

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2706 期 本期 4 版
新闻热线：0714—5392320 2014 年 4 月 11 日 星期日 农历甲午年三月十二

黄石市检察院检察长尹晔斌来公司调研

加强检企共建 推进公司惩防体系建设

本报讯(记者 孙翔)4月8日,黄石市检察院检察长尹晔斌一行来公司调研,集团公司董事长、党委书记张麟接待了他们。集团公司总经理翟保金、纪委书记吴礼杰及相关部室负责人参加调研。

座谈会上,张麟对市检察院一直以来对公司改革发展给予的支持、帮助表示感谢,希望双方能进一步加强检企共建,共同推进公司惩防体系建设。他说,公司也将进一步深化预防职务犯罪工作,深入重点领域、关键岗位,加强普法、反腐倡廉和预防职务犯罪教育,为干部职工健

康成长、队伍稳定和谐、企业安全发展提供思想和纪律保障。

尹晔斌对公司反腐倡廉、预防职务犯罪等工作取得的成绩表示肯定。他说,此次来访主要是了解企业情况和需求,检察机关将一如既往地维护企业合法权益,为企业生产经营创造良好的发展环境。

尹晔斌一行还到冶炼厂“30万吨”生产现场进行了实地调研。详细了解了该项目的生产工艺流程,并参观了公司生产的阴极铜、稀贵金属产品等。

提质增效保产量 改革创新促发展

铜绿山矿一季度生产“开门红”

本报讯(通讯员 梅晓艳)4月5日清明节,公休。在铜绿山矿,值班领导鲁超峰与调度、企管科负责人照常带班下井,查看井下生产情况。虽然一季度实现了“开门红”,但该矿不敢有丝毫放松和懈怠。

一季度的“开门红”,铜绿山矿实现得很艰难。

重点工程基建与生产矛盾突出,生产组织的难度接近临界点。民工春节返乡潮,造成井下供矿量不足,产量压力大。临近汛期,防汛和安全生产形势依然严峻。

面对压力与挑战,该矿认真落实十八届三中全会精神和公司“两会”精神,党、政、工齐抓共管,多线联动,克服生产经营难题,努力实现“开门红”。

针对难选氧化矿流程不畅的难题,该矿党委以“建功达千亿,奉献在岗位”为主题,矿党委书记王建平带头,在两级机关干部中深入开展畅通选矿流程活动。矿机关和选矿车间干部及管理人员分班每天在选矿氧化矿流程的关键点堵矿,力保流程畅通。

自这项活动开展以来,该套流程的日处理量由之前的600吨提高到近1200吨。坑采车间为解决春节期间作业人员严重不足的问题,提前制定了应对措施,优化生产组织,加快采供充循环进度,实现了人员、设备的最高效率配置,保证了春节期间矿“石”的有效供应。选矿车间继续用精益管理理念指导工作,在该车间生产流程的头一关——碎矿工段实行计件工资制,以处理量考核班组和职工,对原生矿、氧化矿和回采矿核定不同单价,每日亮出各班处理量和效益,大大激发了职工的工作积极性和创造性。机运车间通过开展劳动竞赛,在盲主井、主井和副井开展提升达标竞赛活动,评选优胜班组、个人和机台。职工工作热情空前高涨,各班班、机台想方设法达到计划指标,提高效率。一季度,盲主井、主井和



▲铜绿山矿领导带队下基层调研,指导生产工作。

秦霄 摄

副主井日提升量均超过计划指标,为工艺流程的畅通奠定了坚实基础。

如何在闭坑前采出更多的矿石,露采车间主动对此提出了更高的要求。该车间一方面稳定职工队伍,另一方面采用岩石分裂机提高岩石破碎效率,破解了原反铲机液压破碎锤油料消耗大、劳动强度高、作业效率低的难题。同时,成立了专项小组,当班职工白班作业,管理人员加班作业,推行“白+四”的工作流程,使工作效率提高了15%以上。回采

车间将挖潜补产和管理创新两手齐抓,在确保安全的前提下,积极寻找新矿源,加快现有采场采供充循环,强化1号矿体、零星矿体、3川、7川等采场的矿源衔接,弥补矿源不足。在安全管理上,加大隐患排查和“三违”查处力度,巩固和完善井下安全专项整治工作,持续推进采场标准化建设,以现场安全确认为重点,规范作业现场安全管理,确保安全创效。在防汛方面,该矿各车间结合去年4·21防汛经验,制定了完备的防汛预案。

井下负725米、负365米、负245米水仓全部准备就位,露采南坑水仓帷幕注浆工程正在紧张施工中,水电车间完成了线路和管线的巡视工作,其他辅助单位纷纷开展防汛演练,全矿上下力保安全度汛。在困难中改革创新,在逆境中提质增效,经全矿上下的共同努力,铜绿山矿一季度完成铜精矿2462吨,铁精矿6880吨,顺利完成公司下达的目标任务,实现“开门红”。

市商务委等领导来公司现场办公

本报讯(记者 张国平)4月9日,黄石市商务委员会(旅游局)党组书记、主任王刚一行,携市经信委、市财政局、市国税局、市地税局、市统计局相关负责人,来公司现场办公。集团公司总会计师谭耀宇及相关部门负责人接待了他们。

座谈会上,谭耀宇简要说明了公司实施“五大战略”、打造“五个有色”的发展目标,重点介绍了公司发展贸易板块以及第三产业所采取的措施和取得的成效。同时,提出了需要市相关部门协调解决的问题。随后,参会人员就如何加大企

