

物流公司 职工程文斌受嘉奖

本报讯(通讯员 卫飞)3月20日,物流公司工务段公示栏上张贴了“关于程文斌受嘉奖”的公示,引来不少职工驻足观看。

3月11日晚18时10分,该公司工务段秀山道口当班职工程文斌听附近村民说,在铁山专用线团山路段有一汽车发生侧翻事故,事故车辆向铁路一侧倾斜。闻听此事后,程文斌第一反应想到可能危及到公司铁路行车安全。他迅速赶到事发路段,发现侧翻汽车货物严重侵入铁路安全限界,直接影响公司铁路运输安全。发现险情后,程文斌冷静处理,先是在事故发生地点前后路段设置临时警示标志,并将险情汇报工务段领导和机务段值班室。由于他具有高度安全防护意识,此次隐患得以及时排除,避免了重大安全事故的发生。

冶炼厂1号转炉 改造即将完工试车

本报讯(通讯员 王军)3月20日,建安公司对冶炼厂1号转炉改造的设备、电气、管道以及钢结构等局部工程进行收尾工作,标志着该项目即将具备联动试车条件。

去年12月,该项目正式破土动工,公司提出108天完成建设工期要求,即3月底实现联动试车成功。根据该公司以往半年完成1台转炉的工期经验,要在108天完成1号转炉改造任务必须打破常规。为此,该公司迅速在全公司掀起了“向高效管理要效益”的工作热潮,鼓励并支持各参战单位实行作业小组施工模式,由各作业组根据工程量事先核算总包干价开展施工,激励职工工作热情普遍高涨,施工进度明显加快。

机电修造公司冶炼厂项目部 加强工程项目安全管理

本报讯(通讯员 胡汉洲)3月20日,由机电修造公司冶炼厂项目部承接的金生公司板板机修工程项目正式开工。该项目施工负责人与冶炼厂项目部负责人签订安全风险提示书,并缴纳安全风险抵押金。

今年以来,机电修造公司冶炼厂项目部进一步明确岗位安全职责,将工程项目的安全工作纳入日常安全管理,编制了《冶炼厂项目部工程项目风险抵押管理办法》,要求所有工程项目在开工前必须制定安全施工方案,明确安全目标和职责,按工程周期,由施工负责人向项目部交纳安全风险抵押金,施工过程中接受项目部的安全监管、检查,确保安全工作全方位覆盖和落实。

丰山铜矿选矿车间 狠抓起吊设备管理

本报讯(通讯员 刘志勇)3月18日,丰山铜矿选矿车间组织兼职安全员对该车间所有起吊设备进行拉网式检查,消除安全隐患,严防事故发生。

检查共包括钢丝绳、吊钩、磁盘、锁具、轨道、制动器、减速机、紧急开关和防倾翻安全钩等安全装置,同时还对起吊设备上所有的电源开关、失压保护、零位保护、过流保护、起重电磁铁电源和警铃信号等进行认真检查和试运行。此次检查共查出隐患5条,对不符合使用要求及安全规定的设备设施坚决报废,严禁使用。除此之外,该车间还加强对操作人员技能培训,全力确保起吊设备安全运行万无一失,为安全生产提供保障。

冶炼厂 开展内控体系建设培训

本报讯(通讯员 刘欣杰)3月18日,公司企管部相关负责人到冶炼厂讲解内控体系相关文件,指导开展内控体系建设。

此次培训学习,紧密结合实际,利用案例分析的方式,对内控体系建设的内涵意义和结构要求进行详细讲解,注重了完整性、规范性和可操作性。该厂高度重视内控体系建设,根据《公司2014年度内部控制自我评价方案》要求,制定出详细的工作进度,要求各单位认真学习相关资料,抓好内控体系梳理、完善工作。该厂将在3月30日完成内部控制自我评价报告。



▲3月19日,冶炼厂组织11个安全检查小组,对全厂各单位进行集中性安全大检查。图为转炉车间检查小组在双圆盘浇铸机前仔细检查。张勇 摄

一路征程一路高歌

——铜山口矿选矿二车间精益化管理侧记

间实行全员绩效考核管理的汽运工段和碎矿工段的考核模式进行了了解学习。“我们起步比别人晚,所以在模式上一定要超前。我建议每次考核的时候也要看一看下一道工序产品的合格量有多少。”刚刚接任车间主任不久的裴宏伟在车间调度会上如是说。

为了确保此次绩效考核改革的顺利,小组成员还分别深入到职工中间,听取他们的意见。最终形成了以下一道工序的有效生产量来对上一道工序职工进行考核,将职工所有工资进行全额浮动,实行了具有选矿工序特色的用阶梯绩效来计算薪酬的新方式。这种绩效考核方式实行后的第一个月,肯干、会干、干得好的职工普遍增加了收入。该车间评选出杨新生看着工资表高兴地同事们说:“看,我这个月比以前多拿了310多元,以后还要更努力,争取拿得更多。”

