

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2714 期 本期 4 版  
新闻热线：0714—5392320 2014 年 5 月 7 日 星期三 农历甲午年四月初九

## 中科院专家“把脉”梅川生态园建设

本报讯(记者 张国平 孙翔)5月1至2日,中科院亚热带农业生态研究所专家吴金水一行,放弃节假日,来公司座谈探讨和实地调研,“把脉”梅川生态园建设,为公司发展生态农业献计献策。集团公司总经理翟保金、副总经理李书举,有限公司副总经理廖全佳接待了他们。

“五一”这天座谈会上,李书举就公司建设梅川生态农业生态园的建设情况作了介绍。有关专家用 PPT 展示了梅川生态农业生态园建设规划图,对规划中的生态农业区、旅游休闲区等作了详细说明。随后,专家们纷纷发言,针对规划中的发展战略构想以及种植、养殖品种的可行性、未来的经济效益等,进行了认真分析,提出了建议。

吴金水在总结发言中,建议规划要高起点、统筹兼顾,

要以现有的地理、气候条件等为依据,发展特色农业、绿色农业,发挥好优势,打造出具有地方特色的农产品品牌。

翟保金感谢专家们提出了宝贵建议。他就公司建设梅川生态农业生态园的要求、未来的发展方向等作了简要说明,并表示,公司在梅川生态园的建设将以发展生态农业为主,兼顾休闲旅游。他欢迎专家们深入调研,为公司发展生态农业献计献策。会议还就相关环保问题进行了探讨。

第二天,专家们一行来到梅川生态农业生态园进行实地调研。在现场查看了建设布局情况后,吴金水说,公司梅川生态园非常适合发展特色农业,希望公司保护好这里的生态环境,紧紧围绕生态农业的发展主题,努力打造出一流的农业生态园区,实现产业化、品牌化的发展目标。

深入学习党章 严明党的纪律 坚持务实清廉 建设文明有色

## 公司全面开展党风廉政建设宣教月活动

本报讯(记者 王克礼 通讯员 曹辉宏)5月1日,从公司纪委获悉,公司决定在五月份全面开展以“深入学习党章,严明党的纪律,坚持务实清廉,建设文明有色”为主题的第15个党风廉政建设宣教月活动。

今年是公司加快实现“五个有色”目标的关键年,也是公司打造“千亿有色”的决胜年。为深入贯彻落实中央、省委、省政府、省国资委及中国有色集团反腐倡廉建设工作部署,切实加强反腐倡廉宣传教育,为公司改革营造清廉环境和良好氛围,根据上级

纪委的统一部署,结合公司实际,决定在五月份组织开展党风廉政建设宣教月活动。

宣教月活动主要以“七个一”为主。即开展一次党员管理人员严明党的纪律集中教育活动、举办一期廉洁文化成果展、召开一次专题组织生活会、上一堂廉政专题党课、开展一次“学习弘扬焦裕禄精神”活动、开展一次反腐倡廉警示教育、开展一次家庭助廉活动。

公司要求各级党组织大力宣传本单位学习贯彻中纪委十八届三中全会和省、市纪

委、省国资委、中国有色集团以及公司反腐倡廉建设工作会议精神的新举措、新成效;集中宣传贯彻落实中央八项规定、省委六条意见、中国有色集团十八项措施和公司实施意见,坚决纠正“四风”的情况;积极宣传涌现出来的勤廉先进典型事迹。要始终把广大党员、各级管理人员和重点领域、关键岗位的人员作为宣传教育的重点,抓好关键岗位人员权力观、地位观和利益观教育,做到没有问题早防范,有了问题早发现,一般问题早纠正,避免严重违规违纪行为的发生。同时要充分利用报刊、电视网络、宣传橱窗等载体广泛开展宣传教育工作,不断扩大教育覆盖面,增强宣传效果。公司纪委将在报刊、电视、OA 网刊登或播放廉洁警句警句,与企业文化中心联合开辟“廉洁知行”栏目,挖掘一批廉政文化建设的先进典型,努力营造廉洁从业氛围。要深入推进廉洁文化进班子、进机关、进项目、进班组、进岗位、进家庭,并围绕“诚信守法、节俭勤勉、廉洁从业”的理念,积极组织职工群众参加上级举办的各类廉洁文化作品征集活动等。

