

坐标图上“舞动”着创效的节奏

——冶炼厂硫酸车间三系开展全面预算管理小记

“简单、直观、实用、科学。”这是冶炼厂硫酸车间三系全面预算管理工作给人的第一感觉,没有长篇累牍的文字介绍、侃侃而谈的经验分析、洋洋洒洒的学习心得……只有一张纵横垂直的坐标图、一根蜿蜒曲折的K线、一串盈亏记录的数据。别具一格的管理方法不仅使职工易于接受,尝到了甜头,也给该车间带来了效益上的飞跃。

“神奇的坐标图让职工耳目一新”

今年年初,三系组织职工学习全面预算管理,打破了以往读资料、做记录、写心得的学习习惯,取而代之是一张以日期为横轴,收入为纵轴的坐标图。

三系共有11个机台,每一个机台都有一个坐标图随时跟踪。该系列把每一个机台每天的能耗折算成金额,每8小时进行11个机台的汇总,每天的创效数字涂成一个粗大的黑点,然后连成一根K线,用直观的金额对职工形成视觉冲击。5月10日,坐标图上显示,总耗水960吨,价值1401元,耗电6.9万千瓦时,班产酸700吨……从1日到10日,俨然就是一根蜿蜒的K线。

别出心裁的全面预算管理方法得到硫酸车间领导的赞赏与支持。为进一步激发职工的创效潜力,该车间设立职工创效奖,将创效奖金的10%用于奖励职工,并把数目进一步分化,奖金落实到每人每天的收入上。“今天,你赚了多少钱?”如今,在三系已经成为一句流行的口头语,职工们交接班后的第一件事不是去澡堂,而是看那神奇的坐标图上,自己赚了多少钱。

“节约成本还可以见缝插针”

澳炉换枪或是锅炉检修,制酸系统也随之停下来,这停炉、开炉的空档时间让三系职工卫亮眼睛一亮,他琢磨着水泵、冷却风扇、高温风机,这三台可以停下来,而其他设备可以通过优化操作压负荷运转,收到职工的设备休养生息申请后,该系列迅速进行设备分析、数据统计,三台设备1小时节约水60吨,价值87元,节约电1840千瓦时,价值1259元,共节约1346元,这个数据让卫亮兴奋不已。

近日,澳炉换枪停炉1小时,车间组织维修工焊补三系开工炉膨胀节。一

旁的副工段长黄文红也忙开了,通知主控工用变频压负荷,把水泵、冷却风扇、高温风机从50赫兹降到0至30赫兹。1小时后,他接到澳炉开车的指令,把三台设备上调到35至50赫兹。随着压力表指针的徐徐上升,开工炉重新升温,刚操作完设备的卫亮边走边对黄文红说:“1小时的时间,我们节约了1346元,看来设备维护和操作是一方面,节约成本还可以在空档里见缝插针啊!”说完,他的脚步也变得轻快了。

“收入差距促成职工完美转身”

设备维护得好不好?设备一天创效多少?这些都与职工个人绩效工资挂钩,使职工的收入差距拉开了,也根据差距找不足,从而激发职工“比学赶帮超”的创效精神,这是该系列开展全面预算化管理的初衷。

有一次,净化工郭小松看着工资表心里不是滋味,自己的收入比班里拿得最高的同事少了360元,再仔细一看,自己落了个全班倒数第一。“这还了得!”他抓起工资表找黄文红理论,黄文红没有讲大道理,而是打开电脑上的坐

标图,图上显示郭小松每个班次都是K线的最低点,一个月累计下来,无疑收入是最低的。接着,黄文红又带他去现场查看当班设备维护情况。一圈巡检下来,发现3号泵膨胀节备用丝杆没有了,郭小松说,准备留给下个班的同事报修;冷却水管破了一个洞,生产水流到地面,他认为破洞小不碍事;压滤机的安全门没关上,还没等黄文红问清原因,郭小松已经低着头走开了。

从那以后,郭小松变勤快了,每天在现场不是拿抹布擦拭设备就是给设备上黄油润滑,还时不时掏出一个笔记本写着什么。两个月下来,他的工资收入成了全班的第一名。郭小松的“完美转身”成了同事们竞相效仿的榜样。在三系现场,随时可见职工在维护设备和优化操作,他们心里都在攥着一把创效的劲儿。

