

# 踏破铁鞋有觅处 走来全凭勤功夫

## ——记铜绿山矿选矿车间磨浮工段党支部书记赵典矿

小平头,眯缝眼,黑框眼镜,满脸憨厚。一身洗旧的工作服,打卷的裤脚露出了破洞。脚上的那双劳保鞋,鞋底也磨破了,鞋面上灰扑扑的,看不出本来颜色。

他叫赵典矿,是铜绿山矿选矿车间磨浮工段党支部书记。

赵典矿脚上的那双劳保鞋,已是他当上党支部书记后磨破的第三双鞋了。而他已记不清,从参加工作开始,磨破了多少双劳保鞋。

### 不会派班的班长

1993年,赵典矿从技校毕业,分到铜绿山矿选矿车间磨浮工段,当了一名球磨工。两年之后,调入维修班从事钳工。好学的他不仅做好换衬板球磨的本职工作,对焊工、起重工、皮带胶接、管道工、浮选工等工种,都有兴趣学习。凭着踏实肯干、积极向上的工作态度和突出表现,1998年,他光荣加入中国共产党。或许就是那份踏实肯干,让工段挑

中他担任浮选班的班长。听到工段的决定,他有点晕。

赵典矿清晰地记得,当班长的第一天,他不会派班。工段长把他领到浮选班,宣布了班长的任命。所有的班员都看着他,等着他派班,而他则傻乎乎地站在那里,不知道该怎么办。工段长派了班,替他解了围,他这才意识到,自己的角色变了,工作方法也要变一变。

当普通职工的时候,赵典矿不知道“小方案”、“大方案”是什么地方;不知道6寸、8寸的管子到底有多粗;不知道浮选机、管道该如何安装。不懂他不怕,只要肯下功夫,有什么学不会?于是,他开始了不断走、看、问。以往看球磨也好,当维修工也好,都只围着一个地方、一项工作打转转,没有一个全局的概念。现在,他只要一有空,就去自己搞不清楚的地方转转,用双脚丈量磨浮厂房。领到工作任务,就先去地方看一看,再派班。遇到不懂的就虚心向老师傅请教。很快,他这个班长得到了班员们的

认可。

### 走在前头的《简报》

还在基层班组的时候,赵典矿偶遇从前的老师。老师鼓励他:“做”是应该的,还应该“写”。肯钻研的他开始学着写,一周写两篇稿件。“光写消息没用,要学会写总结、通讯。老师的这句话启发了他。为此,他特意请了一周的年假,找到当时负责公司内部报刊编辑的一位老师,跟着他虚心学习。短短一周的看、读、写,使用心的他对写稿有了新的认识。几年下来,因为具备一定的文字基础,以及他在基层“踏破铁鞋”的实干劲儿,2009年3月,他从碎矿工段安全员调任车间组织干事一职。

从生产一下跳到党务,“跨界”如此之大,赵典矿压力倍增。还是像在基层一样,他那“踏破铁鞋”的劲头又来了。

因为不熟悉组织方面的工作,他经常跑到矿党委工作部请教。当时,全国上下掀起一片学习实践科学发展观的

热潮。怎么把这个活动开展得更加深入人心?赵典矿经常泡在《中国共产党新闻网》上,学习借鉴别人的方法。很快,结合选矿车间的实际,办出了第一期《选矿车间科学发展观简报》。从策划到写稿,均由他自己一手完成。当这份飘着墨香的《简报》送到矿党委工作部,得到了肯定时,他心里的这块石头才落了地,并有了小小的成就感。

随着组织工作经验的丰富,他开始注重基层党员积极性的发挥。围绕生产开展党建,磨浮工段党员的“提高回收率、降低药剂单耗”竞赛,碎矿工段的“党员查安全”活动,脱水工段的“降低过滤水分”竞赛,都开展得红红火火。每月常态化考核,季度表彰,虽然奖金不多,但鲜红的授带和那份自豪感,令基层党员的积极性越来越高。

### 当好“救火的队员”

因为组织干事干得出色,2011年,赵典矿的角色再一次发生变化,调到磨

浮工段,担任党支部书记。

对这个新角色,赵典矿有自己的理解:“党支部书记就是‘救火队员’。”生产上出了状况,关键时刻顶得上。2011年年底,7号浮选系列恢复生产,工段长因工外出,负责此项工作的一级工程师一天打十几个电话给他。设备改造、阀门管道变更、老管理道的疏通等工作,需要赵典矿在现场参与。他万分感谢从前在维修班以及后来当班长的日子,他对设备有一定的熟悉,不然这7号浮选系列的事他真拿不下来。当工段长从外地回来时,7号浮选系列的工作已基本完成。

