

# “干出共产党员的范儿”

## ——记冶炼厂电解一车间一工区长、共产党员孙章良

敬业、拼搏、奉献,是他的人生信条。已在一线岗位摸爬滚打了20年的他,从一名普通一线职工,成长为班长、副工区长、工区长,一步一个脚印地见证着他工作的不懈追求。他是一名青涩的小伙子到岗位的管理行家,干起工作来始终精益求精、乐于奉献,用火一样的激情“点燃”身边职工,用拼搏向上、永不屈服的精神影响着大伙儿不断奋进。他就是冶炼厂电解一车间一工区长孙章良。

### 执着奉献 愿当“大头兵”

工作中,孙章良最爱说的一句话是:“喊破嗓子,不如干出样子!干出共产党员的范儿!”担任一工区长后,虽然工作岗位变了,但他的实干精神没有变。走在岗位现场里,他那双带着劳保手套的手就一刻也不闲着;捡起地上的一片小小的铜屑,脱下手套摸一摸泵体温度;拾起被风吹落的吊牌,再仔细地拴牢。

一名职工这样总结孙章良:“一个班8个小时,他能在现场泡上10个小时。”这是为什么?班长徐新胜解释说:“我们当班组长的,到了下班时间就回家了,而他每天最早来、最晚走,夜里更是有事随叫随到。”“不怕脏和累是我们工区长的特点,跑现场他总会抢先到,和大家一起干,检修时抡锤敲、用力桶,他经常被酸

液弄得满身都是。”职工宋玉强讲述了他的带头检修的故事。年初检修清地坑,阳极泥淤积严重,如果不及时处理会延误开车时间。孙章良抢先去处理,结果被排污泵脏水从头到脚浇了一身。职工们目睹到这一场景,都十分感动。

他率先垂范、严格监管,带动和影响大伙儿,形成了齐心协力、奋发向上的良好氛围,成为了该工区攻坚克难的制胜法宝。今年以来,面对小极系统产量压力增大、系统老化等困难,他带领职工一头扎进现场,查系统,找缺陷,加强各岗位工序质量管理。通过深入推进标准化操作,提高操作人员的操作水平,练岗位操作“绝活”,切实加强添加剂、出铜作业、槽面管理等工序的控制,杜绝影响阴极铜表面外观质量的肥边铜、2号铜、烧板铜,种好各自岗位工序的“责任田”。

### 精益管理 带出“标杆区”

在孙章良的办公桌上,放着一个很不起眼的记录本。这么多年从事电解工作,成天和工艺数据打交道,他已经养成了认真细致做记录的习惯。工作之余,他总是拿出各项记录本仔细填写。可别小瞧这个记录本,在它上面详细地记录着每天的工作日志,每一页和每一个沉甸甸的数字都见证着他与工友们勤奋执

着、严谨细致的工作态度。与他共事过的人都知道,制度面前,他是个很爱“较真”的人,哪怕是一项很简单的操作,也得按照制度执行。

面对今年严峻的生产经营形势,为提高电解经济指标,孙章良结合生产运行情况和设备性能,夯实运行管理基础,将精益管理作为降低成本的重要途径,优化组织和生产,完善岗位作业标准,精心谋划当月生产、质量、安全、设备、成本管理,层层分解产量和成本指标,落实到责任岗位和个人,使生产的每一个过程都处于受控状态。变压力为动力,完善全员绩效考核激励制度,开展节能降耗、优化指标班组竞赛活动,不断提高电解运行能力,实现了保稳定、增产量的目标。

他通过强化现场管理,让职工们的头脑中始终绷紧弦,大家都一门心思地干好本职工作。他那雷厉风行的作风和勤奋敬业的精神,带动和影响大伙儿充满干劲地工作。他和工友们总能使槽面现场的工具悬挂成一条线、管路架设成一条线,机电设备管理井然有序、整洁美观,成为作业现场的“样板”。

### 真诚帮助 甘做“贴心人”

管理需要制度化,更需要文化引领、人性化及亲情感召,这样才能增强职工队伍的凝聚力。孙章良坚持亲情管理,维

护班组的和谐团结,做到了“工作三谈”(发现情绪不正常的人必谈、对受到批评的人真心谈,每月召开一次谈心会),让大家真切感受到了工区这个大家庭的温暖。

他在安全管理上始终坚持一个“严”字,以确保职工的作业安全。在日常生活中,他对职工们却有着似水般的柔情,把职工当成兄弟。他常说:“大家有缘走到一起干工作,那就是兄弟。”多年来,无论谁家婚丧嫁娶之类的事,他都尽量亲自前去。去年8月,该工区一名职工的父亲病重,家里陷入困境,他带头捐款,带动全工区职工奉献爱心,并多次到其家中看望,让其一家人深感温暖。

“作为一名基层党员,我觉得工作生活得非常充实与幸福,因为在这里,我深深体会到了个人与企业共同成长的重要意义,感受到了和岗位兄弟姐妹们的深厚情谊。”他用一种责任感、一份执着的信念、一颗感恩的心,继续带领身边的职工们,为公司的改革发展努力着、奉献着。

