

铜绿山矿主井单日提升量创新高

稳中求进创新高 欲与极限试比高

4月9日,铜绿山矿机运车间新主井单日提升量达327斗,总重4057.54吨,一举打破了2012年10月2日创下的3956.5吨的历史水平,超出此前纪录101吨。

“昨天,主井卷扬班早班提矿110斗,白班107斗,四班110斗,平均每斗124吨。”4月10日7时45分,主井卷扬班班长刘爱梅心花怒放地向车间调度组报告这一喜讯。

“人要是没股劲,不管做啥都不可能出彩。”卷扬班班员徐春用计算器核算提升量时,笑盈盈地说。

“是啊!我们主井生产与矿山发展息息相关,从最初的年提升80万吨逐年递增至今年的106万吨,要是没股狠

劲,想完成任务比登天还难!”班长刘爱梅接过话题,三言两语道出个中缘由。

2014年,该矿“两会”提出了主井全年要达产106万吨的任务目标。然而,主井设计能力是日提升3000吨,按照106万吨推算,主井除去15天年终检修时间和日常计划检修、突发性设备抢修10天时间,日提升量必须达到3100吨,才有可能完成生产任务。这意味着要想完成任务,就必须同时间赛跑,同提升极限博弈。

面对严峻的生产形势,该班组在生产管理控制上下功夫,使巧劲。该班立足内部挖潜,围绕主井提升,以5S精益化管理为基石,以绩效考核为杠杆,结合班组工作实际,制定了二次绩效分配

考核办法,提取全员岗位工资1290元和绩效工资1080元的70%纳入绩效考核,人均提取2046元按照5S精益化管理理念进行考核。实行考核上不封顶、下不保底,以全员月提升量89万吨为硬性指标,对没有完成生产量的月份参与生产协调、设备维护保养、突发安全隐患处置的积极性明显提高。

“考核力度如此之大,班员没有抵触心理吗?”班员谢先雨抢先说出心里话:“我们班的考核制度是大家一起讨论制定的,班长考核我们,同时大家也有监管权。”

原来,主井卷扬班根据每月实际情况,利用班组民主生活会、班前会等,全

员参与讨论修订考核分值和增加的考核项目,让绩效考核合理。在考核实施管控上采取日考核、日评比、日兑现,让大家对每天自己能拿多少工资心知肚明,坚决不让人情分、平摊分。在绩效考核的触动下,班组的姐妹们主动参与生产协调、设备维护保养、突发安全隐患处置的积极性明显提高。

“主井卷扬班绩效考核工作一向名列前茅。你看,3月22日,徐春和饶如芬及时扑灭1号柜压风变频器火灾,车间给予每人200元奖励,班组讨论后还给每人多加了10分。别小看这10分,对车间其他班组触动很大,大家对设备隐患排查热情高涨。”该车间分管劳资副主任曹轲对主井卷扬班绩效考核管理

工作赞赏有加。

“能突破单日提升量4000吨大关不是偶然,因为我们班既面临年提升量106万吨的压力,同时也有矿工会和车间工会提供的提升竞赛动力。”副班长殷琴信心满满地说。

主井卷扬班以矿和车间提升劳动竞赛奖金为依托,在班组中大力开展提升量达标劳动竞赛。以完成日提升量270斗为硬性指标,分解到白班80斗、四班和早班各95斗,以此为基数,对当天未完竞赛指标的小班按照实际提升量,每斗给予5元处罚,对超出的小班每斗给予10元奖励,从而形成了全班职工天天赛产量、时时想生产、刻刻绷紧安全弦的劳动竞赛氛围。

通过提升达标劳动竞赛的开展,全班有了一个共同目标,大家的心劲向着同一个目标迸发,从内部向外围渗透。班员主动参与生产协调,组织性明显增强,在矿仓量达到80%时,立即将有关情况向调度进行反馈,督促下道工序及时开动,确保采选生产无缝连接。主井生产效率由每小时12斗增加至125斗,按照全年330天满负荷生产换算,每年提高主井提升量3960斗左右,按每斗平均重量124吨折算,总重量达49万吨左右。

