

“炉台就是我实现人生价值的舞台”

——记冶炼厂转炉车间转炉工段副工段长肖军

“炉台,是我从学校踏入社会的第一个平台,更是我实现人生价值的舞台!”5月4日,在公司“五四”青年表彰报告会上,来自冶炼厂的职工肖军大声表达自己的心声,赢得了阵阵掌声。

把炉台当作人生舞台,肖军说到做到。2010年7月,肖军从中南大学冶金工程专业毕业,成为了大冶有色这个大集体中的一分子。工作四年,与炉台上的师傅们一起摸爬滚打,肖军迅速成长,也让他更加热爱自己,只有成为一名合格的冶炼人,才能实现美好的冶炼人生。

做一名合格的有色人

肖军在上班第一天走进冶炼厂时,厂门口“责任、忠诚、学习、进取”八个大字映入他眼帘,让他深深体会到公司核心价值观的真正含义。在和工人师傅们的朝夕相处中,他感受到了只有成为一名合格的冶炼人,才能实现美好的冶炼人生。

人生。“听不出炉子的心声,看不懂炉子的表情,怎么做得了炉子的主人?”一位炉前的老师傅无意中的一句话,点醒了肖军。于是,肖军主动要求与班组长师傅们一起倒班,亲身体验炉台上24小时的变化。他加倍努力,与师傅们一道,在炎热的7月热修渗铜的精炼炉氧化还原孔,汗水一次次被高温烤干,只在蓝色的工作服上留下白色汗渍;在大雨磅礴的夜晚抢修转炉故障,虽然浑身湿透,但是看到炉子又平稳地运转起来,肖军心里觉得非常踏实。在这样的锻炼中,他逐步掌握了吹炼和精炼的操作方法,学会了判断转炉炉端终点、出铜终点和精炼炉的氧化还原终点。

与大家一起劳动,肖军明白了一个道理:沉得住气,弯得下腰,才能学到真功夫。肖军也像师傅们那样,努力地对待工作,沉着冷静地处理问题,乐观积极地应对困难。无论环境怎么变、炉台怎么变,肩上的职责不会变,“责任、忠诚、学习、进取”的价值观不能变。

做一名出色的技术员

一年的实习经历,让肖军变得自信和从容,他被调到车间当了一名工艺技术员。当时,澳炉刚刚建成投产,转炉、精炼炉及余热锅炉等清洁生产示范项目的工程接踵而至。如何从化改造成这个大环境中学习到更多知识,更快地提升自己?答案就在现场。

2011年,肖军参与转炉从昆引进口首套LV自动喷吹系统的建设和调试,这是他第一次参与工艺系统的改造升级。他十分珍惜这次机会,将书本里的工艺流程、设备结构、技经参数与现场的各项指标——对比分析,并根据精炼炉的实际情况完成了各种参数的设定和职工的操作培训等工作,系统顺利投

产,得到了大家的认可。

从此,肖军更加干劲十足,积极参与到转炉生产建设中。在4号转炉1号转炉改造过程中,他勤下现场,对转炉系统单体设备有了更为细致的了解;2013年系统检修期间,肖军参加对转炉高压自动送风系统的改造,通过管网的合理布局,很好地解决了调风时间长、风量小的问题,用开两台高压代替以前的三台,送风时率由之前的70%提高到了85%。

如今,作为冶炼厂火法冶炼枢纽的转炉系统改造已经基本完成,5台转炉全部改造为同一规格,更加便于生产调配。肖军所在的攻关组成功摸索出“4H2B不完全期互换”的作业制度,还提出了“一种延长转炉检修周期的方法”和“一种降低石英溜槽粘结的方法”,这三项技术创新成果均在申办国家专利。

做一名负责的管理者

由车间技术员提拔为转炉工段副工段长后,肖军在车间领导的指导下,做好日常贯标工作,通过工艺纪律检查,对不合格指标、粗铜和阳极板质量以及违规操作进行管理;参与车间攻关项目方案制定与实施,转炉渣含铜、直收率、送风时率、生产组织优化、转炉炉寿以及精炼炉透气砖、阳极板质量和稀氧燃烧等攻关项目先后都取得了很好的效果。他还组织工段、班组骨干开展多项QC活动,有效解决了生产中的实际问题。在银川举行的有色行业优秀QC成果发布会上,肖军所在QC小组发布的“提高转炉提高转炉直收率”成果获“优秀发布奖”。他所在的转炉工段QC小组连续两年获“全国有色行业优秀质量管理小组”称号。

