

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2720 期 本期 4 版  
新闻热线：0714-5392320 2014 年 5 月 28 日 星期三 农历甲午年四月卅日

## 鑫鹰公司上市工作全面启动

本报讯(记者孙翔、通讯员李煌)5月24日,鑫鹰公司在武汉东湖大厦举行“新三板”中介机构签约仪式暨见面会,就推进企业“新三板”上市工作,与长江证券、中伦律师事务所、北京兴华会计师事务所、坤元资产评估有限公司等中介机构签订合作协议,标志着该公司上市工作全面启动。湖北省发改委上市办主任向勇、鑫鹰公司主要负责人及中介机构相关负责人参加了活动。

“新三板”简称全国股份转让系统,是继沪深交易所之后,国家成立的第三家证券交易所。该公司成立以来,一直把打造科技型企业、力争创业板上市作为企业发展的核心战略,先后开发出3大系列、20多种型号产品进入市场,拥有1项国家发明专利和11项实用新型专利,成功迈入“规模以上工业企业”行列,并被确定为“国家高新技术”企业。

会上,各中介机构相关负责人均表示,他们将全力以赴发挥自身优势,为鑫鹰公司提供长期优质、专业的服务,保障鑫鹰公司顺利上市。鑫鹰公司主要负责人表示,感谢省发改委和各家中介机构给予的支持和帮助,力争尽快实现上市目标,为集团公司做大做强贡献力量。

向勇对鑫鹰公司上市工作的启动表示祝贺,同时提出希望和建议,希望中介机构按照正确的部署,团结合作、发挥优势,做好鑫鹰公司上市工作项目。

据悉,下一步,四家中介机构的专业技术人员将进驻鑫鹰公司,分别就账目审计、公司法人治理结构及相关拟上市公司法律法规等开展工作,力争今年年底将该公司拟上市相关材料向中国证监会申报,并获准挂牌运作。

新技术企业”。

会上,各中介机构相关负责人均表示,他们将全力以赴发挥自身优势,为鑫鹰公司提供长期优质、专业的服务,保障鑫鹰公司顺利上市。鑫鹰公司主要负责人表示,感谢省发改委和各家中介机构给予的支持和帮助,力争尽快实现上市目标,为集团公司做大做强贡献力量。

向勇对鑫鹰公司上市工作的启动表示祝贺,同时提出希望和建议,希望中介机构按照正确的部署,团结合作、发挥优势,做好鑫鹰公司上市工作项目。

据悉,下一步,四家中介机构的专业技术人员将进驻鑫鹰公司,分别就账目审计、公司法人治理结构及相关拟上市公司法律法规等开展工作,力争今年年底将该公司拟上市相关材料向中国证监会申报,并获准挂牌运作。

## 贯彻全会精神 认真实践群众路线 专栏

### 冶炼厂效能监察 领导小组走进施工现场

本报讯(通讯员李鸿)5月21日,冶炼厂纪检监察科、调度科、技术科、转炉车间、修炉车间等科室、车间相关人员来到转炉4号炉砌筑现场,对修炉施工质量进行监察。

在生产过程中,转炉、精炼炉耐火材料存在使用量大、消耗快、成本高的特点,为实现“提高转炉、精炼炉寿命,降低耐火材料消耗”的管理目标,冶炼厂成立了以厂领导为组长的耐火材料管理效能监察领导小组,制定了效能监察实施细则,要求相关科室、车间建立监督检查制度、精细操作的长效检查机制和日常考核机制。

监察小组按照对口分工的原则,通过建立跟踪监察制度,加强对耐火材料采购、修炉施工及转炉生产操作等环节的控制,强化过程管理与监督,严格奖惩考核,实现了降本增效,有效促进了冶炼厂生产管理水平的提高。

### 铜绿山矿回采车间 “爱心饭盒”暖人心

本报讯(通讯员柯婷婷)“太好了,今后我们上中班、晚班都能吃上热腾腾的饭菜了。”5月19日中班,正在井口候罐的生产一班副值班长姚定高兴地说到。当天,铜绿山矿回采车间工会为职工统一配发了保温饭盒。