稳中求进创新高,欲与极限试比高。铜绿山矿机运车间主井卷扬班全体职工在巍巍井塔上用激情和汗水,创造一个又一个奇迹。(陶坤)

铜绿山矿坑采车间 缓解矿源不足有新招

本报讯(通讯员 柯善武)4月16日,铜绿山矿坑采车间井下8341采场机声隆隆,潜孔钻机“套孔”作业正在进行。

随着生产作业量的不断增加和台班功效的提高,井下采场面积逐渐减少,加之井下负485中段正规采场尚未形成生产能力,该车间供矿“短板”凸显。为了解决这一难题,保障井下矿源的正常衔接,该车间将于近期对VCR法采场实施中深孔爆破作业,以缓解矿源不足的问题。

当天上午,通爆工段管理人员和机台工作人员一起,架好电缆,接通风水管,对准深孔,开动了钻机。8341采场是该车间VCR法备采采场,面积400平方米,约有矿石储量4万吨,深孔90余个。据悉,此次“套孔”作业预计一周内可完成,爆破后可为该车间有效解决现阶段矿源不足问题,顺利实现矿源衔接。

丰山铜矿水电车间 开展安全隐患报告有奖活动

本报讯(通讯员 陈响金)4月10日,丰山铜矿安全环保部为水电车间发放一季度“安全隐患报告”奖金。这是该车间为消除事故隐患,激励职工积极参与安全生产事故隐患排查治理工作,而在职工中开展的“安全隐患报告”有奖活动兑现的一幕。

活动中,该车间职工本着对安全生产工作和对生产设备负责的宗旨,及时发现日常工作中存在的异常情况和身边的安全隐患。该车间安全隐患报告采取图文并茂的形式,对隐患的名称、地点、时间及建议等情况进行详细说明,对职工报告的隐患,一经落实,将给予一定的奖励。

今年一季度,水电车间职工报告隐患共13条,全部提出了整改措施,为该车间安全生产奠定了基础。

稀贵厂 深入推进“阳光采购”

本报讯(通讯员 万光轩)4月16日,稀贵厂对“2014年计算机耗材及维修定点采购”项目进行公开招标,来自黄石的三家企业参与投标。

近年来,该厂深入贯彻公司物资采购相关规定,严格按照市场要求,深入推进“阳光采购”。该厂各类大宗物资均做到了依据规定,实施招标采购。此次的计算机耗材及维修定点采购项目,涵盖了该厂所有计算机耗材及计算机维护事务。该厂按照“比质、比价、比服务”的原则,发布了招标公告。黄石市华天网络科技有限公司、黄石市志成数码办公设备有限公司、黄石市蓝天科技有限公司三家单位,经资格审查,符合投标条件。

物流公司“管理沙龙”开班

本报讯(通讯员 孙媛 王文霞)4月12日,物流公司2014年第一期“管理沙龙”开班,该公司全体中层管理人员参加了此次活动。这一期“管理沙龙”主讲人由该公司企业管理部门负责人担任,对2014年企业管理工作安排进行了详细讲解,随后大家认真观看了精益管理视频讲座。

该公司“管理沙龙”活动分期进行,利用周末时间两周一次,每个战线管理部门将围绕战线专业特点,有主题、有形式、有内容、有成效地开展不少于两期活动。由各部门负责人牵头组织,结合各个管理战线应知应会和现代经济发展、企业管理、现代物流等专业化知识内容,以及战线管理薄弱环节、难点,采取研讨、座谈、请专家授课等形式多样的载体贯穿推进,从而引导中层管理人员有效掌握专业战线的知识,规范管理行为,促进各项管理工作的提升。此外,“管理沙龙”活动将逐步向一般管理人员延伸,由各单位、科室自行组织开展,大力营造“要学习、要提升”的良好氛围。

