

搭建创新平台 培养创新人才 收获创新成果

创新,给冶炼厂插上腾飞的翅膀

“既有经济实用、技术含量高的原煤改善方案,也有快捷方便、易于操作的澳炉套筒风、保温烧嘴供风的优化改进建议……”5月6日,笔者从冶炼厂工会获悉,该厂广大职工和科研技术人员立足本职岗位,紧紧围绕公司、厂生产经营目标,有针对性地提出合理化建议,在中国有色集团2013年度“两提一降”合理化建议活动中,获得了2个一等奖、1个二等奖、1个三等奖的优异成绩。

今年以来,冶炼厂将创新作为工作的重点,不断优化澳炉、转炉、精炼炉、硫酸三系、30万吨铜电解的生产组织,紧抓技术经济指标,着力攻克制约生产经营的技术瓶颈难题,充分发挥创新在增产增效中的关键作用,取得了可观的经济效益和社会效益。

搭建创新平台。为了推动创新工作持续开展,该厂要求全厂技术人员主动作为,围绕厂生产经营重点、难点,研究制定攻关课题,提出规划建议,组织职工开展难题攻关,积极应用推广新工

艺、新技术;各生产车间结合生产实际,创建职工创新工作室,建立完善的创新工作体系和机制,引领职工自主创新,鼓励职工探索先进操作法,并做好先进操作法和“金点子”的总结推广工作及专利的申报;制定《合理化建议实施方案》《科技攻关奖励办法》,明确了奖励范围、奖励等级及标准;各单位进行宣传发动,号召职工摒弃“等靠要”的思想,进一步统一思想、提高认识,努力营造“崇尚创新、人人创新、尊重创新、鼓励创新”的良好氛围。

培养创新人才。创新是第一生产力,人才是核心竞争力。该厂专门成立创新工作小组,由科技带头人、工程师、专业技术人员、高级技师、安全管理人员组成,抓好优秀人才的使用和培养,开展好“一、二级工程师技术讲座”、“专业技术沙龙”等活动,不断完善技术攻关项目负责制和导师带徒制度,促进各类专业人才加快成长;试行主体专业大学生岗位交流制度,以丰富技术人员的工作阅历,积累工作经验;推行

研究课题、项目招标承包制,公开选聘科技攻关人员,使科技人员在实践中得到锻炼;组织开展群众性岗位技术练兵活动,努力提高操作人员的业务技能水平;指导职工开展自我管理、先进操作法、“金点子”、“五小”等活动,鼓励职工不怕困难、勇于实践,走岗位自学成才之路。

收获创新成果。在相关机制的激励下,该厂创新工作得到蓬勃发展,取得了丰硕的成果,为公司及厂实现跨越发展提供了强有力的科技支撑和技术保障。该厂“提高新大板A级铜产率”、“延长澳炉第三炉期炉寿技术攻关”等13项科技攻关项目和5项重点工程项目获得厂科技奖励;“澳炉上升烟道结焦的处理方法”、“浓硫酸火车发酸器”、“铜电解精炼中非标铜分选装置”等10项成果获得国家授权专利。2013年,有43人在《硫酸工业》《冶金设备》《中国有色金属》等各级刊物发表论文29篇。

在“两提一降”合理化建议活动中,该厂技术科科长王成国提出“将进厂原

煤中的块煤筛分出来用于澳炉生产”的建议,就是根据澳炉生产中对粉煤、块煤的要求不同,将原煤进行粗细筛分,将颗粒较大的作为澳炉固体还原剂,不仅可以减少块煤的购买量,节约生产成本,同时对后续工序的球磨机制粉生产也十分有利,每年可为厂增效160万元;厂技术科工程师高建斌提出“2号精矿库混合矿炉料直接进澳炉输送皮带”的建议,则是根据澳炉炉料水分要求范围相对较宽,提出通过新增皮带,直接将2号精矿库配置的较干混合矿,从老2号皮带转运至澳炉输送皮带,此举不仅能节约大量煤耗、电耗,减少生产成本,而且大大减轻备料系统的供料压力,保证备料系统更好地为澳炉生产服务。

