强化红线意识、促进安全发展”的活动主题,营造浓厚的“安全生产月”活动氛围。

### 管过程落实安全责任

“要实现安全生产,必须在落实上下工夫,关键是关口前移、重心下移,通过监督检查和严格考核,将安全环保工作由事后考核向过程控制转变……”谈到冶炼厂的安全工作,该厂安环科科长邱志立的话语铿锵有力。

在年初的安全环保工作会上,厂领导与各单位签订《安全生产目标责任书》《2014年环境保护工作目标责任书》和《重点环境治理项目责任书》,按照“谁主管、谁负责”的原则,明确了各

安全项目责任人,确定了安全环保工作的实施规划。会后,各车间、科室按照厂安全环保工作部署,建立安全环保目标分级管理责任制,将目标责任细化分解到班组、个人,做到人人有指标、有压力、有动力,形成“安全重担大家挑”的管理格局。同时,将目标责任完成情况与绩效考核机制有机结合起来,严格考核奖励,着力健全完善安全生产责任体系。

此外,该厂还成立专门的安全执法队,积极开展综合性检查和专项检查活动,重点检查各单位安全责任落实、生产现场安全管理、特种作业人员管理、特种设备管理、安全生产事故应急预案管理、消防安全管理、外包队管理等工作的实施情况,对查出来的问题进行隐患登记建档、挂牌督办,督促各单位严格按照“五定”原则进行整改。今年以来,该厂共查出安全隐患213项,环保隐患12处,隐患整改率达到100%,确保了治化生产的平稳运行。

### 把关口提升安全水平

针对冶炼行业在生产过程中存在危险因素多的特点,冶炼厂始终坚持“安全环保第一”的思想不放松,严格按照《公司2014年环境与职业健康安全管理体系运行工作计划》要求,做好职

业危害防治工作。

坚持开展职业卫生防治工作,对各单位生产一线岗位,邀请具有相关资质的中介技术机构进行职业危害检测,编制职业健康报告。对可能发生职业危害的工作场所进行技术攻关,完善通风排毒设施,制定专项处置预案,配置现场应急设备设施,指定专人负责保管应急设备设施,定期校验和维护。进一步加大低空烟害治理力度,定期组织炉窑、烟道查堵漏,严防原料毒害成分超标,把住入库“安全关”。人力资源部严格执行国家职业病防治法,对入厂、调换岗位和退出岗位职工进行职业健康体检,并建立职工职业健康档案。安全部门做好劳保用品选型、发放标准调整、新系统劳保标准核定等工作,严把劳保用品质量关,保证劳保用品供应充足。围绕实施公司打造“环保有色”的总体规划,认真落实重点环境工作治理,实现了外排废水、废气合格率达100%。

安全工作只有起点,没有终点。如今,冶炼厂“安全生产月”活动正在十里厂区蓬勃开展,“安全就是一切”、“安全就是幸福”、“安全就是未来”的观念深入人心,为该厂实现安全、绿色、可持续发展提供了有力的保障。

(汪洋、李鸿)

## 铜绿山矿坑采车间 抓好节日期间井下隐患排查

本报讯(通讯员马英)5月27日,铜绿山矿坑采车间安全员正在进行井下隐患排查工作,确保端午节前后安全生产。

针对井下作业点多面广、生产环境复杂等不利因素,该车间把作业现场安全隐患整改贯穿到各岗位、各流程、各环节,对排查出来的隐患进行登记建档,做到

整改责任人、措施、期限三落实。对于能立刻整改的,要求安全员到现场督促整改到位。对于不能马上进行整改的,安全员和隐患负责人进行面对面交接,落实整改期限和预案。对于可能引发的安全隐患,则要求停止作业,直到整改合格后方可恢复生产。

## 稀贵厂打响“反三违”安全攻坚战

本报讯(通讯员张艳)5月22日,稀贵厂全面启动“反三违”专项整治活动,这是该厂为确保全年安全生产目标的实现而打响的一场安全攻坚战。

此次活动旨在强化生产作业现场监管力度,提高职工对“三违”危害性的认识和自我防护意识,消除各类不安全行为。为促进活动扎实开展,该厂一方面利用安全条幅、宣传专栏、安全警示牌等宣传阵地营造浓厚的活动氛围,另一方面开展多种形式的全员安全培训和安全教育活动,

