

# 念好“廉”字经 培育“廉”文化

## ——冶炼厂党风廉政建设工作纪实

一次坦诚相待的廉洁座谈,一堂发人深省的警示教育,一封情真意切的廉洁信……每一次廉洁教育活动,都让冶炼厂领导干部和高风险岗位人员感受到一股股清风吹进心田。今年5月,该厂在党风廉政建设宣传教育月活动中,继续念好“廉”字经,培育“廉”文化,用制度保廉、教育倡廉、监督促廉、文化育廉,实现党风廉政建设与企业生产经营相互促进、共同发展。前不久,该厂荣获“中国有色集团2013年度廉洁从业先进集体”称号。

### 制度保廉

有效的制度是保障廉洁从业的根本。近年来,该厂不断健全制度保障机制,先后修订实施《冶炼厂党风廉政建设工作责任制规定》《惩防体系实施办法》《廉洁风险防控管理办法》《领导干部廉洁从业若干规定》《加强民主监督管理办法》等廉政制度,为党风廉政建设提供了制度支撑。

此外,该厂纪委还以岗位为单位,按照廉洁高风险和一般风险两个等级,实施全员排查,建立健全风险岗位档案,共找出风险岗位125个,风险点140个。绘制17大类共53个廉洁风险流程图,制定295条防控措施,明确监督管理责任人,编制《冶炼厂廉洁风险防控手册》,实现了廉洁风险排查全覆盖、风险管理全流程。

该厂党的群众路线教育实践活动启动后,厂纪委下发“四不准、五严禁”规定,严格作风执纪监督,持之以恒纠正“四风”。通过精简会议数量、压缩资料内容、控制办公经费、严格车辆管理,实现会议数量同比下降了10%,文件数量同比下降了5%,5项非生产性费用控制在公司规定指标以内。每逢节日前夕,该厂都以文件和短信的形式,严禁



▲5月9日,冶炼厂纪委组织中层管理人员及部分高风险岗位人员近50人前往黄石市科技馆观看廉政书画展览。这是该厂纪委书记、工会主席夏亮和中层管理人员正在听讲解员介绍一幅廉洁题材的行书作品。

公款吃喝、旅游、公车私用、抹牌赌博行为,禁止公款赠送烟花爆竹、贺卡等年货节礼。今年元旦、春节前,还专门下达限宴、禁止单位吃年夜饭、禁止管理人员相互走访拜年等3道禁令,取消了“冶炼之春”团拜会、工作会庆功宴等传统活动,倡导勤俭节约过节,营造风清气正的氛围。

党风廉政建设同样“人人肩上有指标”。今年年初,该厂将党风廉政建设目标责任以责任书的形式明确下来,层层签订责任书、责任状,把党风廉政建设工作任务、目标责任进行细化分解,逐

项落实到个人。领导干部实行廉政包保制,带队监督检查,定期与分管党员干部进行廉政谈话,落实党风廉政建设责任,形成自上而下的党风廉政建设责任分解落实机制。

### 教育倡廉

如何用大家喜闻乐见的方式来开展廉洁教育?怎样让廉洁教育变得生动起来?该厂纪委不断丰富教育形式,达到了很好的效果。

警示教育片、办一期廉政宣传专栏、举办一次企共建活动、编印一本廉政手册。旨在通过相关活动的开展,进一步加大该厂党风廉政文化建设,营造廉洁从业的工作氛围,向该厂全体党员干部大力宣传党风廉政建设的重大意义,激发大家反腐倡廉的工作热情,筑牢拒腐防变的道德防线。

为了使教育活动效果实现常态化、长效化,该厂纪委针对全厂129个廉洁风险岗位,区分层次、突出重点,结合工作流程,开展个性化、差异化教育,确保风险岗位廉洁教育全覆盖。在廉洁高风险岗位开展亮岗位身份、亮风险流程、亮管理制度、亮监督责任人“四亮”活动,统一制作廉洁提示卡,时时提醒,警钟长鸣。