小改小革

冶炼厂备料车间 更换破碎振动筛除尘器改善作业环境

本报讯(通讯员 李然)“新除尘器收尘效果好,我们的作业环境得到了极大的改善。”4月8日上午,冶炼厂备料车间破碎班班长黄有鹏启动了更换好的振动筛除尘风机进行试车。经过2小时的试运行,各项数据均显示正常。

备料车间破碎系统的振动筛在筛分石英石的过程中,容易产生粉尘,原来配套的老式收尘器使用年限较长,出现老化现象,收尘效果不理想。该车间通过深入了解,及时与厂技术部门沟通联系,在厂大力支持下,选用新型的72C-III-III反吹边布袋除尘器予以替代,并由备料车间自主实施更新改造。该车间及时组织精干维修力量,在落实好现场安全责任的同时,仅用了16天的时间,就完成了废旧收尘器的拆除和新式除尘器的安装工作。新式除尘器为椭圆形结构,内装有72条布袋,抗爆性能好,结构紧凑,不受气源条件限制,利用阻力自动控制反吹清灰。新式除尘器不仅可以延长布袋使用寿命,节约生产成本,还具有收尘效率高的特点。

备料车间主任:赵向阳
【点评】破碎振动筛岗位更换新型的布袋除尘器后,提高了收尘效率,不仅改善了现场作业环境,还减少了粉尘对职工身体的危害。

► 职工在调试除尘器排灰斗扎板,以保证设备的正常运行。 李然 摄



新闻故事

为润滑油“安家”

日前,冶炼厂电解一车间机组作业现场多了三个胖乎乎的“成员”,只见它们“站”在用白色油漆划出的区域内,用可爱的“笑脸”迎接着每一位工友,用焕然一新面貌为大家提供了一个安全清新的工作环境。它们是谁?还得从头说起。

机组作业线是机组集中作业的指定地点,所有运行设备的辅修以及各种临时任务都是在这里完成,由于作业线机器设备多、物

品物件杂,需要职工勤整理。其中,润滑油使用频率较高,由于润滑油没有固定的放置区域,且润滑油都是黑色的,职工随手就拿,容易弄黑其他物品,看上去既不卫生又不整洁。职工在搬运润滑油的时候,不小心就会流到地上,不仅造成现场环境脏乱,还对安全生产造成影响。

“生产现场长200多米,有10多个保养机位,能不能想个法子,让大家用起来方便且不

污染环境?”这不,年初以来,该车间大力推行精益化管理工作,开展现场持续改善活动。钉耳班班长丰自由在班前会上,针对问题召集班组成员想办法,建议给润滑油“安家”,大伙一致赞成。大伙开始积极动脑想办法,“何不为润滑油做个‘铁斗子’安放到作业线的指定处?”“这个办法不错。”说得到,做得快,他们先找来大号空机油桶,把盖子割掉,对桶体部分进行外部整形,然后用白色油漆喷涂上色,

再把各类润滑油“请进”指定区域内,并在摆放装置贴上醒目标志,方便职工第一时间寻找到。

润滑油有“家”了,大家心里乐开了花。为润滑油“安家”,不仅规范了现场定置,还方便了润滑油的使用和搬运。“精益生产持续改善,从身边点滴做起,现场环境和工作效率就会越来越好。”看着持续改进后的变化,大家都深有感触。(邓小辉)

宝剑锋从磨砺出 梅花香自苦寒来

——记设研公司地质队长宛江平

“宛队长做事扎实,事必躬亲,很多外部项目都是他亲自拿下的。”

“我们承接的对外项目,无不受甲方单位的一致好评。在宛队长手里,承接的项目不论大小,都要打造成精品工程。”

“钻探30余年,造就了他的开拓精神,这两年,地质队能创出一番天地,多亏了他在前面冲锋陷阵。”

这些话都是设研公司领导及同事对宛江平的评价。在众人眼里,这个年近50,看起来文质彬彬的人已然成为设研公司地质队对外开拓市场的“领军”人物。在他的带领下,设研公司的地质队伍正焕发出新的生机与活力。

