

“人人都是主人翁”

厂区内有一盏灯没关,她瞧见了心疼;有一个水龙头没拧紧,她瞧见了难受。她用拳拳之心把所见所闻写成一封信,送到了厂长的案头。4月28日,这封信经稀贵厂《形势任务教育资料汇编》刊载后,全厂上下都“炸了锅”。大伙儿纷纷议论说:“我们身为企业职工,人人都是主人翁,人人都不能忘记自己的身份和责任。”这是怎么一回事情呢?

写信的人叫占丹,是稀贵厂焙烧车间焙烧岗位的一名女职工。38岁的她非常热衷于环保公益,同时也是个过日子十分注重勤俭节约的人。和她共事的工友们都知道她有一个习惯,那就是多年来,无论是在家,还是在厂里上班,她总是做到人走灯关,水龙头拧紧,生怕浪费一度电、一滴水。

在老厂区工作的时候,班组的同事有时粗心,忘记了关灯、关水,而只要占丹在,她就会主动跑去“收尾”,把灯和水关好。日子久了,见大伙儿习惯不改,占丹就开始“唠叨”,当面对面地说

同事的不对。大伙儿害怕她的“唠叨”,不到半个月,忘记关灯和关水的习惯就都得到了纠正。

去年6月份,稀贵厂搬迁进入黄金山工业园,班组生产作业条件得到大幅改善。岗位生产作业环境变得干净舒适,排班室比以前更加宽敞明亮。条件好了,班组职工开始变得大手大脚起来,不按时关灯、拖完地不关水的现象又有了“抬头”的趋势。占丹见此非常难受,尤其是有一次她上夜班,职工在厂区内食堂就餐后,送餐人员收完餐具就离开了,临走时忘记关闭食堂内的照明灯。占丹路过食堂时,瞧着30多盏白白点着的灯,心想,那是白白浪费的能源啊!她心疼不已,连忙找人要食堂的钥匙,自己跑进食堂,将全部的灯关掉。这样的事情,她做了不止一次。时间长了,她觉得这样下去不行,便决心找领导“唠叨”一下。

今年3月份,稀贵厂转变工作作风,班子成员挂点车间,指导车间各项工作。厂长侯琼英利用工作间隙,到焙烧车间

走访,并与职工展开座谈,了解职工工作、生活方面存在的困难和问题。座谈会上,侯琼英说,职工们有任何好的建议和意见都可以直接告诉她。占丹因为当天轮休没有参加会议,但是同事转告了厂长的这番话给她,这让憋足了意见的她,一下找到了诉说的对象。当天中午,她利用午休时间提笔给厂长侯琼英写信,说出了她的心里话。

她在信中写道:“尊敬的侯厂长,利用今天中午工余时间,想向您汇报一件事。我有一个我身边同事都知道的‘坏毛病’,那就是人走灯关。我每天上班第一件事就是关掉那些排班室、厂房内外所有的照明灯,这已经成为了我多年雷打不动的习惯。我始终认为这是我应该做的,也没什么值得夸奖,更没必要让你知道这一举手之劳的事。但仅仅靠我节约这一度电、一吨水,是远远不够的。我希望的是全厂职工行动起来!相信您也会有此想法。”

“虽然我们厂是封闭式管理,一到晚

上有些地方必须开灯,但也用不着大白天也开着。我把侯厂长当做姐姐,当做当家人,希望你不要嫌弃我多管闲事,更别认为我图表现。因为只有你才能促使每名职工都有主人翁精神,也只有你才能促使每名职工都有‘厂兴我荣,厂强我富’的责任感!”