### 监督促廉

“权力运行到哪里,监督就跟到哪里。”该厂纪委书记、工会主席夏亮说。该厂纪委不断加强对重点领域和重点环节的监督约束,使权力始终在阳光下运行。该厂建立了厂、车间、工段、班组四级公开制度,及时将“三重一大”决策、重要管理制度制定、生产经营目标措施以及涉及职工切身利益的重大事项进行公开,让员工参与监督,让领导干部自觉接受监督。

近年来,该厂纪委围绕生产经营管理的重点、难点和影响成本、产量、质量、技术经济指标的关键环节开展效能监察。2013年,确定了“转炉耐火材料消耗控制”和“隐蔽工程施工过程控制”两个专项效能监察,并成立专班,全程监督。此外,该厂纪委围绕职工关注的焦点、热点开展专项治理,加强资金结算、物资购销、收入分配的监督管理,推进信息公开,开展“小金库”清查回头看,防止私设“小金库”的行为。2013年,开

展专项检查11次,下发监察建议书7份,修订完善管理制度110多条,节约成本405万元。该厂纪委全程跟踪厂招投标进程,强化了招标过程监督,严格执行单项10万元工程项目和5万元以上采购、维修、服务项目招标规定,全年开展招标、审价议价工作共55项,其中工程建设、更新改造、废旧物资处置共计招标35项,审价议价20项,节约资金290多万元。

### 文化育廉

廉洁书画作品集、廉洁箴言警句评选、廉政知识竞赛……该厂纪委先后开展了丰富多彩的廉洁文化活动,营造廉洁文化氛围,让廉洁成为一种生活方式、一种文化习惯,在每一名干部职工心中种下“廉洁种子”,在心中开出圣洁“廉花”。

该厂纪委按照廉洁文化“进班子、进机关、进项目、进岗位、进班组、进家庭”的“六进”要求,制定具体的创建标准,实行动态考核、择优评定,激发了基层单位创建热情。硫酸车间班子坚持民主决策,“三重一大”报告、民主公开等制度,增强了班子合力;质检科取料二班组成廉洁互保对子,开展抽牌取样;熔炼车间澳炉一班开展“三巡一廉”活动,每季度评选“廉洁之星”;工程科将廉洁承诺纳入工程项目管理,签订合同保廉洁。廉洁文化以点带面、以面促点,实现良性互动。2013年,该厂被省国资委授予“廉洁文化先进企业示范点”称号。

全厂上下风清气正,干部职工心气顺干劲足。该厂将继续发挥教育监督作用,持之以恒扫除“四风”习气,营造良好工作氛围,为该厂持续健康发展保驾护航。(冶纪轩)

## 口头禅变了

“风镐好像卡死了,不能正常工作!”5月16日晚上8点,在冶炼厂熔炼车间电炉放铜平台上,青工小李在清理放铜溜槽时,发现风镐出现了故障,他顿时急得满头大汗。

“让我来!”旁边的老师傅徐建把风镐拆开一看,原来是传动插销生锈了。抹上点黄油润滑后,风镐的轰鸣声又在炉台上回荡开来。青工小李见徐建满面笑容,打趣道:“徐师傅,你的口头禅怎么变了?”

以往,班里的机器设备要是出现什么“头痛脑热”的小毛病,班里的职工们第一个想到的人就是班长姚志远。姚志远自参加工作以来,先后从事过炉前工、炉后工、副操作手、主控等岗位工

作,在炉台上15年的摸爬滚打,让他练就了“听、闻、看、摸”的绝技。他能够通过听声音、闻气味、看颜色、摸温度,准确判断出设备运行中存在的问题,并及时采取相应的措施进行处理,确保设备高效平稳运行。在班组职工眼里,班长姚志远就是炉台上的“设备医生”,只要是机器设备出现小问题,大伙就会忙着给他打电话。“班长,你在哪里?”这句话,几乎成了大家的口头禅。

一人就算浑身是铁,又能打几颗铁钉?时间久了,姚志远也渐渐明白,必须开展自主维修,光靠一两个人的力量是远远不够的,得把班里所有人都发动起来才行,而这首先得提高大家的技术水平。今年以来,“职工小讲堂”在电炉二班红红火火地开办起来,姚志远在讲堂上给班组职工讲解工

