

# 电解槽上“炼”青春

## ——记冶炼厂电一车间工艺技术员曹昌盛

在冶炼厂电解槽面上,很容易从一群蓝色的身影中认出曹昌盛。虽然他早已与职工们打成一片,却又比冶炼工人多了一股书卷气。“每天巡检,收集各类工艺参数是身为一名工艺技术员最基本的工作。”曹昌盛说。四年如一日的坚持,他掌握了丰富的第一手生产资料,为自己各项工作的开展添柴加薪。

曹昌盛今年刚满30岁,毕业于沈阳理工大学,是应用电化学专业的硕士研究生。2010年1月,曹昌盛来到硫酸车间实习。4个月后,他成为了原电二车间的一名技术员,从此便与电解槽结下了不解之缘。随着冶炼厂湿法工艺系统的不断改造升级,电解槽、老大板以及30万吨项目都留下了他的足迹。“要有责任心,要善于学习,要主动归纳提炼。”这是曹昌盛工作的“三要素”。

### 凌晨两点的手电光

“交给他的事,放心!”车间的师傅们都讲,曹昌盛是一个很有责任心的青

年技术员,做事心思缜密,一丝不苟,总能圆满地完成任务。

2013年9月,由于公司外购阳极板增多,要求冶炼厂重开小五系。开小五系之前,厂里安排了一次系统大修。这是小五系投产10多年来最大的一次检修,仅仅20余天的时间,就必须达到开车条件,尤其是电解槽玻璃钢铺设、地面防腐、槽下管道改造等多项工程需要按时完工,任务相当紧迫。曹昌盛负责制定施工进度表,既不能让时间节点“打架”,还得考虑到每一项施工所需的特殊条件,想要安排妥当,着实不易。就拿槽下施工来说,槽下地面防腐工作不能见水,而在槽面上,必须把电解槽洗干净才能铺设玻璃,槽面的水不能渗进槽下,这两项施工的先后顺序一定不能弄错。曹昌盛首先将整个施工过程在脑海里“预演”一遍,有了宏观的结构布局,接下来的工作就会顺利很多。

但是,计划总赶不上变化快。施工开始后,多方交叉作业,曹昌盛与职工们一道,每天紧盯施工进度,协调工作,反

复检查法兰处是否漏液,管道内是否还残留电解液影响焊接。9月25日晚上,管道破裂连夜抢修,曹昌盛一直守在现场。凌晨两点,他还在电解槽下举着手电筒,帮着焊工师傅焊接一个位置刁钻的法兰接口。最终,小五系一二列、三四列先后如期通电,没有耽搁一天的生产进度。

### 浓度适中的番茄酱

曹昌盛说,他平时就喜欢多看、多听、多思考,渐渐地,他发现,看起来不搭边的两件事,联系在一起,会有惊喜产生。

冶炼厂老大板工序所需的电解液中,明胶的加入量常常难以定量。明胶质量参差不齐,从外观上无法判定明胶浓度。可是,用什么样浓度、多少体积的明胶,能配出最佳电解液?在种板工作了几十年的老师傅回答说:“凭经验。”

真的只能凭经验?今年4月,曹昌盛看到电视上介绍番茄酱浓度的方

法。什么浓度的番茄酱最可口?实验者做了一个带刻度的坡面,拿出一定体积的番茄酱,滴在斜坡上,番茄酱顺着斜坡往下流动,并记录下长度。这样,浓度就测出来了,之后品尝不同浓度的番茄酱,就能知道哪种浓度最可口了。这个也可以借鉴到测明胶浓度的方法啊!曹昌盛心中一动。用来测番茄酱浓度的方法,就这样有效地应用到生产中。

曹昌盛经常能通过仔细观察和学习,触类旁通,举一反三。为什么新电解液生产出来的阴极铜就“长得不好看”,而老电解液长出来的铜就很“漂亮”?曹昌盛通过一次对电解液要求更高的电镀企业考察发现,他们在新电解液中混合了几勺旧电解液再投入生产。曹昌盛提议,将这种方法借鉴到电解铜生产上,得到了领导的肯定和支持。现在老大板生产,每次都是首先在电解槽里配好电解液,将一次性加入的添加剂分成3到7天加入,让电解液充分混合均匀后,再放进阳极板、始级片,通电生产,果然收到了理想的效果。