提升职工的安全技能和增强“反三违”意识。此次活动做到查反复、反复查,确保及时发现和消除生产过程中出现的安全隐患。持续抓好环保设备设施的改进工作,坚持做好消防安全管理工作,结合危险化学品标准化达标要求,对所属危险源点重新辨识、划分、评估、定级、定级,确保危险源点受控。

该厂将此次“反三违”专项整治活动同“安康杯”、“青安岗”活动以及5S管理结合起来,以促进全年安全生产目标的顺利实现。

## 丰山铜矿选矿车间 自查自纠消除安全隐患

本报讯(通讯员刘志勇)5月30日,丰山铜矿选矿车间开展“安全隐患自查自纠”专项活动,由该车间主要负责人带队,对生产现场、重点区域、关键设备进行安全排查,消除安全管理缺陷,提高职工安全生产意识。

该车间成立了2支专业检查组,按照“谁检查、谁签字、谁负责、谁落实”的原则开展隐患排查,

对查出的隐患和问题,及时制定整改措施,指定整改责任人,限期处理。同时,对检查出的问题进行经济处罚,并纳入二季度安全生产目标责任制考核。在此基础上,各班组从“人、机、物、环”等方面对所辖区域进行自查自纠,保证职工不违章,机器安全可靠,防止物料“跑、冒、飞、漏、溅”的现象发生,使生产环境整洁有序。

## 职教中心召开 专业技术人员考核聘任述职大会

本报讯(通讯员梁玉立)5月22日至23日,职教中心分别举行教师类和管理类两场专业技术人员考核聘任述职大会。

该中心专业技术职称领导小组依照制定的《职教中心专业技术人员考核、聘任工作的实施方案》要求,在述职评议的基础上,

对45名具有专业技术任职资格的人员,按照行为指标和业务指标两部分进行全面考核。

此次专业技术人员考核聘任述职大会的召开,有效地增强了该中心专业技术聘任工作的透明度,进一步推动了教师队伍建设和促进了师资水平的提升。

## 铜绿山矿机运车间 井下泵房管道改造效果明显

本报讯(通讯员方园、陶坤)“机运车间这次管道改造,真是办了件大好事,我们再也不用为找水源而伤神了。”5月26日,铜绿山矿外包队浙江分队职工老徐边轻松地接通风动潜岩机水管边欣喜地说。

机运车间井下负365泵房主要负责井下防汛排涝和负365米以下中段生产水供应,每年汛期前该车间都要安排人员清除泵房水仓及泵机吸水槽内的淤泥。在泵机吸水槽清理的时间内,井下生产供水只能利用潜水泵连接塑料管从水仓抽水供应生产。由于水仓里的水含泥沙多,导致潜岩机水针、钎杆出水孔极易堵塞,损坏风动潜岩机,影响生产。

针对这一情况,该车间成立泵房改造小组,从改造水源进水端开始,先用油桶制作漂浮基座,使潜水泵远离仓底淤泥杂物,提高水质;再将潜水泵抽水软管与泵房供水制管道联通,取代以往临时安装的塑料管道,防止水压过大而“爆管”。这项改造既为井下作业职工提供了便利,又有效地降低了生产成本,还保障了整个生产流程的畅通。

机运车间设备副主任:邱志顺【点评】“技改生效、节能降耗”是机运车间的重点工作。此次泵房管道改造将一个长期困扰井下供水“老大难”问题解决了,真是小改造创造了大效益啊!

▼ 维修人员在井下负365米泵房安装管道阀门。陶坤 摄



## 程忠华:金工车间里的“革新迷”



劳模风采

聚鑫公司金工车间高级技师、车工班班长程忠华,被称为“革新迷”。近年来,他通过小改小革,为该公司创造经济效益上百万元。

在2013年公司组织的“两提一降”合理化建议活动中,程忠华共提出4项革新建议,其中“塑料法兰管接头加工方法的改进建议”被评为公司优秀合理化建议,并被推荐参加中国有色集团优秀合理化建议奖的评选,获得三等奖。这项建议经过他和同事们实施后,既解决了基层技术难题,还创效112万元。