坐标图成就了职工工作中的责任担当,职工的责任担当给坐标图上添花,让那根K线节节攀升。如果把那两根纵横线勾勒的空间比做职工的工作舞台,那一个个节点就是职工随着车间创效主旋律欢快舞动的节奏!(刘月桂)

小改小革

丰山铜矿采掘车间

副井安装上自己研发的“大脑”

本报讯(通讯员倪罗斯、陈玉龙)“副井电控系统是我矿与厂家共同研发的第一套系统,不仅可提高副井安全性能,降低故障率,而且实现了信号自动化操作。”日前,丰山铜矿机动能源部主任聂荣华欣喜地说。这套副井电控系统已于今年4月安装,预计在5月底可正式投入使用。

原副井电控系统运行了14年,由于使用年限长,存在电器元件以及线路老化现象,安全门及摇台启动无法与提升机电控系统进行联锁控制,安全性能低等问题。为解决这一系列问题,该矿根据自身生产特点,集中技术骨干力量,在提安全、上效率、降故障、减人工上做文章,引进西门子6RA80系列成套数字直流调速装置和S7-300可编程控制器、

EM-277模块等先进设备用于该系统。同时,设计方面创新思路,把提升机行程控制与中段位置关联考虑,解决了中段信号工在机房来回跑动联络和对罐笼运行方式的优先控制,也完善了安全门及摇台与控制信号系统联锁问题,实现了人工直选开车模式。改造中使用总线网络通讯方式,使外部线路和元器件使用大大简化,解决了原系统线路老化和元器件老化的问题,降低了故障率。

机动能源部主任:聂荣华

【点评】副井电控系统是丰山铜矿与生产厂家共同研发的第一套多水平提升全自动信号系统,该系统不但保证了提升安全性,降低了劳动成本,也为以后升级改造预留了空间,可减少后期改造成本。

铜绿山矿天井钻机进入导孔施工

本报讯(通讯员柯善武)5月15日,铜绿山矿坑采车间井下365米中段南沿1号矿体处,该车间设备管理人员、维修人员、台车工在工作现场,为天井钻机的试运行忙碌着。

为了加快井下采场生产循环进度,尽快完善1号矿体425米中段的采场充填系统及局部通风等工作,该车间在设计和选定天井施工位置后,通爆工段克服

困难,将重达20余吨的AT2000钻机搬至365米中段1号矿体巷道安装完毕。当天,工作人员仅用了30分钟,便开动了钻机,钻头顺利地钻进岩层,进入导孔施工。据悉,此次为期10天的导孔施工完成后,将进行扩孔施工。预计40天完成天井施工,实现全线贯通。该条天井贯通后,将为1号矿体的后续开采工作提供有力的安全保障。

稀贵厂开展现场管理内部交流活动

本报讯(通讯员万光轩、王丽)5月15日,稀贵厂组织鍊车间职工到黄金山稀贵工业园,参观学习园区现场管理和设备维护知识,通过内部学习交流,促进该车间现场管理水平全面提升。

稀贵厂搬迁入园后,该厂下辖的硫酸鍊车间、鍊车间留在冶炼厂厂区,形成了新园区与老厂区分片管理格局。为确保两片区生产、管理同步发展,该厂在强化

日常管理的同时,积极通过内部交流学习等手段,在厂内大力营造生产、设备管理“比学赶帮超”的良好氛围,实现片区管理平衡发展。鍊车间所在老厂区环境条件较为恶劣,不仅设备老旧,而且现场管理与新园区存在一定差距。该车间采取“走出去、学先进”的方法,使职工养成良好的工作行为习惯,努力提高现场管理水平。

内保中心举行“管理沙龙”活动

本报讯(通讯员占琦)5月8日,内保中心举行“管理沙龙”活动。此次活动旨在进一步激发该中心上下谋事、干事工作热情,促进该中心各项工作顺利开展。

内保中心此次活动主要围绕公司内保整合工作存在的问题、如何更好发挥整合后的内保力

量、整合后各片区的工作思路等开展的一次大讨论。此次“管理沙龙”活动取得明显效果,使得整合后的各科室岗位、人员设置更加合理,二级单位综治机构划分更加明晰,物资出厂管理更加规范有序,长途押运工作更加科学合理。