### 技术创新的排头兵

在曹昌盛看来,作为一名技术人员,光有责任心、善于学习还不够,还应该充分运用自己的专业知识,提炼、总结措施,收集、积累经验。有的人常常被工作中繁琐的事务填满了脑袋,不愿意思考,曹昌盛则不然。工作4年,他参与了“降低铜电解添加剂使用量”、“提高30万吨新板A级铜产出率”等近10个攻关项目。他要做“点子王”,也要做“收纳箱”,全身心地投入到攻关工作中,梳理、归纳各项数据,为接下来的工作提供系统性的工艺技术参考。

2011年,冶炼厂开展老大板长周期攻关,如果将8天短周期变为12天长周期,产量会提升,但是阴极铜质量会下降,这是业内公认的规律。长周期能否做到在提高产量的同时保持质量,节约能耗?带着这一论点,曹昌盛积极投入到攻关之中,每天跟踪电解槽面上的对比试验,记录各类数据,并且每月撰写一篇总结,积累提炼经验。长周期攻关成功后,曹昌盛并没有

放松下来,而是着手准备论文。他将每个月的总结又重新筛选了一遍,多次请教教、车间相关领导和班组骨干,挑选出有用的东西,将论点剥茧抽丝,层层论述,逐条分析。一个月后,曹昌盛作为第一作者,发表的《低品位阳极板高电流长周期铜电解生产实践》,刊登在2011年第4期《有色金属(冶炼部分)》。工作后的第一篇论文就顺利发表在全国核心期刊上,曹昌盛很有成就感,并且更加勤奋,勤下现场,认真观察。

电解槽上的历练,攻关路上的求索,让曹昌盛愈发沉着、稳重。除了撰写论文外,曹昌盛还积极关注、参与专利成果申报。他说,有的人觉得自己生产中的实用性小发明申报专利根本“不够格”,或者是觉得专利申报程序太复杂,这些顾虑尽可打消。作为技术人员,有义务积极推动发明创造,运用专业知识,开展专利成果申报工作,形成自主创新的良好氛围。

(刘欣杰)

# 人间四月天 温暖踏青行

“能集体去踏青,多亏领导对我们这些退休职工的关怀啊!”4月22日中午11点左右,沿矿山公园小路尽兴归来的铜绿山矿片区的退休职工们还在津津乐道着踏青途中的见闻。

当天上午8点,该矿退管中心工作人员带领该片区400多名退休职工来到矿山公园赏景。84岁的老人左斌边欣赏路边美景,边感慨:“能和你们这些老邻居一起逛公园,比在家看电视开心多了!”大家正聊在兴头上,不知是谁大叫了一声:“好美啊!这么大的月季花,我真是第一次看见!”循声望去,原来是远处山坡上红得似火的月季花,吸引了70岁的梅增庆情不自禁地喊出声来。当退管中心工作人员看见老人们置身于青山绿野之间,心情豁然开朗时,会心地笑了。

“可惜了,这么美的景色老杨没能来!”退休职工老蒋遗憾地说。原来,杨老太太行动不便,没能参加这次踏青活动。退管中心负责人廖丽闻言,在踏青结束后,便与其他几位老人一起将柳条编的花环送往杨老太太的家里。当杨老太太看见翠绿的花环时,忍不住将柳条“花冠”往头上戴,对镜头详后,响声道:“我总算也摸到春天,拥抱到大自然了。”



▲该矿退休职工前去踏青的途中 方园 摄

这次踏青活动共有新下陆、大冶、铜绿山矿三个片区的1200名退休职工参加,这些老人中有60%是第一次走出家门。为了让矿区退休职工们安全出游,3

月底,该矿退管中心就开始进行各项准备工作,并联系了随队医生以备不时之需,确保老人们玩得舒心、玩得放心。(方园)

