

### 冶炼厂熔炼车间 创新职工培训方法

本报讯(通讯员 李鸿)4月8日,冶炼厂熔炼车间职工彭容采用看、说、试、纠、鼓“五步培训法”给新职工培训,受到了参训职工的一致好评。这是该车间“职工讲堂”创新职工培训的又一举措。

为了让新职工在最短的时间内熟悉自己的岗位,掌握干好本职工作的技能和方法,从而快速进入工作角色。该车间采用“五步培训法”进行培训:看,带着新职工到岗位上上下下、前前后后看一遍,让他对作业区域、工艺流程、机器设备、危险源点有所了解,熟悉作业环境;说,将本岗位的岗位规程、操作要领、安全注意事项、应急预案等知识点由浅到深,详细讲给新职工听,让他知道该如何操作;试,让新职工按照师傅所传授的动作要领、方法和技巧,逐步去练习,提高新职工的动手能力;纠,新职工进行岗位操作时,师傅在一旁进行技术指导,及时纠正操作中的偏差,使新职工养成按标准操作的习惯;鼓,新职工在学徒过程中遇到困难或挫折而退缩时,师傅及时在旁边鼓励和引导,使其树立战胜困难的信心,从而学到本岗位的操作本领。

### 设研公司 举办环保检测人员培训班

本报讯(通讯员 刘飞)4月12日,设研公司举办环保检测人员持证上岗培训班,来自湖北凯检测技术有限公司、设研公司及部分矿山50余名相关技术人员参加了培训。

本次培训为期两天,主要水和废水监测分析方法、固定源废气监测方法与技术、环境空气质量检测技术等方面入手,邀请湖北省环境监测中心站资深专家进行授课。培训班还针对工作程序、注意事项、薄弱环节、解决方法等进行了交流互动,以促进环保检测人员知识技能和公司监测分析质量的整体提升。

### 金岳公司 加强班组建设工作

本报讯(记者 张国平 通讯员 何学群)4月8日,金岳公司召开班组建设推进交流会,进一步活化班组“细胞”。该公司各二级单位主要负责人和各班组长参加了会议。

会上,镁粉班和环卫班的有关人员交流了班组建设经验。会前,这个公司还组织班组长到环卫班等班组进行了实地观摩。这个公司在班组建设中,认真贯彻落实上级工会关于班组建设工作的要求,制定班组建设具体措施,开展了班组全面预算管理、绩效考核管理和班组建设管理等工作。同时,不断改善职工的工作环境,为部分班组添置了空调、饮水机等,做好暖人心、顺民意的好事,极大地调动了职工的生产积极性。

### 内保中心开展 护卫队伍岗位练兵活动

本报讯(记者 梅夔 张笠 通讯员 占琦)4月10日,内保中心开展护卫队伍岗位练兵活动。来自护卫直属一大队和黄金山直属大队的百余名护卫队员参加了此次练兵活动。

今年以来,内保中心在认真落实公司“治庸提劲”专项活动的基础上,在公司护卫战线认真开展了纪律作风整顿活动。活动通过学习动员、问题查摆、问题整改三个阶段,通过集中教育学习、撰写对照检查、开展队列训练三种方式具体组织实施。这次岗位练兵就是对前阶段纪律作风整顿成果的一次检验。

### 物业公司幼儿园 开展消防演习



4月9日,物业公司幼儿园举行了一场消防应急疏散演习。

当天上午9时,该园广播站播出发生火灾的险情后,各班教师快速应变,按照规定的疏散路线带领幼儿用湿毛巾捂住口鼻、弯下身体、冷静、有序地快步下楼,将全体幼儿疏散到园外的空旷场地。整个演习紧张而不慌乱,用时仅3分零5秒。通过此次消防演习,该园师生应对火灾危险的应急处理能力得到提高。  
文 魏琴 图 龙卓越

# 精益求精 追求永无止境

## ——冶炼厂硫酸车间生产一工段精益化管理侧记

冶炼厂硫酸车间生产一工段是由四个生产班组和一个电收尘班组、66名职工组成的一级生产工段,承担着该车间四系列生产工作。对于精益化管理工作,该工段工段长李敏说:“我们工段虽小,但要做好精益化管理各方面的工作,那可是大文章。我们唯一的宗旨就是不断改进,不断完善,精益求精,追求永无止境!”