工间琐谈

再小的改造都是创新

在企业中,“创新”的范围该如何界定?一项工艺技术的开天辟地,加快推动产业升级;一个操作工具的从无到有,大幅提高生产效率,无疑也是一种创新。

槽面上,一列电槽槽正对着风口,保温的盖布时不时被风吹起,职工们从家里拿来两根橡皮筋,扎起盖布的一角,盖布就不会被吹走,生产所需的温度就能得到保障;放铜时,冰铜总是粘到溜槽的耐火砖上,很难滑打,职工们就在耐火砖上垫了一层白泥,再次滑溜槽时,只需要将白泥撬松,就能轻轻松松地将冰铜清理干净。上述两个例子都给生产带来了便利。笔者认为,在企业中,再小的改造都是创新。

首先,小改造能够“四两拨千斤”。两家生产肥皂的厂家,为了检查出成千上万成品中的空肥皂盒,一家引进了高新设备用X光扫描每一盒肥皂。而另一家则在生产线终端安装了一台大功率电风扇,空肥皂盒就会被吹走。遇到同样的问题,解决的方式、投入的成本却不一样,一家“斥巨资”,一家“动脑子”,却达到同样的效果。与这个案例中蕴含的道理一样,职工们在生产中、岗位上的小

改造和小发明,常常技术含量不高,但是使用效果不俗。“一根橡皮筋”、“一堆白泥”这类常见的物品,经过职工们的奇思妙想,使原本棘手的问题迎刃而解,节约了成本,更提高了效益。这类一线岗位的小改造闪耀着广大基层职工智慧的光芒,这就是最常见、最实用的创新。

其次,小改造能够“抛砖引玉”,积少成多,聚沙成塔。几十个、上百个小改造汇聚在一起,不仅让生产越来越顺畅,也形成了一种“人人创新”的良好氛围,许多专利和发明就是在这样的环境下产生的。在冶炼厂,班组里总会有一个“点子王”,车间也有“创新工作室”。大家都在积极地思考如何解决生产中遇到的问题,如何改进现有的操作方式。生产现场就是实验场,边生产边改造,甚至在工作中的“灵光一闪”中不断寻找更适合生产、更容易创效的新方法。荣获了湖北省技术创新成果三等奖的“三步渣渣工艺”就是通过一次次实践总结出来的创新成果。每一次小改造都是对生产的进一步完善,每一次改造的经验积累都是创新突破的基石。(刘欣杰)



劳模风采

他与矿石为伴,与皮带共舞,源源不断的矿石锤炼着他的身躯,造就了他顽强不屈的坚强意志;他在选矿碎矿一千就是十几个春秋,无怨无悔,爱岗敬业,凭着一股拼劲和韧劲,用坚实的脚步丈量着自己的人生之路,用辛勤的汗水在平凡的岗位上谱写着无悔的篇章。他就是公司2013年度劳动模范、铜绿山矿选矿车间碎矿工段生产二班班组长卢胜兵。

作为“兵头将尾”的班长,即是生产者,又是管理者。在多年的生产实践中,卢胜兵深知自己的责任重大,他始终坚信:只有以身作则,身先士卒,做好表率,别人才能信服,工作才能形成合力,才能最终实现效益最大化。如何让每个人发挥最大的效率?他经过反复摸索和不断改进,秉承“公平、公开、公正”的原则,制定出一套符合班组实际的绩效考核管理办法,极大地提高了职工的生产积极性。在安全管理上,他是有名的“黑脸包公”,他时刻叮嘱班员佩戴防尘口罩、做好两穿两戴等,他看到违章现象,不徇私情,严肃处理。自车间实行隐患排查制后,他个人提报27条,班组整



▲卢胜兵在查看矿石

改79条。由于工作出色,该班组连续多年实现安全“零事故”的目标。

创新是企业发展的不竭动力。他与班员提出的“粗碎区油箱油量的快速判断装置”等18项班组自主改善成果,应用于实际工作中,取得良好的效果。该

班组多次被评为“达人机台”,3次获得“给力班组”称号。付出就有收获。卢胜兵所在班组先后荣获全国“安康杯”优胜班组、湖北省和黄石市工人先锋号、公司绩效常态化达标班组、矿优秀班组等称号,他个人也获得了该矿十

大明星工人和标兵等荣誉。

2013年,卢胜兵带领班员递交了一份完美的成绩单,矿石产量在全工段排名第一,台时处理量连续五个月排名第一,班组职工人均收入在工段各班组中排名第一。(图 邱杰 文 占亚芬)

