

“能为有色增光,我觉得挺骄傲”

——记有色机电设备修造公司动力分公司项目部出纳员彭萍

她是一名女出纳员,也是黄石市下陆区人大代表;她曾多次获得“优秀女工”、“铜都明星”、“动力明星”等荣誉称号,也曾连续三年蝉联集团公司乒乓球赛的单打冠军;她可以风风火火,来无影去无踪,也能耐心钻研、细心学习。她是有色机电设备修造公司动力分公司项目部女职工彭萍,今年,她被评为集团公司2013年度“优秀女职工”。面对荣誉,她常常朴实地说:“能为有色增光,我觉得挺骄傲。”

忠于本职 她自学会计本科
作为一名出纳员,常年同财务打交道,来不得半点马虎,不仅要求有高度的责任心,还要有认真精细的工作态度。彭萍除了勤于学习各项财经管理制度,掌握业务基础知识外,嘴巴也特别“勤快”,遇到问题总是虚心地向老师傅请教学习。
为了更好地提高业务素质,她积极参加各种培训学习。2013年,她通过自学取得了会计学本科毕业证,把所学知识用到本职工作

上,推动了该项目部的全面预算工作。同时,她还积极参与制定了《项目部绩效考核细则》(工会网络机构),使项目部的管理更加规范化、制度化。

乐于助人 她顶烈日“送清凉”
在做好本职工作之外,彭萍乐于助人的好口碑也早在有色机电设备修造公司传开。由于该公司机关办公室与项目部位置分散,工作上联系起来不太方便,彭萍自愿承担起“快递”的工作。无论是下发给项目部的文件表格,还是给哪位同事带领物资,她总是“顺便”帮忙“传递”,有时在项目部和机关之间不止一趟地来回奔走,即便气喘吁吁,她也从不抱怨。

由于该项目部负责下陆地区的水电网络的维护及水电安装工程,不少职工长期在野外施工。为了让职工们能在热天喝上冷饮,冷天有口热茶,彭萍主动加入后勤保障的队伍中,在本职工作之余,及时为野外施工的同事们送去可口的饭菜。在酷热难当的盛夏,彭萍

每天中午都会按时把冰冻西瓜汤、绿豆汤等防暑降温物资送到水电施工现场。“太阳太毒了,晒到皮肤上火辣辣的,在野外施工的同事真的很辛苦。”提起这段“送清凉”的日子,彭萍言语中透露着对同事的关切。

风风火火 她是乒乓球健将
如同外表给人的印象:干练的短发、洪亮的嗓音,还有那“神龙见首不见尾”的走路速度,风风火火的彭萍热爱运动,尤其擅长乒乓球。提起她的兴趣,彭萍格外自豪:“从小我就喜欢打乒乓球,上小学时有幸受到专业老师指导,因此底子比较好。”

因为热爱,所以执着。参加工作以后,即使再忙,彭萍也从未间断过乒乓球的训练,并开始参加比赛,积累经验。她在黄石财务系统乒乓球赛中蝉联了三年单打冠军;代表集团公司参加黄石职工乒乓球比赛,获得女子团体第一、单打前三。乒乓球给她带来荣誉的同时,也为她带来了健康的身体和自信的心态:“我喜欢的运动能为有色增光添彩,我觉得挺骄傲。”

肩负责任 她是区人大代表
凭借认真负责的工作态度、乐于助人的处事哲学,2011年年底,彭萍被推选为下陆区人大代表,这更加坚定了她的使命感。每次区人大会议前,彭萍都会通过面对面的谈心、打电话、发短信、电脑网络等多种渠道,广泛收集职工群众的意见和要求,认真整理成提案在会议期间提出。针对下陆区公厕少的问题,她整理出《关于增加下陆地区公厕,解决居民入厕难》这一提案,不仅引起了相关部门的重视,及时得到了答复,也按时整改到位,为下陆居民户外活动时入厕提供了方便。