近千余字的来信,让侯琼英读后非常感动。她找来厂机动科人员,要求进一步加快厂区能源智能化改造的进度,将能源节约工作落到实处。同时,她还安排厂党群部门组织干部职工学习占丹的信,并进行专题讨论“如何当好主人翁”。

一石激起千层浪。一时间,稀贵工业园区迅速掀起了“人人关注节能小细节,人人争当主人翁”的热潮。与占丹一起工作过的焙烧车间女职工胡萍说:“占丹关注的问题,其实我也关注过,但与她比起来,我的责任心仍有欠缺。我也要像她那样,尽心当好企业的主人翁。”

(晴川)



▲4月27日,铜绿山矿党委组织全矿党员、入党积极分子、团员青年到尾矿库开展义务清理坝坝活动,以确保尾矿库安全度汛。当天,大家经过两个小时的奋战,最终将坝上的杂树全部砍完。 秦霄 摄

稀贵厂 正式启动党风廉政建设宣教月活动

本报讯(通讯员 张艳)5月4日,稀贵厂组织开展的以“深入学习党章,严明党的纪律,坚持务实清廉,建设文明稀贵”为主题的第15个党风廉政建设宣传教育月正式启动。

此次活动对象为全厂党员干部、重点岗位及关键岗位人员。该厂认真落实“七个一”教育内容,即开展一次学党章集中教育活动、组织一次廉洁文化作品有奖征集活动、召开一次专题组织生

活会、上一堂廉政专题党课、开展一次“学习弘扬焦裕禄精神”活动、开展一次反腐倡廉警示教育、开展一次家庭助廉活动等。该厂党委成立宣教月活动领导小组,各党支部也成立相应的活动领导小组,形成条块结合、上下联动、齐抓共建的工作格局。同时,各党支部结合自身实际制定活动方案,分解工作任务,督导本次宣教月活动的执行落实,以确保活动取得实效。

感动春天的深夜救援

4月26日晚上9点半,“铃铃铃……”一阵急促的手机铃声响起。“好的,好的,您具体在什么位置?好的,您先别着急,耐心等一会儿!您放心,我们两个小时之内保证赶到,随时保持电话联系。”刚刚从救援现场回来,连晚饭都没顾上吃,物流公司东风风神黄石有运专营店的售后救援人员曹丽刚又再次准备出门救援了。

打电话的是一名从武汉来黄石办事的冯先生,当他办完事准备开车回武汉时,发现电瓶没电,车子打着不着火。由于地处山区曙光村,人生地不熟,且几近深夜,冯先生非常着急。这时,他想起了东风风神的售后服务电话,便抱着试一试的态度拨打过去,没想到很快就接通了。于是,就出现了文章开头的那一幕。

由于接到求救电话时天色已晚,曹丽刚只是根据需要,打电话叫上了备件部经理李宇和技工徐辉返回公司。在李宇准备好救援所需备件后,曹丽刚和徐辉刻不容缓地出发了。

到达救援地点已是晚上10点40分了,曹丽刚立即对故障车辆进行询问、诊断和维修。原来是客户经过隧道停车熄火后,忘记关掉汽车大灯而导致电瓶亏电。不到凌晨12点,曹丽刚就完成了车辆维修。客户冯先生十分感激地握住曹丽刚的手,坚持要往他手里塞300块钱。曹丽刚微笑着拒绝,仅仅只收取了80元的救援费用。随后,曹丽刚和徐辉顾不上喝口水,紧接着赶回了公司。此时已是凌晨3点,拖着疲惫的身



▲曹丽刚一丝不苟地为客户修理车辆 蔡晓薇 摄

体,曹丽刚和徐辉各自回到了家中。

第二天一早,曹丽刚精神抖擞地来上班,并对前一晚救援的客户进行了回访,在得到对方满意的答复后才安心地挂了电话。当天中午,全国东风风神专营店都收到

了一封来自东风风神官方对曹丽刚前一晚“深夜救援事件”的电子表扬信,该公司整个售后服务团队都感到无比高兴。细节决定成败,通过这件事情,充分显示了该公司黄石有运售后服务团队以“满意到家”为目

标的工作服务理念。(蔡晓薇)

