

## 在公司“五一”颁奖晚会上的讲话

集团公司董事长、党委书记 张麟  
(2014年4月30日)

▲集团公司董事长、党委书记张麟作重要讲话。 邱杰 摄

同志们:

今天,我们在这里隆重举行“五一”颁奖晚会,热烈庆祝国际劳动节,表彰为公司生产经营和改革发展作出突出贡献的劳动模范、红旗单位和红旗集体,并聆听他们的先进事迹,具有特殊的意义。在此,我代表公司向受到表彰的劳动模范、红旗单位和红旗集体表示热烈的祝贺!向辛勤工作在公司各条战线、各个岗位上的广大干部职工致以节日的问候!向所有为公司改革发展作出贡献的广大离退休人员及职工家属致以崇高的敬意!

2013年,在极其严峻的生产经营形势下,公司圆满完成了各项生产经营任务,实现了逆势增长,为打造千亿企业奠定了坚实基础,实现了打造“五个有色”的良好开局,这是公司上下团结一心、共同努力的结果,也是与广大先进模范人物骨干带头作用分不开的。

今天受到表彰的19名劳动模范、8家红旗单位和16个红旗集体,集中体现了新时期我国产业工人的优良品德,集中诠释了公司“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观。他们是企业的财富,也是我们的骄傲。我们要大力弘扬劳模精神,动员一切可以动员的驱动力量,调动一切可以调动的积极因素,加快推进公司跨越发展,争取早日实现“五个有色”的美好蓝图。

图。

我们要大力弘扬“爱岗敬业、争创一流”的劳模精神,立足岗位,再创佳绩。

“责任、忠诚、学习、进取”是公司核心价值观的精神内核。我们要践行“爱岗敬业、争创一流”的劳模精神,牢固树立企业核心价值观,就是要以对企业和个人高度负责的态度,忠诚事业,立足岗位,干一行、爱一行、钻一行、精一行,敢与先进比、敢与强者争,以进位争先的勇气,再创佳绩的豪气,在跨越发展中再立新功、再创佳绩。

我们要大力弘扬“艰苦奋斗、勇于创新”的劳模精神,锐意进取、迎难而上。

艰苦奋斗、勇于创新,是劳模精神的时代特征。当前,公司正处于打造千亿企业的紧要关头,来自各方面的风险挑战日益增多,我们要践行“艰苦奋斗、勇于创新”的劳模精神,切实增强危机感和紧迫感,把思想认识统一到公司对当前形势的分析判断上来,统一到共渡难关、应对危机的举措上来,以超常的思维和超常的措施,在公司生产建设和改革发展中大显身手,争做跨越式发展的时代先锋。

我们要大力弘扬“淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,真抓实干,埋头苦干。

淡泊名利、甘于奉献,是劳动模范

的优秀品格。真抓才能攻坚克难,实干才能梦想成真。我们要践行“淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,切实加强自身修养,转变工作作风,提高执行力,把践行劳模精神转化为立足岗位、埋头苦干的实际行动,鼓干劲,出实力,不图虚名,不务虚功,以忘我的工作热情和顽强的工作斗志,为公司跨越式发展贡献出自己的每一份光和热。

我们要努力营造“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的良好氛围,尊重劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模。

公司上下要大力宣传先进集体和个人的光荣事迹和优秀品质,推动公司上下进一步尊重先进、关心先进、学习先进、争当先进;要不断创新用人机制,优化人才环境,改善人才服务,不断把广大员工的智慧和创造力凝聚到企业的发展上来;要切实加强企业文化建设,引导员工主动适应时代发展的要求,为实现企业和个人共同发展不懈努力。

同志们,让我们积极行动起来,学习劳模事迹,弘扬劳模精神,以奋发有为的精神状态,求真务实的工作作风,同心同德、开拓进取,为实现“千亿企业”目标和“五个有色”的美好蓝图而努力奋斗!

最后,祝大家节日快乐、工作顺利、身体健康、万事如意!谢谢大家!

