

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办:大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2708 期 本期 4 版
新闻热线:0714—5392320 2014 年 4 月 18 日 星期五 农历甲午年三月十九

冶钢集团公司高管到访公司

本报讯(记者 张国平)4月16日,冶钢集团公司董事长、党委书记黄国志,总经理高斌一行到公司访问。大冶有色冶钢集团董事长、党委书记张麟,副总经理李书举接待了他们。

座谈会上,张麟简要说明了公司推进“五大战略”、打造“五个有色”的发展目标,重点介绍了公司坚持“大福利”理念,解决职工住房难题所采取的措施和取得的成效。随

后,李书举对公司职工住房管理、棚户区改造、公租房开发、廉租房建设等情况作了介绍。随后,双方就解决职工住房难、加快廉租房建设以及房地产开发等问题进行了交流。

黄国志简要介绍了冶钢集团公司近年来改革发展现状以及房地产开发等情况。他说,大冶有色近年来快速发展,已经迈出了走向国际、创建一流企业的步伐,经营规模日趋

壮大,经济实力日益雄厚。在职工住房管理、廉租房建设等方面也在走在前列,许多经验值得我们学习借鉴,希望今后双方加强沟通交流,取长补短,促进互惠共赢。

张麟表示,我们两大集团都是以冶炼为主的企业,在许多方面有相似之处。冶钢集团在加快改革发展方面,有许多经验和做法值得我们学习借鉴,希望今后冶钢客人能多来传经送宝,促进双方共同发展。

优化自主创新环境 加大技术攻关力度

铜山口矿用技术支撑生产建设

本报讯(通讯员 刘佳家)4月10日,集团公司副总经理王勇携设备部等相关人员到铜山口矿,就该矿干堆工程建设情况开展调研。对该矿为确保工程顺利进行而采取的一系列技术创新表示赞许,并当即要求该矿加大创新力度,优化工艺流程,为完成全年生产任务提供强有力的技术支撑。

今年以来,该矿紧紧围绕公司“改革创新,提质增效”的总要求,为有效发挥技术创新在推进矿山各项重点工程建设中的积极作用,着力打造技术创新的平台,探索培养方式,计划成立矿科协,以此加大人才培养力度,激发队伍创新活力。

选矿车间一季度完成矿山粗809吨,顺利完成生产任务。该车间在人员紧张的情况下,积极开展各项小改小革。为确保矿浆中的钼金属不流失,车间主任亲自上阵,与技术人员一起每天深入现场,对硫化钠和水玻璃用量进行反复论证试验,根据矿浆中含钼浓度及时调整。针对选矿车间矿浆不能完全被抽入9米浓密池的难题,该车间积极优化工艺流程,着手进行设备改造,进一步提升立式泵扬程,确保进入浓密池的矿浆量达到95%以上。在生产组织方面,该车间采取间歇式生产模式,让矿浆有充足的沉淀和浓度提升时间,从而大大减少了钼矿流失,

有效提高了回收率。

为加快干堆工程建设进度,该矿成立了尾砂处理工段,专职负责干堆工程相关工作。由矿领导挂帅,组建了干堆生产达标攻关小组,从优化工艺流程和强化设备管理等方面着手改进,以确保生产正常进行。针对设备震动过大、含水量过高等问题,攻关小组开展了多次讨论,决定对筛板的紧固螺丝进行改进和加固,从而有效降低了设备震动频率和故障率,使尾砂达到排放要求。

此外,该矿还在选矿车间成立了铜精矿水分及回收率攻关两个技术小组,来自矿和车间的各级管理人员、技术人员对各项生产

指标进行实时监控,及时解决各项生产难题,根据需要调整生产指令,力求达到生产效益最大化。“每提高1个百分点都将对生产产生巨大影响。”该矿技术科主任刘威如是说。

为了确保井下正常生产,该矿领导与相关中层管理人员分成10个小组,实行下井带班制度,及时了解井下安全和生产状况,并由矿领导牵头,成立了井下生产达标攻关小组。与此同时,坑采车间也积极改进管理模式,车间管理人员三班全天候跟踪管理,每一班都配有安全、技术、生产管理人员,以期尽快提升井下生产产量,为完成全年生产任务创造有利条件。

贯彻三中全会精神 认真实践群众路线 专栏

财务公司“三会合一” 认真部署 2014 年工作

本报讯(记者 张国平)4月15日,集团财务公司召开第一届董事会第二次会议、第一届监事会第二次会议暨风险管理例会。会议由集团公司总会计师、财务公司董事长谭耀宇主持,市银监局副局长吴礼出席。