故事会
讲述咱职工身边的故事

铜绿山矿 举行青年辩论赛庆祝“五四”青年节

本报讯(通讯员 方园)5月3日,铜绿山矿在回采车间举行“五四”表彰暨青年辩论赛,纪念“五四”运动95周年。

辩论赛中,来自各车间的8名选手围绕“青年选择工作的关键是应干一行、爱一行还是应爱一行、干一行”的辩题展开激烈辩论。经过精彩的语言交锋,最终来

自该矿选矿车间、机关、水电车间、运销车间的反方代表队在本次比赛中胜出,该队三辩王晨荣获了最佳辩手。

该矿党委主要负责人对辩论赛进行了点评,并希望团员青年们在今后的工作中爱事业、爱同事、爱家庭,为建设一流矿山绽放出更加灿烂的青春光彩。

丰山铜矿团委 开展庆“五四”青年节环境整治活动

本报讯(通讯员 倪罗斯)4月29日,丰山铜矿团委组织全矿50多名团员青年开展“庆‘五四’、美丽丰山从我做起”环境整治活动,对该矿共青路周边杂草、生活垃圾进行清理整治。

在此次环境整治活动中,共整治环境面积2000平方米,清理杂草、生活垃圾近10吨,修剪树木20多棵,培养了团员青年义务奉献的精神,同时美化了矿区环境。

工间琐谈 为刷新生产纪录设奖的做法叫好

日前,笔者在冶炼厂熔炼车间的公示牌上看到:“4月4日白班,电炉三班生产(12小时)冰铜44包,打破了电炉自开炉以来冰铜的历史纪录,特给予100元的嘉奖。”笔者不禁要为这种为刷新生产纪录设奖的做法而拍掌叫好。

成功来之不易。就如同运动员要经过长期刻苦地练习、不懈努力才有可能刷新体育项目纪录一样,企业各一线班组也得聚精会神、精心操作,在保养维护设备、优化工艺流程、调配岗位人员、缩短工序衔接、提高操作水平等方面下足功夫,使生产系统保持稳定高效运行,才有可能刷新以往的生产纪录。因此,车间为刷新生产纪录设奖,是对班组职工当班辛勤劳动所取得的优异成绩的一种肯定。

为刷新生产纪录设奖,能提高职工工作的积极性。以往开展劳动竞赛、生产明星班组等评比活动,都是按月进行考核奖励。由于考核周期较长,影响生产因素多,容易降低职工的心理期待,弱化激励效果。而给刷新生产纪录设奖的做法,则将激励面细化到每一个班,班组职工当班只要精心操作,就都有获得奖励的可能,从而大大调动了职工劳动的积极性,激发职工创造性工作的热情,

真正实现由“被动管理”向“主动参与”的转变。

为刷新生产纪录设奖,能起到良好的示范作用。身边的班组获得奖励了,会给其他班组职工带来相当大的触动:为什么他们班能刷新生产纪录?他们班的生产方法先进在哪里?我们该班如何迎头赶上?榜样的力量是无穷的。通过以获奖班组为榜样,认真学习他们先进的管理经验和操作方法,不断改进自身发展的不足,努力提高班组的管理水平和职工的综合素质,可以使班组的产能得到最大程度的发挥。

为刷新生产纪录设奖,能营造良好的工作氛围。奖励属于正激励范畴,它具有正能量的特性,能满足人们自我实现的心理需求。通过奖励的积极引导和带动,能在车间内营造出一种积极向上、“比学赶帮超”的良好工作氛围,车间干群关系更加融洽,职工的心情更加愉快,劳动创造的活力竞相迸发,促使车间各项工作顺利开展。

经笔者进一步了解,这种为刷新生产纪录设奖的做法,让该车间职工干劲十足,参与生产经营管理的热情高涨,很值得公司各基层单位借鉴和推广。(李鸿)

