

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2701 期 本期 4 版
新闻热线：0714—5392320 2014 年 3 月 26 日 星期三 农历甲午年二月廿六

财务公司召开银企战略合作研讨会

本报讯(记者 孙翔)3月21日,财务公司召开银企战略合作研讨会,集团公司总会计师、大冶有色集团财务公司董事长谭耀宇与人民银行黄石市中心支行行长丁平、黄石市银监局副局长吴礼席及各银行黄石分行行长进行了座谈研讨。

研讨会上,财务公司相关负责人对财务公司的基本情况和将来的业务发展规划等作了简要介绍。谭耀宇对各银行黄石分行一直以来对公司在金融业务等方面的支持表示感谢,并对财务公司运营提出了三项目标要求:一是要符合

监管机构的要求,二是要支撑服务好集团公司,三是要更好地促进银企之间的合作共赢。他说,财务公司成立之初可能在一些方面存在经验不足的现象,希望各银行给予充分理解和支持,共同为财务公司又好又快发展提供支持和帮助。

各银行行长均表示,今后将全力支持财务公司的发展,做好配套服务工作,保证财务公司迅速地实现高效运转,在今后的业务开展过程中,共享经验,实现共赢。

认真的座谈研讨,坦诚的银企交流,将对财务公司今后金融业务的稳健发展起到积极有效的推动作用。

经中国银监会批准设立

大冶有色集团财务公司启动运营

■财务公司由大冶有色金属集团控股有限公司和湖北金格实业发展有限公司共同出资组建,在中国银监会和中国人民银行的监督管理下运行。财务公司将坚持立足服务集团,充分发挥金融职能,提供优质金融服务;坚持深化制度建设,严格控制金融风险,确保合法合规经营;坚持强化内生驱动,创新金融业务模式,打造精品财务公司,为社会、股东、员工持续创造价值

本报讯(记者 王克礼)3月21日,在学习贯彻全国“两会”精神的热潮中,经中国银监会批准设立的大冶有色金属集团财务有限责任公司正式启动运营。这是公司创新商业模式,推进有色金属产品生产、贸易与相关服务,金融与资本运作融合发展,加快打造千亿企业的重要举措,标志着大冶有色资本产业的发展取得了重大突破,同时也拉开了大冶有色新一轮改革创新、转型升级的序幕。

当天上午11时,公司举行了简朴的财务公司开业仪式。

在开业仪式上,集团董事长、党委书记张麟说,根据湖北省委省政府、中国有色集团的重要战略部署,大冶有色将以财务公司为依托,牢牢把握中央推进金融市场改革的重要战略机遇,充分发挥自身优势,积极推进业务创新,优化资本运作,实现产业资本与金融资本的有效融合。与此同时,将以强化资金集中管理为切入点,不断创新运营、管控模式,积极探索创新银企合作新模式,进一步拓展银企合作的广阔空间,提高运行效率,强化风险防控,优化业务流程,提高服务质量,为推进大冶有色改革创新、提质增效发挥积极作用。

随后,黄石市银监局副局长吴礼席向集团公司总会计师、大冶有色集团财务公司董事长谭耀宇颁发《中华人民共和国金融许可证》;中国人民银行黄石市中心支行行长丁平宣读《中国人民银行武汉分行关于大冶有色金属集团财务有限责任公司开业事项的批复》;中国三峡集团原总经理、大冶有色金属集团顾问李永安,中国财务协会副秘书长李清军,黄石市市长杨晓波,与张麟一起为财务公司开业运营揭牌。中国三峡集团财务公司党委书记李祺光和李清军、杨晓波分别讲话,表示要通过多种方式和各种渠道,帮助、支持大冶有色集团财务公司规范运作、稳健发展。

开业仪式由集团公司总经理程保金主持。集团公司党委常委田群力、黄石市市长



▲3月21日,大冶有色金属集团财务有限责任公司正式启动运营。中国三峡集团原总经理、大冶有色金属集团顾问李永安(前右三),黄石市市长杨晓波(前右二),中国财务协会副秘书长李清军(前右一),与大冶有色金属集团董事长、党委书记张麟一起为财务公司开业运营揭牌。邱杰 摄

