

从“老大难”到“样板现场”

——冶炼厂电解一车间推进精益管理小记

5月24日,当笔者走进冶炼厂电解一车间时,看见有的职工在清理操作岗位上的必需品和非必需品,有的职工在擦拭机组设备上的灰尘,还有的职工在检查机器运转是否正常……现场呈现一派热火朝天的劳动景象。操作工王维对笔者说:“这原本是一处‘老大难’场地,自从车间开展精益管理制定了区域检查标准后,如今的环境面貌焕然一新,从‘老大难’变成了‘样板现场’。”

今年以来,该车间结合阴极铜生产任务重、阳极板成分波动大、质量要求高等诸多困难,从导入精益生产理念入手,不断强化现场整治和管理创新,优化生产运行,深挖装置潜能,推动了该车间整体管理水平的提升,电铜产出率、残极率、电效等多项技术经济指标也实现了同步提升。

带着问题学理念

以前巡检时,槽面职工黄开文只需记录电解液温度等参数。现在,他不再只做这些分内事,而是认真对比阴极铜析出变化,关注流量波动,并随时向班组反馈生产情况。前不久,他提出的“加强阳极板冲洗”的建议被班组采纳,并取得良好效果。现在,班组里有很多职工像黄开文一样,从一名记录者成为一名分析者。他

告诉笔者,班组出现的这种好现象,源于该车间推行的精益管理。

“精益生产理念简单实用,但要植根于职工心中,并不是件容易的事。”该车间党支部书记柯新安介绍说。该车间针对生产区域面积大、设备多的实际,成立了精益生产管理推进工作组,制定了具体实施方案;实施现场看板管理,按照“三定”原则对现场、库房进行环境治理,并制定了日、周、月检查考核办法,将生产现场查找的问题、制定的措施、整改的情况、获取的信息及时公布,充分调动了职工参与精益生产管理的积极性。

“现在的备件库干净整齐多了,需要什么备件一下就能找到,工作效率自然就提高了。”职工黄志高兴地说。自现场环境治理以来,完成各类标识30个、涂刷安全走梯6处、整修安全护栏620米、安装各类管道400米,使工作现场环境面貌发生了翻天覆地的变化。改善的不仅仅是环境,还有职工的精神面貌和工作效率,也降低了安全事故的发生率,促进了该车间电解生产的顺利进行。

解放思想是关键

当天上午10时30分,笔者来到槽下,看到班组的两名维检人员在各类阀门前认真擦拭着。明亮的灯光下,整个电

解液循环泵内一尘不染,黄色、蓝色的液管整齐有序,墨绿色的电机外壳反射出明亮的光泽。一名职工向笔者介绍道:“我们每天3次点检都带着棉布,走到哪儿擦到哪儿,把设备擦得和家里的家具一样干净,自己看着也赏心悦目。”另一名职工自豪地说:“在亮化设备的同时,我们还查找‘跑冒滴漏’现象,把设备安全隐患消灭在萌芽状态。”

与此同时,该车间大力开展全员岗位绩效考核,制定了相关制度规定,真正做到奖罚分明,并把节能降耗指标细化、量化到每一位职工身上,与作业绩效考核挂钩。大到班次投多少阳极,产生多少残极量,小到用了几卷胶带,使成本的消耗有据可查,班组与班组之间的差距一目了然,真正将责任分解到了班组和个人,做到了“人人肩上有指标”,也让每个指标责任人都铆足了劲儿。

“现在职工都在琢磨如何才能降低能耗、物耗,把自己班组的得分提上去。”槽面三班班长汪小飞有个小本子,密密麻麻地记着每周调度会通报的各项指标。前段时间,班里电单耗比别班高,他发动大家找原因,采取“加强接点的冲刷和清洁”的办法,使电耗控制在合理区间。一个月下来,仅电单耗一项,就为班组节约了不少的成本。

精益管理解难题

“每一个工艺参数、每一个分析数据,都是一线职工需要把握的细节。”种板班职工吴大刚说。5月16日,他发现液位调节阀参数偏高。他和同事检查确认是阀门故障,立即进行处理,避免了一场设备事故的发生。

“十分责任心加一分自信心,就能克服稳产降耗面临的诸多困难。”该车间成立了精益管理小组,建立管理QQ群,梳理规范各项管理制度,尤其是强化工艺检查,进行蹲点跟踪观察,对工艺参数进行分析。该车间先后开展阳极板耳关、半导电电排攻关、大板二系液位提压溜底座改进、提高电效攻关、降低残极率攻关等多项技术创新活动,均取得了明显成效。“只要推行精益管理,咱们定会从成本中抠出更多的效益。”该车间二工区副区长高玉利深有感触地说。