首先召开第一届董事会第二次会议,会议对去年各项工作的落实情况进行了总结,对2014年工作进行了部署。今年,该公司将全面落实集团公司“两会”精神,坚持“立足集团、服务集团”的经营宗旨,以合规经营为主线,以服务客户为重点,进一步明确职责分工,强化内部基础管理和全员风险防控意识,加强人才队伍培养,力争建设成为集团公司的资金结算平台、资金运作平台和金融服务平台,努力完成集团公司下达的利润指标。会议通过了《2014年总经理工作报告》《2014年财务预算报告》《2014年固定资产投资计划》及成立风险管理委员会等6个议案。随后,召开了第一届监事会第二次会议及风险管理例会,审议通过了《2014年监事会工作报告》等两项议案和《2014年风险管理工作报告》。

吴礼席说,希望财务公司打好管理基础,做到合规经营,加强风险防范,强化队伍建设,实现稳健发展。

井巷公司干部下基层开“处方”

4月15日,井巷公司总经理刘卫东、党委书记李陈良来到机修车间,针对该车间在发展定位、工作落实中存在的视野不开阔、思想不解放等问题展开了调研,现场答疑解惑,理清思路。

调研一开始,刘卫东率先抛出问题:“上次公司来调研,你们说完成50万元目标利润有难度,工作量不饱满。现在我问你们,对接下来的工作有什么规划,特别是如何发展?有什么想法和困难,现在都可以谈。”

“车间人员紧张,聘用外用工又怕影响职工绩效考核,从而增大了职工劳动强度。另外,四轮农用车虽然完成了全套图纸测绘,但需引进人员制作。”“目前,市场开拓重点围绕周边特种设备和矿山设备制造,已与机动力源部取得了联系,力争将回收的旧设备统一交由我们车间维护。”“针对部分职工技能不达标,车间组织了多次岗位练兵活动。”面对提问,车间相关负责人纷纷作了汇报。

听完这些答复,李陈良摇摇头说:“要善于运用市场经济的方法解决问题,这些困难的存在说明大家思想还不够解放,用工模式不灵活,车间没有进行发展定位。”

刘卫东以井巷公司发展为例与大家进行了恳切交谈。2007年井巷公司完成掘进量4万立方米,职工有600多人;去年完成掘进量12万立方米,职工只有470多人。人员在逐年减少,工作量却在逐年增加,可见,人员紧张不是制约任务完成的关键因素。在聘用外用工的问题上,车间不要盯着外用工一天拿多少钱,而是要看可以给车间增加多少利润。车间要强化对内外部市场、安全、成本、生产组织等工作的认识和职责分工,以市场为导向,以效益为中心,在可修、可造上下功夫,努力建设成为集修造加工于一体的辅助生产单位。

(晓荷)

85岁老人打来电话…… 动力分公司善小大爱见真情

本报讯(通讯员 马昊宇 吴逸)“真是太谢谢了!”4月14日,退休职工蔡立勋对动力分公司营业车间党员志愿者们连连道谢。

前几日,动力分公司退管办接到蔡老的求助电话:“我85岁了,子女不在身边,家里几盏灯不亮,晚上都不敢上厕所。”营业车间党支部得知后,迅速与车间领导协商。

蔡老家住西一村23栋56号,室内灯不亮,本不属于动力分公司的维修范畴,而且近期工程维修任务重,人员派遣紧张。电计量班班长、党员志愿者朱俊峰综合思量后说:“想办法,挤时间,我们尽量帮助解决老人的困难。”考虑到蔡老85岁高龄,表述可能欠精准,有多年工作经验的朱俊峰先安排人员前往蔡老家进行初步故障判断并要求通报可能用到的材料种类、数量、工具。20分钟后,现场传来电话:“这里线路不通,需备电线5米、灯泡2个、灯头2个、卡钉1盒,除电工常用工具外,还要带锤子和架梯。”卡钉暂时没有,为节约时间,朱俊峰决定自掏腰包买一盒。经仔细检查,志愿者们现场定方案,对故障一一进行了妥善处理。灯亮了,老人也笑了。细心的志愿者们发现老人有些欲言又止,“蔡师傅,还有什么问题吗?”“我家吊扇的调速器坏了,不知道你们能不能帮着看下。”“好,我来看看。”职工张庆辉拆开调速器检查,很快找到了“症结”,对故障进行修复,吊扇又可以正常工作了。

今年,动力分公司积极开展“支持保障型”党组织创建活动,组建了党员志愿者服务队和党员突击队。志愿者们上门服务,用更多的爱心、耐心、细心为用户答疑解惑,为构建“和谐有色”尽心出力。

西藏自治区主席洛桑江村到雅拉香布公司检查指导工作



▲4月15日,西藏自治区主席洛桑江村一行莅临西藏山南雅拉香布实业有限公司检查指导工作。 邓振宇 摄

本报讯(通讯员 邓振宇 洪智钢)4月15日,西藏自治区主席洛桑江村一行到西藏山南雅拉香布实业有限公司检查指导工作。洛桑江村对大冶有色产业援藏的发展思路和矿山建设步伐的日趋加快给予了充

