

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2722 期 本期 4 版
新闻热线：0714—5392320 2014 年 6 月 4 日 星期三 农历甲午年五月初七

公司召开宣传文化工作表彰暨培训学习会

本报讯(记者梅蕊、汪敏)5月30日,公司宣传文化工作表彰暨培训学习会在公司企业文化中心召开。公司企业文化中心负责人、主管、编辑、公司各单位宣传、企业文化部门负责人和受表彰的先进通讯员参加了会议。会上表彰了关于2013年度公司宣传文化工作十佳先进单位、十佳通讯员、优秀通讯员及《中国梦、千亿梦、有色梦》有奖征文获奖单位和个人,公司企业文化中心负责人为他们颁奖。表彰结束后,由宣传文化工作十佳先进单位、十佳通讯员代表作经验交流,讲述了做好企业宣传文化工作的做法和体会。随后,公司媒体总编、企业文化中心相关负责人分别对新闻宣传业务工作基本要求作了细致生动的讲解,

讲解内容主要有《媒体稿件存在的常见共性问题》《新闻采写中要注意的主要事项》《新闻图片拍摄须把握的要领》及《电视专题拍摄心得》等。公司企业文化中心主要负责人对企业文化及宣传工作提出要求并作相关部署。他说,做好企业文化工作,要保持积极的心态和饱满的热情,当一名勤于学习、善于思考、勇于实践的宣传工作工作者。各单位宣传部门要充分发挥各自的宣传资源优势,站在发展文化产业的高度开展各项宣传工作。要加强宣传文化队伍建设,不断提高自身素质和业务能力,坚持开门办好宣传媒体,把握正确的舆论导向,唱响主旋律,打好主动仗,为公司改革发展和打造“五个有色”作出应有的贡献。(表彰名单见第三版)

大冶有色与池州冠华合作赢赞誉

■5月30日,池州冠华黄金冶炼有限公司董事长鲍东斌激动地将一面印有“鼎力相帮见真情、情重泰山铭心灵”的锦旗和一封感谢信交到集团公司总经理翟保金等领导手中,感谢大冶有色在他们困难时期给予的真情援助

本报讯(记者张国平、孙翔)5月30日,池州冠华黄金冶炼有限公司董事长鲍东斌一行来到公司,激动地将一面锦旗和感谢信交到集团公司总经理翟保金等领导手中,感谢他们在他们困难时期给予的真情援助。池州冠华公司在日处理量1000吨难处理金精矿“综合回收项目建设中,面临资金、人才、熟练工人缺乏等难题,特别是在第一次开炉投产失败后,困难重重。关键时刻,

翟保金率领公司精干冶炼技术人员和操作人员赴池州冠华公司鼎力相助,传授冶炼技术和操作技能,并在物资等方面予以支援,确保了该公司点火试生产一次成功。座谈会上,鲍东斌对公司的真情援助一再表示感谢。他现场宣读了感谢信,并向公司赠送了印有“鼎力相帮见真情、情重泰山铭心灵”的锦旗。鲍东斌说,大冶有色在铜与稀贵金属冶炼等领域有着丰富的经验和优

势,希望向大冶有色学习更多的先进技术和理念,进行更深入的合作,实现共谋发展、共同繁荣,达到合作共赢。翟保金对鲍东斌一行的来访表示欢迎,并介绍了公司打造“五个有色”,实施“五大战略”的情况以及目前公司的生产、改革、发展等情况。翟保金表示,合作共赢是当今社会的主流,大冶有色愿与池州冠华黄金冶炼有限公司开展合作,在该公司下一阶段的生产经

营中,将继续提供技术、人力等方面的支持,并希望进一步发展战略合作伙伴关系。据悉,池州冠华黄金冶炼有限公司是安徽稀贵金属集团有限公司下属全资子公司,该集团是集矿产品科研、探、采、选、冶、深加工及稀贵金属分离提取为一体的大型企业集团。池州冠华黄金冶炼有限公司从事该集团产业链在黄金冶炼方面的延伸产业,主要产品有金、银、铜、硫酸、白钨等。

贯彻三中全会精神 认真实践群众路线 专栏

公司加强劳动纪律管理 转作风提效率

本报讯(记者孙翔)6月2日,为进一步加强公司劳动纪律管理,切实转变工作作风,提高工作效率,由公司人力资源部主要负责人带队,对公司各单位、部室职工的劳动纪律情况进行了检查。此次检查主要针对各单位、部室的职工在节假日值班工作中存在的迟到早退、精神松懈等问题进行了集中整治,旨在切实为公司建立作风整顿长效机制,确保各单位、部室节假日期间的正常生产。从检查情况看,公司绝大部分员工遵守劳动纪律,认真履行岗位职责,但也发现个别员工存在违反劳动纪律的现象。目前,公司已对违纪人员按照相关规定进行绩效考核。此次检查,进一步严肃了公司的劳动纪律,强化了职工的岗位责任意识,促使职工认真履行本岗位职责,优质高效地完成工作任务,为公司的管理提升和效益增长创造了有利条件。