人说,女子如花,暗香袭人;女子如水,动静皆宜。彭萍,用花一般的姿态,水一样的韧性,演绎着“你若盛开,清风自来”的别样精彩。
(甘少敏)



张亚军获『黄石市汽车行业风云人物』称号

3月12日,由黄石市委宣传部、黄石日报传媒集团等主办的“榜样黄石”颁奖大会隆重举行,东风风神大冶有色黄石有限公司总经理张亚军荣获“黄石市2013年度汽车行业风云人物”称号。
王克礼 摄

金石黄金公司召开2014年工作会 凝心聚力攻坚克难 同舟共济创新发展

2月25日,金石黄金公司召开2014年工作会,该公司董事长、总经理孙祺年,党委书记徐梅汉分别作了经营工作报告和党委工作报告。会议总结了2013年的主要工作,分析了该公司当前面临的形势和存在的主要问题,并对2014年工作作了全面部署。
该公司董事长、总经理孙祺年在会上作题为《凝心聚力攻坚克难,同舟共济创新发展,为全面完成各项目标任务而努力奋斗》的工作报告。他指出,2013年,公司以科学发展观为指导,在集团公司和公司新一届领导班子的正确领导下,紧紧围绕公司全年考核目标,在全球经济复苏缓慢、国内经济增长放缓、黄金价格大幅下跌、有色金属产品价格全面下滑的严峻形势下,坚持超常思维、超常措施,创新工作方式,对外积极寻找新项目,对内加强管理提升,完善增收创利模式,实现了逆势增长。

2014年是贯彻落实党的十八届三中全会精神、全面深化改革的第一年,也是集团公司实现跨越式冲刺年、决胜年,为此,该公司明确了三个定位:一是集团公司黄金板块的重要基地;二是集团公司在武汉的形象窗口;三是集团公司在省内改革创新的前沿阵地。
同时,该公司还制定了未来三年的发展规划:一是积极寻求跟踪金属矿项目,力争2至3年内开办一个独立或控股金属矿山;二是积极开展国内外贸易创新创利工作,力争贸易额达到5-10个亿;三是盘活公司存量资产,通力运作好新办公楼商业地产开发项目,提升公司的资产规模和盈利能力,确保国有资产保值增值。
孙祺年强调,要认清当前形势,牢牢把握各方面的机遇和有利条件,切实做好应对困难的准备,确保实现目标任务。他说,公司班子小、基础差、底子薄、靠两个参股矿山分红利润来源消失,抵御市场风险能力弱,职工收入增长的需求与企业盈利能力下降的矛盾突出。具体体现在:一是现有两个参股矿山分红大幅度减少。面对当前两个矿山面临品位降低、产品价格下跌,开采成本上升,生产经营难以持平甚至亏损的困难局面,今后几年无红利可分已成定局。二是资金短缺,融资困难。如果没有新的贸易项目创利,该公司可用

资金仅够维持三年开支,形势十分危急。
根据当前面临的严峻形势,该公司将在筹措资金后积极开展贸易创利、融资创利,同时严控各项费用开支,树立过紧日子的思想,确保有限的资金用在刀刃上,努力实现各项经营目标。为此,该公司确定了2014年工作指导思想:坚持“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,夯实基础管理,强化超常思维和超常措施,千方百计增收节支;强化创新驱动,不断拓宽公司的盈利渠道。
孙祺年专门针对如何抓好2014年九项重点工作作了部署:
一是资金收益创利420万元,由孙祺年、徐梅汉、贸易部、财务部负责。
二是贸易创利430万元,由孙祺年、徐梅汉、贸易部、财务部负责。
三是管理创利,节约管理费6万元(按照人均2000元测算),由孙祺年、徐梅汉、贸易部、财务部负责。
四是新办公楼商业地产项目:完成签订拆迁大协议,确保公司补偿费到位,完成新办公楼土地红线图及规划、设计等前期工作。由周焰生、徐梅汉、投资工程部、综合办公室、财务部负责落实。
五是金属矿山项目开发:完成一个金属矿项目的立项并启动。由周焰生、徐梅汉、投资工程部、综合办公室、财务部负责落实。
六是完成融资3000-5000万元,由孙祺年、徐梅汉、贸易部、财务部负责落实。
七是创建省级文明单位,通过委级文明单位复审工作,完成省级文明单位的报批准备工作,由徐梅汉、徐梅汉、党群工作部、创建工作部负责落实。
八是薪酬分配制度改革完善工作,做到同岗同薪,由杨晓英、人力资源部、改革小组负责落实。
九是继续开展“学习、改进、创新、提高”主题学习实践活动,由徐梅汉、杨晓英、党群工作部负责落实。
他要求公司绩效考核小组按照“效率优先、兼顾公平、风险共担、成果共享”的原则,把强化绩效考核作为重要的措施和手段,进一步细化考核内容,科学合理设置考核指标,强化过程管理,形成“事事有人管、人人都管事、绩效有考核、责任能落实”的良好工作态