助理胡继红及黄石市各银行主要负责人、公司相关单位、部室负责人等参加了活动。

新闻链接

财务公司又称金融公司,是为企业技术改造、新产品开发及产品销售提供金融服务,以中长期金融业务为主的非银行机构。

我国的财务公司不是商业银行的附属机构,是隶属于大型集团的非银行金融机构。

企业集团财务公司是中国企业体制改革和金融体制改革的产物。国家为了增强国有大中型企业的活力,盘活企业内部资金,增强企业集团的融资能力,支持企业集团的发展,促进产业结构和产品结构的调整,以

及探索具有中国特色的产业资本与金融资本相结合的道路,于1987年批准成立了中国第一家企业集团财务公司,即东风汽车工业集团财务公司。截至2013年底,全国共有174家财务公司,湖北省3家。湖北省属企业第一家财务公司为湖北能源集团财务公司,于2012年7月揭牌。

“怎样用好领导人员”系列评论③

畅通退出机制 激发队伍活力

特约评论员

一套完整的选人用人管人制度,必须包括“能上能下、有进有出”的机制。既要“知人善任”,又要“知人善任”,将不胜任现职的领导人员正常退出情形由工作层面提升到制度层面,使“知人善任”有章可循,这对于公司建立适应市场竞争的选人用人管人机制十分重要。

如果说贪污腐败是领导体制的“明伤”,那么能力不足、履职不力、作风不实等现象则是领导体制的“暗伤”。医学上有“明伤好医,暗伤难治”之说,治理这些现象必须釜底抽薪。对于主管领导人员的部门而言,如果只是空泛地提出要求,显然已不足以整治弊端、匡扶正义、取信于人,当务之急是要畅通领导人员退出机制,强化领导人员队伍管理。领导人员除因年龄、违纪、未完成生产经营任务等退出领导岗位外,还要依据德才表现和考核业绩决定其进退留转,从而让领导人员在“保位子”上有压力。

建立正确的用人导向。要引导各级领导人员

真正把心思用在想干事上,把作风深入落到实处。让领导人员明白,作为肩负企业兴旺发达的“当家人”,廉洁守法只是基本要求,如果在领导岗位上无所作为,该说的不说,该干的事不干,该负的责任不担,遇到困难绕道走,碰到矛盾踢皮球,面对歪风后退,“在其位而不谋其政,任其其而不尽其责”,这不但算不上称职,而且是一种“隐性失职”,也应该必须受到问责,否则会导致事业、带坏风气。

完善考核的认定标准。要将工作职责、任务和目标科学合理地分解落实到每个管理岗位上,制定工作不积极努力、工作能力不强、工作效率不高、工作质量不优等方面的认定标准,让那些跟不上公司快速发展的形势,凭“老眼”看新情况,用“旧瓶子”套新课题,沉溺于拉关系、搞应酬,“一翻书就哈欠连天,一喝酒就精神百倍”的领导人员,通过实绩考核失去生存的土壤。

执行末位淘汰制度。为了充分体现领导人员

“干多干少不一样、干好干坏不一样、干与不干不一样”,应将领导人员的退出与考核结果紧密挂钩,形成对领导人员定性与定量相结合的考核体系。通过考核,对因工作不力、当年未完成工作目标、年度考核不称职或连续两年基本称职的领导人员,视不同情况作出降职、免职、责令辞职等不同处罚。对在考核中认为能力素质不适应岗位要求、或用非所长导致不能胜任工作的领导人员,及时调整或交流岗位。

总之,只有改变只上不下、只进不出的用人现象,建立健全领导人员退出机制,才能激发领导人员队伍活力,增强各个管理层的执行力和战斗力。因此,要不断加大治庸问责力度,让无所用心、滥竽充数的人睡不着,让不负责人、敷衍了事的人坐不稳,让无所作为、尸位素餐的人呆不住,让无德无能者退位让贤。只要坚持这样做,领导人员干事创业的激情就能迸发,德才兼备者就能发挥更重要的作用。