人人落实责任,精打细算降成本、增效益,已在该车间各个生产现场形成了浓厚的氛围。下一步,该车间还将结合当前实际,把精益管理与生产实际紧密结合起来,围绕制约生产的“瓶颈”,盯住精益管理的细枝末节,破瓶颈、攻难关,挖潜力、增效益,顺利完成好各项生产技术经济指标任务。(邓小辉)

小改小革

铜绿山矿选矿车间脱水工段为陶瓷机进料管安装隔渣网



▲脱水工段职工正在用隔渣网清理杂物 梅晓艳 摄

本报讯(通讯员陈芳)“陶瓷机进料管口安上了隔渣网,可以‘一网打尽’矿浆内的杂物,便于职工清理,这个点子真不错!”5月2日,铜绿山矿选矿车间脱水工段一名职工清理隔渣网的杂物时高兴地说。

最初,陶瓷机进料管口的原始设计中并没有安装隔渣网。陶瓷机在生产过程中,矿浆里夹杂着许多杂物顺着进料管流入槽体,造成槽体底部杂物过量堆积,容易堵塞陶瓷机出料管口。职工在清理槽体杂物时极不方便,需中断生产停车拆卸陶瓷板进行处理,耗时耗力又费工,严重延误了生产进度。

针对这一情况,该工段经现场观察后博采众议,决定在陶瓷机每个进料管口各安装一个隔渣网。职工根据形状把这个隔渣网命名为“猪拱嘴”,是因为它是用

脱水工段党支部书记:张建

【点评】在陶瓷机进料管口上安装隔渣网能分离出矿浆中各类杂物,保证陶瓷机供浆的清洁度,确保了生产物通无阻。职工在清理杂物时快捷、方便,降低了职工劳动强度,提高了生产效率。

冶炼厂渣缓冷车间节约成本有新招

本报讯(通讯员孙晓娟)5月16日,冶炼厂渣缓冷车间主任张建国拿着一份统计表,不禁喜上眉梢:4月份,该车间节水2827.4吨,节约成本4128.07元。“节水的功劳,得归功于地井节水自动循环系统。”张建国说。

该车间有转渣和电渣两个循环池。以前,遇到梅雨季节,循环池水位高涨,蓄水不能外放,只好用水泵将水抽到工作现场。针对这一情况,该车间在驻扎守的岗亭下,挖了一个深度15米,口径6米的地井,作为新系统循环池排水和补水使用,并在距离地表5米深的位置铺设两条与地沟

连通的管道,与循环池相通。遇到水泵房水位超过临界水位时,地井和循环池就如同一个连通器,将多余的水全部流入地井。待需要补水时,地井还配有一台潜水泵,将储存的水通过管道排入地沟,进入循环池再利用。

如今,生产班职工们特别关注天气情况,遇到下雨天气,水泵房水位以低水位控制,可以充分利用自然雨水补给,有效节约生产成本的支出。遇到天晴缺水时,启动地井循环系统及时补水,有效确保生产正常运行。据悉,今年以来,该车间地井循环系统共节水11262.8吨,节约成本16443.76元。

丰山铜矿采掘车间安全回收残矿弥补备采矿量

本报讯(通讯员周雄飞、郭红华)5月12日,笔者从丰山铜矿采掘车间获悉,该车间南采大班为缓解南缘备采矿量不足,安全回收挂边残矿近万吨,综合品位达到0.716%。

为了缓解南缘备采矿量不足,促进生产任务的完成,今年4月,该车间南采大班在技术部门的指导下,回收井下南缘负200米、负212米11线挂边残矿。在回

采过程中,针对矿体爆破后容易产生大块悬空、挂帮滑面的现象,管理人员严格执行24小时轮换跟班制度,全程监护和督促处理现场隐患,先后采取撑杆贴药联线爆破,台车钻杆焊接加长补孔,堆斜坡道升高平台撬毛等办法处理安全隐患37次。在确保作业现场安全的情况下,回收残矿近万吨,促进了该车间全年生产任务按计划进度顺利完成。

建安金格钢构公司首次承制单根最重锅炉承重构件

本报讯(通讯员程玲)5月28日,建安金格钢构公司首次承制的哈尔滨锅炉钢结构件中,最重要的承重构件第一根大板梁进入收尾阶段。

大板梁作为锅炉钢结构中最重要的承重构件,不仅制作工艺复杂,而且产品质量要求极其严格。该公司在首次制作这种难度高于国标的产品时采取各种有效举措,保证大板梁制作顺利完成:一是专门成立了一支符合技术规范要求的哈锅制作团队;二是针对板材厚度高达120毫米,不允许二次切割造成外部变形的要