### 人人身上有指标

生产一工段需要控制的指标有成品酸质量、转化率、收成本、尾气、成本等等,跟这些指标有直接关系的要数主控岗位的职工和各班班组长了,指标责任多半都压在他们肩上,久而久之,其他岗位职工就形成了“事不关己高高挂起”的态度。该工段通过多番调研,先后多次改进了相关管理制度,将指标责任细化,做到“人人身上有指标,指标担子大家挑”,并与职工个人绩效考核挂钩,奖优惩劣。

### 个个心中挂设备

4月8日清晨,生产一班主控工冯波做完交接班工作后,没有急着换衣服下班,而是带上清洁维护工具去了循环水岗位,他要去看所负责的设备——4号水泵,这已经成为他每次下班后的习惯,也逐渐成为该工段每位职工的习惯。设备直接关系到生产,确保设备

100%的完好率、备用率以及清洁状态,是该工段2014年工作的一个重点。该工段在延续以往将责任区划分到班组的基础上,又将各生产现场大大小小的设备、机台全部分配到个人,在醒目位置挂上责任人的标牌,大家都来评一评、比一比,看谁的设备维护得最好,月底将评比结果张榜公布,对评出的前三名给予奖励。该办法实施一个月后,职工们的积极性一下子就调动起来了,大家心里时刻都挂着自己的设备,下了班还要去看一看。冯波说:“奖金事小,个人负责的设备都摆在那里,别人的漂漂亮亮,自己的脏兮兮的,面儿上也过不去呀!”

### 业绩德绩同重要

2013年下半年,该工段结合自身实际情况,对绩效管理工作进行了一系列的改革,不断改进,不断完善,最后出台了一套以“业绩+综合工作表现”的绩效考核办法。该办法实施以来,效果明显,职工通过自己的辛勤劳动和

聪明智慧,荷包鼓起来了,工作热情也高涨起来了。该工段五个班组全部通过公司达标验收并获得奖牌。在去年的基础上,该工段绩效管理工作有了更进一步追求,提出了“德绩”的考核办法,班组、岗位、职工之间,工作中的配合度、默契度,交接班既严谨又和谐、互相创造好的生产条件的程度,以及职工间的团结友爱、互帮互助,都纳入“德绩”的考核范围。德绩与业绩提到了相同的高度,在职工中打出了“先树德,再树业”的口号。此举实施以来,职工间和谐友爱,班组凝聚力、战斗力大大加强,整个工段职工的精神面貌焕然一新。

精益化管理是一门内涵丰富、益处多多的管理科学,冶炼厂硫酸车间生产一工段已经在运用过程中尝到了甜头。工段长李敏说:“我们才刚刚摸到了门道,这其中大文章,还有待我们去探索。我相信,只要我们抱着精益求精,追求永无止境的态度,我们一定会寻到越来越多的‘宝藏’!”  
(喻亚丽)

### 小改小革

## 铜山口矿碎矿工段 改进圆锥破碎机工艺提高生产效率

本报讯(通讯员 夏磊明)铜山口矿选矿车间碎矿工段通过改进HP500圆锥破碎机生产工艺流程,大大提高了工作效率。

HP500圆锥破碎机位于碎矿工段,与筛分厂房里的振动筛距离较远。当HP500破碎机工作时,出现矿石供应量不稳定的情况,这就需要当班人员调节振动筛来保证破碎机给矿,使当班人员在碎矿工段和筛分厂房来回奔波,不仅加大了职工的劳动强度,而且影响了机械设备的效率。

该工段技术人员针对现状,提出了改进建议,车间组织了相关人员对HP500圆锥破碎机进行了改造。首先在破碎机里安装一个料位器,通过料位器来探测破碎机仓里物料的多少。另外,在碎矿工段建立变频器控制连锁装置,并通过电脑远程控制,调节给矿速度和效果,以便提高生产效率。通过筛分细碎中间矿仓连锁控制,HP500圆锥破碎机实现了自动破碎,设备由原来手动操作变成了连锁控制,大大减轻了职工的劳动强度,也有利于设备的使用寿命和正常运行,使破碎机处理量由原来的210吨/小时提高到252吨/小时,提高了碎矿工段生产效率,促进了该矿选矿车间生产任务的顺利完成。

选矿车间碎矿工段党支部书记:陈汉东

【点评】HP500圆锥破碎机改造后,进一步完善了生产工艺流程,由人工操作变为自动控制,不仅降低了职工劳动强度,而且提高了设备的使用寿命和工作效率。



▲碎矿工段工作人员在操作变频器控制连锁装置。汪纯 摄

### 新闻故事

## “工段长真给力”

“水管堵了吗?你下来,让我上!”4月9日,正在3号磁选机旁捅水管的小潘听见语音回头一看,只见工段长张伟拿着一双手套正站在她的身后,准备上去替她。这是铜绿山矿选矿车间选铁工段在3号磁选机旁捅水管的一幕。

当天上午,生产三班班长小潘到选铁磁选岗位巡检时,发现3号和6号冲洗水管堵塞,无水流出。磁选机上有矿未冲下去,她怕影响铁精矿回收率,连忙跑去找来撬杠、钢钩、铁丝,打开排污阀,并让操作工蒋娟继续疏通其它磁选机的冲洗水,自己想办法捅出3

号磁选机的杂物。没想到这管道里的杂物堵得连撬杠都捅不进去,如果冲洗水流不出来,对铁精矿的回收率和品位就会有影响。小潘不敢怠慢,撬杠和铁丝齐上阵,正在小潘与之“较劲”时,张伟闻讯赶来。