公告

尊敬的“山水怡园”业主:

为促进大冶有色“山水怡园”职工住宅小区办证工作顺利,2013年5月,公司成立了“山水怡园”项目专班,通过多方面努力,办证工作持续向前推进并取得了一定进展。但是,由于少数业主至今没有提供相关资料,致使后续工作难以正常开展,影响办证工作进度。公司郑重告知未提供资料的业主务必自公告之日起至2014年3月31日止提供所需资料,届时因未按时提供资料而对业主本人造成的影响及损失,公司概不负责。对拒不提供资料,给其

他业主及公司造成损失的,公司保留采取进一步措施的权利。敬请看到本公告的业主相互转告并积极与项目专班联系。“山水怡园”项目专班办公地点:黄石市下陆区冶炼路15号(动力分公司对门、原饮料厂院内);联系电话:0714—5389098、5389029、5389219。

特此公告

大冶有色金属集团控股有限公司
山水怡园项目专班
2014年3月17日

贯彻三中全会精神 认真实践群众路线 专栏

铜绿山矿实行主要生产经营指标“日报制”

本报讯(通讯员 方园 万萍)为贯彻落实公司“改革创新,提质增效”的总要求,3月24日,铜绿山矿以“人、财、物”精益化管理为平台,实行主要生产经营指标“日报制”。今年以来,为改善经营管理,提高管理效能,该矿扎实推进效能监察工作。根据前期各单位的申报,最终研究确定了降低掘进进尺材料单耗、加强井下用电管理、提高机电装矿效率、提高副井废石年提升效率、降低铜精矿水分、江边蜂窝水池排污阀改造、苗木培育等7项效能监察项目。为确保达到预期效果,该矿领导小组要求各单位成立效能监察项目攻关组,制定具体措施,加强规范管理,认真组织实施,定期上报相关数据等资料。

丰山铜矿 扎实开展效能监察工作

本报讯(通讯员 周雄飞)3月24日,笔者从丰山铜矿相关部门获悉,该矿今年已确定7项效能监察项目。今年以来,为改善经营管理,提高管理效能,该矿扎实推进效能监察工作。根据前期各单位的申报,最终研究确定了降低掘进进尺材料单耗、加强井下用电管理、提高机电装矿效率、提高副井废石年提升效率、降低铜精矿水分、江边蜂窝水池排污阀改造、苗木培育等7项效能监察项目。为确保达到预期效果,该矿领导小组要求各单位成立效能监察项目攻关组,制定具体措施,加强规范管理,认真组织实施,定期上报相关数据等资料。

富邦铜业公司高管到访公司

本报讯(记者 张国平)3月20日,沈阳矿业公司副总经理兼富邦铜业公司执行董事王颖一行到公司访问。有限公司副总经理封明瑞接待了他们。

封明瑞介绍了公司推进“五大战略”、发展“三大产业”、打造“五个有色”的发展目标,以及公司进行矿产资源开发、产业结构调整、近期生产经营情况等。封明瑞表示,希望双方互相交流、取长补短、共同进步。随后,双方就开展“原料检验、相关财务管理等工作进行了交流。

据悉,富邦铜业公司是一家集粗铜冶炼、原矿、精矿深加工为一体的有色金属冶炼企业,目前正在延伸产业链,扩大经营规模。王颖一行,大冶有色是一家颇具实力的大企业,通过近年来的快速发展,已走出了走向国际、创建一流企业的步伐。此次来访,就是为了学习大冶有色的先进经验,为双方合作提供交流平台。

21日,王颖一行还到冶炼厂渣场生产现场和大江公司“石加工”实地参观考察。

矿山新地标顺利封顶



3月21日,一名工程建设者正在紧张地赶制钢件,与身后巍然挺立的井塔楼相得益彰,构成一派和谐景象。在全体建设者的共同努力下,铜绿山矿“XI号”矿体工程混合井塔楼已于近日顺利封顶。据悉,该楼主体结构高达91.5米,将成为公司的标志性建筑之一。(秦霄 摄)

导读

全国人大代表李莉来公司 报告全国两会精神 2版

财务公司专版 3版