

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2721 期 本期 4 版  
新闻热线：0714-5392320 2014 年 5 月 30 日 星期五 农历甲午年五月初二

## 中色集团在公司开展安全生产信息培训

本报讯(记者张国平、通讯员梁玉立、李鸿)5月27日,在全国安全生产月即将到来之际,中国有色集团安全生产信息化培训班在公司职教中心开班。中国有色集团信息中心副主任李丰才及安环部副主任吴京柏、大冶有色有限公司副总经理廖全佳出席开班仪式。

加强安全生产信息化建设是国家安全监管总局在《安全生产信息化“十二五”规划》中明确提出的要求。此次培训旨在顺利推进中国有色集团安全生产信息系统的应用与实践,促进中国有色集团各成员企业安全生产管理水平的提高。

开班仪式由中国有色集团信息中心副处长唐凌遥

主持。廖全佳致辞,他首先对中国有色集团各成员企业学员的到来表示欢迎,他说,大冶有色职教中心作为中国有色集团的培训基地,已举办多次大型培训活动,有丰富的培训经验,此次职教中心将继续做好各项培训服务工作,确保培训有序、高效、顺利进行。

此次培训内容包括安全生产信息管理平台的操作和使用方法等。特邀了安全生产信息管理专业人员对相关相关内容进行了详细讲解。参训学员还利用此次学习机会进行了沟通交流。当天,在职教中心和冶炼厂主要负责人的陪同下,参训学员来到公司展示中心、澳炉、“30万吨”项目生产现场等地进行了参观学习。

## 履行社会责任加大环保工作力度

■5月27日,黄石市人大副主任徐新斌到公司调研环保工作。5月29日,公司在职教中心举办环境保护法律、法规知识培训班,由市环保局副局长刘瑞等领导、专家担任主讲。有限公司副总经理廖全佳参加了上述活动



▲5月27日,黄石市人大副主任徐新斌到公司调研环保工作。这是徐新斌在大塘污水处理站调研。张国平 摄

本报讯(记者孙翔、张国平)5月27日,黄石市人大副主任徐新斌一行到公司调研环保工作。有限公司副总经理廖全佳及公司相关单位、部室负责人参加调研活动。

徐新斌一行先后来到硫酸改造工地、大塘污水处理站等地进行实地考察,详细询问了公司污水处理系统、在线监测系统的运作情况及当前存在的问题和困难等。

廖全佳感谢黄石市人大一直以来对公司改革发展给予的关心与支持。他说,公司历来对环保工作非常重视,当前正在积极实

施“五大战略”,打造“五个有色”,其中“环保有色”就是目标之一。公司严格按照国家、省、市环保部门的要求,认真进行“三废”治理,实施了一系列环保技术改造工程项目,各项环保指标均得到了优化今后,公司将继续加大环保工作力度,履行好企业的社会责任,实现清洁无害化生产目标。

徐新斌对公司环保工作取得的成绩给予了肯定。他说,加强环保工作,既是实现环境容量与经济协调发展的需要,又是提高职工生活水平的需要。他希望公司继续保持良

好的发展势头,加大环保工作力度。同时,市相关部门也要加强与企业的沟通交流,积极为企业发展排忧解难,共同促进市环境质量的改善与提高。

又讯(记者张国平)为着力打造“环保有色”,进一步普及环境保护法律、法规知识,切实提高公司环保工作人员以及职工的环保法制观念。5月29日,公司在职教中心举办环境保护法律、法规知识培训班。由市环保局副局长刘瑞等领导、专家担任主讲,有

限公司副总经理廖全佳参加了活动。

当天,廖全佳就培训的目的、内容作了说明。刘瑞为参训人员解读了新环境保护法的主要内容,重点分析了新环境保护法入罪门槛降低、处罚标准更严、处罚力度更大等特点。各授课专家结合公司实际,讲解了《铜冶炼行业规范条件》《省水污染防治条例》等知识。随后,参训人员进行了热烈讨论。大家进一步增强了环保责任感和使命感,一致表示依法用法,为打造“环保有色”作出积极的贡献。



导读

“瞧这一班子”

廉洁洁都行“进班子”之冶炼厂硫酸车间 3版

贯彻三中全会精神  
认真实践群众路线 专栏

### 冶炼厂“检企共建” 筑牢拒腐防线

本报讯(通讯员李鸿)为加强反腐倡廉宣传教育,推进廉洁文化建设,5月28日,由冶炼厂纪委主办的《冶炼厂检企共建廉洁教育报告会》在该厂行政科二楼会议室举行,下陆区副区长皮春平、检察官刘喆,冶炼厂领导班子及中层管理人员共百余人参加了会议。