业主辅分离力度,如何促进贸易板块、第三产业的发展进行了探讨交流。

王刚说,此次来访主要是做好企业服务,为公司现场答疑解惑。大冶有色冲刺千亿企业的目标让人振奋,贸易板块规模不断扩大,形势喜人。希望公司能把握发展机遇,继续做好相关工作的发展规划,抓好项目落实,在贸易板块以及第三产业等方面取得更大的成绩,为地方经济发展作出更大的贡献。市商务委等部门也将竭力为公司提供优质服务,助推公司做大做强。

翟保金到稀贵工业园调研

本报讯(通讯员 晴川)4月4日,集团公司总经理翟保金与公司安环部相关人员一道,到稀贵工业园查看园区环境保护情况。

稀贵厂入园以来,高度重视园区环保工作。在园区各系统启动试生产期间,该厂严格依据国家及地方相关规定,保证各系统按环保要求持续、稳定运行,同时积极做好园区环境保护、治理工作。

翟保金一行首先来到园区氨气站,认真查看了每一条管线的接口情况,要求该厂负责人严格按照国家环保部门要

求,做好氨气站设施的日常维护工作。在稀精制厂房和园区污水处理站,翟保金边查看设备,边详细询问烟气回收及污水处理等系统运行及相关指标的控制情况,要求该厂在达标的基础上,继续攻关,优化、完善指标。在焙烧车间厂房外,翟保金看到园区内栽植的桂花、香樟等树木已吐出新芽,厂房花坛栽植的茶花、月季及樱花等已开出花朵。他勉励该厂再接再厉,以一流的环境保护措施,创造一流的园区环境,向打造国内一流稀贵金属综合回收基地迈进。

简明新闻

◎大冶有色金属集团控股有限公司党委宣传部荣获黄石日报传媒集团2013年度新闻报道先进单位。(薛芳)

◎4月4日,冶炼厂熔炼车间电炉工段传来捷报:电炉三班炉班产(12小时)冰铜44包,含铜量551吨,刷新了班产冰铜42包的历史纪录。(李鸿)

用一流的职业精神打造千亿企业

特约评论员 晴川

集团公司董事长、党委书记张麟在去年视察公司某项目建设工地时,不断勉励现场施工人员:“要把公司的事当成自己家里的事,认认真真地来做,每名职工都应该具备这种职业精神。”

董事长寥寥数语强调的职业精神,是深情勉励,更是殷切期盼。公司打造千亿企业,千头万绪,任重道远,其难度远非一个工程一个项目可比。万丈高楼平地起,千亿企业目标需要逐项攻坚去实现。建设一个项目需要职业精神武装,打造千亿企业更需要以一流的职业精神来支撑。

一流的职业精神具体到公司,就是每名员工都要自觉以公司企业文化为统领,将各项理念的要求内化为个人自觉的思想和行动。

把公司“一流铜业,国际品牌”企业愿景的实现,作为个人必须牢牢钉定的职业理想。理想决定人的精神境界,也主导着

人的思维方式。以“一流铜业,国际品牌”为职业理想,就是要从思想上深刻认识到,只要成为大冶有色的一员,无论处于哪个岗位,都应该把服务公司发展放在首位,通过个人的不懈努力,确保公司整体利益目标的实现。只有公司得到发展,个人的理想才能实现。而非将个人目标和眼前利益得失摆在公司发展之上,只考虑和满足个人需求。唯有全员具有这种崇高的精神境界和正确的思维方式,公司打造千亿企业,才能够无惧险阻,才能始终以坚定的信念、顽强的意志,逢山开路,遇水架桥,直抵彼岸。

把“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观放进心里,不断摆正个人职业态度,积极履行职业责任。正确的职业态度,积极地履行职业责任,是干好本职工作的前提。摆脱了计划经济的桎梏,面对瞬息万变的市场经济,各单位生产经营难免会

有各种各样的起伏变化,个人在履职过程中,也难免会遇到各种各样的挫折和困难。应对挫折,主观态度是关键。解决困难,不能缺少责任与担当。树立正确的职业态度,主动地履行职业责任,就是在任何挫折、困难面前,始终把“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观作为精神坐标,积极摆正态度,主动担当责任,不为失败找借口,只为成功想办法,始终牢记使命所向,责任所在,始终保持积极进取的态度,把打造千亿企业过程中的每件事做细、做实、做好。

把“以市场为导向,效益为中心”的经营理念注入到思想中,不断提升个人职业能力。公司每发展一步,涉及的领域就会拓宽一点,需要运用到技术、技能要求也会更高,对“改革创新,提质增效”的期盼就会越迫切。要满足公司发展需要,就需不断提升个人职业能力,不能仅仅通过

某项标准的考核,适应某些岗位需要,而是要把个人的职业能力放到市场需求中去比照,拿到为公司创造效益的多寡中去衡量。用能够驾驭市场的能力,能够立足本职创造显著效益的职业本领服务公司发展,助力千亿目标的实现。

把“用品质铸辉煌,为社会增光彩”的企业使命落实到个人行动中,形成良好的职业纪律和工作作风。把公司对质量品质的不懈追求,运用于个人自我的品质塑造,从遵守劳动纪律、组织纪律、岗位纪律、协作纪律、安全卫生纪律和品行纪律等方面做起,不断塑造自己,不断锤炼职业作风。通过对公司优良职业道德传统和职业作风的继承和发扬,彰显公司企业形象,提升公司的美誉度。

面对深情勉励和殷切期盼,让我们用一流的职业精神武装自己,不断开拓进取,为公司千亿企业大厦的顺利落成奠基。



▲4月9日,公司举办《与财务报告重大披露事项相关的内部控制复核与提升项目》研讨会。德勤华永会计师事务所专家应邀前来讲解相关内容。

邱杰 摄