此外,肖军还兼任车间团总支书记。他坚持以服务车间生产经营、服务团员青年为工作中心,以开展好各项重

点、特色活动为主线,结合车间的治化改造,围绕施工现场、新设备安装调试开展青安岗、“五小”攻关和创新创新等活动。他个人荣获了厂模范团干部,车间团总支先后被授予公司“五四”红旗团组织和黄石市“五四”红旗团组织荣誉称号。

肖军说,他常常觉得自己很幸运。刚出校门,就得到身边领导和师傅们的悉心指导和帮助;在冶炼厂,各项新工艺、新技术的不断改造升级给了他更加宽广的平台;在人生道路上,单位给予了他多种职责,让自己在实践中学会担当,逐步适应工作中的多种角色。厂和车间给了他许许多多锻炼的机会,让他有勇气和信心面对问题,独立组织开展活动。转炉炉台就是他实现人生价值的舞台,这个舞台鼓励他奋进,鞭策他前行。他说,他会继续努力,为公司实现“一流铜业、国际品牌”的宏伟目标作出应有的贡献。(张娟)

“把党旗插到群众最需要我们的地方”

“老张,你那头再用点力,我和小陈这边就能把铁板给搬过去了。”

“听我口令,大家一起使劲啊!一!二!三!”

5月9日,整齐的号子声在铜绿山矿运输车间四道道口响起。

“吨当”,一块重达400公斤的铁板就靠这群汉子们用手扯、用肩膀顶,硬生生地翻了个。如果不是不远处一面飘扬的党旗,路人们也许会认为这是农民工兄弟在工作。其实,这里正在展开一场和时间、赶进度的攻坚战,正在热火朝天忙碌的是铜绿山矿运输车间党员突击队队员和养路班的职工们,而战场便是该车间的四道道口。四道道口作为该矿重载汽车进出的唯一通道,在矿产品运输环节显得尤为重要。由于长时间频繁通过运输铁精矿的重载汽车,四道道口原先的设计承重早已无法负荷,造成道口道床整体下沉接近5厘米,使铁路运输存在较大安全隐患。而养路班职工人员少,维修方法完全靠人力,修理难度极大,封路抢修四道道口至少需要2个工作日,会影响到该矿正常的生产经营。于是,该车间党支部主动请缨,结合“建功达千亿、奉献在岗位”活动,组织党员突击队配合养路班抢修道口。



▲5月9日,铜绿山矿运输车间组织党员突击队队员和养路班的职工对四道道口进行抢修。图为党员和职工们正在搬运铁板。梅晓艳 摄

点地把落在钢轨、护轨和支撑枕木间的石子、沙土抠出来。养路工老张一面检查道口中间的拉杆两端紧固情况,一面调侃道:

“石书记,你可真抠门,这么一点东西也要抠出来啊!”

“呵呵,现在不弄出来,时间长了,车一压,就不好弄出来了。”

养路班长夏荣一边用轨道尺量着轨距,一边打趣道:

“咱们石书记不叫抠门,叫细致入微,标准的好男人啊。”

就这样你一言、我一句,笑声夹杂着金属的撞击声,抢修现场的气氛轻松而活泼。尽管大家手磨出了血茧,肩膀晒出了乌青,但没有一个人愿意换下来休息。用他们自己的话说,就是:“什么是党员?党员就是关键时刻能拉得出、打得赢、不掉链子。铲子不够就用手刨,撬杠不够就用手拔。”党员们的行动深深感染了养路班的职工们,大家你帮我抬,我帮你扛,大家都怕自己干的少。在你追我赶,你比我拼中,不知不觉地进行了一场火热的劳动竞赛。

通过大家的共同努力,四道道口的抢修任务在原定时间内完成。想到第二天火车可以顺利通过四道道口运送精矿,大家长长地舒了一口气。

(梅晓艳 许宁超)

故事会

讲述咱职工身边的故事

建安公司党风廉政 建设宣教月活动 重“情”重“效”

本报讯(通讯员程玲)5月15日,建安公司纪检监察部收到了一些饱含浓浓牵挂的家属助廉、嘱廉信件,这是该公司开展重“感情”重“效果”的党风廉政宣教月系列活动的一个片段。

