

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2703 期 本期 4 版
新闻热线：0714—5392320 2014 年 4 月 2 日 星期三 农历甲午年三月初三

公司举办中色集团预算信息系统培训班

本报讯(通讯员 马晓)3月26日至27日,在中国有色集团和诺亚舟财务咨询公司的大力支持下,公司在职教中心成功举办了预算信息系统年度预算编制培训班。公司总部相关部门业务骨干及各二级单位财务人员参加了培训。

公司全面预算管理起步早,工作实,效果显著,被选为中国有色集团全面预算优化及扩展项目的首批试点单位。经过中国有色集团、诺亚舟财务咨询公司以及公司财务部半年

多的辛勤工作,此项预算信息化系统目标测算和年度预算编制模块顺利通过测试,已具备系统上线条件。

此项预算信息化系统包括目标测算、年度预算、预算分析、滚动预算四大模块,业务内容涉及生产定额、生产成本、产品销售、原材料采购及耗用、投资、费用、财务预算等,预算编制级次涵盖了公司、厂矿、车间、班组等层级。

该系统是一套基于 Web 的预算和规划解决方案,摆脱了客户端的局

限性;采用多维数据库,可以基于后台架构灵活地进行数据分析;同时还是一款开放软件,可以根据公司业务的变化优化、调整表单样式等,以适应新的业务预算。该系统的上线,标志着公司全面预算管理工作上升到了一个新的水平,将极大地提高预算管理效率。

当天,参训人员认真学习了系统架构知识、填报基础操作方法等,针对自身负责的预算模块进行了练习,并对有关内容提出了优化建议。

公司召开 2014 年重点项目劳动竞赛动员会暨 3 月份生产明星和红旗班组表彰会

为实现千亿目标鼓劲加油

本报讯(记者 孙翔)3月31日,公司在丰山铜矿采掘车间现场召开 2014 年重点项目劳动竞赛动员会暨 3 月份生产明星和红旗班组表彰会。集团公司工会主席张建强出席会议并作动员讲话。公司工会、各二级单位工会主席和部分单位工会办公室主任、生产一线班组长、职工等近百人参加了活动。

去年,公司各级工会组织紧紧围绕推进“五大战略”、“五个有色”的战略目标,深入开展“三创一保”劳动竞赛,极大地调动了广大职工的生产积极性,促进了公司改革发展和生产经营目标的实现。为了推进今年劳动竞赛深入开展,动员会上,张建强与冶炼厂等 7 家单位工会主席以及公司劳动竞赛办公室主任签订了劳动竞赛协议书,铜绿山矿、丰山铜矿代表作了交流发言。

张建强在动员讲话中指出,今年是全面贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神,按照省委省政府、省国资委和中国有色集团的战略部署,加快转型升级的改组年,打造千亿元企业的冲刺年、决胜年。公司各单位要掀起“奉献在岗位,贡献在千亿”的劳动竞赛高潮,引导广大职工积极为公司加快跨越发展、实现千亿目标鼓劲加油。张建强强调,在改革创新的新形势下,劳动竞赛也要与时俱进、创新发展。各单位要调查研究,积极探索出更多更好的活动载体,推动劳动竞赛健康发展。他对开展好今年的劳动竞赛提出了四点要求:一是要着力抓好劳动竞赛的动员工作;二是要切实加强劳动竞赛的过程管理;三是要提高劳动竞赛的影响力和全员参与性;四是要促进劳动竞赛与其他工作的有效结合。

会后,对公司 3 月份生产明星和红旗班组进行了表彰,公司 2 月份生产明星铜山矿露天车间汽运工段大班一班副班长阮兵为受表彰的集体和个人颁发了奖状、奖金,并为生产明星戴上了银质奖章。

被评为公司 3 月份生产明星的是铜山



▲ 3月31日,公司在丰山铜矿采掘车间现场召开 2014 年重点项目劳动竞赛动员会暨 3 月份生产明星和红旗班组表彰会。孙翔 摄

口选矿车间碎矿二班班长陈远新。在工作中,他通过建立成本台账,及时上板公布每周的生产数据,召开班组成成本分析会,使成本意识在班组生根。另外,他还建立了以班产促日、日促月、月促年,每周分析、每月一小节的管理模式,进一步量化、细化生产任务和成本控制,增强了绩效考核的杠杆作用。

