

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2717 期 本期 4 版  
新闻热线：0714—5392320 2014 年 5 月 16 日 星期五 农历甲午年四月十八

## 反腐倡廉宣传标语(三)

### 有腐必反 有贪必肃

#### 防止克服“本位主义、保护主义” 决不允许“上有政策、下有对策”

贯彻三中全会精神  
认真实践群众路线 专栏

# 在建功立业中践行劳模精神

## 公司各单位掀起“学习劳模、争当先进”热潮

本报讯(通讯员刘欣杰、方园、范勇、刘佳家、晴川)劳动光荣,创造伟大。随着公司“五一”颁奖晚会的落幕,公司各单位纷纷掀起了“学习劳模、争当先进”的热潮,运用各种有效形式宣传表彰的模范人物和先进集体的感人事迹,学习和践行他们爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的精神,激励广大职工在公司跨越发展的征程中建功立业。

5月初,冶炼厂工会陆续将劳模事迹材料下发到各班组,职工们展开了热烈讨论,通过学习劳模事迹,大家深受感动。此外,该厂还开展了以“再提规模、再强效益”

为主题的劳动竞赛,激励职工争当“首席蓝领”、班组争当“优胜班组”,十里厂区涌动着一股“学劳模、比贡献”的热潮,大家在岗位上学劳模、用实际行动践行劳模精神。

铜绿山矿充分利用各种有效载体,宣传劳模事迹,弘扬劳模精神。该矿将学习宣传劳模事迹与挖掘基层先进典型结合起来,用身边人教育身边人、用身边事感染身边人,引导广大职工以劳模为榜样,在“比先进、学先进、赶先进、超先进”精神的激励下,加快建设一流矿山的步伐。

丰山铜矿在矿电视台开辟了“劳模风采”栏目,推介劳模先进事迹,营造向劳模

学习的良好氛围。组织开展以“学劳模、找差距”为主题的大讨论活动。在全矿范围内大力弘扬劳模精神,充分发挥先进典型的示范引领作用,激励广大职工将劳模精神融于工作中,为实现全年生产经营目标勤奋工作,为打造“五化矿山”作出应有贡献。

铜山矿利用露天宣传展板和公示栏,对该矿劳模和标兵进行宣传。让劳模与职工面对面交流。各班组纷纷在班前会、安全会上开展劳模精神学习活动,该矿电视台和生产简报开辟了相应栏目。通过深入学习,职工们一致认为,只有将劳模精神运用到实际工作中,才是真正学习劳模精神。

4月30日,公司劳模、稀贵厂机动科副科长侯帮炬的事迹在稀贵厂传开后,他成为该厂职工议论的焦点和争相学习的榜样。该厂各车间组织班前会,对侯帮炬的事迹进行认真学习讨论,厂工会成立了劳模精神宣讲组,深入车间班组进行宣讲,有效激发了广大职工的工作热情。该厂各级管理人员表示,要学习侯帮炬肯于学习、爱岗敬业、乐于担当的职业精神,立足岗位将各项工作抓实抓好。在组织劳模事迹学习、宣讲的同时,该厂还充分利用厂形势任务专刊、宣传栏等媒介,对劳模精神进行深入宣扬。

## 铜绿山矿 环境保护成果斐然

本报讯(通讯员秦霄)5月8日至10日,全国有色矿山环境保护工程与环境风险防范管理交流会在江苏南京召开。铜绿山矿作为省内唯一一家有色金属矿山单位应邀出席并在会上进行经验交流。

此次交流会由中国有色金属学会环境保护学术委员会、有色金属工业环境保护技术创新战略联盟等联合召开。旨在总结近年来矿山环保与安全生产技术,并就项目建设与运行情况进行经验介绍。近百位国内有色矿山环境保护与安全领域的专家学者和企业参会人员。

此次铜绿山矿选送的交流课题“以技术手段提升矿山环保管理水平”,由矿山环境管理、环保治理工程、地质环境治理三个部分组成,着重对运用精益化理念,加强污染治理、环境保护、节能减排管理,以及铜铁溢流废水回用、尾砂废水综合利用、小清河帷幕筑浆、露天边坡复垦等环保工程的建设及运行情况等进行了介绍。

此项课题获得了与会专家的充分肯定。北京矿冶研究总院副院长战凯表示,铜绿山矿充分运用技术手段,提升生产过程中的精细化环保管理水平,推进矿山立足生态环境实现可持续发展,具有良好的借鉴推广意义。

