

“共产党员就得讲奉献”

——记丰山铜矿采掘车间运转党支部书记张毅

他爱岗敬业,用心做事,参加工作近20年,他将自己的青春献给了党,献给了他热爱的矿山;他严谨求实,勤奋刻苦,时时刻刻以党员的标准严格要求自己,在平凡的工作岗位上谱写了一曲壮丽的乐章。他就是丰山铜矿采掘车间运转党支部书记张毅。

党员就得讲奉献

身为党支部书记,张毅深知他的一举一动都会影响到身边的同事,所以他时刻发挥党员的先锋模范作用,面对困难,冲锋在前。

张毅常说:“共产党员就得讲奉献。”他是这样说的,也是这样做的。他以矿为家,多年来,他时时牢记使命,处处以身作则。今年春节,当全国上下都在团圆欢庆的时候,他选择了留守在岗。一天凌晨2点多,正在熟睡的他被一阵电话铃声吵醒了,原来是生产管理部打来电话告知井下负320米矿仓堵堵,需要紧急处理。张毅深知矿仓的通畅直接关系到供矿和矿石提升,必须尽快处理好。在穿戴好劳保用品后,他匆忙赶往井下负320

米现场。由于负320米矿仓溜口受矿石湿度、块度大小影响,经常造成堵塞,要想疏通,必须吹矿。为力争将堵矿时间减到最短,损失降至最少,他迅速接好了风管,双手握住风管对准矿仓口,开始吹矿。堵住的矿石由于全部粘在一起,需要耐心地一点一点地吹。巷道里不时吹来一阵阵刺骨的寒风,可他全然不顾。他拿着3米多长的风管,时间长了手又酸又胀,但他仍然坚持着。经过半个小时的努力,随着“嗵”的一声,上部的矿终于垮塌下来,矿仓终于贯通。这时,又冷又累的他终于松了一口气。

工作是最大的爱好

身边的同事在工作之余有的下棋,有的上网,可张毅对这些都不感兴趣,他说他的兴趣就是工作。在同事们眼里,他是一个名副其实的“工作狂”。

今年4月,新进清仓设备在清仓过程中出现了问题,影响了清仓进度,他看在眼里急在心里。由于清仓设备在行走装置上不能适应水仓的工作环境,为了保证清仓工作在汛期到来之前能够完

成,张毅身先士卒,班班盯在现场,亲自指导监督,及时处理清仓机的故障,常常一干就是十几个小时,而从没有喊过苦、叫过累。在他的带动下,职工们都积极行动起来,解决了各种问题,提前一个星期完成了水仓的清理工。

今年5月,副井进行电控系统改造,虽然只要求他配合该矿项目部完成,但是他全程参与了新设备的安装调试工作。在那段时间里,他和工作人员没日没夜地扑在新设备的安装和数据的调控上,就连自己儿子生病也没有时间回家看一眼。他深知,副井的改造调试必须尽快完成,否则会影响生产。而且,作为一名管理人员,只有全程参与,才能尽快掌握新设备的性能和特点。就这样,直到设备全部安装、调试完成,他才回家。

安全没有情面可讲

为了增强职工的安全意识,张毅利用安全活动会、班前会、班后会等,组织职工学习安全常识,耐心地给职工们讲解各类安全制度,让安全理念、安全知识深植于每一位职工的心中。

在日常工作中,他狠抓“三违”,不徇私情,做到制度面前人人平等。今年4月,水泵班有职工提前下班,当时张毅正准备下井值班,刚好看到了。由于当时正值清仓阶段,水泵工一刻也不能脱离岗位,如果井下积水进入大仓,淹了清仓设备,后果不堪设想。他一再跟职工强调要遵守纪律,可还有人顶风违章。在一番批评教育后,张毅果断将那名职工送到车间安全组培训。认识到事情的严重性后,那名职工多次找人说情,想早点重返工作岗位,但张毅就是不同意:“制度上没有缺口,安全更不能有裂痕,这样的事情一次都不能有,更没有下次。”在他的坚持下,那名职工按照规定学习了半个月,才重返工作岗位。

张毅,不仅在工作中全面树立了一名共产党员的形象,在工作外,他还先后5次义务献血,却从不张扬。他无私奉献,爱岗敬业,用实际行动诠释了一名共产党员对党的忠诚和对工作的热爱。