## 贯彻三中全会精神 认真实践群众路线 专栏

### 丰山铜矿 “井下办公”受欢迎

本报讯(通讯员 周雄飞)4月20日,丰山铜矿井下260米中段值班室全面完工,该值班室将成为矿领导井下办公的场所。

为巩固党的群众路线教育实践活动成果,克难攻坚全力确保全年生产任务的完成。该矿实行“领导”“井下办公”制度,及时了解生产情况,排除生产故障,与职工同抓共管促进生产畅通。

该矿北缘负100米至负120米存在东部矿难和通风差的问题,矿长程志华在井下值班时,通过现场勘察,与技术人员讨论协商后,及时拿出了解决方案,有效保障了生产的正常进行。

据悉,自实行“领导”“井下办公”制度以来,成功解决了负320米废石提升难、采三队铲运司机人手不足和负212米、负224米、负236米西部铲运机供矿距离远等问题,有力地促进了各项生产任务的顺利完成。

### 公司召开“五四”表彰青年报告会

本报讯(记者 梅夔 张笠)5月4日,公司召开“五四”表彰暨“千亿建新功”青年报告会。集团公司党委副书记、纪委书记吴礼杰,公司党委工作部相关负责人及公司团委主要负责人出席会议,并为青年先进代表们颁奖。

会上,宣读了《关于表彰 2013-2014 年度公司青年先进集体和先进个人的决定》并举行了颁奖仪式。来自铜绿山矿、冶炼厂、丰山铜矿、铜山口矿和建安公司的5名基层青年代表以“青春献有色,千亿建新功”为主题,讲述了自己热爱企业、珍惜岗位、奉献成长的感受。大会要求广大团员青年做到解放思想、善于学习、敏于执行、勇于创新、爱岗敬业,在实施“五大战略”、打造“五个有色”的伟大实践中,贡献自己的才华、青春和热情。

吴礼杰首先代表公司党委向受到表彰的集体和个人表示祝贺,并向公司各条战线上的团员青年致以节日的问候。他说,在公司60多年的发展历程中,广大团员青年始终继承和发扬“五四”精神,积极投身到公司的改革发展事业当中,恪守“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,勤奋学习、努力工作、勇于创新。公司千亿元目标的实现,需要充分调动青年职工队伍的积极性,最大限度地激发青年创造力,最快地提升青年素质,最广泛地汇聚青年英才。希望广大团员青年认清形势、坚定信念、奋发向上,为早日实现公司“一流铜业、国际品牌”的美好愿景建功立业。

大会在齐唱共青团团歌中结束。公司各单位分管领导、各直属团组织负责人、报告团成员、受表彰对象、公司团员青年代表参加了会议。

## 简明新闻

4月28日,从稀贵厂焙烧车间传来好消息,该车间一季度阳极泥处理实现无积压,产出蒸晒渣772吨,粗晒30吨,各项经济技术指标比上年同期有所增长,实现首季生产“开门红”。(胡萍)

## 公司“流动舞台”为职工送“精神食粮”



▲5月5日,公司职工艺术团到黄金山大冶有色工业园进行慰问演出。王克礼 摄

本报讯(记者 王克礼)5月5日,一场文艺节目在黄金山大冶有色工业园中心食堂上演,这是公司职工艺术团组成的“流动舞台”趁着职工中餐时间送上的一份“精神食粮”。

大冶有色职工艺术团成立于2011年6月16日,由集团公司董事长、党委书记张麟亲自揭牌,由此揭开了大冶有色积极传播先进文化、全景展示大冶有色人砥砺奋进的精神面貌的新篇章。职工艺术团成立以来,本着小型多样、勤俭节约、服务企业、贴近生活、凝聚职工正能量、唱响发展主旋律的原则,围绕公司中心工作,不定期组织丰富多彩的文艺节目下基层、进工地、到车