## 省国资委劳模评选组 到井巷公司检查工作

本报讯(通讯员叶圣华)5月9日,湖北省国资委劳模评选组一行在集团公司工会相关负责人的陪同下,来到井巷公司检查指导省出资企业劳模评选工作。

据悉,拟定为湖北省出资企业劳动模范的人员共有12名,其中,井巷公司新疆哈图金矿项目部技术员姜红飞榜上有名。在当天的座谈会上,省国资委劳模评选组通过查看视频资料、申报材料、现场与该公司党政领导及相关技术管理人员座谈的方式,深入细致地进行了劳模评选的调查核实工作,初步认定姜红飞符合省出资企业劳模评选条件。目前,此次劳模名单已在省国资委网站进行公示,评选结果将于近期揭晓。

## 《湖北日报》传媒集团“湖北开发区巡礼”报道组到稀贵工业园采访调研 公司发展循环经济吸引省权威媒体关注



▲5月15日,《湖北日报》传媒集团副总编胡汉昌率“湖北开发区巡礼”报道组到稀贵工业园采访调研。

邱杰摄

本报讯(记者张国平)5月15日,《湖北日报》传媒集团副总编胡汉昌率“湖北开发区巡礼”报道组,在黄石市相关部门负责人的陪同下,到稀贵工业园采访调研。集团公司党委副书记吴礼杰接待了他们。

《湖北日报》专题报道组此次前来,主要是了解黄石市经济技术开发区建设情况,稀贵工业园作为市开发区发展循环经济的龙头企业,得到了《湖北日报》传媒集团的高度关注。

吴礼杰感谢《湖北日报》长期以来对公司的关心和支持,并简要说明了公司实施“五大战略”、打造“五个有色”的发展目标,重点介绍了公司发展循环经济、开发稀贵金属产品所采取的措施和取得的成效。

胡汉昌一行先后查看了园区生产现场、主控室、精炼车间等地,详细了解了公司节能减排项目建设、循环经济发展以及一季度生产经营等情况。在主控室,胡汉昌饶有兴趣地

拿起了稀贵厂新开发的磁选产品,询问了产品的市场前景。在精炼车间,胡汉昌一行参观了金锭、银锭的生产过程,并高兴地拿起金锭产品拍照留念。他说,“发展循环经济大有可为,既符合国家的产业政策,又能增加经济效益,希望公司进一步转变经济增长方式,继续加大循环经济项目开发力度,不断提高综合利用水平。《湖北日报》也将继续发挥权威媒体的作用,支持公司做大、做强、做优。”

## 丰山铜矿四举措密织廉洁网

本报讯(通讯员陈三平)5月8日,丰山铜矿组织全体中层干部观看了《四风之害》警示片,拉开了该矿反腐倡廉宣教月活动的序幕。

该矿此次反腐倡廉宣传教育月推出四项活动,积极营造廉洁从业氛围。一是开展一次严明党的纪律集中教育活动,组织党员、管理人员集中学习《党章》,自我检讨,改进不足。二是开展系列反腐倡廉警示教育,引导广大党员树立正确的人生观、价值观和权力观,争当廉政勤政表率。三是开展一次“学习弘扬焦裕禄精神”主题活动,组织党员干部观看《焦裕禄》电影,开展专题研讨。四是开展一次廉洁文化建设提档升级活动,对全矿14个创建廉洁文化示范点进行全面普查和指导,并按照“组织领导、宣传文化、作风建设、制度机制、工作业绩”等五个标准,“记录完整、制度健全、活动经常、措施得力、标志明显、贴近实际”等六项要求,全面做实各项工作,推进廉洁文化创建水平不断提高。

## 公司七篇作品获得“中国 有色金属工业好新闻作品”奖

本报讯(记者刘旺林)5月12日,笔者从中国有色金属工业新闻工作者协会的文件中获悉,公司上报的7篇(件)新闻作品全部获奖。

此次评奖是中国有色金属工业新闻工作者协会创新评奖方式后的第一次尝试。首先由各成员企业根据2013年企业新闻类别,确定申报数量自行推荐,4月16日至18日由申报企业报社负责人集中按照80%的比例分五大类进行评选,最后由协会组织专家确定结果。公司组织申报的消息、通讯、言论、图片和好版面全部获奖。其中邱杰拍摄的《李莉献歌送清凉》荣获新闻图片类一等奖;王克礼撰写的《大冶有色跻身中国企业500强之180位》荣获消息类一等奖;李琳琳编辑的《大冶有色报》总第2666期一版荣获好版面一等奖;丰山铜矿通讯员周雄飞撰写的《49名外用工的暖心水壶》荣获通讯类一等奖;冶炼厂通讯员刘欣杰撰写的通讯《巧用“金点子”催生大效益》、黄清平撰写的言论《抢抓机遇加快“走出去”》荣获三等奖。