(邓小辉)



## 铜山口矿爱心互助活动 3年为32名职工解决临时困难

本报讯(通讯员 殷秀红 童言)4月10日,笔者从铜山口矿工会获悉,该矿爱心互助基金会成立3年来,共为32名职工解决了家庭临时困难,累计发放爱心救助金近10万元。

为发扬企业职工团结友爱、互帮互助的优良传统,帮助患重大疾病、意外伤害的职工及家庭

缓解困难,从2011年5月份开始,该矿工会开展了“有病我帮、无病我帮人”的爱心互助活动。3年来,全矿干部职工共有1763人次加入爱心互助基金会,共收到爱心互助基金19万多元,共为32名职工办理了爱心救助,及时为32个家庭解决了临时困难。

## 建安公司第一工程项目部党支部 开展“让问题提前来到”主题活动

本报讯(通讯员 程玲)4月2日,铜绿山矿“XI号矿”体建设现场一片紧张忙碌,承建浓密池施工任务的建安公司第一工程项目部的技术员和测量员,正结成对子在现场收集着与施工技术相关的问题,并对问题攻关进行初步探讨。

该项目部党支部积极开展“创新创业”党组织建设活动。针对施工现场复杂多变,各种突

发性和不可预见性的问题层出不穷的实际情况,该党支部紧贴生产经营中心,开展“让问题提前来到”主题活动,即预见可能出现的问题,提前做好技术方案等应对准备工作。通过对历次施工中出现的问题进行统计和分类分析,科学预测可能出现的问题,并梳理、预设问题解决办法,以达到问题越来越少、施工越来越顺的目的。

## 冶炼厂渣缓冷车间 “五个宣传平台”拓宽职工信息渠道

本报讯(通讯员 王建华)4月14日,冶炼厂渣缓冷车间职工在办公楼前的橱窗驻足观看车间宣传板报,了解最新资讯。

该车间是冶炼厂唯一的厂外车间,地处偏远。为保证信息畅通,丰富职工的业余生活,该车间党支部今年提出打造“五个宣传平台”,即:两个QQ群(车间职工QQ群和车间办公群)、飞信(及时将车间调度会和行政指令发布给各班组,确保政令畅通)、

广播站(每天中午11点30分和下午4点30分播放音乐和新闻)、车间宣传栏(安全竞赛及车间两个文明建设大事公示)、车间事务公示栏(不定期将生产、安全、车间的好人好事通过图片和消息的形式打印并张贴,传播正能量)。

“五个宣传平台”不仅使车间大小信息与职工“无缝对接”,更使职工的向心力和执行力得到进一步提升。

## 金石黄金公司 组织全体职工进行健康体检

本报讯(通讯员 冯文杰)4月14日,金石黄金公司工会组织包括离退休人员在内的47名职工到武大中南医院进行全面的健康体检。

通过此次体检,职工们切实感受到该大家庭的温暖 and 关怀。同时,及时掌握了自身的健康状况,了解了在日常饮食、工

作生活中应当注意的健康小常识,以对易发疾病做到早发现、早预防、早诊治,尽早做好防护工作。

该公司将根据体检结果及时反馈信息,并督促健康状况有异常的职工尽快复查和进行针对性预防治疗。同时,建立职工个人健康档案,为职工提供健康保障。

### 工间琐谈

## 应注重绩效考核的后续效能提升

绩效考核是精益管理提升的创建基础和实施平台。日前,《公司2014年度绩效考核办法》已出台,它是公司实现千亿元目标的重要保障。但笔者认为,在强化和完善绩效考核的同时,还应注意绩效考核本身的后续效能提升,即“大家好才是真的好”。

铜绿山矿选矿车间在全员绩效考核探索中,坚持边试边改、边改边进、大胆创新、升级增效的理念,逐渐形成了方案层层酝酿、责任层层传递、考核层层落实、激励层层连接的管理模式,较好地发挥了“同样上班干与不干不一样、同班组干好与干不好不一样、同岗位干多与干少不一样”的个人月收入相差1000元的薪酬促进导向作用。

针对绩效考核结果差距,在职工中促动力还不够强劲的实际,选矿车间又在原人均每月720元作为绩效考核基数上,在碎矿和磨浮两工段分别加上650元、1100元岗位工资作为绩效考核基数。针对绩效考核后职工基本上都能看

好本岗,但对岗外工作不是所有人都能主动的实际,碎矿工段对班员处理岗位故障和主动协作等加大加分分值。如女职工褚腊梅发现漏斗衬板卡住了下矿口,她一面向班长报告,一面与旁岗两名职工快速处理后恢复生产,每人加绩效3分。磨浮工段针对以往只对精矿回收率考核,易造成给矿、球磨和浮选工种互相推诿的实际,采取对给矿时量、球磨浓度和浮选指标同步考核,并将单项奖从400元提高到900元,以强化各工种协调配合责任,让职工们懂得看好本岗位是底线,主动参与其他工作才能多得分,流程畅通和综合指标好可拿高奖的道理。现在,良性竞争使得原来2、3人总是分坐绩效工资头把“交椅”变成了大部分职工轮流“坐庄”,班员绩效工资差距也缩小到600元左右,整体合力倍增。