势,促进公司各项目标任务的实现。
会上,该公司党委书记徐梅汉作题为《创新党建工作,推进主题活动,为全面完成各项目标任务提供坚强的组织保障》的工作报告。他说,2013年3月,公司党委班子调整,一年来,在集团公司党委的正确领导下,公司党委以“学习、改进、创新、提高”为主题,以党的群众路线教育实践活动为抓手,以5S精益管理为切入点,服务中心工作,坚持抓重点、抓实效、抓活动,统筹推进党的思想、组织、作风和制度建设。在历年工作的基础上,2013年重点抓思想教育和作风建设,通过统一思想认识,达成了发展共识;践行主题活动,深化了作风建设;破解经营难题,促进了企业发展;完善建章立制,提升了管理水平;兴办办实事好事,回应了群众关切,使公司面貌焕然一新。公司党委与公司干部职工一道恪尽职守、廉洁自律、扎实工作,全面完成了集团公司下达的各项工作目标。
根据集团公司的部署和要求,结合该公司当前面临的形势,2014年该公司党委工作

金石黄金公司领导班子成员合影 冯文杰 摄



稀贵厂开展形势任务教育

本报讯(通讯员 晴川)3月4日,稀贵厂编印的100册形势任务教育专刊正式分发到各车间、班组职工手中,供职工学习。通过“学、论、创”三管齐下,该厂掀起了形势任务教育热潮。
2月中旬以来,公司及厂各目标、政策、措施通过形势任务教育宣讲,做到了人人知晓,职工工作起来热情高涨、干劲勃发。

开展“师带徒”活动 应向多元化转变

为了丰富职工的专业理论知识,提高职工操作技能水平,加快职工队伍成长,时下公司不少单位正在开展“师带徒”活动,旨在通过师傅的“传帮带”作用,使青工综合素质得到快速提高。但从不少单位活动开展后反馈的信息来看,“一名师傅带一个徒弟,一名师傅传授一门技术”的现象很普遍,笔者认为这样的带徒方式有些欠佳。
首先,这样的带徒方式会形成“独角戏”的局面,往往是师傅一个人讲,徒弟一个人听,其他的工友各忙各的事情,缺乏互动交流的氛围,弱化了“师带徒”活动应有的效果;其次,所选的师傅虽说都是本专业的佼佼者,但受个人能力、知识、经验的限制,难免还是有些薄弱的短板,这就会导致“短板遗传”现象发生;再其次,现如今企业由粗放型管理向精细化管理转变,最需要的是“精一门、会二门、懂三门”的复合型人才,而这种“一带一”、“一传一”式的教学方法培养出的大多是些知识面窄、技能单一型人才,难以满足企业发展的需要。

