

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2715 期 本期 4 版  
新闻热线：0714—5392320 2014 年 5 月 9 日 星期五 农历甲午年四月十一

反腐倡廉宣传标语(一)  
诚信守法 节俭勤勉 廉洁从业  
深入学习党章 严明党的纪律  
坚持务实清廉 建设文明有色

## 中国财务公司协会常务副会长王岩玲来公司调研时表示 为财务公司发展创造良好环境

■集团公司总会计师谭耀宇及财务公司主要负责人接待了他们，双方就财务公司入会等问题进行了会谈

本报讯(记者 梅夔 张笠)5月7日，中国财务公司协会常务副会长兼秘书长王岩玲、协会综合管理部副主任张平、协会会员工作部副主任商屹来公司调研。集团公司总会计师谭耀宇及财务公司主要负责人接待了他们，双方就财务公司入会等问题进行了会谈。

会上，谭耀宇首先介绍了公司的“三板块”、“十大产业”以及目前跨越式发展的良好态势。谭耀宇说，今年是公司打造千亿企业的关键年，集团公司十分重视财务公司的发展，在人员、资产、资金等方面给予了极大的政策支持，力争通过三年的努力建立成熟稳定的运营管理模式，为集团公司快速发展提供有力支撑。

王岩玲说，很高兴能来大冶有色交流，中国财务公司协会旨在打造成为财务公司行业的“行业自律平台、政策协调平台、研究发展平台、宣传交流平台、教育培训平台、业务合作平台”，是一个具有较强号召力、凝聚力和影响力的非银行金融业务综合性协会。大冶有色近年来快速发展，已经迈出了走向国际、创建一流企业的步伐。协会的壮大离不开优质血液的供给，今年有计划吸纳新会员，也希望能为大冶有色提供优质培训，做好政策协调。同时进一步与同行企业进行深入交流，为大冶有色财务公司更好地发展创造良好环境。

王岩玲一行还在谭耀宇及财务公司相关负责人的陪同下参观了铜绿山古铜矿遗址。

蝴蝶停在窗台上，似乎被室内的交流声所吸引，两扇漂亮的大翅膀上紧紧合拢，静静地聆听着。5月7日下午1点半，铜绿山矿坑采车间采一工段党支部党员活动室，思想的“火花”正在发生激烈碰撞。

活动室不大，十几名党员紧挨着围坐一圈，显得亲热极了。党支部书记吴燕峰坐在大家中间，手里拿着还散发油墨香气的《思想的火花——大冶有色理论文集》，一字一句地带着大伙学习，不时还就其中的观点发表看法。

做思想工作一直是采一支部的强项。去年，中国有色集团党委副书记许树森、集团公司董事长、党委书记张麟前来调研基层党建工作情况时，对采一工段党支部的许多特色工作给予了高度评价。

“扶贫帮困是党支部的一项重点工作，如何既授之以‘鱼’，又授之以‘渔’？”吴燕峰首先抛砖引玉。

“去年，党支部在这一点上拓宽思路，组织技术骨干给职工授课，实行技能帮扶。一年多来，职工们的技术水平明显进步，个人收入也得到了大幅提高。支护工蔡富兵顺利通过了高级技师考试，真正实现了从‘一人拔尖’到‘团队优秀’的转变。”吴燕峰的话显然赢得了全场共鸣，党员们情不自禁地点头。

“怎样做才是一名合格的共产党员？”新党员陆军又抛出了一个令人深思的问题。

“同样的设备，同样的采场，一名普通职工一天采1000吨矿，可作为一名党员，那就要采1200吨矿。”在与周围党员交流后，陆军认识到，党员价值的体现，不能只是嘴上说说，而是要拿出让人信服的成绩。去年，陆军的个人采矿量，得到了明显提升。在完成多个重点难采采

## 点燃思想的“火花”



▲图为采一工段党支部书记吴燕峰给一名党员“开小灶”的场景。 秦霄 摄

场任务中，作出了突出贡献，展现了“我是党员向我看齐”的底气 and 豪气。

“带班下井应该做些什么？难道仅仅是取代一名职工的岗位，分担一部分工作量？”初任采一工段副工段长时，这些问题曾困惑了卢波许久。

“安全条件、设备性能、人员搭配，怎样运用精益理念，来提升整支团队的作业效率，实现效益最大化？”经过多次谈心谈话后，想明白了“怎样带班下井”的卢波，如今每天带班前都会仔细琢磨琢磨这些深层次的问题，大将之风俨然。

交流还在继续，学习仍在深入，一名偶尔走过的职工，惊动了窗台上的蝴蝶，扑扑扑闪着翅膀，旋即飞到远处。或许等它下一次来到这里的时候，这些经受思想“火花”洗礼的党员们会给她讲更多更好的故事。(秦霄)