(周雄飞)



铜绿山矿开展革命传统教育活动

本报讯(通讯员方园)为引导入党积极分子继承和发扬党的优良传统,加强党性修养,5月24日,铜绿山矿组织全矿28名入党积极分子参观鄂赣边区鄂东南革命烈士陵园,缅怀革命先烈。

该矿入党积极分子在参加此次活动后,纷纷表示要继承先烈遗志,以出色的工作来告慰英烈忠魂,以满腔的工作激情投身到矿山事业中去,为实现打造一流矿山的目标贡献自己的力量。

铜山口矿开展环境清理义务劳动

本报讯(通讯员秦治萍、王芳)5月16日,铜山口矿团委联合退管中心共组织20多人在该矿门球场开展环境清理义务劳动。

该矿门球场是矿社区居民日常休闲娱乐的主要场所之一,由于

近期杂草丛生,影响了居民的休闲娱乐。为此,该矿团委组织团员青年联合退管中心于当天开展场地清理整治活动。经过3小时的劳动,清理后的门球场面貌焕然一新。

新闻快递

5月22日,职教中心组织全体党员集中观看警示教育片《四风之害》,将党风廉政建设宣传教育月活动引向深入。(梁玉立)

5月15日至16日,物流公司组织相关部门负责人成立形势任务教育宣讲报告团,分批次举办了两个专场宣讲活动,再次掀起形势任务教育活动新高潮。(孙媛)

5月24日,博源环保公司23名党员、干部围绕“博源发展,我们怎么干”这一主题展开激烈讨论。该公司党总支通过开展“博源发展,我的责任”主题教育实践活动,在该公司内掀起了一股实干热潮。(徐雪飞)

5月23日,设研公司开展“5.29”中国计生协会纪念日宣传活动及计划生育知识竞猜有奖活动,将人口计生宣传活动推向高潮。(刘飞)

5月23日,物业公司计生办以“爱在物业,健康你我”为主题,开展了别开生面的计划生育趣味宣传活动,以纪念“5.29”中国计生协会成立34周年。(魏琴)

工间琐谈

节约成本要做到量体裁衣

日前,笔者在一个QQ群里看到有网友吐槽:“当初花了5000多元买了一台洗衣机,拥有智能手洗、加热、烘干、除菌等近30多种功能,但后来才发现里面许多功能根本就用不上,实在是太浪费了。”看到这里,联想到公司正在开展的一系列节约成本活动,笔者认为:节约成本也要做到量体裁衣。

据笔者了解,有些班组职工在日常生产中同样存在着类似的毛病:更换零部件时追求配置高,常常选择材质、性能最高的,认为配置越高越能保障安全;购买设备时追求功能多,往往选择功能多的,认为功能越多越操作;选用设备时追求功率大,时常将功率大做为首要考虑因素,认为功率越大越能提高效率……其实,这些“选大马拉小车”的现象都是不可取的,会造成设备资源的浪费,增加企业的成本支出。

俗话说,只选对的,不选贵的。我们班组职工在选用设备零

部件时,也要从节约成本的角度出发,根据生产设计和作业现场的需求,选择配置适合的机器设备,而非一味地追求配置高的、功能多的、功率大的。这就要求班组职工要做到以下几点:首先,班组职工要提高成本认识,彻底改变以前那种只关心安全生产和工作进度,不关心材料消耗、材料成本的思想,正确理清生产和成本、质量、安全之间的关系,意识到“大马拉小车”也是一种浪费;其次,进一步完善班组的成本预算管理制,通过制定生产材料的使用计划和标准,定期公布班组材料使用情况,查找和解决其中存在的问题,使职工逐步树立“先算再干,预算为先”的理念;与此同时,班组还要将材料成本与个人的工资收入挂钩考核,通过考核奖惩落实到岗位和个人,让职工真正体会到浪费材料就等于减少了自己的工资,从而真正做到量体裁衣,物尽其用。

(李鸿)

“参数达标才踏实”

“阳极钎耳机下面的死角有几处油污,我得去清理一下。”5月4日,冶炼厂电一车间阳极机组班党员殷广顺刚吃完午饭,就带上他的宝贝“伙计”:铁钩子、铁铲子和抹布,向装置现场走去。说起他主动请缨包机的事,大伙们都赞不绝口。