小技改有大效用

一项小技改在生产作业中发挥了大效用,也解决了长期困扰职工的大问题。当被问

到有什么诀窍时,该车间分设备副主任王铭军给出答案:技改是节约成本的最佳利器。

2013年10月,碎矿工段破碎机皮带在运输矿石时,经常出现突然被卡住的故障,不仅直接影响整个班组的处理量,还会给生产带来极大的影响。眼下,正是冲刺四季度生产任务的时候,生产这么紧张,班员们哪能等得起啊?大伙顿时犯了难。王铭军带领技术人员对破碎机的运输过程进行了反复查看和分析后,发现破碎机因采取降压启动,过早将矿石转运至皮带上,导致压力过大,运输力量不足。为了解决这一难题,王铭军和技术人员对破碎机实施了一项小技改,在破碎机电源柜中安装了保护锁。在破碎机启动前,放矿闸门处于关闭状态,避免了矿石过早运送到皮带上。随后,该车间职工集思广益,提出了很多“金点子”,大家先后对槽式给矿机、小破碎机支撑底座、变频开关控制柜、给矿调控技术等进行了一系列小改造,使小技改发挥了大效用,也将该车间的设备管理和技术管理推上了一个新台阶。

管理创新求突破

该车间为了确保生产的顺利推进,提出按照流程调控生产,要求上下班之间做好交接,同一班的作业点之间做好配合。该车间还要求当班人员,对技术经济指标发生变化的原因要了解,做到添加药剂、泡沫观测、数据调控准确无误。一系列的生产管理措施,使该车间圆满完成2013年的生产任务。

不仅如此,该车间对于在设备维修中表现出色的职工予以奖励。班长杨华在设备维修的时候,因主动协助维修并学到了维修知识而受到了车间的奖励。车间鼓励职工做到一岗多能,在车间缺少人手的时候能够顶上去。职工宋承华率先垂范,考取了行车证,调度员严刚也考取了焊工证。对于凭借证书技能,并在工作中主动伸出援手的,车间均按照实际工作强度和时长核算补贴。

在偏远的矿山厂房,这群与岩石、机器打交道的选矿人不畏艰险,用艰辛的汗水和无私的奉献,谱写着一曲曲引领与拼搏、奋斗与进取之歌! (刘佳家)

小改小革

冶炼厂污水处理车间

污酸硫化小改造节约成本增效益

本报讯(通讯员 董堯)3月23日,在冶炼厂污水处理车间污酸硫化除害塔循环槽旁,污酸硫化班班长胡春堂一边注视着除害塔循环槽的液位,一边调节阀门进行更换除害塔吸收液作业。整个操作过程快捷方便,节约环保,安全有效。

由于硫化系统生产过程中会产生硫化氢气体,因此系统自带有一套硫化氢的吸收装置。该套装置原先采用人工制备片碱溶液对硫化氢进行回收,职工每日需搬运片碱约0.3吨至二楼操作平台,劳动强度大,且增加了生产成本。

今年1月,该车间经过论证后决定,从硫化钠贮槽新增一趟管道至除害塔循环槽,用生产原料硫化钠代替片碱作为吸收液。目前,职工只需每日定时开关循环槽进、出口阀来更换吸收液,劳动强度大幅降低,同时无需再使用片碱,估算年均节约成本12万元。

污水处理车间主任:刘祖鹏

【点评】用硫化钠代替片碱作吸收液不仅节约了生产成本,也减轻了职工劳动强度,还消除了人工配制片碱液存在的安全隐患。



▲污酸硫化班职工在调节循环槽的进出口阀。黄红梅 摄

新闻故事

“你们去休息吧,该我们了,保证两处漏斗不堵矿。”3月4日一大早,铜绿山矿选矿车间职能组室长的石文和向锦辉与刚出夜班的程维湖、陈红兵在碎矿工段交接班。职能组室人员在生产一线干什么?

这事儿得从选矿近期生产情况说起。自磨系列拆除后,难选氧化矿只能走1流程,难选氧化矿湿度大,黏性强,导致流程不畅。特别是在碎矿1号漏斗和601皮带前端漏斗,下矿异常困难,而磨浮工段处理氧化矿的给矿机也卡了壳。加上一线岗位结构性缺员,流程

捅矿“别动队”在行动

不畅,处理量上不去,今年1月至2月综合指标只有53.6%。

在此关键时刻,选矿车间成立了由领导班子成员带头参加的义务捅矿“别动队”,保障该车间生产流程畅通。9名职能组室成员分成3个组,与碎矿工段3个生产班跟班倒班,在流程关键部位碎矿1号漏斗和601皮带前端漏斗处捅矿。其余10人分5组,周一至周五每天白班由1名车间领导带队,随同2名捅矿队员一起到磨浮给矿间进行捅矿作业。从3月1日起,捅矿“别动队”开始了在基层蹲点的日子。