间开展慰问演出,成为一个流动的文艺舞台和一道美丽的文艺风景线,被职工们亲切地称为大冶有色“心连心艺术团”。

当天中午11点30分,是黄金山大冶有色工业园中心食堂开饭时间,从稀贵厂、金格钢构、鑫鹰环保、瑞鑫铜业等单位的200多名干部职工陆续来到这里就餐,令他们感到惊讶的是,食堂里比以往多了一些“红男绿女”。仔细一看,在食堂一角,因陋就简的舞台上有一行醒目的标语——公司职工艺术团“三进”慰问演出。

见此情景,职工们的热情立刻高涨。稀贵厂工会干部郭芳说,这种活动形式,效果很好,既丝毫不影响生产组织,又可以愉悦

心情,职工们吃着碗里的看着台上的,这份“精神食粮”,让大伙都感到很惬意。

此次慰问演出节目中,快板舞《群英荟萃竞风流》唱的是身边人,说的是身边事,演的是有色情,真切感人,最受欢迎。坐在前排就餐的一名男职工和一名女职工还被主持人“怂恿”着表演了一个节目。在职工们热烈的掌声中,稀贵厂企管科职工罗雅琴和硫酸镍生产班班长余建光放下碗筷,即兴合唱了歌曲《如果没有你》,表演得有板有眼,很是“专业”,赢得了阵阵掌声,现场欢乐无限。

随着职工们午餐时间的结束,职工艺术团的慰问演出也接近了尾声。

## 冶炼厂渣缓冷车间 “分片包保”深化“三进门”活动

本报讯(通讯员 王建华)5月2日,冶炼厂渣缓冷车间主任张建国来到职工陈绍华中家,亲切地对他说道:“得知你父亲生病,我受车间党支部的委托,今天特意到你家家访。”

去年,该车间党支部在开展党的群众路线教育实践活动中,为了避免“有事才登门,8小时外不知情”的情况发生,对车间困难户、骨干、计生重点户等16户家庭进行了上门慰问。通过活动,融洽了干群关系,摸清了家情,送去了温暖,得到了车间职工的好评。为了使活动常态化,该车间党支部继续深化“三进门”活动。从今年4月起,实行车间领导“分片包保”制,班子成员到每一名职工家中家访,上门情况要详细记录在工作日志中,并及时汇总总结,确保车间班子详细了解每名职工的家庭生活情况,从而进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果。

通过开展“进家门、知家情、送关心、鼓干劲”的“三进门”活动,渣缓冷车间党支部有效拉近了干群之间的距离,职工们也更加理解和支持车间各项改革举措,从而促进了车间各项工作的顺利开展。

## 铜绿山矿 免费“充电”欢喜你我他

本报讯(通讯员 陶坤)“不花钱就能学技能,两个科目我都要报名。”5月5日,铜绿山矿机运车间设备技术组设备档案管理员吴云枝兴致勃勃地填写培训报名表时说道。

为了给矿区职工搭建拓宽视野、增长知识的平台,铜绿山矿工会诚邀湖北城市职业学校教师为该矿职工开展免费职业培训。此次培训,采用弹性学制,湖北城市职业学校教师每周三在矿培培授课,开设会计、文秘与办公自动化两项课程。学员修满教学计划规定课程且成绩合格,将由学校颁发国家承认学历的中等职业教育毕业证书。据悉,此次培训免收任何学费,该矿广大职工获悉后,踊跃报名。截至目前,该矿共有100余名职工报名,预计6月开班上课。