今年,该厂党员先锋台活动方式又有创新,要求每名党员充分发挥自身优势,走进各自承包的班组、设备或区域,以实际行动在群众中树旗帜,和职工一道消除身边的安全隐患,确保党员身边“无违章、无事故、无隐患、无违纪”。阳极机组班班组的党员们负责的仪表设备总是干净而整洁,在数次的车间周岗检评比中,总能名列前茅,让车间上下刮目相看。

每天一上班,殷广顺和班员们有两件事要做:第一件是仔细检查对吊钩、钢丝绳各机构制动器、控制器、各系统限位器及各种安全开关动作是否灵敏可靠等进行检查,各制动、联动部位的油润滑是否到位,各联接螺栓是否紧固,严格按照检查程序一项项地进行,不放过任何细节;第二件是在工作过程中围着设备转,听见设备出现异常响声或是发现设备参数不正常,阳极耳部修整不到位等情况,就马上停机处理,确保设备始终保持良好的运行状态。

厂房内设备多数处于运转状态,设备棱角处沾满油污,油污各个击破,彻底清理干净。自从主动请缨承包这片区域设备后,殷广顺和班员们就会利用每班巡检时,午饭后等空闲时间,对机组主体设备分步清理。之后,他又会借来钩子、铲



▲殷广顺(右一)与班组职工认真检查阳极钎耳机,仔细清理机身油污,以保证设备顺畅运转。 魏马亮 摄

子,拿着抹布,将厂房地面和设备底部、死角等顽固油污,油污各个击破,彻底清理干净。前些时,在阳极钎耳机组支撑磨严重且暂无备件的情况下,他和班组的另一名党员杨先桥积极动脑筋,想办法,通过对回转支撑重新扩孔、穿销,使之再次运用于生产运行。

经过一段时间、多班次的辛勤忙碌,厂房机组设备面貌焕然一新,设备故障率也下降了。“和党员PK输得心服口服!”身边的职工真切地感受到了“一个党员一面旗”的感召力。而殷广顺却说:“现在我感觉肩上的担子更重了,只有将机械每项

参数调试到优质标准,才能更踏实。我们有责任全力维护好它们!”(邓小辉)



丰山铜矿班组建设水平提升初见成效

弹好执行“四部曲” 唱好班组建设歌

“这个班组不错啊,变化挺大!”面对干净的派班室,排列整齐的物品,真实清晰的班组建设记录和职工良好的精神面貌,丰山铜矿班组建设检查小组对采掘车间运转班发生的大变化赞叹不已。今年年初,该矿工会从“盯、练、赛、恒”四个方面入手,弹奏出执行“四部曲”,并结合“十二个一”、“三创一保”活动,不断提升班组建设水平,目前已初见成效。

盯着不放,人人都是“猴子屁股”

“叶主席,你说的班组建设存在的问题,我已经跟班员们说了,但是大家没有按照要求做,我也没办法啊。”选矿车间脱水大班班长田志刚对该矿工会主席叶艳明发着“牢骚”。“光讲过了就行了吗?猴子屁股坐不住,就要去盯,只有盯着不放才能做好。”叶艳明严肃地说。

今年是公司改革创新、提质增效的关键年,也是该矿竞进提质、打造“五化”矿山的攻坚年。为了更好地提升班组建设水平,夯实矿山管理基础,

早在2013年3月,该矿由矿工会牵头,各车间工会参与,对全矿63个班组进行了持续1个月的逐一摸底调研。针对调研发现的部分单位和班组在开展班组建设工作中存在发号施令的多、盯着不放的少,布置的多、检查跟进的少等问题,该矿工会在“盯”字上下工夫,要求各车间对所辖班组制定相关班组建设详细计划。同时,一改以前计划时间跨度大、内容空、检查频次低等问题,要求布置的工作内容需有详细的工作步骤,对每项工作、每个时间节点都要有相关层次的检查负责人,让大家知道班长该盯什么,车间工会该盯什么,矿工会该盯什么。实行当月考核当月兑现,真正让大家成为“猴子屁股”,把班组建设工作盯上去。

边练边提高,水平是练出来的

“以前班组成本核算与现在不同,我不会。”“全员绩效考核以前没搞过,我不会。”在摸底调查中,部分班组“五大员”反映,一些新管理以前未接触过,面对工作无处着手,导致工作的推