分肯定,并对雅拉香布公司下一步工作提出了指导意见。洛桑江村希望公司干部职工进一步解放思想,加大市场开拓和资源整合力度,为促进大冶有色的发展壮大,带动西藏经济繁荣作出积极贡献。雅拉香布公司主要

负责人就该公司目前生产经营情况以及努日矿区项目建设情况作了汇报。

据悉,4月14日,西藏自治区工商局局长徐建宏一行到雅拉香布公司申请的“自治区著名商标”进行了最终验收。

简明新闻

大冶有色金属集团控股有限公司荣获2013年度中央在鄂、省属用人单位按比例安排残疾人就业工作先进单位称号。

(薛芳)

铜绿山矿坑采车间采二工段铲运司机纪道鹏荣获第六届全国有色金属行业技能大赛(技能人才)。

(薛芳)

评论

思忧只为加快进取超越

特约评论员 张勇

在公司大力推进“五大战略”,积极打造“五个有色”的征途上,全体干部职工必须进一步增强忧患意识,居安思危。

也许有人不解,公司近年来一路高歌猛进,实现跨越式发展,成功跻身于中国企业500强,排名连年攀升,发展形势喜人,为何还要重提忧患意识这个话题呢?

古人云:“人无远虑,必有近忧”、“居安思危,思则有备,有备无患”。增强忧患意识,能让我们充分认清公司当前面临的形势和挑战,从而增强危机感和紧迫感,始终保持清醒头脑,逆境奋进,不断进取超越。在今年公司工作会上,集团公司董事长、党委书记张麟指出,资源占有量不足、环保压力大、科技创新能力不强,依然是制约公司发展的瓶颈。同时,公司还面临着主产品价格低迷、矿山调整和扩能项目投产并存、治化达产达标任务繁重、原料组织难度加大、成本上升、政

策效应衰减等诸多挑战,以及全球经济发展仍面临一些不确定性因素,世界经济下行风险持续存在等现实影响。当然,公司也面临着难得的发展机遇。但是,如果我们把困难考虑得更多些,把风险预计得更大些,心存忧患,未雨绸缪,积极作为,那么我们就赢得主动权,化被动为主动,化压力为动力,变短期发展为长期持续发展。

斯坦福大学教授理查德·帕斯卡尔说过:“21世纪,没有危机感是最大的危机。”没有危机感,其实就有了危机;有了危机感,才能有效避免危机。微软公司总裁比尔·盖茨也曾说过:“微软破产永远只有18个月”。他常用这句话来告诫他的员工要居安思危,警觉到明天可能出现的不利因素。海尔集团也有一条著名的生存理念,即“永远战战兢兢,永远如履薄冰。”海尔发展之所以如日中天,正是时刻存有强烈的忧患意识。

企业管理者和员工都希望企业兴旺发达,基业长青。然而,在市场经济体制下的企业始终处在瞬息万变的竞争环境中。企业发展如逆水行舟,不进则退。如果不能彻底革除陈旧观念,紧跟市场,不去努力创新,那么就会倾覆在惊涛骇浪中。正因如此,集团公司董事长、党委书记张麟才会一再告诫公司广大干部职工“思危思进,才能决胜长远”。

增强忧患意识,不是消极悲观,不是灰心丧气。相反,增强忧患意识意味着增强责任感和使命感。要在复杂的市场竞争中把握公司改革发展的方向,在更清醒的思考中不断完善公司发展战略的顶层设计,在更严峻的考验中能用超常思维,采取超常举措,克难攻坚,拼搏奋进,实现科学发展,跨越发展。思忧方能奋进。我们既要看到公司各项生产经营和管理工作取得的成绩,又要看到公司同先进同行相比存在的差距;既要看到公司发

展的有利条件,又要看到公司实现“千亿目标”面临的严峻挑战。只有这样,才能以求真务实、奋发有为的精神状态做好各项工作。

增强忧患意识,除了思想上的醒悟,还必须要有解决忧患的奋进之举,把忧患之思转化为切实的解忧之行。事实上,公司已经围绕影响和制约企业发展的瓶颈问题,制定和采取了一系列强有力的破解难题的应对之策,并取得了明显成效。这让全体干部职工对公司打造“一流铜业,国际品牌”的企业愿景充满了信心,加足了动力。

党的十八届三中全会掀起了新一轮全面深化改革的浪潮。对于公司而言,既有机遇,更有挑战。我们坚信,在公司的正确领导下,只要全体干部职工认清形势,增强危机感和责任感,咬住目标不放松,坚持“改革创新,提质增效”,就一定能圆满实现“千亿跨越”的目标。