贯彻三中全会精神 认真实践群众路线 专栏

### “给书记点个赞”

“来，喊声‘茄子’，”照相片发到QQ空间里去，让电炉的工友们乐一乐。”5月5日上午11点，冶炼厂熔炼车间电炉四班职工熊刚拧开主控室旁洗漱池上的水龙头，看着清澈透亮的生活水哗哗地流出来，脸上露出了幸福的笑容，一旁的青工小李连忙举起了手机，拍下了这一瞬间。

今年4月的一天，熔炼车间党总支书记姜志雄到电炉炉前放铜平台了解生产情况，正巧碰到炉前工尹新立提着两个大水壶从楼梯上走下来。看到尹新立吃力的样子，姜志雄连忙走上前去，接过他手中的水壶问道：“小尹，你提两壶水干嘛？”尹新立挠了挠脑袋说：“是拿来烧水喝的。”

电炉自开炉以来，职工们一直喝的是桶装纯净水，电炉炉台属于高温作业，桶装纯净水消耗特别大，每天都得三四桶。今年年初，全面预算管理活动在熔炼车间开展得红红火火，职工们也学会了“先算后花，先算后干”，经过一番计算比较，大伙觉得还是烧水喝最划算。可是，电炉炉台各岗位上只装了生产水管，所以职工们只好拎着水壶到四楼的澳炉职工餐厅接生活水喝。

姜志雄得知这一情况后，把这件事放进了心里。他围着电炉转了好几圈，查找四周有没有生活水源。终于在离电炉炉台最近的水龙头，看着清澈透亮的生活水哗哗地流出来，脸上露出了幸福的笑容，一旁的青工小李连忙举起了手机，拍下了这一瞬间。

第二天一大早，两名管工背着一大卷钢塑复合管到电炉炉台上来了，测量、划线、拉直、转弯、扭紧……两名管工忙得不亦乐乎，很快就在电炉主控平台、炉后平台上接了两根生活水管。水管接好后，青工小李特意拧开水龙头尝了一口：“哇，真是比蜜糖水还要甜啊。”

喝水不忘挖井人。下班回到家里，青工小李特意给那张相片配上一段文字：“感谢车间书记对我们的关心，给我们电炉各岗位都重新装了生活水管，以后我们喝水再也不用来回跑了。”文字发到QQ空间没多久，许多工友就开始给小李留言：“车间党的群众路线教育实践活动开展得好，给书记点个赞！”(李鸿)

### 有色金属行业特聘优秀讲师来公司授课 开展班组长培训

本报讯(记者 孙翔 张国平)为扎实推进班组建设，进一步提升团队执行力，提高班组长管理水平，5月7日，公司邀请有色金属行业特聘优秀讲师、清华大学职业经理人培训中心特聘讲师初财富前来授课。

公司工会相关负责人作培训前动员讲话，希望参加培训的学员结合实际工作学习，做到学以致用，积极为公司的发展奉献智慧和力量。

培训课上，初财富详细讲解了班组建设的相关理论知识，并对成功案例进行了深入剖析，使学员们更加深刻地认识到班组长在日常生产和管理工作中的关键作用，学习了班组管理的方法、技巧等。

据悉，5月6日，参加学习的班组长在公司工会相关负责人的带领下，来到富士康(武汉)科技工业园学习交流。参观了该公司生产车间、员工之家、文体活动中心、关爱中心等地，了解了该公司员工的生产、生活等情况。大家纷纷表示，耳闻不如一见，武汉富士康科研实力雄厚，自动化程度高；生产区、生活区环境优美；管理工作、工会工作开展得扎实有效，值得学习和借鉴。

此次培训为进一步提高公司管理水平、提高基层执行力奠定了良好的基础。公司各二级单位部分班组长及工会干部参加了本次培训。

### 市教育局专家组到 物业公司幼儿园检查指导工作

本报讯(通讯员 魏琴 魏凌燕)5月6日，黄石市教育局示范幼儿园评估专家组吕小涛一行到物业公司幼儿园，就该园申报省级示范幼儿园工作进行检查指导。

吕小涛一行仔细检查了幼儿园的办园资质、档案资料，以及各项软、硬件设施后，肯定了该园先进的办园理念和科学的管理模式。对该园教职工积极向上的工作心态，优质的保教质量和完善的服务体系表示赞许。希望幼儿园今后立足本园实际，着力提升教师专业水平和办园质量，开展形式多样的教研活动，充分发挥市级示范幼儿园的引领作用。

### 简 明 新 闻

- ◎铜绿山矿选矿车间磨浮工段高级浮选工戴华锋荣获“全国五一劳动奖章”。(薛芳)
- ◎铜绿山矿选矿车间碎矿工段生产二班荣获“全国工人先锋号”称号。(薛芳)