## 故事会

讲述咱职工身边的故事

## 冶炼厂渣缓冷车间 实行党员先锋岗风险责任抵押制度

本报讯(通讯员 王建华)4月25日,冶炼厂渣缓冷车间生产一班班长罗德成在生产现场,认真检查1号龙门吊主、副钢丝绳的磨损情况。

该车间党支部在推行党员安全承诺活动的同时,还在龙门吊和破碎机岗位设立安全维护先锋岗。由于破碎机和龙门吊已使用15年,如果维护不到位,就会频发故障而影响生产。为此,该车间将李超、罗德成、汪胜强等3名党员定为龙门吊党员安全先锋岗责任人,将卢荣军定为破碎机党员维

护先锋岗责任人。先锋岗实行风险责任抵押制度,4名责任人从每月岗位工资中拿出100元抵押金。同时,该车间成立检查小组,与责任人一道,每周对安全岗进行检查,发现5S不符合项、安全隐患、维护不当的地方,每项扣20元。如果责任人所在先锋岗符合考核要求,则每人奖励50元。

通过实行风险责任抵押制度,党员们的设备维护保养意识得到了进一步增强,有效确保了该车间关键设备、关键岗位的作业安全。

## 《黄石日报》专版报道建安公司摄影协会

本报讯(通讯员 姜磊)4月27日,《黄石日报》专版报道了建安公司摄影协会,这是该公司打造别具一格的职工文化的成功案例之一。

该公司摄影协会本着“丰富员工业余生活,讴歌人与企业和谐发展的正能量,记录企业跨越式壮大的奋斗历程”这一宗旨,始终将镜头对准建设工地,用图片演绎建安人的风采。

该摄影协会成立6年来,先后有15人次获得各类摄影比赛

奖,115幅作品在公司各类报刊发表,21幅作品在市级以上刊物刊登,4本摄影画册浓缩、展示了公司风采。坚持开展“每年一次摄影讲座、一次采风、一次影展”活动,先后举办了以“劳动最光荣”、“职工风采”、“建国60周年大庆”、“爱党爱国爱厂爱岗”为主题的大型摄影巡回展,共展出照片1200多幅,吸引观展人数达2000多人。

# 岩层深处 党旗辉耀

## ——记铜绿山矿坑采车间党总支

服务发展、服务企业、服务群众,融入生产经营,融入管理提升,解决各项难题……铜绿山矿坑采车间党总支立足服务,开展多种活动,让党旗照亮了岩层深处,谱写出党建新篇章。

### 服务生产——“一亮二比三创”

作为公司主力生产单位中的“主力”,铜绿山矿坑采车间重担在肩。该车间党总支秉承矿山特色党建活动“一亮二比三创”的东风,以市场为导向,以创效为中心,“亮承诺”、“比业绩、比奉献”、“创一流单位、创一流效益、创一流形象”。实实在在将党建融入中心,服务生产。

围绕安全生产、管理提升、技术进步和节能降耗这四个方面,从党总支到基层党员,亮出服务承诺,定下创效目标。安全就是最大的效益,在回采矿柱时,该党总支安全与技术党员充分运用本专业优势,在保障安全的前提下多采矿,多创效。在回采7307采场时,安全与技术党员们对该采场岩性、矿柱、顶板进行综合分析后,调整回采方法,扩大采场面积,控制其宽度、采幅,先采下盘,再采上盘,减小采场支护量,防止顶板垮塌。几位党员全程监控,回采安全顺利,多回收矿石3吨,创效13500元。在高品位的7336采场,技术人员勤跑现场指导施工,使掘进开帮到位,控制采幅和采场顶板

造型,合理预留保安矿柱以及采取及时有效的支护措施。去年一季度,从7336采场回采矿石量200吨。

### 服务管理——“两管三评一推优”

转作风,提高执行力,坑采车间党总支有“两管三评一推优”这一车间特色党建活动。

该车间通过两级管理提升党员干部业绩,三级评议推选优秀共产党员,克服“庸、懒、散、软”。强化组织自我管理,牢固树立“融入中心抓党建、抓好党建促发展”的指导思想,紧扣破解生产经营中的难点和热点问题,努力提高党组织服务功效。强化党员自我管理,通过“年初承诺、年中述诺、年末考诺”的形式激励党员干部实践承诺,业绩周评、领导月评、群众季评,推行“明确目标、遵守纪律、承诺时限、落实责任、严格管理”的“五位一体”管理模式。对工作执行力不高或工作质量不高的干部通过诫勉谈话、责令限期整改等措施,对全年考核排名靠后的两名干部实行末位淘汰。

