

鑫诚公司 实现首季生产开门红

本报讯(通讯员 李煌)4月9日,从鑫诚公司生产管理部门传来好消息,该公司一季度完成并巷掘进量287万立方米,销售叠层高频振动筛13台、浓密机2台、筛网92张,生产经营主要经济指标比2013年同期有所增长,实现首季生产开门红。

一季度,该公司鑫诚生产组织,严控经营成本,大力推进生产攻坚,各项重点工程有序推进。并巷公司参建的铜绿山矿负485米中段南北沿穿脉掘进、回风井负605米、负725米中段川脉掘进、副井负725米中段岔点掘进,丰山铜矿负320中段北缘沿脉川脉掘进、斜坡道上掘,铜山口金狮斜井160石门巷掘进以及新疆哈图工程375.545中段平巷硐室、水仓掘进等矿山工程建设进展顺利。

与此同时,聚鑫公司加强产品设计开发。目前,该公司正在抓紧对冶炼厂污酸项目的非标搅拌槽,铜绿山矿充填装置以及16立方米、40立方米选矿扩能浮选机进行安装制作,并与国内多家企业建立了稳定的供求关系。

稀贵厂开展 合理化建议征集活动

本报讯(通讯员 张艳)4月1日,稀贵厂在全厂范围内开展“改革创新、提质增效”合理化建议征集活动。

2014年是该厂推进稀贵金属板块跨越发展的关键年,也是“改革创新、提质增效”的攻坚年。该厂为充分发挥合理化建议活动在生产经营中的作用,在全厂范围内开展合理化建议征集活动,对有价值的建议给予奖励。合理化建议范围主要是对厂管理组织、制度、机构等方面提出改革办法或改进、创新方案;提高和改进质量,提高金属回收率、成品优良率以及其他各类技术经济指标;节能减排的方法和措施;生产工艺的改进;设备、工具、仪器、装置的改进;运输方法、销售方法、包装技术的改进;保证安全生产,改善劳动保护条件,搞好环境保护和综合利用等方面。

这项活动开展以来,该厂各车间科室积极参与,截至目前,已上报各类合理化建议80余条。

博源环保公司“三色督办单” 提升工作执行力

本报讯(通讯员 徐雪飞)4月8日,博源环保公司人力企管部收到一张白色工作督办单,督办单上注明了督办工作内容、工作整改标准及完成时限等内容。这是该公司采用“三色督办单”提升工作执行力的一项举措。

该公司针对重要督办事项无进展或进展缓慢的现象,采取“三色督办单”的方式进行督办。每周生产调度会后,由综合办公室向被督办的部室发放白色督办单,进行首次催办。如在规定的时间内仍未落实工作,或落实结果达不到要求,就会向被督办部室发出黄色督办单以示警告。在黄色督办单发出后,工作仍无实质性进展的,就会亮出“红牌”——发出红色督办单。该公司对收到红色督办单的部室当月进行绩效考核兑现。

自推行“三色督办单”以来,该公司管理人员的工作作风明显改观,一些重要工作都得到有效落实。

铜绿山矿脱水工段 降成本支“狠”招

本报讯(通讯员 陈芳)“虽然手动进矿增加了职工的劳动强度,但能够节约成本,这就是效益,大家累一点也值得!”4月5日,铜绿山矿选矿车间脱水工一职工在岗位操作时说。

今年以来,该工段结合岗位实际,坚持向成本要效益。由于过滤设备满负荷运转使成本消耗较大,该工段为了有效地降低水、电、硝酸等成本的消耗,以降低过滤矿浆为切入点,强化职工现场劳动操作,增强职工操作过滤机时手动进矿频次,并严格遵循每隔2小时测量过滤矿浆浓度的跟踪操作,以此降低矿浆浓度2至3个百分点,达到了节约成本的目的。