### 下陆区人大主任 到稀贵工业园调研

本报讯(通讯员 晴川)5月7日，下陆区人大主任熊铁一行到稀贵工业园调研，有限公司副总经理陈志友接待了他们。

熊铁一行先后查看了焙烧、粗炼、精炼等生产系统，详细询问了园区生产经营等情况。在粗炼车间主控室，熊铁对园区高度的自动化生产控制水平和新产品开发成效给予了充分肯定。在精炼车间，熊铁兴致勃勃地观看了职工浇铸黄金、白银的生产过程。他说，稀贵工业园是大冶有色主动担当社会责任，实现劣势产能向优势产能升级的有力证明，是大冶有色打造千亿企业的“大手笔”、推进循环经济跨越发展的大创造。随后，熊铁一行还参观了鑫鹰环保、瑞鑫铜业等单位。

### 导读

- 职工创新工作室系列报道(一) 2版
- 廉洁铜都行(一) 3版

## 评论 提质增效必做于细

特约评论员 张勇

当前，公司上下正围绕实现千亿目标，按照“改革创新，提质增效”的总要求，扎实开展精益管理，奋力推进各项工作。提质增效就是提高质量，提高效率，增加效益。深刻把握和贯彻落实好这一要求，尤其要重视细节、关注细节、做好细节。古代大思想家老子曾说：“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。”这句话精辟地指出了想成就一番事业必须从简单的事情做起，从细微之处做起。

细节就是细小事、环节、情节，它可以形象地说成是运转设备上的螺丝，是运料皮带上的扣环，是车辆轨道上的铆钉……惠普公司创始人戴维·帕尔德也曾说：“小事成就大事，细节成就完美。”1967年8月23日，苏联“联盟一号”宇宙飞船在返回大气层时，突然发生了恶性事故，减速降落伞无法打开，导致爆炸，船毁人亡。其原因就是因为地面检查时忽略了一个小数据。古代英国国王查理三世指挥的一场战争失败，导致国家倾覆，其原因就是因为马掌上的一个马钉。以至于英国流传着这样一首歌谣：“因为一个马钉，损失一个马蹄；因为一个马蹄，损失一匹战马；因为一匹战马，损失一名战士；因为一名战士，损失一场战争……”

成功始于细节，细节彰显品质。企业要想发展壮大，提升竞争力，必须高度重视细节管理，把工作做到精益求精。微软公司之所以会投入几十亿美元来改进开发每一个新版本，就是要确保每一个细节都不出现疏漏，不给竞争者以可乘之机。对于细节的注意，使得微软公司的产品几近完美，从而奠定了其在竞争中的优势地位。麦当劳、惠普、海尔等著名企业无不是重视细节、追求完美的成功典范。

正因为细节如此重要，集团公司董事长、党委书记张麟才多次在多个场合强调，重视细节管理，认真抓住细节，做好细节。这是公司推行精益管理的本质要求，是公司“严、准、细、精”管理理念的具体体现，是“改革创新，提质增效”的必然要求，是打造“一流铜业、国际品牌”的必由之路。

做好细节，需要进一步培养问题意识。在工作中要树立“没有问题就是问题”的意识，始终保持高度的注意力，不断培养和提升观察力和判断力，养成发现问题的习惯。各单位应结合合理化建议等活动，充分发挥全员绩效考核管理的作用，鼓励和广泛保持岗位职工，积极行动起来，及时查找生产、管理过程中和工艺流程中的小问题、小隐患、小漏洞、小盲点。

各级管理人员更应深入基层，深入一线，深入现场，及时发现影响生产、安全、质量、效率的一切问题，哪怕细小，也要认真研究加以解决。

做好细节，需要进一步增强责任意识。责任胜于能力，态度决定一切。公司广大干部职工应自觉践行“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观，始终怀着“把工作当作事业干，把小事当作大事做”的追求，树立主人翁责任感，对自己严格要求，敢于担当，对工作严肃认真，兢兢业业，一丝不苟。能做到最好的，就必须做到最好，力求更规范、更准确、更完美。要有《致加西亚的一封信》中的主人公罗文一样，忠诚敬业，坚决克服满足现状、得过且过的心态，坚决杜绝工作懒散、应付差事的现象。

做好细节，需要进一步提升改善意识。“没有最好，只有更好。”各单位应不断总结和深入推行精益管理活动，把查找问题、分析问题和解决问题紧密结合起来。各级管理人员对发现的问题要高度重视和认真对待，积极想办法、上措施，努力尽早解决。绝不能视而不见、充耳不闻，更不能拖延逃避、相互“踢皮球”。要发扬“钉钉子”的精神，一抓到底，一改到底。让“责任记在心，问题止于我”成为我们的工作准则。