铜山口矿磨浮工段生产一班 被评为省冶金行业 最佳质量信得过班组

本报讯(通讯员刘佳家、刘玲)6月3日,从铜山口矿质计部获悉,该矿选矿车间磨浮工段生产一班喜获2014年省冶金行业“最佳质量信得过班组”称号。为实现建设“管理精益型”矿山目标,该矿各车间班组积极开展管理提升活动,并借助质量管理小组QC攻关进行效果评价和成果发布。磨浮工段生产一班扎实开展各项质量管理工作,建立健全质量管理体系,并主动参与该车间提升选矿产品质量的一系列技术攻关活动,为该矿顺利完成全年生产目标作出了积极贡献。

省内跨地区交流合唱音乐会在公司举行



▲5月29日,省合唱协会“省内跨地区交流合唱音乐会”在公司职工文体活动中心举行。这是省合唱协会名誉会长、国家著名一级指挥家王秀峰在指挥全体合唱团演唱《让世界赞美你》。 阮平 摄

公司总部组织干部职工 学习劳模精神

本报讯(记者张国平)连日来,公司总部各部室纷纷组织干部、职工观看公司“五一”劳模颁奖晚会视频,学习劳模精神,争当优秀员工。5月28日,集团财务公司利用下班业余时间,组织观看公司劳模颁奖晚会视频,并进行学习讨论。29日至30日,公司人力资源部、生产管理部、公司工会、党委工作部、质计中心、监察审计部、法律事务部、资产运营部、规划发展部、技术创新部、财务资产部、有限财务部、营销公司等10多个部室也组织了学习活动。大家仔细看、认真听,许多人做笔记,记下劳模的闪光点,用以鞭策自己。通过学习交流,大家一致认为,劳模身上折射出的高尚品格,是践行公司“责任、忠诚、学习、进取”核心价值观的生动体现,是大家学习的好榜样。为了确保活动取得实效,公司总部要求各部室围绕“改革创新、提质增效”的总要求,认真落实学习场地、参学人员等,并结合实际工作开展学习讨论,掀起学习劳模精神的热潮。

黄石市人大调研组 到公司物流园调研

本报讯(通讯员孙媛)5月28日,黄石市人大“发展现代物流、优化产业结构”调研组一行到公司物流园调研。此次调研是根据市人大常委会关于开展“人大代表进万家”活动部署,由市财经委、预算工委财经与预算专业代表组成调研组,围绕了解市现代物流业发展趋势,客观分析市现代物流业发展的有利条件和制约因素等内容,前往市相关企业进行现场调研。调研会上,物流公司相关负责人介绍了物流园当前情况及发展方向。调研组成员分别就相关问题进行了交流,肯定了物流园的发展状况及定位,表示要将现场收集到的建议纳入调研报告中,力争向市政府提交一份有分量的报告,依法帮助公司争取更多有利政策,助推公司快速发展。

要时刻绷紧安全这根弦

特约评论员 李鸿

安全生产是企业的生命线,也是企业实现经济效益与社会效益的前提和基础。习近平总书记关于安全生产工作的重要讲话中指出:“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。”在大力推进“五大战略”,积极打造“五个有色”的征途中,公司全体干部员工必须进一步强化“红线意识”,时刻绷紧安全这根弦。“安全”一词,自古有之,古语解其意为:无危则安,无损则全。要理解什么是安全,还可以把“安全”二字拆开来看:安,是“家”字的宝盖头,下有“女”,描绘的是家里的母亲、妻女在翘首企盼亲人归来的场景;全,可分为“人”和“王”,“人”在“王”上面,说的是人的生命健康高于一切。从字义上看,我们不难感受到“安全”一词蕴含着浓厚的人本情怀。集团公司董事长、党委书记张麟在公司2014年安全环保工作会议上再三强调:“公司上下必须高度重视安全环保工作,要加大安全生

产检查力度,严查安全环保措施落实情况。”目前,公司安全环保工作总体情况是好的,但部分干部职工安全环保意识不强,安全防范能力不足、安全措施不到位等“安全短板”现象依然存在,公司安全环保形势十分严峻,这就要求公司全体干部员工时刻绷紧安全弦,在安全生产“防、严、细、恒”上做文章。要在“防”上做文章。《魏文王问扁鹊》一文中,扁鹊说:“我大哥治病,是治于病情发作之前,能事先铲除病因,所以他医术最好。我二哥治病,是治于病情初起之时,能轻而易举治愈,所以次之。而我扁鹊治病,是治于病情已经严重的时候。论医术我和两位哥哥比起来差远了。”这个故事讲的是事后补救不如事中控制,事中控制不如事前预防的道理。因此,公司各单位要进一步加强职工安全教育和培训,提高职工的安全防范意识和自我保护能力,打造本质安全。同时,要根据事故发生的规律,从源头治理入手,制定相应的预防措施,开展事故应