创新永无止境。如今,创新工作已经成为该厂的重中之重。面对新的发展机遇、新的工作挑战,该厂近三千名干部职工信心十足,激情飞扬,他们立志刻苦钻研、不断创新,用创新给冶炼厂的发展插上腾飞的翅膀。(李鸿)

丰山铜矿采掘车间 边端部探矿工作见成效

本报讯(通讯员周雄飞、曾令魁)5月20日,笔者从丰山铜矿采掘车间获悉,该矿边端部探矿已经探明井下北缘埋藏有可观的矿量,含铜品位在0.8%至1.6%。

为进一步增强矿山发展后劲,提高矿山服务年限,该矿坚持把生产探矿、边深部找矿作为技术管理重心,深挖找矿潜力,科学利用矿产资源。由于该矿在井下北缘加大探矿力度,2013年10

月,已在北缘负100米6线至负90米探明一批矿量。随着探矿工作的继续推进,今年2月,该矿在井下北缘负90米及以上区域又探明一批矿量。

目前,该矿采掘车间围绕崩落法、扇形中深孔回采方案,已开展井下北缘采切工程,预计到6月初可以开始采矿,将为该矿完成全年生产经营任务提供有力的保障。

铜绿山矿选矿车间 举办选矿扩能改造新设备培训班

本报讯(通讯员蔡向明)5月22日,铜绿山矿选矿车间举办首期公司重点建设工程之一的选矿扩能改造项目新设备安装、操作、维护知识培训班。选矿车间技术、设备、生产调度等部门人员及碎矿工段管理人员、主机操作工以及机电修造公司铜绿山矿项目部设备维修人员等参加了培训。

培训班由选矿扩能改造项目设备厂家的有关技术人员授课。

首期培训内容主要是碎矿CH/CS系列液压圆锥破碎机特点、结构、工作原理和日常操作、维护、保养等知识。为确保选矿扩能改造工程早日投入使用,该车间在组织好日常生产的同时,将陆续举办碎矿、磨浮、脱水等工序设备的操作、维护及工艺流程技术培训,最大限度地降低新老流程交替对生产任务、技术经济指标的影响。

建安公司 承建高层井塔施工经验成熟

本报讯(通讯员程玲)5月25日,由建安公司承建的湖北三鑫公司井塔工程所用的50吨行车准确就位,标志着该公司承建高层井塔的施工经验日臻成熟。

自2013年以来,该公司承建了三座高层井塔施工,分别是铜山口矿778米主井井塔工程、铜绿山矿915米混合井井塔工程和湖北三鑫公司785米井塔工程。面对三座高层井塔同时施工带来的一系列难题,该公司从技术、安全、质量及现场管理等方面做好了各项准备工作。包括开工之初,

研究地质、水文报告;进场之前,高标准、严要求做好“三通一平”工作;施工过程中,通过论证编制专项技术措施,采取有效措施执行高层井塔施工安全管理规定。严密编制施工方案,确保每一次筒壁混凝土浇筑施工质量,使井塔的整体结构达到要求。

当天,在三鑫公司井塔吊装现场,来自工程监理公司的负责人说:“通过参与这个工程的监理工作,建安公司对高层井塔的施工优势明显,井塔施工经验在同行业中处于领先地位。”

聚鑫公司结构车间 开展劳动竞赛评“七星”活动

本报讯(通讯员方华建)5月22日,聚鑫公司结构车间柳焊班掌声雷鸣,欢声笑语。来自该车间31名职工参加了由车间分会组织的铜绿山矿浮选机制作劳动竞赛评“七星”总结会。会上,对2014年劳动竞赛活动获得“七星”的16名职工进行了表彰。

自去2013年年底以来,结构车间分会开展了以“生产明星、管理明星、安全明星、质量明星、创新明星、友善明星、5S明星”为主题的评“七星”活动。该车间分会不断创新劳动竞赛评比模式,注重将车间生产、管理、质量、安全、工期、效益贯穿于整个劳动竞赛