## 公司隆重举行“五一”颁奖晚会

■张麟要求全公司进一步营造“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的良好氛围,尊重劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模  
■王官宝等19名劳动模范、铜绿山矿等8家红旗单位、冶炼厂冶炼车间等16个红旗集体受到表彰

本报讯(记者 王克礼)4月30日,公司在职工文体活动中心举行“五一”颁奖晚会,隆重表彰2013年度劳动模范、红旗单位、红旗集体。

当天晚上7时许,职工文体活动中心场内掌声雷动、笑脸盈盈,近千名来自公司各条战线的广大干部职工组成的方阵显得格外壮观,公司领导及2013年度劳动模范、红旗单位和红旗集体代表等在观礼台就坐,气氛热烈而隆重。

2013年,在极其严峻的生产经营形势下,公司圆满完成了年初预定的各项生产经营和改革发展目标,并实现了经营规模的逆势增长,为打造千亿企业奠定了坚实的基础,实现了集团公司第一次党代会提出的打造“五个有色”的良好开局,朝着“一流铜业,国际品牌”的企业愿景迈进了一步。这是全公司上下团结一心、砥砺奋进的结果,是以集团公司董事长、党委书记张麟为首的领导班子正确领导和英明决策的结果,是与广大模范人物和先进集体的辛勤劳动和努力工作分不开的。

本次接受表彰的19名劳动模范、8家红旗单位和16个红旗集体,集中体现了新时期我国产业工人的优良品

德,认真践行和集中诠释了公司“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,为不断开创公司改革发展的新局面作出了突出贡献。他们是企业宝贵的精神财富,也是广大干部职工学习的楷模。

在当晚举行的公司“五一”颁奖晚会现场,张麟发表了重要讲话。他首先代表公司向辛勤工作在各个战线、各个岗位上的广大干部职工致以节日的问候,向所有为公司改革发展作出贡献的广大离退休人员及家属致以崇高的敬意。

张麟指出,我们要大力弘扬爱岗敬业、争创一流的劳模精神,立足岗位,再创佳绩;我们要大力弘扬艰苦奋斗、勇于创新的劳模精神,锐意进取、迎难而上;我们要大力弘扬淡泊名利、甘于奉献的劳模精神,真抓实干、埋头苦干。

张麟强调,全公司要进一步营造“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的良好氛围,尊重劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模。公司上下要大力宣传先进集体和个人的优秀事迹和崇高品质,学习先进、争当先进。要不断创新用人机制、优化人才环境,切实加强企业文化

建设,引导职工主动适应时代发展的新要求,为实现“千亿企业”目标和“五个有色”的宏伟蓝图而努力奋斗。

颁奖晚会上,集团公司总经理董保金宣读表彰名单。集团公司领导吴礼杰、王勇、谭耀宇、李书举、张建强、田群力等为红旗集体颁奖,翟保金为红旗单位颁奖,张麟为劳动模范颁发奖金、奖章和荣誉证书。在颁奖过程中,公司邀请了劳动模范、丰山铜矿职工胡宗平的父亲到现场为胡宗平颁奖,邀请了劳动模范、稀贵金属厂职工侯帮炬的妻子到现场为侯帮炬颁奖,父子情、夫妻情、有色情人至深,全场报以热烈而持久的掌声。

歌声献劳模、鲜花送劳模。为创新活动形式、丰富活动载体,公司还在颁奖晚会上对王官宝等19名劳动模范、铜绿山矿等8家红旗单位、冶炼厂冶炼车间等16个红旗集体进行了先进事迹视频展播,并自编自导自演了快板舞《群英荟萃竞风流》、情景朗诵《侯帮炬的金色人生》、音乐小品剧《回家》和歌舞《为有色放歌》等文艺节目,整台晚会充满了赏心悦目的企业文化色彩。

最后,公司领导与劳动模范、红旗单位和红旗集体代表合影留念。

## 小改小革

丰山铜矿采掘车间  
井下装上“千里眼”

本报讯(通讯员 倪罗斯)“副井监控改造后,画面清晰流畅,再也不用担心看不清了。”日前,丰山铜矿采掘车间副井信号工王锦霞欣喜地说道。该矿副井监控系统自去年11月份改造后,运行情况良好,彻底解决了监控画面模糊的问题,为井下安全生产提供了保障。

该矿副井原监控系统由于使用年限长、技术落后等原因,时常出现画面信号差、画面模糊和延时过长等问题,严重影响副井的安全运行监控。为解决这一问题,该矿相关技术人员,通过分析实际情况,将副井原有11个监控点的模拟摄像机更换为防水红外高速网络枪机,并安装了不锈钢信号柜,以解决信号弱、拍摄效果不

佳等问题,同时将信号室原12个黑白显示器更换为2个47寸LED显示器,彻底解决了监视画面不清晰的问题。

改造后的监控系统,不仅在光线较弱情况下可保证监控画面清晰,无延时,还可在湿度较大的井下环境长时间正常工作,同时也简化了操作,实现了网络信号和模拟信号在同一监控平台的融合传输。