丰山铜矿采掘车间南采供矿班荣获公

司 3 月份红旗班组称号。该班今年 1、2 月份,克服井下大爆破点较分散,爆破、供矿作业点多等困难,积极想办法、采取措施。特别是春节期间,该班很多职工主动放弃休息时间,在确保供矿点安全的同时,第一时间对大爆破后产生的大块进行解炮,从而有效提高了铲运机的作业效率和作业量,确保了春节期间供矿任务的圆满完成。

获得 3 月份生产明星提名奖的是铜绿山矿机运车间运转二班班长殷琴、稀贵厂粗炼车间生产二班班长顾德文、建安公司金格钢结构公司综合一班组长池沈力、机电设备修造公司冶炼厂项目部二班组长郑海云、赤马山选矿车间脱水大班班长任建军。获得 3 月份红旗班组提名奖的是铜绿山矿坑采车间供矿生产一班、冶炼厂渣罐冷车间跑罐班。

贯彻三中全会精神 认真实践群众路线 专栏

铜山口矿举办领导干部解放思想座谈会

本报讯(通讯员 刘佳家)3月26日至27日,铜山口矿党委举办了两次中层管理人员解放思想座谈会。

今年,该矿提出了打造“五型矿山”的奋斗目标,围绕目标的实现,该矿面临的形势和困难依然严峻复杂,全矿干部职工必须以担当的责任感和创新精神,进一步解放思想,用超常的思维、超常的措施,应对超常的困难。为此,该矿党委开展了主题为“解放思想,改革创新,转变作风,提质增效”的座谈会。会上,矿领导班子成员纷纷对各自分管战线的工作畅谈了看法和意见,并进行了有效规划。各单位、部室也结合自身实际,认真查找影响、制约生产经营工作的突出问题,就如何完成全年生产经营任务积极建言献策。

铜绿山矿回采车间 扎实推进对标挖潜工作

本报讯(通讯员 周志刚)截至 3 月 31 日,铜绿山矿回采车间 1 至 3 月份变动成本较去年同期相比下降了 8.12%。这是该车间深入开展对标挖潜活动所取得的又一成效。

今年以来,该车间全力优化生产工艺,以精益化管理为抓手,着力提高矿石回收率,降低设备能耗;积极开展劳动竞赛,最大限度地降本增效。在采矿方面,该车间强化采场出矿管理,制定了“回采率要达到 92.3%”的目标。井下各采场积极优化出矿方式,提高装车效率;电铲司机严格按线退采,保证均匀出矿;技术组、安全组严格工艺纪律,狠抓凿岩、掘进、爆破质量,并逐步完善了主要经济指标的分析考核制度。

公司工会组织青年职工参加黄石市联谊活动

本报讯(通讯员 汪纯)3月29日,由黄石市妇联、市团委联合组织的桃花节相亲交友活动在大冶市保安镇举行,来自市政府机关、大冶有色、东贝集团、市中心医院等企业的 200 余名青年职工参加了活动。

在活动过程中,青年们通过各种趣味游戏进行了互动交流,部分单位还开展了才艺表演,由公司工会组织的 10 余名青年职工,通过一系列互动环节和才艺表演,向现场观众展示了大冶有色青年职工积极向上的精神面貌。活动结束后,大家还前往保安桃花景区欣赏了美丽的风景。

新闻故事

风镐在歌唱

“炉前岗位的风镐修理好了!”3月29日,冶炼厂熔炼车间电炉四班炉前工王先文拿着风镐来到电炉炉前放铜平台,给大伙带来了这个振奋人心的消息。

要说这风镐可是炉前岗位职工最给力的操作工具,在炉前放铜铜口以及放铜溜槽操作过程中,能帮大伙节省不少时间和精力。刚刚在清理炉前放铜平台东放铜口时,青工小刘手中的风镐突然“失声”了,“炉前岗位风镐出现问题,急需维修。”青工小刘拿起电话,通知维修工。

“小刘,现在正是抓生产任务的关键时候,不如我们自己动手修理吧。你忘了上个月段长付正剑给我们上课时,讲过风镐修理的相关知识吗?”王先文连忙劝阻道。

为进一步提升职工的业务技能和综合素质,更好地为冶化生产服务,熔炼车间积极开展全方位、多层次的培训活动,聘请经验丰富的技术人员当讲师,通过多媒体课件、实物讲解、现场课堂、模拟实验等形式,向职工们讲解各类设备的工作原理、性能以及设备操作、保养、维修相关知识,从而提高职工的设备操作能力和故障处理能力。