艺流程、机器结构、设备原理、保养维护的相关知识,教大家严格按照要求对设备进行保养维护。同时,班里还开展新老职工“一对一”培训活动,让技术精湛、经验丰富的老师傅对新职工进行辅导,利用每次处理设备故障的机会,向他们传授设备维修的经验和技能。

4月中旬的一天,炉后工李俊波在炉后放渣时,发现炉后放渣溜槽水套盖板上的金属软管接头有渗水现象。如果是以前,李俊波会第一时间给姚志远打电话,请他过来帮助处理。但这次,李俊波只说了句:“让我来!”关闭水管阀门、卸下软管接头、重新缠好生胶带的机会,扭紧软管接头、打开水管阀门……李俊波按照老师傅教的方法一步一步操作,很快就处理好了金属软管接头

渗水的问题。

现如今,电炉二班职工基本上都学会了处理常见设备故障的技能,有的职工还能独立完成维修风镐、更换金属软管、清理水套、更换水管阀门等设备维修任务。电炉二班职工的口头禅也由“班长,你在哪里”变成了“让我来”。

熔炼车间主任路玮了解到电炉二班的变化后,幽默地说:“这一句口头禅的改变,不仅见证了职工技能的提升,而且还体现出了职工思想观念的转变。”(李鸿)



## 稀贵厂多措并举宣贯企业文化理念

本报讯(通讯员晴川)5月18日,稀贵厂通过办公网发布第二批办公电脑企业文化理念桌面及壁纸。根据该厂有关规定,所有办公电脑必须使用该厂发布的桌面和壁纸。这是该厂为深入宣贯企业文化理念而采取的措施之一。

该厂坚持企业文化理念统领管理行为,将企业文化理念宣贯与管理提升工作同步推进,以理念的深入宣贯,促精益管理目标的实现。同时,该厂从细节着手,

在办公区域先后设立和悬挂理念识别牌10多块,在3个行为规范试点班组设置了理念墙。此批发布的办公电脑企业文化理念桌面及壁纸共3张,图片内容为该厂劳动模范、红旗集体以及具备该厂特征的厂区标志物,宣贯内容涵盖公司核心价值观、企业使命、企业愿景等。办公电脑企业文化理念桌面及壁纸内容,实行每月一发布,每月一主题,每月一更新。

## 铜山口矿

### 露采生产与维修结对共建促“双赢”

本报讯(通讯员钟会)“分家不分心。”这是5月7日在铜山口矿露采车间汽运工段党支部与机电公司铜山口矿项目部维修二工段党支部双方党组织共建第一次总结表彰会上产生的共鸣。

该矿露采车间汽运工段与机电公司铜山口矿项目部维修二工段原本是一个单位,大修修整后,虽然各自的工作任务没有发生太大变化,但是称呼上的变化使双方职工在心中难免产生一些

隔阂。两家单位敏锐觉察到了这一细小变化,积极采取对策。该矿露采车间党总支和铜山口矿项目部党总支牵头,由汽运党支部和维修二工段党支部结对共建,消除不必要的隔阂,实现双方共赢。

当天,在双方共建后的第一次总结表彰会上,两家党组织交叉评选了4月份在活动中表现较为突出的两名大车司机和两名修理工,并当场进行了交叉奖励。



▲为营造洁净优美的矿区环境,5月15日,铜山口矿在矿区安置了一批不锈钢垃圾桶,取代以往开放式简易垃圾桶。这种不锈钢垃圾桶容积大、易存取、密闭性好,能减少垃圾滋生。陶坤 摄

## 金岳新兴公司推进廉洁文化“六进”活动

本报讯(记者张国平、通讯员刘丰艳)5月14日,金岳新兴建筑公司班子成员来到该公司硫酸改造工程项目部,参加项目部的廉洁从业法律法规学习会及施工调度会。这是该公司推进廉洁文化“六进”活动之一。