综上所述,笔者认为开展“师带徒”活动应向多元化转变。一是要营造氛围。班组长要充分利用班前、班后的空闲时间,组织班员开展“技能PK”、“读书沙龙”、“职工讲堂”等学习活动,营造出“比、学、赶、帮、超”的良好氛围;二是注重引导。班组长要在班组灌输团队协作的理念,引导职工在“师带徒”活动中不当旁观者,不做局外人,鼓励大家敞开心扉,进行技术交流探讨,从而达到取长补短的教学效果;三是创新模式。可以尝试“多师一徒”、“多徒一师”的多元化“师带徒”模式,根据班组青工的实际状况,给其配备多名不同岗位的技术能手做师傅,使其能集众人之所长,掌握更多更全面的技能;四是完善考核机制。要完善师徒考核机制,实行徒弟进步师傅奖励,徒弟落后师傅处罚,从而增强徒弟学技术的紧迫感,同时激发师傅传技的热情,形成师徒携手共进的良好局面。
总之,“师带徒”作为公司的优良传统,有必要顺应时代发展向多元化转变,如此才能保证实现人才强企战略,打造人才技术高地,为大冶有色蓬勃发展的源源不断的人力资源保障。
(李鸿)

新闻快递

- 3月7日,冶炼厂工会组织该厂女职工开展庆“三八”跳绳活动,该厂各党支部还在“三八”节期间组织登山等活动,丰富女职生活,增强凝聚力。(刘欣杰)
- 3月8日,铜绿山矿坑采车间工会组织30多名女职工,来到选矿扩能改造和坑采大门的交汇路段,开展“清洁泥泞马路”活动,欢庆“三八”节。(刘何球)
- 3月5日,丰山铜矿生活区组织党员和入党积极分子共6名,开展义务劳动,在该矿生活区新建了一个花坛,为矿区环境增添了亮点。(邱德喜)
- 3月7日,铜山口矿工会组织该矿女职工举办了“建五型矿山,展巾帼风采”庆“三八”趣味运动会。(刘佳家 刘娟)
- 3月13日,稀贵厂组织全厂120多名女职工在东方山开展庆“三八”登山比赛活动。(晴川)
- 3月7日,建安金格钢结构公司19名女职工利用业余时间开展“我为设备做保养”活动,欢庆“三八”节。(桂秀丽)
- 3月9日,鑫诚公司组织开展“登东楚名山,展巾帼风采”登山比赛,该公司40多名女职工以攀登东方山的方式欢庆“三八”节。(李烽)
- 3月7日,职教中心工会组织全体女教师开展义务劳动,清扫学校大门。3月8日又分别在公院、铜花山庄十字路口及冶炼厂十字路口设点开展招生宣传活动,欢庆“三八”节。(梁玉立)
- 3月6日,聚鑫公司召开2014年庆祝“三八”妇女节暨2013年度“巾帼建功”表彰会,并组织60名女职工参加了“吸管运输钥匙圈”趣味比赛。(王静)
- 3月7日,大江公司工会举行“庆三八、展风采”女职工跳绳比赛,来自该公司的6支代表队共100多名女职工参加了此次跳绳比赛。(胡小建)
- 3月5日,动力分公司团委组织团员青年12人走进下陆区老年福利中心,开展“关爱老年人,走进敬老院”学雷锋志愿者服务活动。(王琳)
- 3月5日,井巷公司团组织10名青年志愿者走进井巷社区困难群众家中,开展了慰问孤寡老人、打扫卫生等“学雷锋”便民服务活动。(叶圣华)

本报2014年2月份“好作品”评选结果

为提高本报稿件质量,充分调动通讯员的写作积极性,本报遵循“公开、公平、公正、宁缺毋滥”的原则,从今年2月份起,对见报稿件进行月度评价,并对评选出的“好作品”给予一定奖励。现将2月份“好作品”评选结果公布如下:
消息(空缺)
通讯《退休职工退党记》(作者 占亚芬 王洁)刊登于2694期第2版 编辑:占亚芬
言论《强化管理 提质增效》(作者 柯志鸣)刊登于2692期第1版 编辑:李琳琳
散文《重拾家风》(作者 刘欣杰)刊登于2693期第8版 特约编辑:梅晓艳
图片 张麟到聚鑫公司调研(作者 石续军)刊登于2694期第1版 编辑:李琳琳