卢胜兵：“兵头将尾”勇争先

用“劳动美”托起心中的“矿山梦”

——记公司四月份红旗班组、铜绿山矿机运车间运转工段盲主井计量班

在铜绿山矿,有一群人因身处一线岗位而自豪,用“劳动美”托起了心中的“矿山梦”。他们就是公司四月份红旗班组、机运车间运转工段盲主井计量班。这个班组31名“铁汉子”担负着井下负425米中段以下的矿石、废石提升和井下大型设备运输工作。

“铁汉子”诠释责任担当

由于近段时间矿石性质不好,为了不延误下道工序,计量班职工总是“全副武装”守在井下负785的破碎机上“吊大块”。在井下闷热、潮湿的环境里,他们需要几百斤的矿石人工捆上钢丝绳,再利用吊车调离破碎机,进行二次破碎。往往一次大块矿石吊离,他们就已浑身湿透。然而,“铁汉子”用实际行动诠释责任担当,兢兢业业、毫无怨言。

2013年4月21日,井下负245米中段采场突发透水,负305米、负365米中段出现不同程度涌水。在这紧张的时刻,计量班承担起运输井下防汛物资的重任。“险情就是命令,责任就是使命!争分夺秒

运输防汛物资,力争对井下生产零影响。”成为该班每名职工的“口头禅”。职工纪恒因搬运防汛物资次数过于频繁,手被磨破。当工段领导劝他回去休息时,他坚定地说:“轻伤不下火线,更何况这么危急的时刻!”这次运送防汛物资中,计量班很多人手被磨破、腿被泡烂,可他们却没叫一声苦!他们与“水魔”打了一场胜仗,他们的精神犹如一面鲜艳的红旗在千里铜乡高高飘扬。

“紧箍咒”筑牢安全防线

在日常生产中,班长缪德江深知班组安全文化建设的重要性,他从提高班组成员安全意识入手。在班前会上,他要求每位班员进行安全点评,肯定好的做法,指出存在问题。除此之外,该班组还以每周的安全活动为载体,有针对性地抓好安全技术培训教育。有一次,计量班一位老师傅觉得每天的安全教育“多余”,经常不参加安全教育活动。缪德江发现后,直接扣除他绩效分5分。老师傅不服,前去找缪德江质问:“我一直这样也没出事故,

凭什么扣我分?”缪德江耐心地解释道:“你不遵守劳动纪律,别人看到都会学,班组的凝聚力怎么凝聚?安全教育你不参加,万一在井下出现突发情况,你解决不了,后果你想过没?家人都等着你安全回家呢!”老师傅听后,恍然大悟:“安全无小事啊!”

从此以后,该班组硬性规定:不参加班前会不准下井,不口述本工种操作流程不准开工。这些规定都成了班员的“紧箍咒”,使大家时刻紧绷安全弦。丰富的安全活动和奖罚分明的措施为计量班撑起了一片“安全天”。

“工作控”巧解生产难题

由于今年年初,矿石湿度、粉度大,导致井下矿仓震动斗内矿石下放缓慢,直接影响盲主井的单日提升量。计量班副班长龙远球得知后,及时组织班中有经验的老同志讨论解决“溜槽矿石下放缓慢”问题的方案。经过多方斟酌,敲定将溜槽原有的50度角倾斜到60度角。为不耽误正常提升时间,班员利用休息时间实施方案,

凭什么叫我分?”缪德江耐心地解释道:“你不遵守劳动纪律,别人看到都会学,班组的凝聚力怎么凝聚?安全教育你不参加,万一在井下出现突发情况,你解决不了,后果你想过没?家人都等着你安全回家呢!”老师傅听后,恍然大悟:“安全无小事啊!”

在顺利完成各项指标任务以后,计量班没有因成绩而骄傲,而是继续结合公司、矿的有关要求,大力开展“小改小革”、“节支降耗”等活动,严格控制各项成本开支,把成本指标落实到个人,并与个人收入挂钩,从而形成“千斤重担人人挑,人人身上有指标”的良好氛围。

铜绿山矿机运车间运转工段计量班的“铁汉子”们在地质深处努力践行“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,用钢铁般的意志铸就了生命的价值,为矿山可持续发展贡献着自己的力量。(方园、陶坤)



忠诚颂歌