急预案演习,做到未雨绸缪、防患于未然。要在“严”上做文章。安全责任重于泰山。如果管理者抱着怕得罪人的心态,在工作中“睁一只眼,闭一只眼”,那么职工就会产生“怎么方便怎么干”的心理,时间久了,小问题就会演变成大问题,小隐患就会酿成重大事故。严是爱,松是害。公司各单位要认真落实安全生产责任制,强化日常安全生产管理,加大现场安全检查力度,对存在的安全隐患、违章违规行为“零容忍”,该批评的批评,该考核的考核,以铁的面孔、铁的手腕、铁的心肠狠抓安全,促进安全管理水平的提高。要在“细”上做文章。小洞不补,大洞受苦。在安全领域有一个“海因里希事故法则”,意思是说,当一个企业有300个隐患或违章,必然要发生29起轻伤或故障,在这29起轻伤事故或故障当中,有一起重伤、死亡或重大事故。这个法则警示我们,细小的安全隐患如果不及时处理,累积到一定程度会由量变引起质变,导

致重大事故发生。因此,公司各单位要重视安全工作中的细节问题,从大处着眼,小处着手,认真细致地开展生产现场隐患排查工作,不放过任何细微的漏洞和隐患,通过及时地整改完善,将各类事故消灭在萌芽状态。要在“恒”上做文章。安全生产工作只有起点,没有终点。今天安全了,并不意味着明天一定会安全,任何麻痹、松懈思想和行为都是十分危险的、有害的。我们要对安全工作长期性、复杂性和艰巨性有清醒认识,要有打“持久战”的思想准备。当前,“全国安全生产月”已来临,公司各单位“安全生产月”活动正陆续展开,通过悬挂安全宣传横幅、开展安全展板评比、办安全生产知识板报、举办安全征文比赛等形式,营造浓厚的安全生产氛围,使安全文化理念入脑入心。安全工作贵在持之以恒,必须警钟长鸣,只有真正做到月月都是“安全生产月”,才能为公司的生产经营发展保驾护航。

新闻故事

铜绿山矿端午劳动竞赛忙

6月2日,端午佳节。铜绿山矿职工仍坚守在自己的岗位上,用劳动竞赛的方式过节,为矿山冲刺“双过半”、全面完成生产经营任务而努力奋斗。奉献在岗位,贡献达千亿。今年是公司实现千亿目标的决胜年,面对12000吨矿山任务,以及时间将近过半的严峻形势,职工们比贡献、当明星、夺红旗,誓要完成公司和矿下达的各项生产经营任务。在该矿坑采车间充填工段,制浆班的职工分工合作,一部分人守在操作台前,控制充填料浆的制作与输送,进行着充填质量夺标赛。另一部分人在班长赖卫东的带领下,爬下高高的砂仓,用水不断冲击着2号砂仓底部的余砂。砂仓需要定期清理,去除杂质,才能确保砂浆的质量,进而保证井下充填质量。班长赖卫东带领职工顶着烈日在砂仓顶部坚守半天,钻到砂仓内处理杂质,终于在下午下班前清理完砂仓。在该车间其他工段,采、铲、供、充各项生产环节有序衔接,大伙都全力朝着车间全年生产经营目标前进。主井卷扬班,卷扬工叶进先与胡丽君正在为昨夜提了多少斗矿石热烈地交流着,劳模班长刘爱梅还在算着昨天的提升总量。主井提升创优赛规定,矿石每斗不低于12.5吨,24小时提升量要达到280斗,每超过一斗,车间将给予奖励。正激励让职工的工作积极性高涨,这不,昨天的提升量超过280斗,叶进先和胡丽君喜笑颜开,互相打气加油。自维修工段投入“大维修”后,她们在设备的点巡检上更加细心,用“火眼金睛”查找着各类隐患,全力保证设备的可开动率,为生产提供先决条件。回采车间生产一班围绕提升量开展争先赛,几个小组为争先朝着月累计提升量第一而努力。在选矿车间碎矿工段,处理量牵动着职工们的心,这不仅与劳动竞赛的奖励挂钩,也与收入息息相关。多劳多得激励职工出满勤、干满点,激励他们加强自我管理,以提高班组的工效。磨浮工段以“建功立业在岗位,鼓足干劲争上游”为主题,在给矿、球磨、浮选三个工种间分别开展了劳动竞赛。磨浮厂房内,公司去年生产明星熊细龙在自磨机和1号球磨机前来回巡视,为球磨溢流浓度达标而忙碌着;浮选工段文强不时调节风量、调整刮板高度,为了达到更优的选别回收率,他时刻精心操作着。这个端午节,劳动竞赛在矿山开展得热热闹闹,一如这六月的阳光。全力冲刺“双过半”,矿山人正马不停蹄。(梅晓艳)