开拓市场,临危受命担重责

2012年以前,地质队钻探任务每年完成量不足3000米,面临着效益滑坡的窘境。2012年,宛江平临危受命,被任命为地质队负责人,企业扭亏成为他上任以来巨大的挑战。

机遇和挑战相伴而生,挑战意味着机遇。2012年,该公司领导多次在会上强调:解放思想,转变观念,促进发展,领导干部要带头增强市场意识、发展意识、改革意识、创新意识、服务意识

和责任意识。地质钻探市场竞争激烈,仅黄石地区就有相关企业7家。宛江平意识到地质队想要发展就必须解放思想,转变观念。上任伊始,宛江平就将开拓市场作为工作重点。2013年,他带领职工从内部市场开始,不停地搜集公司周边深部找矿和储量升级探矿信息,积极参与投标,主动参与矿山生产探矿工作。同时,他带领职工大胆开拓外部市场,加强与省厅、中南勘察基础工程公司、鄂东南地质大队的合作,分包了整装勘查和帷幕注浆等11个工程项目,累计完成钻探进尺12000米,创造利润500多万元。

精益求精,勇当团队领头雁

开明、健谈、踏实,是宛江平给人的第一印象。自担任队长以来,他就一心扑在工作上,与妻儿聚少离多,但他把对家中亲人的无限牵挂都深深地藏进心里。视察工地、协调生产、监测质量成为他每天上班的必修课。宛江平对工作的高度敬业和认真负责的态度让同事们由衷地敬佩。

在开拓市场的同时,他也将加强内部管理作为一项重点工作来抓。一方面,他进一步强化生产组织,另一方面,完善全员绩效考核办法,搞活机台承包机制。安全生产对于井下钻探来说永远

是第一位的。在铜山口矿钻探项目中,他要求每班观察顶板岩石,开开局扇通风设施。在赤马山矿井下施工时,井筒顶部出现少量掉渣现象,他组织人员自制金属防护网,指定专人进行安全检查,确保安全生产。

关爱职工,营造温馨之“家”。地质队职工长期在外露天作业,生活服务保障及时跟上。每到一处工地,他都组织后勤人员将冰箱、电视机、洗衣机、饮水机等电器和生活用品送到工地。高温季节,他将清凉饮料送到工地,冬天防寒用品人手一份。时刻把职工的冷暖放在心上,切实关爱、帮扶困难职工,遇到职工家中红白喜事及家属生病住院他都亲自上门探望慰问,给职工送去组织的温暖。

勤勉务实,身先士卒创佳绩

1983年参加工作以来,宛江平一路的成长历程就像一部奋斗史,从刚进单位从事钻井技术工作,到担任记录员、安全员、副班长、班长、机长,再到现在的地质队长,30多年的时间里,他几乎踏遍了整个地质队各个项目工地,一步一个脚印,每一步都走得那么扎实。如今的他,已经迅速成长为地质队令人敬佩的“领军”人物,引领着

一批批钻探技术人员循着他的步伐阔步前行。

鲜花和掌声从来不会轻易给予碌碌无为的人,在基层担任钻探工期间,他就养成了严谨认真、勤学肯干的作风,做任何事情都力求完美,从不马虎。对于钻探技术人员来说,重要的是要用精湛的技术保证设备安全可靠,保证钻探质量。正是基于这一点,直到他担任了地质队长,依然认真对待每一次验收任务,对钻孔弯曲度、岩芯、矿芯采取率、孔深和原始数据一项一项地细致检查。面对棘手的孔深施工任务,他更是亲力亲为,与职工们一起分析原因、测量数据、查找图纸,现场解决各种问题。

30多年的时间,宛江平为钻探事业奉献了自己的青春,倾注了全部的智慧与汗水,为机组的安全、稳定、经济运行做出了突出贡献,更为开拓市场立下了汗马功劳。在多年来的工作实践中,他用自己的行动,诠释着“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观。

过去的荣誉和赞赏是对宛江平工作的肯定,他一定会迈着矫健的步伐,带领着地质人继续开拓前行。

(刘飞)