## 黄冈市总工会主席 洪再林来公司参观考察

本报讯(记者 王克礼 实习记者 汪敏)5月5日,黄冈市委常委、市秘书长、市总工会主席洪再林率黄冈市工会系统干部近50人来公司参观考察,集团公司工会主席张建强接待了他们。

此次活动由湖北省总工会组织,主要是增进双方工会之间的沟通与交流。上午9时许,洪再林一行首先来到公司展示厅,观看了公司形象宣传片和金银等稀贵金属产品。对大冶有色近年来强劲的发展势头感到振奋,对大冶有色深厚的历史和底蕴表示赞叹。随后,他们还来到“30万吨”生产现场实地考察。

在稀贵工业园幸福创新工作室,稀贵厂职工技术创新带头人宋幸福向来宾介绍了近年来的科技创新成果,并就如何用“九字操作法”提高产品质量和工作效率进行了现场演示。参观结束后,洪再林应邀为创新工作室题词:“向大冶有色学习。”

最后,洪再林一行观看了公司职工艺术团在黄金山工业园中心食堂举行的“三进”文艺慰问演出。

## 新闻故事

## 班前会上话劳模

“你心目中的劳模是什么样的?”“五一”劳动节刚过,劳动、劳模再次成为班组职工关注的话题。这不,5月2日早上7点,在冶炼厂焙烧车间电炉四班班前会上,职工们正利用班前会时间,展开了一场热烈的讨论。

“我觉得劳模首先得像老师傅王先文那样的,能吃苦耐劳、无私奉献。”向来快人快语的金向阳,第一个道出了自己的观点。老师傅王先文是一名炉前工,在炉台上奋战了近30年,始终以铁人王进喜为榜样,高标准严格要求自己。他每天上班走在前,下班走在后,干起活来从不挑三拣四,有什么脏活、累活总是抢着干,身上好像总有使不完的

劲。从制作堵头、搬运白泥,到清钢口、打溜槽,再到工具整理、现场清洁,处处都能看到忙碌的身影。有人问他这么忙图啥,他总是半开玩笑地说:“咱不图名不图利,图的是咱企业兴旺发达。”

“劳模还得像炉后工李幼春那样的,是岗位上的‘技术大拿’,遇到急难险重任务能够一拿就拿!”上班才两年的青工尹新立接过话茬说道。在炉后岗位上,李幼春通过勤学苦练、刻苦钻研、虚心求教,很快掌握了本岗位的理论知识和操作技能。在去年的技术比武中,他取得了第一名的好成绩,成为能独当一面的“技术大拿”。在平日工作中,无

论遇到什么突发状况,李幼春都能凭借着高超的技术、丰富的经验轻松解决。针对炉后放渣速度慢的难题,李幼春摸索总结出了“双氧管交叉烧口法”,通过两根氧管交叉烧东、西渣口,使两渣口同时烧开,能将放渣效率提高一倍。

“你们说的都很有道理,但我认为新时代的劳模还得加上一条,能多动脑筋,勇于创新。”炉前组组长王良耀赶紧说道。“劳模还得是像副工段长吴厚兵那样的‘创新达人’。”在电炉炉台上,吴厚兵针对风镐管拆卸难的问题,提出了将铁丝连接改为丝扣连接的建议,经采纳后,不仅风镐管拆卸更方便了,而且节约了生产成本;炉前烧氧时,职工手握的氧管接头有时会出现漏氧的情况,如果遇到火星可能会将手烧伤,对此,吴厚兵想出在氧管接头后加焊一截不锈钢管的办法,职工烧氧时只要手握不锈钢管,就能避免漏氧烧手事故的发生。

“还有还有,劳模得心地善良,为人诚恳……”“劳模得乐于助人,团结友爱……”在场的工友生怕说漏了,一个接一个抢着说。讨论到了最后,职工们纷纷表示,我们要向劳模学习,向劳模看齐,以自己的实际行动继承和发扬“爱岗敬业、艰苦奋斗、无私奉献”的劳模精神,为建设“五个有色”而努力奋斗。(李鸿)