铜山口矿露天采车间 团总支开展团日活动

本报讯(通讯员 王品)4月27日,铜山口矿露天采车间团总支组织车间团员青年赴小雷山开展团日活动。

在当天的活动中,团员青年们互帮互助,崎岖的山路上充满了欢声笑语。趣味游戏拉近了大家的距离,自助野餐更是营造了和谐的团组织氛围。

此次活动不仅丰富了团员青年们的业余生活,还有益于增强他们的身体素质,提高集体凝聚力。

最美的身影

——“五一”这一天铜绿山矿后勤服务工作掠影

没有豪言壮语,没有惊天动地的事迹,在创造效益的成功奖杯上,也映照着他们默默奉献的身影。5月1日,笔者用方寸镜头将工作在铜绿山矿后勤服务战线的职工们定格在了这一组组画面中。

6:20 大冶阳光花园停靠点

当天是“五一”作息时间调整的第一天。“师傅们别急,第二班车马上就来了。”在大冶阳光花园通勤车停靠点,铜绿山矿通勤管理员曹葵花对等车的职工们亲切地说道。话音刚落,只见一辆绿色的通勤车迎面驶来,曹葵花看了看手机时间,拿起笔在《夏季职工通勤时间表》上做了个记号,然后对司机挥手,微笑示意。

“这趟车是直接到坑采车间的,让坑采的职工先上,赶时间。”曹葵花说。于是,候车的职工们依次排队上车,还剩下几名职工等着下一趟车。

未间断。每到星期一早上上班人多,她都要帮着维持秩序,协调职工上下车,监督通勤车是否准点。同时,每月还要负责发放新下坑、大冶通勤卡共1000多张。

“早晨空气好,从家步行到这里,既可以锻炼身体,又可以欣赏一路美景,一举多得,何乐而不为呢?”她爽朗地笑着,每一天的工作,对她而言都是充满快乐的。

8:30 铜绿山矿洗浴中心

洗浴中心大厅内,卢细雨、张谷莲、胡晓娥这三名职工正围在桌前叠着刚烘干的工装。洗衣房里,大型滚筒洗衣机正在不知疲倦地清洗着工装。职工李萍萍端坐在缝纫机前,专心缝补着几套灰色工作服,她说:“这是民工队的衣服,他们明天都要来上班,我们要提前做好准备。”

工装发放窗口处,职工胡文斌在记录着工装发放台账。不一会儿,职工张谷莲抱着一堆叠好的工装按序号快速摆放到货架上,说:“熟能生巧,每天重复着做这些事,都能对号入座。”自豪之情溢于言表。让职工穿上干净的衣服下井是他们共同的心愿。

9:00 铜绿山矿坑采食堂

第三批炊事员轮岗的职工石分红从中心食堂调到了坑采食堂。在坑采食堂,她身穿蓝色工作服,挽着袖口在案板上切着一大盘五花肉,站在一旁的职工赵敏正仔细观察着她的刀工。赵敏想着,新一轮的炊事员轮换制度给她们提供了学习交流的平台,怎能错过这个机会?得好好学学。

“今天过节,要犒劳犒劳下井兄弟们。”职工甘红生笑着说。“回锅肉、粉蒸肉都是石分红的拿手菜。”食堂管理员陈迪奇推荐道。

要保证节日期间一线职工的伙食,食堂工作人员还真费了不少功夫。既要经济实惠,又要营养可口,特别是春、夏季要调整不同口味,编制菜谱,可忙坏了这帮伙计。可他们总说:“再苦再累也是应该的,和一线职工比起来,不算啥。”

后勤服务工作也是一种生产力,在全矿上下奋力拼搏的改革年,后勤服务公司岂能落后?在改革创新、提质增效的康庄大道上,铜绿山矿后勤服务战线时时闪现着一个个亮丽的身影。(周晓燕)

新闻快递

●4月30日,鑫诚公司举办第四期爱心互助基金会入会仪式,该公司745名职工申请加入职工爱心互助基金会,入会金额达74600元。(李煌)

●4月29日,聚鑫公司召开以“建功达千亿、奉献在岗位”为主题的“五四”青年节座谈会,该公司党委书记、团委书记、党支部书记及青工代表等共20多人参加会议。(王静)