绩效考核的目的是提高效率,大家好才是真的好。注重绩效考核的后续效能提升之路还很长。(蔡向明)

## 稀贵厂工会 新风纪落实新任务

本报讯(通讯员 晴川)4月16日,稀贵厂召开工会分会主席例会,仅用3个小时时间就完成了该厂2014年工会工作目标责任制的分解及部署工作。

今年以来,该厂工会力行新风纪,确立新形象,将工作重心向服务生产、服务群众倾斜。通过开展劳动竞赛及合理化建议活动,调动职工工作积极性,推动厂各项生产目标的完成。在服务群众方面,该厂工会大力开展“三百”活动,工会负责人积极深入一线倾听职工呼声,解决职工实际困难,1月至3月,通过走访慰问等形式,先后帮扶困难职工40余人次,解决职工工作、生活难题60余项。

为进一步推进该厂工会工作的深入开展,该厂工会不断提高工作执行力,规范各项工作流程,提高工作效率。对可开可不开的会议,坚决压缩;对需要落实的工作,提前向各车间、工分会通气,便于基层及时展开工作。当天会上,该厂工会负责人用3个小时时间,对全年10余项工作进行了部署,并与各工分会签订了工会目标责任制责任书。务实高效的会议为落实各项工作任务营造了良好气氛。

## 未雨绸缪演练忙

“各泵点清点人员到位情况,做好准备,防汛演练即将开始!”4月10日,在铜绿山矿露天采区露天北坑负40米和负28米泵点,防汛演练正在紧张进行中。

去年的“4·21”透水事件,让该矿职工记忆犹新。虽然通过全矿上下齐努力,最终战胜了这一险情,但也让该矿总结了经验教训,对防汛工作更加重视。今年汛期即将来临,为保障汛期正常生产,采场安全度汛,并有效应对可能发生的防洪意外事故,检验各泵点的排水能力,以及供电线路所承载水泵机组的承受负载能力,露天采区未雨绸缪,开展排水应急演练。

在负40米泵点,安全科、调度科相关负责人早已就位。关系到全矿的安全和生产,他们高度重视。水泵点水泵工、排水口水口观察人员、转排水阀门操作人员和维修工到位待命,车辆、物资也均已到位。“我们准备好了!”在指挥员、露天采区副主任程建的对讲机里,传来负28米泵点演练人员的汇报。当天上午9点,程建一声令下:“演练开始!”水泵工曹志刚上前依次打开水仓外排、生产供水管道各闸门,他在检验闸门的完好性,而防汛指挥小组则在考察他对这

些闸门的开启、关闭操作程序的掌握程度。当闸门开启后,水流从各相应排水口流出。

所有闸门检验完毕,并确认无误后,指挥员下令:“开泵!”曹志刚果断按下按钮,“嗡——”水泵启动声响起,所有人的眼睛都紧紧盯着对面的排水管。很快,从负76米水泵点抽上来的小股水流从排水管流出,并渐渐加大,最终喷涌而出,汇入负40米泵点。防汛指挥小组满意地在《应急预案演练及效果评价》中的“完全能够执行”这一选项上打上一个“√”。

“注意查看泵机工作情况,确保泵机工作正常。”指挥员下达另一项考核指令。

曹志刚与同事依次听着泵机的声音,查看泵机各部位。当查看到泵机电流表时,曹志刚指着电流表道:“电流过高!”指挥小组不动声色地观察他的后续反应及处置。他与同事返回泵机处,细细查看,报出故障:“泵机冒烟了!可能是盘根与轴套摩擦。”正在待命的维修工和电工带着工具赶紧上前,断电后紧急处置。经检查,确实是盘根与轴套之间没有建立起水膜层,使盘根填料失去润滑和冷却。维修工放松盘根对填

料的压迫,使填料和轴套间产生缝隙正常泄水,待泵机温度降下来后重新开机,冒烟现象也消失,并工作正常。水泵工准确判断与维修工快速到位维修,且维修时间短、效果好,指挥小组又打了几个“√”。

负40米泵点的演练很成功,安全与调度科负责人前往防汛重地小清河查看,大部队随即“转战”负28米泵点。在这个泵点,“再现”了母排故障导致泵机无法工作的场景。维修电工在高压柜内排除“故障”,确认无误后,合闸,水泵工确认泵机正常启动。

春天的阳光照射在北坑底,各水仓水波荡漾,红的、黄的帽子在阳光下熠熠生辉。“演练结束”的指令通过对讲机传到各泵点。防汛小组收拾物资,依次登上水车,驶向地面。人员到位迅速准确;现场物资充分,全部有效;协调组织准确,抢险分工合理,整个演练高效。这次防汛演练的成绩,让露天采区对安全度汛充满了信心。

(梅晓艳 卢必胜)

## 故事会

讲述咱职工身边的故事