不仅生产上顶得上,职工的思想动态,也要抓得稳。职工的诉求,他一记在心上。他忙碌在生产现场,与职工并肩作战,倾听他们的心声,及时掌握职工的思想变化。能解决的,尽快帮职工解决。有给矿工反映,口罩里的过滤棉不够用。没有过滤棉,口罩就达不到防尘效果。赵典矿并没有简单处理这一问

题,而是多方了解原因:一是备件回库需要时间,职工在此时无法领取备用滤棉;二是有个别职工换滤棉太勤。对不同的情况,他分别处理,一方面与安全组商量,及时组织进货,另一方面要求职工用旧滤棉换新滤棉,杜绝浪费。

2012年,该党支部获得公司“先进党组织”荣誉称号,赵典矿也光荣当选公司“优秀党务工作者”。而在工段办公室的墙上,挂满了这两年获得的奖牌,“流动红旗”到了磨浮工段党支部,硬是“留”下来长期驻扎。

一线职工、班长、工段安全员、车间组织干事、磨浮工段党支部书记,赵典矿一路走来,一步一个脚印,认真、专注。踏破铁鞋有觅处,得来全凭勤功夫。他正踏着“铁鞋”,继续走好每一步。(梅晓艳)



# 姐妹花灭火记



▲ 职工饶如芬、徐春在接班前对设备进行点巡检。陶坤 摄

3月22日,铜绿山矿机运车间负责主井提升工作的职工们一如既往地忙碌着,732千瓦大功率卷扬机发出嗡嗡的低吼声,将一斗一斗矿石从井下负452米提升至地面。

下午4点50分,正在全神贯注操作卷扬机的职工徐春,从设备的低吼声中探听到两声轻微的“啪、啪”声。职业习惯驱使她逐项检查操作台上各类仪表参数,看到电流、电压、油温数值都在正常范围内,但十多年的工作经验告诉她,设备一定有故障。

“饶如芬,快去巡检一下机房,我刚刚听到异响。”徐春急切地喊道,双眼紧盯操作仪表参数变动,一手紧紧抓住操作杆,一手已经放在紧急停车按钮上。

应声来到卷扬机电控机房的职工饶如芬,仔细观察各类电控仪表示数有无异常变动,用手触摸控制柜表面温度,用鼻子探寻空气中的异味。

当来到一号降温风机控制柜时,饶如芬闻到一股淡淡的胶皮味,凭借多年工作经验,她并没有盲目地打开控制柜,而是先用手轻碰柜壁。“不好,快停车!”饶如芬立即大叫道。

忙碌的主井瞬间停下来。“可能是风机变频器有故障,机箱表皮温度极高,要做好灭火准备。”饶如芬斩钉截铁地说。

身材娇小的徐春拿起灭火器,几个箭步窜至机柜跟前断掉电源,扯下灭火器插销对准机柜柜门锁顺势轻轻一拉,蔚蓝色的火苗喷射而出。面对狂喷的“火蛇”,徐春从容地对准“蛇头”按下灭火器开关,“嗖嗖”几声后,“火蛇”嚣张气势荡然无存,立即“缩”回柜中,徐春顺着“火蛇”退路,又是一阵狂喷。

几番较量过后,“火蛇”躲进了两米高的风机变频器后面,以守为攻,用嘶嘶声和浓烟,以示抗衡。徐春立即将灭火器举过头顶,对准“火蛇老巢”准备发起总攻,但两米高的变频器

犹如一堵墙挡住了身高不到一米六的徐春面前,几经尝试也无法将灭火器干粉喷射进去。十几秒钟过后,“火蛇”反扑而出,直奔徐春面颊而去。就在这千钧一发之际,饶如芬果断地关上柜门。惊魂未定的徐春丝毫没有犹豫,再次发出灭火指令。同样的步骤同样的效果,“火蛇”第二次躲进了变频器坚守不出。为了防止“火蛇”再次反扑,情急之下,饶如芬抱

起徐春大腿,让其升高,瞬间,“火蛇老巢”暴露在灭火器的射程下。徐春再次出击,顷刻间,大半瓶灭火器干粉将“火蛇老巢”击毁得荡然无存。

为防止“死灰复燃”,她俩搬来椅子再次对“火蛇老巢”进行清剿。闻讯赶来的电工刘朝阳清理完现场后,对她俩竖起了大拇指:“多亏你们发现及时,处置得当,这火要是顺势烧

到六楼和四楼,后果不堪设想啊!”面对赞许,徐春和饶如芬淡淡一笑,相互清理完头上的干粉和烧焦的发梢后,便回到操作台前等待着开车指令。(陶坤)