“小刘,拿个活动扳手来,我们先将风镐拆开,看看是不是里面的零件有问题?”王先文边查看设备说明书边说道。卸盖、松丝、撬垫……一系列工作做完后,风镐被完全拆开了。“看,手柄套筒和气缸之间的连接插销已经弯曲变形了,就是它把冲击锤卡死,导致风镐不能运动的。”王先文很快找到了“病因”,并立刻拿出了“治疗”方案:“我们只需要用手锤将插销敲直,再加黄油润滑,就能修好!”

很快,插销被敲直了,黄油也抹上去了,风镐很快就修理好了。大伙赶紧接上高压风管,装上铁质锤柄,扭紧松紧弹簧,准备检验。小刘将风镐镜头对准冰块轻轻一推,镜头在高压风的作用下使劲撞击着冰块,冰块顿时碎成了几块,大伙一片欢呼:“风镐修理好了。”

有了风镐,大伙清渣东放铜口的速度明显加快,王先文寻思着当天的生产任务又能超额完成,心里乐开了花,风镐那“轰轰轰”的声响传到他耳朵里就像是优美的旋律,王先文说:“这是风镐在歌唱……” (李鸿)

稀贵厂铼酸铵生产实现开门红

本报讯(通讯员 晴川)3月28日,从稀贵厂铼车间传来好消息,该车间提前 4 天完成一季度生产任务,其中铼酸铵(金属量)完成季度计划进度的 106%,顺利实现开门红。

今年以来,稀贵厂严格按照市场化经营模式组织生产经营,依据主要产品市场行情变化,切实抓好产品生产。在生产组织过程中,坚持快进快出,将物料尽快变成产品,从而缩短生产周期,降低系统占用及市场行情波动造成的不利影响。一季度,金银等主产品保持了稳定增长的良好势头。在组织好金银产品生产的同时,该厂不断优化铼酸铵生产组织及工艺技术控制,一季度在污酸含铼量

不断下降的不利条件下,该厂通过加大污酸处理量,强化生产过程的精细化控制,保证了沉铼率、回收率等关键指标稳定。同时,铼车间采取不断优化人力资源配置,最大限度地提高劳动生产效率,利用闲置废旧设备补充生产需要等措施,为一季度生产任务的顺利完成奠定了坚实基础。

当天,铼车间生产现场热火朝天,职工们正按照操作规程要求,有序地往反应釜内加注原料。据该车间负责人介绍,由于坚持不断优化生产工艺,一季度车间不仅圆满完成铼酸铵(金属量)产品生产任务,粗铼酸铵品位较去年也同比提高了 2%。

大冶市长李修武到铜山口矿调研

本报讯(通讯员 杨再友)3月29日,大冶市市长李修武一行到铜山口矿,就矿征地搬迁和综合整治工作进行专题调研。集团公司副总经理余利、李书举,及该矿相关负责人参加了调研。

今年以来,为保证新尾矿库征地搬迁工作的顺利推进,提高企业综合管理能力,大冶市成立了以市长李修武为组长的工作领导小组,采取现场驻扎的方式开展工作,有力地推动了征地搬迁及周边环境综合整治。当天,李修武认真听取了整治工作专班的工作汇报,对今年“依法征地、依法拆除、依法整治”的工作思路表示赞同。

余利先对大冶市政府就征地搬迁工作给予的支持表示感谢,他说,公司会积极参与、配合政府专班开展工作。随后,该矿相关负责人就有关工作,向集团公司和大冶市领导作了详细汇报。

李修武就新尾矿库建设和移民搬迁进展的相关问题给予了回复。他说,大冶市委、市政府将按照国家政策法规和上级指示精神,全力支持铜山口矿建设,大冶市国土局、农业局、人社局、法制办等相关部门,也将在合法范围内坚定不移地做好征地、拆迁、整治等工作,安排好矿区移民,为企业发展创造稳定的外部环境。