此保温饭盒里面分为三层,有两个内碗可以分装饭菜,还可盛放热汤,能有效保证饭菜温度。为了方便携带,该车间工会还组织女职工亲手缝制了小背包,将保温饭盒和配套的保温水杯一并放入。这些外形美观实用的餐具套装,全部按各单位在册人数统计编号。

“这个饭盒是不锈钢的,听说最长可以保温20个小时,这可为我们解决了吃饭的大问题。”“这个饭盒很美观,看了从心里高兴,体现了车间工会对一线职工的体贴。”职工们你一言、我一语地表达着内心的喜悦之情。截至目前,“爱心饭盒”和水杯已全部发放到位。

### 物流公司活用网络工具 实现信息管理无缝对接

本报讯(通讯员吉婷)“收到!”5月19日,物流公司一名中层管理人员对着手机这样说道。“嗖”地一下,一条生产经营例会的通知就得到了回复。这是物流公司正在使用微信发布会议通知。

该公司各基层单位办公地点分布较广,为实现信息管理无缝对接,今年,该公司利用手机短信、微博、微信、QQ群等网络通讯工具,依托信息公开和网民交流机制,将文字、语音、图片、视频等多种工具结合起来,集中传递工作信息,如有疑问可在线解答。此外,该公司还利用QQ群、微信发布生产经营、党务及各类管理工作的相关信息,吸引了广大职工积极参与与转发,大大提高了工作信息传播的时效性和覆盖面,真正起到了提质增效的作用。

### 新闻故事 和大伙一起算算“安全账”

“咱们岗位是‘六防’重点区域,大家每天都要与行车、酸液等打交道,安全工作丝毫马虎不得……”5月22日,在全国安全生产月即将来临之际,冶炼厂电二车间二区区长刘建新利用安全例会给电调一班职工们细算“安全账”,大家凝神屏气,仔细聆听。

“安全账”,大家凝神屏气,仔细聆听。

“由于车间特殊的生产状况,极易发生着火、砸伤、摔伤等事故。每名职工都是家里的顶梁柱,一旦发生事故,轻者受皮肉之痛,重者致残,会给父母、妻子带来多大的痛苦和伤害,这代价实在是太大了。”工区长刘建新率先发言。

语音未落,班长汪小飞接着说道:“俗话说得好,身体是干好工作的本钱,没了健康,何谈幸福家庭。因此,在工作中,大家在作业互保的同时,一定要穿戴好劳保用品,严格执行标准化操作。”

“班长说得对,我们来到岗位上就要打起十二分精神,虽说岗位生产复杂,但是在岗一分钟,就得尽责60秒!对本岗位的隐患源一定要做到背得熟、记得清。”出铜组组长黄志诚恳切地说道。

职工们听得津津有味,议论纷纷。大伙儿都说,这“安全账”算得清,细想想,安全到底为了谁,归根结底还不是为了我们的平安和幸福!这个道理我们懂。以后一定牢记安全,坚决不能干违章的傻事。(邓小辉)

## 安全监管措施到位作用明显

### 铜绿山矿尾矿库建设与运行获国务院安委办督察组肯定

本报讯(通讯员秦霄)5月23日,国家安监总局矿山中心副主任陈钊率国务院安委办督察组一行到铜绿山矿督察汛期安全生产工作。重点查看了该矿尾矿库的安全运行情况,并给予了充分肯定。

铜绿山矿尾矿库于上世纪60年代末建成,为上游式四面筑坝而成的平地型尾矿库,面积约06平方公里。历经4个阶段建设,该矿尾矿库可实现每小时排洪能力11520立方米,24小时排洪能力达27648万立方米。

为了确保尾矿库的安全运行,该矿按照国家标准尾矿库安全管理规定,建立健全了各项安全管理制度和安全度汛预案,实行矿、车间、工段、班组四级安全检查制度。尾矿工均持有特种作业证,坚持定期巡查,重点加强对尾矿库坝体位移、渗漏、塌陷、浸润线等部位的专项检查,严格确保达到坝体稳定安全系数和渗流控制要求,保证了尾矿库的安全运行。