在日常工作中,程忠华经常与同事一起沟通交流、取长补短,毫不保留地向青工传授技艺,带领大家积极参与车间的技术攻关活动。2013年12月,在加工冶炼厂转炉上用的三通风口座时,他和职工们改进加工方法,节约材料费、刀具费等3万多元,工作效率大幅提高,产品合格率达100%。2013年,该公司承接了铜绿山矿“40立方米浮选机空心细长轴加工任务,面对难度大、精度高、工期急等困难,程忠华和同事们凭着多年的工作经验,通过对刀具前角和后角的变化,合理选用切削参数,按期保质完成了主轴加工任务,为聚鑫公司创造了可观的经济效益。

(图/文 张国平)



▲ 程忠华在车床前认真加工零件

### 工间琐谈

前段时间,笔者通过浏览一些有关安全方面的新闻报道,发现许多企业在安全管理上普遍存在偏重“执罚”而轻视“执法”的现象,如果这种状况长此以往并不加以改变,将不利于企业的健康发展。

众所周知,安全监管者在安全管理工作中是依据《国家安全生产法》等法律法规行事,即我们常说的安全执法,而绝不是违规违章了罚点款那么简单。当然,笔者也不否认罚款作为一种经济处罚手

## 安全管理是“执法”不是“执罚”

段有时也很有必要,但要用罚款来完全替代安全执法显然是不妥当的。在倡导“以人为本”的中国社会,党和国家一再号召,各级管理部门(包括安全管理)要坚持理性、平和、文明、规范执法,舍身心地考虑当事人的切身感受,善于用职工群众易于接受的方式来管理和执法,正确处理教育和处罚的关系,进一步加大教育、警示的力度,减少罚款处理次数,真正做到融法、理、情于一体。

近年来,我国安全管理已成为

一大难题,破解这一难题,除了加强安全管理硬件建设外,优化各项安全基础管理也很有必要。可是,有些地方或企业在安全管理过程中,动不动就采取一罚了事,其结果往往是罚款照交,而违规违章现象并没有减少多少。究其原因,这与安全管理者弱化教育功能而一味强调经济处罚不无关系。当然,要维持正常的安全生产秩序,除了安全监管外,职工也应该自觉遵守相关法律法规,积极配合安全执法。毕竟,安全执法的目的是为了保障

企业安全生产和职工们的人身安全。况且,共同搞好安全生产也是每名职工义不容辞的责任和义务。

总之,在安全管理上,要坚持“以人为本”的理念,多些人性化的关怀。对职工们在实际工作中出现的违章现象,要尽量进行晓之以理的批评、动之以情的教育,让他们切实感受到安全监管的关心和温暖,进而使他们能够真心实意地服从管理,更加自觉地从事安全生产。

(钱永红)

## 吕海林的“吸水法”

余水排空,估摸着要1个小时。而停泵时间只允许半个小时,如果净化系统停止运转,造成生产水漫到地面,进入了净化系统进行循环处理,势必影响正常生产。

“有办法了!”吕海林望着那条水线,计上心头,他关掉氧气表,截下一段氧气管,然后对准漏点处,拿着石笔沿着氧气管的外圈画了一个标记。

张世勇瞪大眼睛望着他,一下子懵了。

还没等他回过神来,吕海林又打开氧气表,拿着割枪沿着标记割了一圈,一个

小漏点变成了小洞,水线变成一股水流往外冲,液位很快降到洞口,洞口下的水顺着泵壳往外溢。吕海林首先将氧气管伸进洞里,然后用嘴使劲一吸,迅速离开,以免生产水吸进肚子里。紧接着,他飞快地把氧气管朝下一拉,以免生产水回流,一股水从氧气管里冲出来。

一次、二次……

2分钟过后,余水被吸干了。吕海林拿起张世勇带来的螺栓,将头部伸进洞里,顺着小洞和螺栓的间隙施焊,鱼鳞状的焊缝形成后,割掉泵壳外面的螺栓,保证泵

体的光滑,以免伤到人。

“怎么这么快就补好了?”接到开泵通知的操作工石带兵一脸不相信。

“多亏了吕海林的‘吸水法’,不然怎么可能只用了15分钟,系统就可以提前运转呢?”张世勇把刚才的经过绘声绘色地讲了一遍。

现场响起了大家的鼓掌叫好声,对这种既简单又能解决生产难题的方法赞不绝口。吕海林的“吸水法”在该车间进行广泛推广,一名职工说:“如果今后出现类似的生产难题,我也要效仿!” (刘月桂)