增强发展自信 提升创效水平

评论

激烈的思想碰撞,精彩的巧问妙答,深邃的战略思维,是公司发展战略高层论坛给作者的最深感受。这既是一次优化公司发展战略顶层设计,集中智慧为公司改革把脉问诊的行动;又是统一思想、统一意志、去伪存真、解放思想,形成共识的创举。两天的会议传递了坚定的发展信念、必胜的发展决心和清晰的发展思路。

研讨会体现出公司高度的发展自信。会上,集团公司董事长、党委书记张麟多次强调:“我们要增强发展自信,发扬‘钉钉子’的精神,走出一条大冶有色的发展之路。”一直以来,公司始终坚定“五大战略”、“五上目标”、“五个有色”的战略思维,迈向千亿元企业的步伐走得稳、走得快;始终坚持“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,大力弘扬“经锤炼而成,为开拓而生”的铜矿精神,爬坡过坎,弯道超越,“三大产业”、“十大板块”不断壮大,发展速度日益加快。

研讨会显现出公司过硬的发展能力。2006 年以来,公司明确提出并不断完善了“推进三化经营、实施五大战略、实现五上目标、打造千亿有

色”的战略体系,企业发展模式发生了深刻变化,有效克服了全球金融危机的严峻考验,始终保持跨越发展的良好势头,一跃成为跨国际、跨地区、跨所有制形式、跨行业的大型企业集团,资产总额和经营规模快速增长,在全国企业 500 强排名中大幅攀升至 180 位。研讨会上,集团公司董事长、党委书记张麟提出“如果没有实施节能减排项目,没有铜绿山三期工程上马,局面会怎样”的假设,不由让人心头一紧。近年来,无论形势如何严峻,公司的发展目标从未动摇,发展的步伐从未停下。这一路,公司上下披荆斩棘,载誉而行;这一路,公司决策层表现出了高度的自信、睿智、果敢、从容。

研讨会展现出公司清晰的发展路径和广阔前景。明确了以十八届三中全会精神指导行动,以公司企业文化理念指导行为的发展方向;完善了积极推行“五大战略”,运用好 5S 精益管理、全面预算管理、信息化建设、全员绩效考核等管理工具的思路措施;体现了公司全面推进改革创新,提质增效的决心和实现强企梦的战略构想。

结合本职工作,笔者认为做大做强,实现宏伟目标,我们要坚定发展信念,保持进取态势,弘扬进取精神,不松气、不泄气,攻改革之坚,着力提升公司的发展水平和核心盈利能力。

一是要将冶炼厂发展方式与公司战略规划深度融合,再提规模、再强效益。要充分发挥铜冶炼节能减排和“30 万吨”项目的技术装备优势,扩大生产规模,提升创效能力。要理清局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的辩证关系,坚持以市场为导向,以效益为中心,打造质量品牌,提升服务客户、满足市场需求的水平,提升经济技术指标和创利能力。

二是要将党建工作重心与完成生产经营目标任务深度融合,解放思想,提供保证。要加强对十八届三中全会精神、公司企业文化理念等知识的学习,将“达千亿、上台阶、争做好干部”、“建功达千亿、奉献在岗位”、“创建‘四级先锋’”等党建活动与完成各项生产经营任务结合起来,促进各项工作目标的实现。

三是要将管理提升与严谨精细的要求深

度融合,改革创新,提质增效。坚持开展好每周双休日冶炼厂中心组(扩大)学习和干部夜校等活动,帮助各级管理人员熟练掌握管理技能。力争用三个月的时间,使每名管理干部能够独立运用精益管理工具有效开展和组织各项管理提升工作。要提高 5S 管理、信息化管理、全面预算管理、全员绩效管理等多管理模式的融合度,认真开展“三标一体”创建工作。要在转换机制、提升技术、强化管理工作中加大改革创新力度。

四是要将践行党的群众路线与宝贵公司企业文化理念深度融合,改进作风、汇聚力量。建立健全党的群众路线教育实践活动的长效机制,聚焦“四风”,狠抓整改落实。以“为民务实清廉”为主线,以“改进作风、提升执行力、保政令畅通”为重点,把厂领导班子建设成为推动企业发展的坚强领导核心,把干部队伍建设成为推动企业发展的骨干力量,培养造就一支敢破难题、敢打硬仗、不辱使命、勇于担当的员工队伍。

我们有信心、有决心,坚定步伐,拼搏争先,在实现千亿跨越的进程中,作出更大贡献。