会上,该厂党委负责人介绍了厂廉洁文化教育、风险岗位监控、职务犯罪监督等方面的情况。刘喆作了《牢记“秃头效应”,远离职务犯罪》的报告,通过典型、生动的案例,对当前国企职务犯罪的现状和特点、职务犯罪的危害、发生职务犯罪的原因以及预防职务犯罪的方法做了详细讲解,警示大家要牢记“秃头效应”和“火炉法则”,进一步提高廉洁自律意识,营造出风清气正的工作氛围。

随后,冶炼厂纪委还组织在场的中层管理人员观看了警示教育片《四风之害》,并进行了廉洁知识测试,旨在引导大家树立正确的世界观、人生观、价值观,巩固党的群众路线教育实践活动成果,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

### 铜绿山矿实行“德能勤廉” 考核制加强干部队伍建设

本报讯(通讯员梅晓艳)5月29日,铜绿山矿各生产车间技术管理人员奔走在各作业现场。这是该矿实行中层管理人员“德能勤廉”考核制度后带来的变化。

今年,铜绿山矿党委紧紧围绕“改革创新、提质增效”的总要求,不断加强干部队伍建设,以抓作风、提能力为着力点,采取领导点评、班子互评和职工民主测评的方式,实行百分制考核,每季度考核一次。根据得分,排出中层管理人员“德能勤廉”前五名和后五名,给全矿的中层管理人员敲响了警钟,也调动了干部队伍的干事热情。接下来,该矿党委将进一步建立健全干部运行机制,激励机制和监督约束机制。

### 稀贵厂奖励 劳动竞赛先进个人和集体

本报讯(通讯员方光轩、胡芳)5月20日,稀贵厂在焙烧车间举行劳动竞赛颁奖仪式,对一季度陈幼奇等7名生产能手和焙烧车间一班、二班、粗炼车间一班3个创效集体进行表彰,其中生产能手和先进集体的奖励标准较去年分别提高了100至200元。

年初以来,该厂围绕“改革创新,提质增效”的总要求,进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果,引导职工在增收创效方面献计出力。该厂工会在各主要生产岗位开展了以“创高效益、创优质量、创低成本、保安全健康”为主要内容的“三创一保”劳动竞赛。按照“保重点,克难关,出效益”的竞赛要求,细分竞赛项目及内容,先后启动了“争当生产明星,争创红旗班组(机台)”竞赛、黄金白银产量竞赛、粗晒直收率达标赛、分银渣指标赛、蒸汽单耗节支赛等7项劳动竞赛。提高了竞赛考核门槛,实行达标给奖、不达标不给奖的制度,并加大了奖励力度,各项奖励标准较去年均有所提高。

### 设研公司“道德讲堂” 颂先进传递正能量

本报讯(通讯员刘飞)为大力弘扬中华民族传统美德,营造“积小德为大德,积小善为大善”的良好风尚,5月16日,公司第一期“道德讲堂”讲课后,23日,设研公司也开办了第一期“道德讲堂”。

大合唱《爱的奉献》拉开了活动序幕。随后,全体人员共同观看了集团公司企业文化宣传片及集团公司劳动模范范江平的事迹视频,重温了《道德经》节选经典名句。在谈感悟环节中,大家踊跃发言,纷纷表示,在今后的工作中,要不断提升思想道德修养水平,发扬劳模精神,爱岗敬业,履行职责。最后,全体人员相互赠送了道德书签。

### 铜山口矿顺利完成年中检修任务

本报讯(通讯员汪纯、何玉玲、刘庆强、钱永红、杨冰)截至5月24日,铜山口矿各单位已全面完成年中各项检修任务。

该矿此次年中检修工作仅4天时间,项目多、时间紧。为此,该矿各单位提前做好设备检修计划,并与机电设备修造公司铜山口项目部沟通协商,做好协调工作。选矿车间早在一周前召开设备检修筹备会,强化检修前的技术准备、物资准备,实现计划与生产的统筹兼顾,车间机关人员主动承担磨浮分

节机的叶片更换工作,有力地提高了检修效率和质量;选二车间分解任务,督促落实,实行检修项目质量、安全双保责任制;劳动公司按照矿统一安排,及时做好设备检修计划,提前购回检修所需的备品、备件,做到定人、定时、定机台完成好检修任务;水电车间及时召开检修安全会,对安全注意事项和班组安全互保对子进行了重新确定,并组织职工对选矿、露采、坑采变电所的关键设备进行了清扫保养。

### 公司计生活动丰富多彩人气旺

本报讯(记者张笠、梅雯、通讯员刘欣杰)5月28日,公司工会在冶炼厂开展了一系列纪念“5·29”计生生育协会成立34周年宣传活动。特别邀请了黄石市和下陆区计生局领导来厂为职工们答疑解惑。