全过程。根据劳动竞赛活动方案评选要求,分别制定了评选和考评标准,确定了评选对象和考评小组成员。每季度末,车间分会将发放评星推荐表,参赛职工对照“七星”标准进行自评和互评。劳动竞赛考评组将根据考评标准和个人实际得票,组织班长和职工代表共同确定单项明星人选。评选过程公平、公正、公开,全程接受职工的监督。对评选出的“七星”结果进行上墙公示,并发放一定的奖励。截至目前,该车间分会已组织评选季度“七星”2次,共评选“七星”16人。

铜山口矿选矿车间磨浮工段 改造管道弯头降成本增效益

本报讯(通讯员罗静)日前,铜山口矿选矿车间磨浮工段通过对7号球磨矿浆输送管道弯头改造,有效降低了备件损耗,节约了生产成本。

矿浆输送管道是该工段各生产工序之间的流动“中枢”,起着至关重要的作用。粉矿经磨矿分级、浮选分离后,矿浆便由输送管道输送至浓密池进行初步的脱水处理。7号球磨矿浆输送管道安装在球磨排矿口至砂泵池之间,以前用的是一段L型的弯头,弯头上端与地面呈90度,在矿浆输送过程中,由于管道上下落差大,矿浆对管道弯头造成很大的冲击力,时间一长,管道弯头极易损坏,严重影响球磨生产的正常运行。为了解决这个问题,磨浮工段人员集思广益,想办法对管道弯

头进行改造。首先,将原来的L型弯头改成T型,在原垂直管道靠近地面增设一个矿浆缓冲箱,使得矿浆直接落至缓冲箱,以减少矿浆对管道的冲击,再在缓冲箱中间连接一根水平管道,当矿浆堆满缓冲箱后,沿水平管道输送至下道工序。为了保证改造效果,缓解矿浆对缓冲箱的冲击,维修人员还在缓冲箱底部垫上一块钢板。这项改造完成后,延长了管道的使用寿命,降低了备件的损耗,为该车间节约成本近万元。

选矿车间磨浮工段工段长:陈敬忠
【点评】这项改造解决了职工日常工作中的生产难题,使原本每个月更换2次弯头变为1年只需更换1个缓冲箱,不仅节约了生产成本,还为生产赢得了时间。



劳模风采

侯帮炬:用坚韧奏响生命最强音

2013年,他和他年轻的团队凭借自身力量,将国内领先的贵金属冶炼DCS控制系统及技术在稀贵工业园成功“落地安家”,使公司贵金属冶炼控制技术提档升级变为现实。他在能源管理领域推出的多项节能改造措施和新方法,每年可为稀贵厂创造经济效益达50余万元。他就是稀贵厂机动科副科长侯帮炬。

2003年8月的一天,侯帮炬在生产现场检测仪器时,突发的溅酸事故,致使他的面部大面积深度烧伤。钻心的疼痛,被毁的容颜,今后的人生该向何处?一个个难以回避的现实问题,如压顶的恶浪拍打着这个年轻小伙子意志的堤坝。在人生路口上,他没有选择放弃和沉沦下去,他在家人的鼓励和支持下坚强地站了起来。

他重新回到了岗位,没有消沉,而是选择用忘我工作来战胜伤痛和抚慰容貌受损后心灵的创伤。短短三个月,他就跑遍了厂区每一处电气仪表设备,不到一年时间,劳保鞋穿破了两双,经他修理的仪表设备达到1600多台。

烈火中的锤炼,磨砺出了侯帮炬别



▲侯帮炬在检查电气线路

样的人生色泽。2013年,一个更大的舞台展现在他的面前,稀贵厂把工业园最核心的DCS控制系统安装任务,交到了

他手上,1000多台电气仪表设备,90多公里光电缆,9000米线管,200多个日日夜夜,侯帮炬穿梭在罐体和管道之

间,将青春的汗水尽情挥洒,再一次用他那顽强拼搏、坚韧不拔的精神奏响了生命的最强音。(图/文 梅菱)