冶炼厂电二车间电积班 精益化管理见成效

本报讯(通讯员 李松文)4月8日,在冶炼厂电二车间电积厂房,电积班三名职工正在清理槽盖板上的结晶,这是该班开展精益化管理活动的一个缩影。

今年以来,该班积极学习车间精益化管理精神,立足生产现场抓管理。该班完善5S督导检查制度,由班长每班定时进行现场监督检查,并坚持每天安排职工进行环境卫生整治,不放过任何死角。当天,针对槽面盖板、槽底、槽边出现结晶的现象,班组成员将每一处结晶先用铲子铲松,再用水冲洗干净。经过三个小时的努力,槽面盖板、槽底、槽边的结晶被清理干净,也将槽底地面打扫得一尘不染。与此同时,职工们还给厂房一楼、二楼的所有楼梯、扶手刷上了新油漆,对墙上的标识进行了更换,生产现场面貌焕然一新。

当“险情”发生时……

——铜绿山矿机运车间防汛反事故演练小记

4月8日,18时。铜绿山矿机运车间2名调度员同时提起电话分机拨打防汛应急小分队队员号码,调度指挥室内空气似乎骤然凝固,紧张的气氛扑面而来。短短5分钟内,调度员有条不紊地向30个号码发出同一指令:“井下负365米巷道发生透水险情”。无线电波如惊涛骇浪般划破黄昏的寂静,一场悄无声息的防汛反事故演练战役即将打响。

险情如军令。正在家吃晚饭的机运车间分管生产副主任胡树兵得知险情后,迅速放下碗筷,来不及跟家人告别就往外冲,跳上出租车用手机拨打井下负365米泵房和负245米泵房电话询问情况,并发出了第一道指令:“各水泵房封堵防水门,所有大功率设备停车,确保井下水泵正常排水!”一石激起千层浪,该车间通排系统、提升系统第一时间全线进入一级戒备。主井停车,副井大小罐严阵以待做好人员输送、防汛物料运输准备。4个泵房21台泵机在水泵工的操作下逐台闪亮开车绿灯,泵机开动率100%。

机运车间主任、防汛应急总指挥长陶宜坐镇调度室,炯炯有神的双眼紧盯监控显示屏,注视着井下的一举一动。他不时地侧目注视着墙上的时钟,时间一分一秒地走过……18时15分,从大冶市城区赶来了车间分管设备副主任邱志顺、运转工段工段长余小明、技术设备组组长胡汉斌……18时22分,家在下陆地区的工会主席程志清、调度组组长方海涛等人也集结到位。

30人兵分五组,前四组分别到井下负245米泵房、负365米泵房、负725米泵房、负862米泵房与水泵工一起筑堤,监控泵机运转状态,做好处置突发事故准备。第五组主要由车间的技术人员组成,全部在副井井口待命,承担突发设备事故抢修任务。

21时,这场防汛反事故演练进入高潮,演练模拟汛期井下负365米水泵房两段高压进线只有其中一段能供电,并在合母联的情况下开动全部5台水泵,确保水泵正常排水。总指挥长陶宜发出演练指令,调度长负责协调各生产单位人员撤离,停电事宜。待各生产单位人员全部撤离后,调度长再次通知人员拉闸停电,以保证负365米泵房其中一段高压进线控制的5台水泵正常运转。

在负365米泵房现场负责人胡汉斌的指挥下,第五组人员各司其职,电气工程师崔鹏穿戴好绝缘防护用品,先分断第一段和第二段母线输出的高压开关柜,再分断来自采高变第一段母线02号盘的进线柜,用验电笔验电,确认已停电,并挂严禁合闸警示牌,然后再合母联。此时,通过采高变30号盘的第二段高

压进线顺利实现供电。

胡汉斌在确认供电正常后,指令水泵工逐一把水泵引水灌好,准备开泵,并要求第五组人员各就各位,监控各点运行情况。水泵工按照操作程序先启动1号泵,900千瓦的多节式离心清水泵瞬间发出怒吼声。1号泵启动成功后,现场人员屏声静气、神情专注地依次启动2号到5号泵机。每启动一台泵机,大家都密切注意电机电流变化、管道压力变化,直到5台泵机全部启动,运行10分钟后,大家才面露喜色。