当天,督察组一行实地查看了尾矿库坝区,对尾矿库的建设过程、安全规范、安全运行等情况进行了详细询问,并检查了巡坝记录等各项基础资料。陈钊表示,铜绿山矿积极落实企业责任,不断加大尾矿库建设投入力度,并积极探索有力措施加强安全监管,安全防范意识到位、作用明显。

有限公司副总经理廖全佳,省、市安监局相关专家、领导参加了上述活动。



▲5月23日,国务院安委办督察组一行到铜绿山矿督察汛期安全生产工作。这是国家安监总局矿山中心副主任陈钊在查看巡坝记录。 秦霄摄

## 黄石市总工会常务副主席李香华到公司授课

本报讯(记者陶三保、实习记者汪敏、黄梦芸)5月21日,黄石市总工会常务副主席李香华、办公室主任张文高到公司工会干部大讲堂授课。集团公司工会主席张建强出席活动并接待了他们,公司相关单位和部门工会负责人参加了活动。

当天上午,在讲堂开讲前,李香华、张文高、张建强分别为获得“全国机械冶金建材系统职工创新工作室”和“全国机械冶金建材系统李斌式模范班组”称号的单位颁奖。其中,冶炼厂职工创新工作室、动力分公司供电车间劳模创新工作室获得“全国机械冶金建材系统职工创新工作室”称号;铜绿山矿选矿车间碎矿工段生产二班获得“全国机械冶金建材系统李斌式模范班组”称号。

授课中,李香华提出“使命、责任、工作”的观点。他说,工会组织应把握大局、遵循规律、结合实际、勇于创新、大胆探索。工会组织要做职工信赖的“娘家人”,工会工作一定要与企业的发展相匹配。张文高以工会的性质、特点、社会职能等方面为切入点,并结合企业的真实案例,讲述了新时期如何发挥工会组织的作用。他们的讲解深入浅出,生动精彩,赢得大家的阵阵掌声。

当天下午,冶炼厂、铜绿山矿、建安公司、丰山铜矿工会主要负责人交流了他们从事工会工作的经验和体会。张建强对下一步工会工作提出了要求。他说,今年工会组织将打造“学习型、创新型、服务型、和谐型、活力型”的“五型”工会。各级工会工作者要加强自身学习,提升综合分析能力、创新能力、宣传教育能力、组织协调能力和沟通能力。他强调,工会干部要多下基层、多接触群众、广泛听取群众的心声;工会要通过组织开展文体活动,弘扬企业文化,增强企业凝聚力,传播正能量,为公司打造“五个有色”鼓劲加油。

## 气正事成 风清业兴

特约评论员 柯志鹏

事成于气正,业兴于风清。当前,公司正全面推进以“深入学习党章,严明党的纪律,坚持务实清廉,建设文明有色”为主题的第十五个党风廉政宣教月活动,为加快建成“千亿有色”注入了一股清廉之风。

营造一个风清气正的发展环境,是促进公司跨越式发展、打造千亿元企业的关键。需要各级领导干部积极发挥表率作用,需要在新历史时期保持艰苦奋斗的本色,需要加强社会主义核心价值观的宣贯,需要加快建设一支德才兼备的后备干部队伍。

要着力加强干部队伍建设。作风风正,则事业兴。各级领导干部只有清清白白做人,干干净净做事,才会影响和带动广大职工群众心往一处想,劲往一处使。要按照党风廉政建设自律要求,树立忠诚、正直、勤劳、肯干、公平的公私仆价值观,在工作生活中自重、自律、自警、自强,自觉摒弃“四风”,始终走群众路线。各级纪检监察部门要坚持党风廉政建设常抓不懈,注重用鲜活的正面案例和反面典型进行职务犯罪警示教育,促进各级管理人员自我激励、自我审视、自我反省,把一年三百六十五天,天天作为党风廉政宣教日。营造一个风清气正的发展环境,需要打造一支综合素质高、德才兼备、老实正派、埋头苦干、敢于负责、敢于担当的后备干部队伍,让能干者有机会,干成事者有平台,不让老实人吃亏,不让投机钻营者得利,以人才强企战略激发出发展的无穷活力。