物流公司机务段实施综合考核促进管理提升

本报讯(通讯员祝丽琴)“自工段实施综合管理考核后,我们班组的管理工作提升了一个档次,全员行动起来了,班长也管得有劲了。”5月22日,物流公司机务段运转一班班长梅正平拿到4月份综合管理考核奖金时,高兴之情溢于言表。这是物流公司机务段通过对班组综合管理考

核,提升班组管理而采取的举措之一。

自从该段执行班组综合管理检查考核激励机制以来,在全段上下形成了你追我赶的良好氛围,进一步激励班组长管起来,班员干起来,成绩创出来。以前,该段各项管理进班组存在“一轴转”,考核点渗透面不强,班组管理工作停留在纸上。为

此,该段班组成员认真研究管理中存在的问题,对症下药,促进管理提升。该段以各项基础管理工作指标为依据,专门制定了《机务段综合检查表》,每月该段班组成员带领由技术员、安全员、5S管理员及部分班组长组成的检查组,对现场“三违”行为、故障(事故)处理情况、隐患处理情况、

5S管理、班组建设等工作情况,进行当月考核检查。检查中,检查组对班组执行内部考核作为否决指标的重要依据。该段按照考核成绩,评选出“班组综合管理”前三名,并拿出专项资金进行相应奖励,极大地提高了班员的工作积极性,促进了班组管理提升。

新闻故事

矿长夜访记

5月13日晚上9时,铜绿山矿矿区夜色深沉、风雨交加。深邃的巷道内灯火通明,计量工、破碎工、水泵工正在忙碌地工作中;63.8米巍巍井塔,在探照灯的照射下,格外挺拔雄伟,提升机箕斗正在轨道间欢快地奔跑着……

“黄矿长,你好!”调度员小冯一语惊破寂静的调度室,蹲守在机运车间调度室的防汛人员个个面露疑惑,计量工小吴小声嘀咕着:“黄矿长,这么晚了还来,是不是有什么事啊?”

不等大家起身相迎,铜绿山矿矿长黄金刚几个箭步来到监控显示器前,仔细地打量着各生产“咽喉”部位的监控图

像,向值班副主任程志清询问:“今天生产情况怎么样?有几个主任值班?防汛人员到位了没?”

“今天,我和胡树兵两个主任值班,到目前为止,主井、首主井、副井三井提升正常,防汛人员全部到位……”程志清如竹筒倒豆子般如实汇报着。

听完汇报,黄金刚语重心长地说:“根据气象部门天气预报,预计今天晚上到明天中午,鄂东地区将有暴雨。看到大家都在,我很高兴!机运车间作为防汛咽喉,重要性不用我多说。今年,我矿生产经营和防汛压力十分严峻,希望大家坚守岗位,勇于担当。相信在大家的共同努

力下,矿山将会有翻天覆地的变化……”

“嘀铃铃……”清脆的电话铃声打断了黄金刚的讲话。接完电话后,调度员小冯向生产副主任胡树兵汇报:“井下有名职工不小心摔了一跤,现在要小罐升井。”不等胡树兵开口,黄矿长接过来话着急地询问“那名职工有没有受伤?”“应该没事,就摔了一跤。”小冯怯生生地回答。

临近10时,在凉风嗖嗖的副井候罐区,黄金刚目不转睛地盯着小罐钢丝绳焦急地问:“小罐的运行速度是多少?”“每秒1米,从负425米一个来回要十七八分钟。”程志清答道。

风雨中,黄金刚纹丝不动,紧锁眉头,眼神中透射出焦虑和期盼。十几分钟过后,当那名职工低头刚刚跨过安检门时,一双大手,一个笑脸,一句“小伙子,有没有受伤?”猝不及防的问候让这名职工愣住了,他不好意思地说:“我没事,就是不小心摔了一跤,真的没事。”说完就像犯了错的孩子,低头走向更衣室。

“没事就好,你们回到岗位去,我再到其他工作现场去看看。”说完,黄金刚整了整被雨水浸湿的蓝色工装,疾步踏入深沉的夜色中,渐行渐远……(陶坤)