## 故事会

讲述你身边的事

# “女汉子”班长二三事

## ——记冶炼厂电解一车间钉耳一班班长陈小菊

春日的清晨,当她挽起发髻,戴上安全帽,穿着一身蓝色工装走向生产现场时,炯炯有神的双眼、圆圆的脸蛋、乌黑的头发、中等个头,一眼就给笔者留下了深刻的印象。永远是那张憨憨的笑脸,永远是一份沉甸甸的责任,她话不多,却有一股子韧劲,对工作一丝不苟,对生活倾注爱心,她便是冶炼厂电解一车间钉耳一班班长陈小菊。

钉耳一班由21名女职工组成,班员们习惯叫班长陈小菊为“陈姐”,更有班员给她起了个一点也不可爱的绰号:“女汉子”。参加工作二十多年来,无论在哪个工作岗位上,瘦弱娇小的她都用柔弱的肩膀扛起了重任,没有丰功伟绩,没有鲜花掌声,但她乐此不疲,正如她所说:“既然干了这行,我就要把它做好。”

### 得名“女汉子”

2000年,电解小板5系投产,陈小菊来到钉耳岗位工作。由于工作性质特殊,即使炎热的夏天,她也得穿着工作服上班,工作服所有纽扣都紧紧扣着。刚来的时候,她每天的工作就是把一张张板片挑出来,再钉上吊耳穿棒,然后排列上架。一个班下来,厚厚工作服全被汗水湿透,

工作服都要每天一洗。“一个班直腰,弯腰上百次也算正常,还经常会不小心手上被锋利的板片划伤。”她笑着说。工作的辛劳从她嘴里说出来,像是充满了乐趣。

为了快速适应新岗位,尽快掌握设备性能和各系统工艺流程,她白天坚守在现场,主动向调试人员学习设备工作原理、仔细查找系统走向,来回奔波,不放过任何可疑问题。由于小板投产初期,人员少,操作不熟悉,对始板片的消耗量也大,需要班组成员每天毫不停歇地工作,一个班下来,她感觉浑身的骨头都要散架了。但是,下一个班,又能见到她精神抖擞地出现在生产现场。师傅们总爱开玩笑:“小陈啊,师傅们把你当个男娃用呢!”而她,只是会心一笑。

工作中,她十分注重经验的积累和对工序制作的摸索,并不断将所学的理论运用于实践。面对钉耳机组在运行中出现的疑难问题,她总能通过缜密的思考分析出症结所在,且多次向车间提出技术改造建议并被采纳。凭着吃苦耐劳的工作精神,她不仅得到了领导的认可,也得到了同事们的赞扬。

### 学习“永动机”

参加工作以来,她一直保持着良好的学习习惯,仿佛一台不知停歇的永动机,天天手不释卷,不停地学、不停地总结,仅学习笔记就达十几本。每一次小事故异常的处理后,她都要认真分析原因,做到心中有数,并有经验的师傅们交流怎样处理才能将危害降到最低。在孜孜不倦的学习中,她的实际操作水平和工序处理技能不断提升。2011年底,她开始担任钉耳班副班长。

怎样调动职工的积极性,提高始板片制作质量,成为她当选副班长后思索的重点。她通过一段时间周密规划后,首先制定出《班组管理考评制度》等各项制度,做到每项工作有据可查。在完善规章制度的同时,坚持每月组织全体班员召开班组量化考评会,对班组成员的工作情况进行总结点评,针对生产任务的完成情况进行加分、奖励,使职工之间形成了相互竞争的局面,大大提高了工作效率。

近两年,生产现场人员更替频繁,由于许多新进职工没有实际操作经验,她将自己多年总结的技术经验整理出来,通过技术讲课、现场实际操作等,毫无保留地传授给他们。她总是微笑着用女师傅特有的温柔,不厌其烦地给他们

讲解,一遍不行两遍,两遍不行三遍,忘记了就再带到现场去实地讲解,从理论知识讲起,直到学员听懂记牢为止。在她的影响和带动下,整个班组学习热情十分高涨,业务技能不断增强,各项经济指标屡创佳绩,始板片制作质量也逐年上升。

### 热心肠的“小女人”

性格开朗、活泼好动的她,在学习工作上是个争强好胜的“女汉子”,但在生活上,她却是个地地道道的“小女人”。家庭环境和从小经历,培养了她较强的生活自理能力和坚韧的个性,也锻造了她照顾他人、理解和体贴他人的良好品质。