为了将廉洁文化“六进”活动落到实处,该公司要求各个项目部负责人均以签

订廉政建设协议书、保证书等形式,落实廉洁承诺,并要求项目部负责人、重点岗位负责人分别交纳500元至3万元不等的廉洁风险保证金。同时,他们改变了过去只由项目部负责进行材料检查、验收的做法,改为由公司项目部共同检查、验收,有效堵塞了管理漏洞。今年一季度,该公司非生产性成本下降了约5%。

## 设研公司组织职工健康体检

本报讯(通讯员刘飞)5月13日,设研公司工会“关爱职工”健康体检在大冶有色总医院拉开帷幕,这是该公司今年为职工办的“五件实事”之一。

此次体检将为期一个月分批进行。为保证体检正常进行,该公司投入15万多元体检经费,为256名职工健康

体检“埋单”,并根据职工意愿,分别在大冶有色总医院、市中心医院、市五医院开设体检点。

针对体检项目多、人员广、职工岗位分散等情况,该公司工会做到提前通知、制定时间表、提示体检注意事项等,分批分次组织体检,确保应检尽检。

## 物流公司汽运分公司进社区宣传交通安全知识

本报讯(通讯员孙媛、黄喜爱)5月15日,物流公司汽运分公司带着交通安全类节目,来到黄石湖景花园社区参加黄石市交警支队下陆大队主办的“道路交通法十周年,交通知识进社区”主题

活动,向社区居民宣传交通安全知识。该公司通过精心编排的汇演节目,向社区居民传播文明交通知识。该公司还专门组织了10多名职工观看演出,对交通安全知识进行再学习、再巩固。

## 自强不息写人生

### ——大冶有色自强公司矿石加工厂残疾职工掠影

在大冶有色自强公司矿石加工厂,工作、生活着100多名残疾职工,他们自立自强、勤奋敬业,用实际行动回报着各级组织的关爱。在他们中,涌现出了很多的自强模范和岗位明星。

自强不息的好班长杨文生。他自小患有小儿麻痹症,左腿行动不便,但他身残志坚。2006年,他进入矿石加工厂后勤奋工作,很快便成为了生产班长,并光荣地加入了中国共产党。他无比珍惜来之不易的工作岗位,带领全体14名班员,抓指标、强管理、攻难关,处处以身作则,用实际行动赢得了班组职工的尊重和拥戴,出色地完成了转渣选矿任务。

能吃苦、善管理的程兆军。18岁时,他被车床飞轮伤腿,一度自卑到绝望。自渣选矿能进入矿石加工厂后,集体的温暖和关爱让他重新自信开朗起来。程兆军怀着感恩的心,刻苦钻研选矿技术,工作积极肯干,很快担任了班长,并于2012年加入了中国共产党。他重活累活带头干,在班组管理、绩效考核方面坚持公正、公平、公开的原则,班组各项工作名列前茅。

敢做敢当、率性爽直的朱晓玲。作为一名经验丰富的砂泵工,朱晓玲尽职尽责

责、雷厉风行,发现问题及时向班长反映。她热心快肠、乐于助人,身边同事的工作服脏了,她立刻抢过来清洗。作为大冶有色自强公司首批残疾职工,她常对人说:“没有厂就没有家,矿石加工厂就是我们残疾人自己的家。”

大江公司残疾人股东代表徐学松。作为一名老仓库管理员和库房班长,徐学松兢兢业业,带领库房人员做好物资材料的验收、入库、发放、入账等工作。他把库房管理得井井有条,为降本增效作出了贡献。遇到抢修急需材料时,不管多晚他都随叫随到。作为大江公司残疾人股东代表,他认真履行股东代表职责,积极反映残疾人心声。

在无声的世界里书写精彩的郭云。他作为绿化环卫大班的副班长,吃苦耐劳,协助班长管理好残疾职工,为矿石加工厂的洁、绿、亮、美作出了贡献。他刻苦钻研无线电、焊工技术,积极动手修旧利废,自制板车,进行小改小革等,一年为班组降本增效几千元。

这群自强不息的残疾职工,用坚强面对残缺,用感恩的心对待工作和生活,用实际行动书写着别样的精彩人生。(汪洁、叶波)