张伟手握撬杠,尖头对准排出口,用力捅,再抽出来,接着用钢钩伸进去钩,再用铁丝掏。十几分钟过去了,水还是流不出来。由于捅管要跨沟站立,站长了,张伟的脚便颤抖起来。小潘见工段长捅了这长时间,累得满头大汗,脚也在颤抖,便请求她来捅。张伟用手背抹了一下额头上的汗,坚持自己上。张

伟停下来沉思片刻,便让小潘拿来扳手。他用扳手卡住插在管道里撬杠的扁头,像摇发电机似的转动撬杠,试图把管道里的杂物搅松。抽出撬杠后,接着用钢钩往外钩,再用铁丝掏。如此这般反复几次,管道里的导破管、小石子、草、薄膜袋等杂物掏出了一大堆。小潘见状惊喜地喊道:“有水出来了!有水出来了!”张伟一看有门儿,捅得更带劲了。一会儿,水“噗嗤”喷了出来,喷射出来的水溅到张伟的腿上,打湿了他的裤子和鞋,3号磁选机筒体上带的矿被冲洗水洗得干干净净。

张伟还是不甘心,仔细调整好冲洗水管

的水位,再用同样的方法疏通好了6号磁选机的冲洗管道。直到所有的磁选机上不带矿,他才满意地点了点头,放心离开。小潘朝着张伟的背影高兴地说:“工段长真给力!”此时,排列整齐的磁选机宛如一条“白龙”欢腾地转动着身子。

第二天,小潘去调度室抄生产数据。数据显示:4月9日,铁精矿回收率59%,比计划提高了4%;铁精矿品位65%,比计划提高了15%;铁尾磁含量1.3%,离“跑尾”指标1.5%相差0.2%。看着这组飘红的数据,小潘的心里像喝了蜜一样甜……  
(潘惠芳)

# 混凝土泵送技术的“NO.1”

## ——建安公司砼构件厂泵车班班长周盛发速记

术业有专攻,行行出状元。论起混凝土泵送技术,建安公司砼构件厂泵车班班长周盛发可算是“NO.1”。然而,这个第一不是天上掉馅饼,是他以突出的工作表现、踏实的工作作风和不断吸取新知识、苦学新技术换来的。他通过自身的努力学习,一步步从“门外汉”变成了如今的技术骨干。

### 助人乐好班长

作为一名老职工,刚踏入混凝土泵车司机这个行业的时候,周盛发还是个“门外汉”。可他深知,知识改变思想,思想改变行动。工作责任心就应该体现在思想和技术上“双领先”。为当一名合格的班长,他首先在助人乐上下功夫。如果遇到当天砼方量大,施工点多,泵车司机都要出去打泵的时候,就需要在家休息的泵车司机来顶班。这种情况下,调度的一个电话,在家休息的周盛发就会

### 泵送技术赢赞誉

在当今商砼输送行业快速发展的时代,客户对泵车的需求量也越来越高,学习操作泵车泵送商砼显得尤为重要。从学习操作56米泵车开始,周盛发就以书本为老师,查阅各方面的相关书籍,不断丰富自己的理论知识。平时,他不仅要开车,还要处理工作中可能出现的堵管、爆管等突发情况。这种情况发生后,必须及时拆管、疏通,时间拖

得越长,砼在管道内就会凝固,以致造成泵管报废的严重后果,就会给客户带来经济损失。2013年10月晚上12点,在该公司的大冶市政服务中心工地,56米泵车就遇到爆管的情况,如果不及时处理,不仅会造成泵管堵塞,而且会影响工地整夜的生产进度。于是,周盛发第一个冲上现场,利用自己丰富的工作经验,首先拆开管道疏通干净,再重新安装。由于他处理及时,极大地缩短了混凝土泵送时间,为客户减少损失,以优质服务赢得客户的赞誉。

### 尽职尽责干工作

作为56米泵车的主车司机,周盛发每天早出晚归。有时施工点多,一天要跑三四个工地。大冶市政服务中心是构件厂的重点工地,砼方量大、工期紧、要求高,长期需要56米泵车浇筑。

2013年7月的一天,工地浇捣地下室地板近3000立方米。周盛发早上6点多钟就开车来到了工地,查看现场施工路况。现场情况非常复杂,道路狭窄,工地路基较软,非常容易陷车。面对这种情况,他下车仔细观察,在确保安全的情况下才进入现场施工。白天,他顶着炎炎烈日,站在空旷的工地上操控着泵车,一站就是一天;晚上,他要忍受蚊虫叮咬的煎熬,一干就是一通宵,可他从来没有抱怨过,而是尽职尽责地做好每天的工作。

无论是炎炎夏日还是刺骨寒冬,在建安公司各个重点工程的施工现场,总能看到周盛发忙碌的身影,他就像一台开足马力的机器,不停地运转。周盛发敬业爱岗的精神犹如一面鲜艳的旗帜,在泵送路上高高飘扬。  
(朱帆)