公司历来十分重视计生工作,与生产任务同安排、同布置。当天上午,公司工会及冶炼厂相关负责人与职工们一道学习计生知识,为大家讲解国家计生法规,特别针对时

下热门的“单独二胎”政策进行了详细讲解。学习会后,大家来到冶炼厂职工食堂前,参加计生知识竞猜活动。下陆区计生局、公司、厂相关负责人来到现场,为职工解答问题;同时,在该厂职工食堂内,公司计生办“送政策、送文化、送关怀”进基层暨职工艺术团“三进”慰问演出正在精彩上演,振奋人心的歌曲、欢快轻松的小品和计生知识抢答活动中,更加深了对计划生育政策的认识。

## 稀贵厂“现场工作法”做活管理大文章

金银冶炼现场看不到一粒撒的金屑,车间厂房内看不见金属物料的扬尘……5月16日,金川集团股份有限公司贵金属冶炼厂党委书记张发志一行在参观完稀贵厂生产现场后,竖起了大拇指。

今年年初以来,该厂积极推行“现场工作法”,使管理作风发生深刻变革,“改革创新,提质增效”的工作取得了阶段性成果。

#### “进现场”——转变管理作风

到现场去,成为稀贵厂年初管理作风变革的头等大事。3月初,厂刚开完工作会,厂长侯琼英与班子成员一道走进各个车间,把车间生产骨干聚拢到一起,用座谈会的方式听取职工的意见和建议。

9天、6个车间的深入走访,收集到意见和建议40余项。一周后,厂班子逐一抓落实、抓整改,40多项建议落实了35项。雷厉风行抓落实,让职工心平气和,主任翁意被唤起。焙烧车间女职工占丹提笔给厂长写信,希望全厂从节约一滴水、一度电入手抓管理;焙烧、粗炼等车间职工给车间主任发手机短信,积极为改善

现场管理出谋划策。3月中旬,厂班子率先垂范挂点到班组,60多名中层管理人员以身作则,进驻现场,到班组、到岗位与职工一起作业,协助班组梳理管理流程,完成作业标准的验证和修订完善。

#### “在现场”——提升执行力

3月17日一大早,厂长侯琼英走进了粗炼车间浸出岗位,与职工一道进行生产作业,认真做好记录,并及时诊断。6名班子成员也分别挂靠在焙烧、硫酸镍、镍等车间的一线生产岗位,就生产作业流程展开深入、全面的管理诊断。

分银渣综合利用项目是稀贵厂今年新产品开发的重头戏。厂党委书记李伟坚持每天到现场,一边与项目组分析当天的生产实验数据,完善工业实验方案,一边指导项目组建立规范的实验及生产组织流程。打破项目先开发、后实验的惯例,使项目在边进行工业实验的同时,就实现了规范的生产组织管理,为项目的最终投产见效打下了坚实基础。

金属损失点控制的好坏,直接关系到厂全年生产经营任务的完成。焙烧车间主任胡德华

跟班半个月,发现回转窑出料口有粉尘飘散,于是对出料口进行改造,加装封闭出料仓。针对零星散落的贵金属物料,胡德华根据职工的建议,引入了自动扫地机,现场清扫回收物料。仅这两项举措,就使车间当季的回收率提高了0.23%,达到历史最好水平。

大电流密度生产白银是国内同行业一直难以攻克的生产难题。从5月份起,稀贵厂7名班子成员轮流倒班,现场带班,经过一个月的攻关,成功攻克了这一技术难题,使白银质量稳步回升,达到历史最好水平。

职工现场提出的管理改善建议,当天得到回复。审定通过的建议,2个工作日内付诸实施。班组出现管理疑难问题,车间当天诊断、解决;车间出现的管理疑难问题,厂2个工作日内完成诊断并解决……这就是“在现场”带来的管理效率。

#### “抓现场”——激发全员参与

从去年11月起,该厂在职教中心开展管理沙龙活动,就如何到正现场操作练习,展开专题研讨。6个车间负责人上台讲思路、对策;9个班

组长从细节入手破难题,现场拿出解决办法。

现场做卫生用水冲,这一做法被列为陋习治理的重点。紧接着人走泵不关水,设备不停机等一系列操作陋习在随后的检查中被曝光,责任人受到严格考核。不到两个月,各种操作陋习被彻底消灭。

随后,稀贵厂又迅速着手厘清战线管理流程,从今年3月份起,厂每月利用周末开展一次管理沙龙活动。截至目前已举办4期,从设备管理、能源管理到现场安全管理,每期重点突出,共查找管理及流程实施的不符合项百余条,已整改落实的达到95.5%。

3月至5月,全厂管理人员在抓现场过程中,跟班达到1300余个,解决一线生产、管理难题320余个,梳理、诊断和完善管理标准和作业流程118项,先后取得25项管理及工艺技术创新成果,有效促进了多项经济技术指标稳步提升。

稀贵厂从现场挖掘出了管理的“真金白银”,做活了全员参与、全面推进“改革创新,提质增效”的大文章。

(晴川)