求,采取在切割之前对板材进行手工火焰预处理,保证了板材的外型尺寸符合要求;三是从严控制每一道工序。按照哈尔滨锅炉厂制作的规范标准执行,利用焊缝收缩应力和火焰矫正法获得拱度,确保每一条焊缝的焊接质量都经过超声波探伤检测合格。

据了解,此次重型大板梁制作任务共有4根。该公司信守“精益求精、诚信履约”的理念,克难攻坚,连续作战,确保向哈尔滨锅炉厂交付合格产品。



劳模风采

舒惠琴:弹奏改革的美妙琴声



▲工作中的舒惠琴

冶炼厂人力资源科科长舒惠琴,在公司推进“人才强企”的战略中,致力于推进劳动、人事、分配制度改革,弹奏出一曲人力资源改革的美妙琴声。

弹好改革之琴,需要勇气,更需要知识的积累。在推进全员绩效管理工作中,舒惠琴面对“厂里点多面广、岗位复杂的困难,她开始了一场知识的“恶补”。从管理理念、技术操作到推进技巧,她很快就进入了角色。她和同事们

编写制作了岗位培训PPT,逐一完善作业标准,对绩效分解指标进行修订审核、反复论证,引导模糊工分考核向含量工分和计件工分转变,促进了班组绩效管理工作的开展。2013年,冶炼厂卸车班通过全员绩效计件考核,节约火车延迟费70多万元。

舒惠琴工作涉及方方面面,她兼顾多方,弹奏和谐之琴。她坚持“以绩效定薪酬、向业绩要效益”的理念。按



▲舒惠琴在输入人力资源工作数据



▲舒惠琴在生产现场调研

照“增员不增资、减员不减资”的激励原则,对全厂定员进行精心编制,扭转了各个车间人员不足的被动局面。她坚持每季度开展人力资源工作检查,加强薪酬管理过程控制,促进了节约降耗和职工增收。比如在该厂放矿、主操手岗位,通过增产降耗,职工人均年收入达5.7万元,实现了企业和职工的“双赢”。她盘活人才谋发展,从长远发展需要,建立起工程技术人才库。从

生产实际需要,她做好重点项目劳动力配置。30万吨铜电解项目试生产期间,她多次深入现场了解用工情况,力争做到人尽其才,物尽其用,为治化改造提供了智力支持和人才保障,也为新系统实现达产达标奠定了基础。在清理长期不在岗人员和临时用工时,她敢于较真碰硬,依法解除了51名职工劳动合同,清退了68名临时用工。

(图/文 张国平、阮平)

工间琐谈

多一份责任 少一份遗憾

在社会上,我们需要承担一份责任,有了这份责任,才有了国家的进步和发展;在家里,我们需要承担一份责任,有了这份责任,才有了小家的和谐和幸福。

在工作中,我们同样需要承担一份责任,有了这份责任,才能让企业发展壮大。或许这样说会让人觉得过于冠冕堂皇,那我们换一个角度,在我们的生产过程中,如果能增加一份责任,就会减少一份遗憾。

冶金行业,需要操作各种设备设施,需要使用各种化学药剂,需要接触各种重金属,每一点的疏忽大意都会直接影响到生产效益,甚至威胁到生命安全。有的职工在操作过程中,图快图省事,将本该缓慢加入的化学药品快速倒入,导致反应剧烈,冒槽跑液,造成了贵金属的流失,甚至造成人员伤亡;有的职工擅离岗位,导致设备故障未能及时发现而引发事故;有的职工操作中劳保用品穿戴不全,突发事

故时防护不当等造成身体伤残;甚至有的职工为一时的偷懒、疏忽付出了生命的代价。这一桩桩大小事故的背后,都因为缺少了一样,那就是责任。

在我们的身边,也同样有这样一些人,他们不仅仅身体力行地承担责任,同时不断督促和提醒身边的人。他们会在操作过程中观察物料的变化,检查设备的运行状况,巡视现场的不安全因素,他们会为降低生产成本提出合理化建议,他们会

为消除安全隐患积极寻找对策,他们会为每一项技术经济指标的优化严格把关,他们会不厌其烦地反复叮嘱青工穿戴好劳保用品,他们会手把手地教青工岗位操作技能……正因为这些人的带动和影响,班组的氛围悄然改变,职工的责任心逐渐加强,岗位各类事故的发生率大大减少。

这看似简单的“责任”二字,给予我们的是一份安宁,是一份恒久,更是一份生命的保障。(张艳)