机关党支部的党员们利用休息时间参加义务劳动,为矿石颗粒归仓贡献自己的力量。在清理回收过程中,机关党支部的党员们和各生产党支部的党员们赛起了“石”回收水平和回收量。如此一来,既减少了矿源流失,又巩固了井下环境整治的成果。各生产党支部的领导与党

员现场同作业,采一工段党支部在党支部书记吴燕峰的带领下,用旧风管来架棚支护,不仅使废物再利用,而且为采场创造了安全的作业环境。该党支部负责的8415采场,其北部上分层切割不到位,在吴燕峰和工段长曾勇的带领下,在确保安全前提下,对北部原40米×10米的作业面及采场范围进行了适当的调整拓宽,增加了近20平方米的可采面积,将矿柱上可以采下来的矿全部采完。经测量部门验收,比图纸约多回收矿石100吨。

采二工段党支部书记刘国忠在8314采场巡检时发现掘进面仍有矿石,采场上盘未掘进到位。他要求风钻工继续掘进,掘进2米才见废石。在此基础上,采场切割面达到6米宽,增加采场面积40平方米,回收矿石108吨。

“两管三评一推优”促干部执行力优,党组织发挥了作用,整体战斗力进一步增强。正基于此,该车间根据三级评议结果,推荐表现突出的采一党支部参加中色集团“优秀党支部”评选,并获得这一荣誉称号。

### 服务群众——“群众路线教育实践活动”

在党的群众路线教育实践活动中,该车间党总支开门纳谏,服务职工。专题调研收集整理36项意见,经公示后,分批次整改落实。所有整改措施和结

果在井口电子显示屏上公示,接受职工的监督。

该车间党总支以“四个常态化”促进各项工作,即“三短一短一俭”常态化、“管理活动”常态化、“环境整治”常态化和“服务生产”常态化。该党总支将群众路线教育实践活动成果体现在井下环境整治之中,为职工创造安全、舒适的的工作环境。在确保各中段四岔道、斜坡道、局部分层平巷及沿脉、四个中段井口段等区域常态化保持的基础上,将整治工作延伸到井下负365米、负425米两个中段的川脉、分段平巷,基本做到作业区域全覆盖。在去年年终检修期间,各工段用10天时间完成了从井下负245米到负425米四个中段信号室至大转弯处的路面硬化工程。党员“四创一争”活动中,该车间党总支以创建“标准化采场”为落脚点,车间党员、干部挂点采场,实现了“跟踪—创建—保持”的连续性,完成了井下30多个采场的标准化创建工作,为生产管理创造了良好的条件,通过了公司“二星级”车间的验收。安全就是最大的福利,“安全标准化采场”的创建,为职工提供了更好的作业环境。

得益于党组织服务作用的强力推动,坑采车间光荣当选公司2013年度“红旗集体”。党旗生辉,光芒照亮了每一条巷道,每一个采场……

(梅晓艳)

## 稀贵厂 启动符合单独生育二孩家庭摸底工作

本报讯(通讯员 鲍婷婷)4月25日,稀贵厂顺利完成符合单独生育二孩家庭摸底工作,共有26户家庭符合政策可以生育二孩。

省计生委关于启动实施单独二孩政策出台后,该厂认真贯彻落实相关政策精神。在理解和吃

透文件精神后,该厂计生部门及时制定方案并启动符合单独生育二孩家庭摸底工作。

从再生育申请数量来看,扎堆申请现象并未发生,现代年轻人在新生育政策来临时,面对“生,还是不生”的问题时,更多了一份理性的选择。



▲4月23日,动力分公司以“世界读书日”为契机,开展了形式多样的读书活动。图为职工在图书阅览室看书。 董华敏 摄