## 铜山口矿团委喜获“中国 有色集团五四红旗团委”称号

本报讯(通讯员刘薇)5月14日,笔者从铜山口矿团委获悉,该矿团委喜获2013年度“中国有色集团五四红旗团委”称号,这是继该矿团委被评为“黄石市五四红旗团委”后的又一殊荣。

近年来,该矿团委围绕服务生产、服务青年两条主线,丰富载体,提升团组织活力。在矿简报开辟了“反三违,我行动”活动专栏,撰写安全心得,提高团员青年安全意识、法制意识。针对生产经营中急、难、险、重任务,全矿各级团组织积极发挥青年生力军作用,主动承担了尾矿库管道回收、炸药库隔离区安全整改等工作。着眼于小成果的创新创优,其中劳动公司的石灰系统加装变频控制装置,每月可节约成本万余元。为丰富青年职工工余生活,该矿团委联合矿工会成立了乒乓球、羽毛球等协会,举办了知识竞赛、联谊等活动,进一步增强了团组织的凝聚力。

**导读**  
澳炉上的“工人创造” 2版

**评论**

# 坚决地试 大胆地闯

特约评论员 陆军

毋庸置疑,目前大冶有色已进入最好的发展时期,企业成功实现香港上市,经营规模日益扩大,精益化管理纵深推进,“五大战略”、“五个有色”方向明确,“三化经营”、“三大产业”成效显著。形势虽大好,但挑战也接踵而至,正如集团董事长、党委书记张麟反复强调的:“当前,公司面临着更多的机遇,也面临着更多的困难,解决这些难题的唯一办法,就是坚定不移地解放思想、改革创新,按照既定的方向,坚决地试、大胆地闯!”

早在22年前,邓小平曾指出:“不争论,大胆地试,大胆地闯。”结果,试出了一片新天地,闯出了一个新时代。3月5日,在谈及上海自由贸易试验区建设时,习近平总书记也再次强调:“改革要大胆闯、大胆试、自主改。”可见,思想必须解放,

改革需要勇气,这是不可质疑的。

坚决地试、大胆地闯,首先要加强党组织自身建设。新的形势下,作为企业的政治核心,企业党组织必须高度重视思想政治建设工作,将“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观贯穿于两个文明建设全过程,坚定政治立场和理想信念,从而形成“干事创业、创先争优”的思想共识。

其次要把准方向,抓住重点,大力推进制度创新。制度建设是通过组织行为改进原有规程或建立新规程,以追求一种更高的效益。邓小平曾说:“制度好可以使坏人无法任意横行,制度不好可以使好人无法充分做好事,甚至走向反面。”有一个关于制度的案例,在一个僧多粥少的店里,人们发现掌勺和高分粥有多有少,因人而异,很不公

平,于是掌勺和高分粥由大家推选。但一段时间后,发现这种方法也不行,因为谁都有私心,大家推选的掌勺和尚其实也兼而有之,难以公平。经商量,决定轮流掌勺,一人分一顿,情况虽一时有所好转,但时间一长,发现问题更多,因为个别和尚不仅分粥疏懒,轮到自己时还又吃又藏。经过反复讨论,大家决定在轮流掌勺的基础上再加上一条规矩,分粥者必须拿最后剩下的一份。这样,问题终于得到了解决,由此说明了建立良性机制的重要性。在制度创新中我们还必须坚持“以市场为导向、以效益为中心”,抓住重点,通过有效的、持续的制度创新,助推思想观念创新、科学技术创新、商业模式创新、工作方式创新、分配模式创新和人才机制创新。

再次要建立“容错机制”,形成不同层级的“风投”氛围。在对改革成功者不吝鲜花、重奖的同时,也应宽容失败,这是企业成熟的表现。据悉,在上海市推进改革创新的方案中,提出了一项“容错机制”,即科学决策、不从个人和部门利益出发的改革创新,即使失败,可对改革者免于处分。温州市日前也出台《关于支持和保护党员干部改革创新若干意见(试行)》,通过建立健全澄清保护机制和容错免责机制,全力支持和保护广大干部职工改革创新。当然,宽容失败不是听任失败。“容错机制”适用的是那些科学决策、不从个人和部门利益出发的改革创新,容许其出于为国、利民,加快改革发展而犯的小错。如果出于权力、利益自肥,再小的错误也不可容忍。