进有一定难度。针对这一情况,该矿工会以“练”为抓手,对全矿班组的“五大员”按各自工作要求进行专项培训。为了保证培训质量,该矿工会联合人力资源部、党委工作部、企管办,于2013年10月制定了“三做两讲”的套餐式训练法,对全矿班组长、工会小组长、班组“五大员”进行分批培训。“三做两讲”即是“我做你看,讲评;你做我看,再讲评,你再做”,以日常实际工作的方式演练出来进行学习和现场操作,并针对发现的问题进行讲评,让其在“实战”中得到提升。同时,该矿工会将“三做两讲”延伸到班组日常生产中,先后在采掘车间南缘运矿班推行“满载稳跑”运矿法,在选矿车间碎矿大班推行“金振华”操作法,大大提高了班组生产效率。自2013年10月至今,共对全矿班组长、工会小组长、班组“五大员”等进行各类培训9场,培训达500人次,做到反复练、边练边提高,从根本上提升了班组素质,为班组建设工作的顺利开展打下了坚实基础。

你追我赶,班组重担抢着挑

“我的天,你们的工资怎么3500多元啊,比我多出1000多元啊!”在南缘运矿班检查班组建设的工会干事徐伟明感叹道。“呵呵,这要多亏了劳动竞赛推行得好啊,以前我是天天催着大家做事,嘴皮子磨破了都没多大效果。现在不一样了,大家都抢着干,不但工作效率上去了,大家的工资也提高了!”南缘运矿班班长自豪地说道。

在前期调研过程中,少数班员不理解班组建设的重要性,认为班组建设就是填写好记录本就行,既助力不了生产又不能提高效率。针对这一情况,该矿工会结合“比、学、赶、帮、超”工作,以矿生产经营为中心,以“三创一保”劳动竞赛活动为抓手,在全矿班组开展“五比五赛”,即比生产工作任务,看谁工作效率最高;比经济技术指标,看谁效益最佳;比产品质量,看谁的质量最优;比节能降耗,看谁生产成本最低;比安全生产,看谁劳动安全最好。同时,一改以前只考核到车间的“笼统”式考核办法,将考核指

标细化到每月、每周、每天,使竞赛指标落实到班组,细化到个人。在奖励兑现方面也拉开差距,不搞“大锅饭”和“撒胡椒面”,在完成考核目标的前提下,奖励竞赛目标最高、创效益最佳、贡献最大的优胜班组和竞赛明星,并对刷新本单位或同行业最好纪录的实行重奖。如此一来,真正调动了职工的积极性,在全矿上下掀起了生产竞赛的热潮。

持之以恒服务,温暖职工心

“石师傅,上次你爱人生病住院了,这是4000元医疗互助金,请收好,希望你爱人早点康复起来!”该矿工会办主任张小力将互助金塞到采掘车间职工石国宝的手中。“真心感谢矿工会对我们职工的关心!”石国宝感激地说道。

想职工之所需,帮职工之所难,是该矿工会的宗旨。2013年5月起,该矿工会在固化班组硬件建设的同时,不断加强班组的软件建设,推出了职工生日惊喜日、职工医疗、困难职工帮扶日、职工节假日活动日,职工双休日通勤

车协调服务日的“四日”温暖服务活动,并建立困难职工档案,助困助医助学管理制等相关的长效机制,保障服务日活动的持续开展。活动开展至今,共送出生日礼物1300多份,发放住院补助金、医疗互助金近6万元,组织节假日文体活动10多次,协调周末下午16点30分的通勤车方便职工通勤,真正做到把职工当家人关心,用实际行动温暖职工心。

“我们盯的时间多一分,班组建设的问题就少一分;我们的腿跑得勤一分,职工的困难就少一分。每天进步一点点就是基础。”该矿工会主席叶艳明在指导基层工会时如是说。

每天进步一点点,听起来好像没有冲天的气魄,没有诱人的硕果,没有轰动的声势,可就是这一点点地盯、一点点地练、一点点地提高、一点点地温暖,提升了班组建设管理能力,提高了职工素质,拉近了干群关系。丰山铜矿就是这样,在公司打造千亿企业的宏伟蓝图下,谱写了丰山铜矿班组建设的美丽篇章。(倪罗斯)