参加工作以后,她和大家打成一片,吃在一起,学在一起,一起讨论解难题。有女同事生病,她联系别的同事一同到医院看望;她还经常开导情绪不好的同事,拉她们聊天,陪她们散心。她是大家公认的“热心肠”。遇到班组需要加班的时候,她就主动帮忙给忙碌的师傅们订餐,也经常带一些水果和自己做的饭菜和同事们分享。

在陈小菊的目光中,有着用坚强和乐观点亮的光芒。这个“女汉子”班长,将继续在工作生活中绽放光彩。(邓小辉)

## 建安公司为党支部“定型”

本报讯(通讯员 王军)3月28日,建安公司召开党建工作专题会,根据各自生产性质,为16家党支部“定型”。该公司主要负责人参加会议。

今年,该公司提出“加快市场拓展,强化理念执行”的工作总要求,这促使着该公司各党支部要融入生产经营中心,找准自己的工作着力点,更好地发挥战斗堡垒作用。当天,根据集团公司创建“三型”党支部建设活动的文件精神,该公司在会上宣读了活动实施方案,对16家党支部进行了“定型”,其中确定了8家“创新创

效型”一线党支部、5家“支持保障型”辅助党支部以及3家“管理服务型”机关党支部,形成了8—5—3式格局。该公司还对创建“三型”党支部的活动载体和工作要求进行了明确。该公司主要负责人要求16家党支部务必根据此次“定型”,找准工作着力点,化被动为主动地工作,围绕生产经营持续补给“正能量”。

会后,该公司创建活动办公室陆续收到了各党支部切合自身实际的活动方案,他们的活动思路主题鲜明、各具特色,体现了改革创新的精神。

## 工间琐谈

### 重“业绩”也别忽视“德绩”

从去年起,在公司广大职工中讨论得最多的词就是“绩效改革”。推行“多劳多得,劳好多得”的理念,旨在激励大伙儿的工作积极性,体现职工的职业价值。

职工的业绩很大程度上决定着公司、一个企业的成败,因而,领导想尽一切办法去激发职工创业绩的热情,职工尽最大能力去干出、干好属于自己的“工资”、“收入”息息相关。但在大家都追求“业绩”的同时,千万别忽视了“德绩”。

“上善若水,厚德载物”。炎黄子孙是最注重德行和修德的,深厚的德泽可以修身,也可以育人利他,润泽万物。我们常说,真正的人才才是“德才兼备”,伟大的艺术家是“德艺双馨”,名流千古的大家、宗师是“德高望重”。我们还说,为人处事要“以德服人”,无论流行时尚的走向如何,“德”之一字一经提起,我们仍然会不由得肃然起敬,它还是处处浸润着我们的生活。那么,在我们的工作中,我们也千万别忽视它的能量。

笔者所在的冶炼厂硫酸车间,是以产量和各项经济技术指

标“论英雄”的生产线,产量的不断提升、责任指标的不断优化就是职工的业绩追求。

个人和个人、岗位和岗位、班组和班组之间都有评比和考核,职工既代表自己个人,也是岗位的成员、班组的班员。如果一味地追求自己的业绩,追求自身利益的最大化而忽视德绩,那么将会乱作“一锅粥”,团队精神无法体现,班组凝聚力溃散,集体利益出现短板。特别是硫酸车间有两个生产系统,工作中必须进行密切的配合作业,这种配合说到底就是“德绩”的互相交流。不能说为了追求自己个人的业绩,就不管不顾其他岗位职工的利益、整个横班的利益、下个班组的利益,而是常常要以为他人、其他班组创造良好的生产条件作为道德标准。

硫酸车间在这方面早有筹谋,将德绩归为工作表现这一项,要求每名职工在追求业绩的同时不忘德绩,并将此项纳入绩效考核的一个重点项。业绩、德绩平行推进,不仅互不矛盾,而且还能互相促进,良性发展,使职工业绩不断攀升,工作气氛更加和谐融洽。(喻亚丽)

## 本报2014年3月份“好作品”评选结果

消息	(空缺)
通讯	《凤机一姐的致富经》(作者 王克礼) 刊登于2698期第4版 编辑:李琳琳
言论	《虚惊一场的“三无”考试》(作者 喻亚丽) 刊登于2700期第2版 编辑:占亚芬
散文	《开展“师带徒”活动应向多元化转变》(作者 李鸿) 刊登于2698期第3版 编辑:何婷婷
图片	《我给自己“加工资”》(作者 潘慧芳) 刊登于2695期第8版 特约编辑:梅晓艳
	李莉出席十二届全国人大二次会议(作者 黄海滨) 刊登于2696期第1版 编辑:李琳琳