机能源部主任:聂荣华

【点评】改造后的副井监控系统,不但解决了井下11个监控点画面不清晰的安全隐患,而且实现了网络信号和模拟信号在同一监控平台的融合传输,为后期监控功能扩展打下坚实的基础。

## 新闻故事

## 陈书记的“烦心事”

铜山口矿选矿车间碎矿工段党支部书记陈汉东这几天有点异常,他总是眉头紧锁,好像有些“烦心事”。

4月14日,周一安全会上,陈汉东道出了原委:“最近,值夜班的职工抱怨2号皮带首轮位置上的GP200破碎机进料口总是堵塞,大块矿石经常把分矿盘砸碎,造成设备损坏。我一直在研究查找解决问题的办法,但是一直不得要领,很苦恼!”

陈汉东将GP200破碎机运行情况告知了在场的职工们,大家便纷纷讨论起如何解决这个难题。有人说,之前不是采取了将废弃进料口漏斗倒置,以减少矿石四溢的办法吗?陈汉东说:“这个办法,工段一直在试行,可是成效不大,所以也没有解决问题。”一时,众人都没有说话,大家都陷入了沉思。突然,有个职工自言自语地说:“要是矿石像洪水一样就好了,直接弄个分洪就行了。”虽然话如蚊声,但还是钻进了陈汉东的耳朵。他突然一拍大腿,兴奋得快跳起来:“我知道了!”说完,他匆匆走出办公室,大家看着他的背影疑惑不解。

第二天,生产二班班长朱红林一上班,就看见陈汉东带着几名职工正在“咕嘟、咕嘟”地抬着一块钢轨往厂房里运。朱红林赶快上去帮忙,大家好不容易将钢轨搬进了厂房。陈汉东一边抹着脸上的汗水,一边开始指挥起行车来,只见他指挥行车把钢轨横放在进料口中间,外围放置一个倒置漏斗,把圆形的进料口分成了两个半圆。

看着朱红林一脸的疑惑,陈汉东看着进料口,神秘地说:“你知道船型桥墩吗?为了防止洪水对桥墩造成冲击,所以把桥墩一端做成船型,以起到分洪的作用。昨天,有一名职工提到了分洪,我就想到了分洪的原理,特地弄来一块钢轨放在进料口中间。这样一来,大块的矿石就不能进入矿仓,也不会对分矿盘造成损坏,进料口也不会轻易被矿石堵塞。这个方法既简单,又解决了问题。”

朱红林恍然大悟,看着陈汉东一脸开心的笑容,他激动地说:“看来,陈书记的‘烦心事’已顺利解决了!”

(汪纯 夏磊明)



## 刘爱梅:千尺井塔演绎新传奇



▲刘爱梅在巡检设备

刘爱梅,铜绿山矿机运车间主井卷扬班班长。在千尺井塔上,她带领班员用“严谨求精”的理念演绎着新传奇。

巾帼不让须眉。2013年,面对100万吨提升量的艰巨任务,刘爱梅没有退缩,她结合班组实际,合理制定二次绩效分配考核办法,开展“提升量创纪录”的劳动竞赛,拉开收入差距,激发班员的工作积极性。刘爱梅还在班组中积极引导“主动沟通、主动配合、主动服务”意识,通过主井提升协调好上道工序采、矿、供、充和井下工序磨、浮选等环节,减少非生产性停车时间。

日常工作中,刘爱梅总结出了“听、看、闻、查、摸、问”六字设备检查法,练就了一身真本领。2013年3月1日,她在卷扬机运行过程中发现异响,判断是六楼定位导向绳卡滑块松脱,经过十几分钟的紧张抢修,避免了绳卡跑飞、钢丝绳相互缠绕的严重后果。2013年6月的一天,她发现主轴异常,及时停车检查,发现主轴温度偏高,排除了一起重大设备隐患。她担任班长5年来,主井卷扬班未发生一起人为责任事故,设备完好率和运转率分别达到98%和97%以上。

2013年,刘爱梅带领班员完成矿石、废石提升量1089万吨,超出目标计划89万吨,创下该矿最高历史提升纪录。正是这份对事业的执着和坚守,刘爱梅用实际行动在平凡的岗位上绽放出别样风采。

(图文 邱杰 占亚芬)



▲工作中的刘爱梅



▲刘爱梅在给电机加油