“报告总指挥长,负365米泵房5台泵机全部启动成功。”胡汉斌抹着脸上的汗珠一字一顿地说。

“防汛反事故演练圆满成功!”随着总指挥长陶宜话音刚落,调度室内响起一阵热烈的掌声…… (陶坤)

小改小革

丰山铜矿选矿车间 制作防护罩减少粉尘危害

本报讯(通讯员 刘志勇 张金文)日前,在丰山铜矿选矿车间碎矿大班7号皮带岗位上,当班皮带工陶四海正在观察7号卸矿小车的灌仓情况。只见经过加工后的小颗粒矿“源源不断地进入粉矿仓”,矿石溅起的灰尘被防护罩隔离在粉矿仓内,没有往日粉尘四处飞溅的现象,有效地降低了粉尘对职工的危害。

该车间碎矿大班自取清洗矿流程进行干开改造后,矿石进入粉矿仓时产生大量的粉尘,致使7号厂房生产作业现场粉尘大。虽然该车间在7号厂房内增加了防尘设施,但小车在灌仓时矿石溅起的粉尘四处弥散,厂房内粉尘密布,设备设施积尘严重,操作人员每天也是一身灰,职工怨言大,工作不安心。

面对如此情况,该班班长王锦秋动起了脑筋,他与维修人员一起在小车前后左右各制作了长2米、高0.5米的网格抽屜式防护罩,再在上面蒙上塑料布。该防护罩重量轻,且可上下活动,方便了职工观察灌仓情况和清理搭仓矿石。改造后,7号厂房的工作环境得到改善,极大地降低了粉尘对职工的危害。

选矿车间设备副主任:王金权
【点评】选矿车间碎矿大班班长王锦秋制作的抽屜式防护罩,实用性强,便于维护,有效地降低了粉尘对职工身体的危害。

▶ 选矿车间磨浮大班职工在操作加装了防护罩的7号小车。 刘志勇 摄



新闻故事

“300元到哪去了”

“昨,300元没了,那300元到哪去了?”4月9日,冶炼厂硫酸车间维修二队排班室传出一阵质问声,引来了维修一队班员的围观,笔者也前往一探究竟。

当天是维修二队考评的日子,队长方阳已经把北台电收尘补焊工作作为重点项目报上去了。谁知道,班员满心欢喜等着分配奖金,却盼来奖金泡汤的消息,班员李国第一个沉不住气质问方阳。

“车间考核没通过,不扣我们工资算不错了。”方阳把申报表重重地放到桌上。

“我找车间理论去,把那300元要回来。”李

国是个急性子,从座位上“啪”地一声站起来。

“听我把事情分析一下,再去理论也不迟啊……”没等李国离开班组,方阳截住话头,并讲出事情的原委。

北台电收尘主要是捕集烟气中的灰尘和杂质,是烟气进入制酸系统的喉舌。前段时间,北台电收尘因为电场短路引起频繁停车,经检查,确认是顶层9个防雨平台全部漏水造成短路,导致中台和南台两个电收尘系统工作负荷增大,车间规定一周内完成平台补焊工作,并承诺奖励300元。

“没错啊,我们只用了3天就完工了。”李国

听到这,再次从座位上站起来。

“只用了3天没错,但是离原定时间推迟了10天。”方阳说着从班员排班记录本里拿出那张任务单,并直指空白处的四个字:限期整改。

“但是那几天光下雨,顶层露天遭雨淋,我们不是等到天晴才开工的吗?”李国边说边向四周瞅,避开方阳的眼光,声调明显下降了。

“下雨的时候也正是电场短路多发的时候啊,原本抢修耽误不得,我们可以撑伞,还可以搭防雨棚。”方阳环顾室内一圈,接着说:“10天内,电收尘又跳车了5次,大家扪心自问,我们还能拿这个钱吗?”