临时有事,火速处理,事情办完了再赶回碎矿工段捅矿。该车间副主任李根率先拿起铁钎,不断捅着摆式给矿机下矿口,矿石大团地从下矿口落在皮带上。调度组的石先杰、李华等,在生产现场巡视无异常后,一头扎进给矿间和粉矿仓。政工组组织干事郑发生每天在办公室和磨浮给矿间跑上几个来回,做到本职工作和捅矿两不误。党员冲锋在最困难的地方,党徽内耀在关键部位。生产一线职工的压力得到分担,流程不畅的问题也得到有效解决。前段时间的供矿量只能供1台

球磨生产,现在可以供2台球磨满负荷生产,处理量也跃升到70%左右,大大高于55%的要求。

在捅矿的过程中,“别动队”的队员们都深深体会到一线职工的艰辛,体会到生产经营任务的完成实属不易。大家虽然腰酸背痛,疲惫乏力,但他们心中有一个信念:发挥好捅矿“别动队”的作用,与一线职工拧成一股绳,齐心协力攻难关,一定要把所有难选氧化矿在时间节点内处理完,为车间圆满完成生产经营任务贡献力量。(梅晓艳 王晓芳)

出精品碲锭 塑精彩人生

——记稀贵厂2013年度标兵、铂钯车间精碲班班长武军

他没有很高的学历,却挑起了公司增收创利新项目的生产重担;他没有骄人的业绩,却稳扎稳打完成了艰巨的任务;他没有感人的故事,却让班组职工无不竖起大拇指。他,就是稀贵厂2013年度标兵、铂钯车间精碲班班长武军——一位不善言辞,淳朴踏实的北方汉子。

爱岗敬业,履行工作职责

铂钯车间担负着公司今年新开发项目精制碲的生产,任重而道远。新建的精制碲班职工来自于四面八方,有原车间抽出的骨干,有新分来的青工,还有外单位调过来的职工,就是这样一个个全新组合、年纪阅历全然不同的新班组,没有相互熟悉了解的时间,也没有磨合适应的过程,只能在工作中边认识、边了解、边适应。这对于生产来说无疑是第一项重大的挑战,而对班长武军来说更是步步为艰。

在日常工作中,武军严格要求自己,发扬干一行,爱一行的工作作风,以高度的责任感、使命感和工作热情,积极负责地开展各项工作。随着精制碲生

产序幕的拉开,全新的工艺和工序上的成倍增加,以及劳动量的加大、岗位人员的不足,职工操作技能不强等困难逐渐暴露出来。面对困境,武军没有懈怠,他放弃了所有休假,认真学习和钻研台面操作,并与所有班员分享经验。在工作中,他以身作则,事事争先,不管再晚,都坚持和大家一起上下班,带动和鼓舞大家的工作积极性。由于工艺的不熟悉、设备的不完善,生产的进程极为艰难,很多时候大家对此不能理解,劝他别当班长了,但这些困难并没有难倒武军对工作的热爱,他也无法放下一起吃苦、一起战斗的工友们。最终,工夫不负有心人,通过大家不懈努力和付出,精制碲如期产出。

防微杜渐,消除安全隐患

面对全新的设备和生产工艺,特别是在班组缺员的情况下,安全工作显得尤其重要。在强酸、强碱、高温的工作环境下,随时都会因为一个细小的大意而触发事故。武军带领班组认真贯彻“安全第一,预防为主”的安全方针,对安全工作常抓不懈。

以身作则,促进班组和谐

为了让新职工尽快熟悉工作,细心的武军给每人安排一位师傅,其余职工根据各自的年龄、性格合理搭配。在每天的工作中,他还会观察职工的精神状态,发现异常及时排解。精制碲岗位生产任

务极重,职工以前用的都是3立方米的反应釜,一次加料两吨,目前用10立方米的反应釜,一次投料可达五六吨;岗位添加化学剂的量比原来的用量增加10倍甚至20倍,一袋片碱50斤,每次要加入2吨,这80袋的用量。了解该药剂的人都知道,片碱属强碱,同强酸反应剧烈,添加的时候只能缓慢加入,否则易喷溅伤人。

新工艺进行到煅烧阶段,由于新设备需磨合、岗位职工缺乏经验等导致煅烧效果不理想,武军带头想办法攻关,全身心投入。大家都知道他的妻子才生孩子不久,劝他早些下班回家,可一心想着工作的武军哪能放心得下,执意留下来。连续3天的煅烧最终取得阶段性成功,大家拖着疲惫的身体露出了舒心的笑。在武军的带动下,大家团结一心接连攻克电积、浇铸等全新工艺难关。2013年12月26日,该班产出首批精制碲,圆满完成公司、厂年初制定的计划目标。(张艳)