该公司先后开展了执行建安公司“八项禁令”和反“四风”的专项检查活动;组织200多名党员、管理干部集中学习《四风之害》警示教育片;由该分公司纪委负责人撰写的廉政专题党课讲稿,分10多场次在各党支部进行宣讲;开展了焦裕禄精神的学习笔谈活动;开展了家庭助廉活动,要求59名中层管理干部家属书写一封助廉、嘱廉信件,并对以情感人的最佳信件进行评比奖励;组织长期与公司合作的劳务分包方、工程分包方、合格供应商进行了廉洁共建承诺签字活动,共同构筑内外共建的廉洁防线。

这些重“情”重“效”的宣教月系列活动的开展,为该公司营造了坚持群众路线、改进工作作风、争做廉洁表率浓厚氛围。

新闻故事

手机找到了

“你们看到我的手机了吗?”4月23日下午5点,冶炼厂备料车间党支部书记王治中回到办公室,在准备用手机拨打电话的时候,发现手机不见了。于是,还没来得及取下安全帽的他,火急火燎地询问车间各个办公室的同事们。在得到大家一致“没看到”的回答后,王治中那颗悬着的心绷得更紧了。这部手机是他过年的时候花了近2000元买的呢,这才用了几个月,怎么突然就不见了?“手机掉哪儿了?”王治中焦急地自言自语道,额头上开始渗出细密的汗珠来。

肯定是掉到生产现场去了。“手机是通呢,就是没人接呢,应该没有被人捡到。”办公室的同事们纷纷帮着用手机可能掉落的地点。“嗯,我应该去现场找找看。”来不及多想,王治中飞快地朝现场奔去。粉煤、破碎、备料现场,凡是下午曾经去过的地方,他都仔细地搜寻了一遍,却丝毫不见手机的踪影,手机到底在哪里呢?

难道是掉到石英石料仓里去了?王治中难想起来,他下午打完最后一个电话后,去过破碎5号皮带石英石料仓附近。

于是,他又急忙赶到那里,当打开料仓盖板看到满满一仓石英石时,他的心凉了半截。即使手机真的掉在里面,要想找到手机谈何容易,简直就如同大海捞针啊。

怀着失望、忐忑不安的心情,他回到了办公室,这时已经将近下午6点了。“掉了就算了,当是舍财免灾吧!”同一个办公室的车间主任赵向阳安慰他道。“也只能这样想了,只可惜手机上的联系电话都没了。”王治中灰心地道:“你可以到移动营业厅去办理SIM挂失,这样即使换了一部手机,电话号码还在你的新SIM卡上。”赵向阳的一番提醒,让王治中又重新点燃了一丝希望。

当王治中拖着疲惫的身体从移动营业厅回到家里时,已经将近晚上7点了,夜色也越来越浓了。看着神情黯然的他,妻子关心地问道:“是不是哪里不舒服呀?”“还好,只是有点累。”他还想再等等,在没有最终的结果前,他不想过早地将这个坏消息告诉妻子,因为他知道妻子比他还要节俭。

他们二人闷闷地吃完了晚饭,妻子

正张罗着收拾碗筷,这时,她的手机响了。一看,是一个陌生的本地电话。在犹豫着接还是不接的时候,一旁的王治中突然灵光一闪,“不会是有人捡到手机了吧?”他迅速地接听了电话。“请问你是王书记的爱人吗?”没等王书记开口,电话那端就传来了一个男人的声音。“哦,不是的,我是他爱人王治中,请问你是?”“哎呀,王书记,我就是找你呢,你的手机掉了?”电话那头的声音洪亮起来:“我是熔炼车间的张宏啊,今天我上晚班,在制粒机厂房东侧的马路边捡到了一部手机,通过查看短信知道了是你的手机。后来我通过问我们的工段长叶金刚知道了你爱人的电话,这样就打过来了。”“哎呀,张宏,真的是太感谢你了。”王治中难以掩饰内心的激动。曾经在熔炼车间工作过多年的他,脑海里立即浮现出张宏的影子:个头中等,朴实憨厚,是一名刚刚40岁出头的风机工。

“我们身边还是好人多!拾金不昧,品质比金贵啊!”王治中挂完电话,感慨地对妻子说。

(李然)