要着力加强艰苦奋斗传统教育。历史前贤国与家,成由勤俭败由奢。回首公司走过的60多年发展历程,就是靠艰苦奋斗一步步成长壮大的。在“有条件要上,没有条件创造条件也要上”的创业年代,一代代有色人发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神,克服了重重困难,走到了今天。在新的历史时期,艰苦奋斗精神不仅没有过时,而且应该继续发扬光大。广大党员干部要始终保持这种精神和美德不动摇,不能因为物质条件优越了,工作环境变好了,就把艰苦奋斗的精神抛到了脑后,丢到了脑后。要利用公司修志完成的契机,加强对公司发展创业史的教育,掀起一股艰苦创业教育的热潮。我们即将见证的“千亿有色”是一项史无前例的伟大事业,其中必然会遇到各种新情况、新问题、新挑战,而艰苦奋斗就是最好的试金石和传家宝,只有时刻居安思危,奋发进取,让艰苦奋斗的精神一棒接一棒,一棒传好一棒,才能实现大冶有色发展事业的永续永兴。

要着力加强社会主义核心价值观体系宣贯。社会主义核心价值观体系是指导实现社会风清气正的精神支柱和道德标准。倡导富强、民主、文明、和谐,倡导自由、平等、公正、法治,倡导爱国、敬业、诚信、友善,反映了党对社会主义核心价值观问题的最新认识,彰显了高度的理论自觉和文化自信。在当前纷繁复杂的国内外形势下,在中国改革开放进入深水区的挑战中,在有色金属市场面临经济低迷的多重压力下,人们的社会认知和价值认同发生了不同程度的变化,出现了这样或那样的思想波动,如何形成一个统一的指导思想、共同理想信念、强大的精神力量、规范的基本道德是关键。公司各级组织要全方位加强社会主义核心价值观的宣贯,开办好“道德讲堂”,推进企业文化理念的落地生根,开展文明创建活动,努力营造风清气正的工作氛围,为打造“五个有色”提供强有力的思想道德支撑。

湖平两岸阔,风正一帆悬。历史的经验教训告诫我们,风清气正,气正方兴企,只有携手共建风清气正的大环境,我们的事业才会一往无前。

## 设研公司积极开展 校企战略合作

本报讯(通讯员刘飞)5月22日,设研公司与武汉工程大学资源与土木工程学院战略合作协议签字仪式在该学院会议室举行。双方将开展共建实践教学基地等多个合作项目。

为抢占科技高地,做好人才培养工作,截至目前,该公司已相继与武汉理工大学资源与环境工程学院、省安全生产监督管理局安全科学技术研究中心、武汉秦汉电子技术有限公司开展战略合作。

当天,签约仪式上,设研公司主要负责人介绍了该公司当前的科技创新现状及成果,希望双方能进一步扩展合作领域,加大校企合作力度,实现互惠共赢。随后,双方就如何落实协议内容、人才培养等工作进行了深入交流。

武汉工程大学资源与土木工程学院主要负责人表示,学院将积极参与该公司的项目建设,为企业快速发展倾心服务。

## 公司举办“向污染 宣战”演讲比赛

本报讯(记者张国平)5月26日,在世界环境日即将到来之际,公司举办了“向污染宣战”演讲比赛,有限公司副总经理廖全佳出席活动并致辞。

今年世界环境日的主题是“向污染宣战”,体现了党和国家对环境治理的高度重视。当前,公司正处于建设“环保有色”的重要时期,举办此次演讲比赛,旨在倡导全员参与,齐心协力治理污染。

当天,来自公司各单位的10名选手参加了比赛,各参赛选手结合自身工作、生活,讲述了治理污染的重要性以及如何认真落实好环境治理的各项要求。

经过激烈角逐,冶炼厂职工李凌志获得一等奖;动力分公司职工何洁、铜山口矿职工陆丹获得二等奖;铜绿山矿职工尹夏红、丰山铜矿职工蒋艺、物流公司职工王丽红获得三等奖。另外,铜绿山矿、冶炼厂、动力分公司还获得组织奖。