排班室里鸦雀无声,沉默了足足3分钟。

“现在大家知道300元到哪去了吧,就是我们的责任心淡薄,被我们的惰性思想弄没了……”“队长,你看我这愣头愣脑的。”李国有点难为情地插了一句。

“不找借口找方法。今天,这件事是一个教训,我们要把它写进班组建设园地,时时告诫、提醒我们今后的工作要及时完工,要脚踏实地干工作。我们给自己挣面子,车间才会对我们论功行赏。”方阳语重心长的一番话,使得二队班员惭愧地低下头,也让一队班员陷入了沉思。(刘月桂)

勇挑重担的好班长

——记稀贵厂粗炼车间主控班班长张越

在稀贵厂粗炼车间,每天都能看到那个忙碌的身影在厂房间穿梭,他就是该车间主控班班长张越。他带领主控班职工解决了生产上一个又一个的难题,在保证安全生产的同时,各项产品指标均有新的突破。

不断学习 成为车间的“中流砥柱”

稀贵新厂区的进口压滤机、空压机均是重要设备,与老厂区相比在设备和工艺上发生了很大的变化和进步,还有表面过滤器、电动阀之类的设备名称和工艺代号,职工们都是第一次接触。一切从零开始。张越在工作中总要多问几个“为什么”,记录生产中的动作时间和要领,在没有经过系统培训的情况下,他每天跟着调试人员学习,先是学习笔记就有几万字。

主控班是入园后新成立的一个班组,没有任何经验可借鉴,只有对工作中发现的问题大胆分析解决。张越经过实践和摸索,根据现有

的生产工艺要求和生产实际,制定出了现场管理制度、主控系统的操作SOP、岗位责任制、主控班安全操作规程等,为该班安全生产奠定了基础。

在生产顺利进行的同时,张越还积极参与车间技术攻关,提出了许多好的建议。比如,分金岗位氯化温度控制、降低分金投酸量以及温度低时分银反应釜升温等,都已经被车间采纳并取得较好的成效。湿银粉的直收率是该车间的重点控制指标之一。由于试生产时设备与现有的生产规模不匹配,导致沉银岗位劳动强度大,湿银粉产量和质量均不理想。为此,张越在主控班创建QC研究小组,以提高湿银粉的含银量为课题开展攻关。他提出了将沉银岗位的刮刀离心机更换为压滤机,同时在沉银岗位增设表面过滤器的建议。经过实施后,湿银粉含银量达到98%左右,比厂要求的指标高出5%。

严格要求 做到生产现场“零隐患”

张越作为主控班的班长,对班组职工的要求十分严格。主控班主要由DCS系统操作监控和生产现场点巡检两部分组成。他严格要求DCS系统操作手对现场生产操作做到“三准”,即准确的液位、准确的温度、准确的操作。所有设备运行前必须先与现场职工沟通好才能启动运行,一切工作严格按照操作标准严格执行。而对于点巡检小组,则要求做“细”。严格执行点巡检制度,细心发现每一个不利于生产的小细节,在问题还没出现的时候就解决掉!在他的带动下,该班点巡检力度加大,多次预先发现并解决生产上的各种问题。有一次,分金反应釜温度突然飙升,加料口热气往外涌,新来的小杨正准备往反应釜内加料,张越看见后,连忙跑过去制止,避免了一起液氨喷溅伤人事故。

精打细算 力争创造“效益最大化”

最大限度地降低能源消耗,这是张越一直狠抓的工作之一。根据季节的变化,他及时调整反应釜降温水的使用量,低温季节将整晚长流降温水在下班前关掉,使其自然冷却降温。分银岗位通氨时间长,厂房内气味熏人,他带领职工积极配合车间技术人员,对液氨的使用量进行了监测和数据分析后,提出了分银工序降低通氨量的方法,在脱氨塔的氨水返回到系统循环使用时,通过计算,进一步降低了分银岗位通氨量。仅此一项,每月可为车间节约成本数万元。在张越的带领下,主控班多次被评为稀贵厂“创优团队”,他个人也多次被评为厂、车间先进模范。面对荣誉,他说:“荣誉不是我一个人的,而是大家的,我只有把工作干得更好,才不辜负大家对我的信任。” (郭雁)