冶炼厂深化党组织共建活动

本报讯(通讯员刘欣杰)5月14日,冶炼厂备料党支部、污水党支部和硫酸党总支部针对废水处理指标攻关开展共建活动。

今年,党组织(党小组)共建是冶炼厂“建功达千亿、奉献在岗位、争创四级先锋”活动的主要内

容之一。该厂进一步深化共建活动,全厂结成50个党组织(党小组)共建对子,旨在加强上下工序岗位之间的沟通,打造该厂党建活动品牌,发挥党小组自转功能,使党建工作更好地融入到生产经营之中。

物流公司黄石有运4S店 真诚服务有保障

本报讯(通讯员吉婷、蔡晓薇)“有了这份保障书,我们就如同吃了颗定心丸,风神备件,我看行!”购车客户高兴地说道。5月14日,物流公司黄石有运4S店与10名客户签订了正品备件保障承诺书,这是该公司积极开展“真诚为民服务,客户在我心中”活动所采取的又一举措。

今年,该公司结合岗位特点,着力打造“支持保障型”党组织。为开展好此次活动,该公司创新服务方式,丰富服务内涵,真正做到日常服务到位、重点服务到家、特殊服务到人,从而进一步提高职工的服务质量,这是以终端客户的满意度,为该公司开拓乘用车市场、加强经营管理提供了有利条件。

公司退管中心举办32式太极拳培训班

本报讯(记者张国平)5月12日,由公司退管中心举办的退休职工32式太极拳培训班开班,公司各单位共50多名太极拳爱好者参加培训。参加培训的学员们在学成之后,回去带领退休职工共同健身。

太极拳运动是一项老少咸宜的健身运动。为推动这项运动在公司退休职工中普及开展,公司退管中心邀请了在黄石市太极拳比赛中荣获的选手担任教练,系统讲授太极拳的基本技巧、表演套路等。学员们认真听讲、积极训练、虚心请教、相互切磋,取得了较好效果。

工间琐谈

多做事并不意味着倒霉

近日,笔者在冶炼厂食堂吃饭时,无意中听到两个外单位实习生在交谈,其中一个说:“唉,今天真倒霉,比你们多做了好多事情。”虽说从两人说话的神情来判断,他们是在开玩笑,可对于“多做事等于倒霉”的这个观点,笔者不敢认同。

多做事可以提高能力。相信不少人都看过《卖油翁》的故事,文中的卖油翁之所以能从钱孔倒油,而铜钱不湿,只是因为手熟而已。对于我们班组职工而言,道理同样如此。我们在各自的岗位上多学、多练、多做,不仅能提高自己的操作技能、丰富自己的实践经验,而且还能掌握更多设备保养维护的相关知识以及处理现场突发事件的方法。多做事能让你自己得到锻炼,最大限度提升自己的能力,使自己成为班组成员中的佼佼者。

多做事可以增加收入。如今,公司正在按照多劳多得、少劳少得、不劳不得的原则全面推行绩效管理,进一步拉大职工工资分配的差距,以达到奖优罚劣的目的。笔者所在的冶炼厂熔炼车间就制定了相应的《绩效管理考核办法》和具体的评分细则,通过对各岗位职工的作业环境、劳动强度、操作技能、劳动纪律、工作表

现、安全生产等指标量化,使绩效考核和个人工资收入直接挂钩,构建了重实绩、重贡献的分配激励机制。现在干得越多挣得越多,同一班组干活多的职工与干活少的职工工资收入相差1000多元。

多做事可以获得成长。在班组,多做事不仅能得到同事的认可 and 赞赏,而且还能赢得更多展示自己的机会。3年前,青工陈巍被分配到电炉炉前岗位。怀着要干出一番事业的决心,他在完成炉前本职工作的同时,还主动到炉后岗位去学习制作堵头、烧渣口、堵渣口、清理放渣溜槽的操作技能。同时掌握了放铜、放渣两种技能的他很快脱颖而出,被车间调去从事副操作手工作。当上副操作手后,他每天仍然忙个不停,到生产现场了解治化生产情况,向主操作手请教工艺控制、设备调试的相关知识,炉台上总能看到他忙碌的身影。现如今,陈巍已经成长为电炉的复合型人才,当上了电炉三班的主操作手兼炉长。

对于那些觉得“多做事就是倒霉”的职工来说,笔者认为最主要的是应当调整自己的心态,积极主动地去做事。总有一天你会发现,多做事不仅不倒霉,而且还会收获很多。(李鸿)