

稀贵厂 部署黄金伦敦注册工作

本报讯(通讯员 晴川)3月6日,稀贵厂召开专题会议,对公司黄金在伦敦贵金属交易所品牌注册相关技术及实物准备工作进行部署。

伦敦贵金属交易所是世界上最大的有色金属交易所,是公司黄金进入国际市场交易的重要平台。为落实公司关于年内完成12.5千克黄金伦敦贵金属交易所品牌注册要求,3月初,该厂组织骨干技术力量,成立了品牌注册工作小组,由厂主要负责人挂帅,对伦敦贵金属交易所提供的12.5千克黄金产品实物浇铸技术规格进行了认真学习研究,结合实物外观及内在质量要求,对浇铸铸模及相关操作工艺技术展开攻关,并初步拟定了铸模造型及浇铸工艺方案。按照公司进度计划要求,该厂将于3月中下旬完成实物浇铸试验,4月份提交注册认定实物及相关技术资料。

丰山铜矿 深部斜坡道掘砌工程开工

本报讯(通讯员 汪昭祥)3月2日,从丰山铜矿生产管理部传来消息,该矿井下南缘负320米至负380米深部斜坡道掘砌工程正式开工,标志着该矿深部矿产资源可实现顺利开采。

此工程从井下南缘负320米中段转弯处向负380米中段实施掘砌。掘砌长度达600余米,为独头面作业,斜坡道掘砌设计断面为宽度38米、高度3.4米、坡度14%、弯度半径12米。根据斜坡道顶板的岩石状况,采用毛杆、条网、喷浆安全支护,局部采用方网安全支护,为井下深部开采提供安全环境。

据悉,该矿井下南缘负320米至负380米中段,矿产资源丰富,预计可采矿石量达66万吨,矿石品位达0.9%。该工程由采掘车间掘砌班承包,计划于2015年底完工。

铜绿山矿回采车间 开展井下逃生演练

本报讯(通讯员 周志刚)3月10日,铜绿山矿回采车间组织职工开展井下灭火疏散演练,由此拉开了该车间“清剿火患”消防宣传的序幕。

当天上午9时,井下负245米的主巷道高压电缆突然短路引发“火灾”,电缆起火后产生的有毒气体迅速在巷道蔓延,直接威胁到作业点职工的生命安全。该车间立即启动《井下灭火应急预案》,井下带班领导迅速向矿、车间调度指挥中心报告,并按打“119”请求支援。车间调度指挥中心立即下达人员撤离指令,在井下作业的职工,按照井下火场逃生要求,迅速带上供氧瓶、防毒口罩,弯腰沿井下主巷道往井口疏散。整个灭火疏散演练用时23分钟,所有人员安全升井。

冶炼厂渣缓冷车间 更新喷淋区标识牌促安全

本报讯(通讯员 王建华)3月5日,冶炼厂渣缓冷车间更换了8个喷淋区标识牌。

该车间电渣系统负责对电渣进行喷淋冷却、倒包。在澳炉系统第三次检修中,该车间对电渣喷淋水管进行改造。由于此前使用的塑料标识牌因强度不够,表面破损,看不清楚上面标识的内容,如果包号区域记录错误,就会给记录台账造成混乱。为此,该车间用铝合金材质制作标识牌,将上下两个槽槽固定在铝合金的后面,中间用两根螺栓、环形卡固定。新标识牌不仅美观醒目,而且为车间安全生产提供了保证。

铜绿山矿坑采车间 安全宣讲有新招

本报讯(通讯员 刘娟)3月11日,铜绿山矿坑采车间各班班组长收到一份图文并茂的安全学习资料,在职工中引起反响。该车间职工肖森高兴地说:“这种宣讲方式真的很新颖、生动、一目了然,便于记忆。”

为扎实做好安全生产管理工作,确保实现一季度开门红,该车间安全组针对车间重大设备危险源点,积极寻找安全对策。相关部门人员深入到井下各重大设备危险源点,将每一处易出危险的细节都拍下来,并配以文字说明,以图文并茂的形式制成简单明了的图表下发到各个班组,并要求各班组长认真学习讨论。这种安全宣讲新招,便于职工及时发现隐患,起到预防事故的作用。

物业公司 未雨绸缪抓安全

本报讯(通讯员 刘源 魏琴)3月10日,物业公司组织相关部门开展安全大检查。

此次检查的重点部位是液化气储备站及液化气供应点、幼儿园、拐角综合楼、大学生公寓等人员聚集场所。检查组按照严、准、细、精的要求,对各区域的设备(设施)防汛排水、防雷、接地等进行了检查,并要求被检单位及时安排设备预防(知)性维修,消除设备安全隐患,确保设备安全、可靠运行。该公司针对检查出的部分居民楼防雷设施损坏及下水管道堵塞等问题,制定了相应的整改措施,并落实整改责任人和整改期限。

一次与央企的成功“联姻”

——鑫鹰公司如期完成首钢集团订单任务侧记

“准备,起吊!”伴随着鑫鹰公司总经理洪镇波在生产现场的一声声指挥,该公司顺利完成10台叠层高频振动细筛的生产、组装、试车任务,并于3月3日如期发往首钢集团。这是鑫鹰公司与首钢集团的首次合作项目,标志着该公司与央企成功实现“联姻”。为了如期交货,该公司上下众志成城克服困难,齐心协力保生产,谱写出了一曲动人的攻坚之歌。

争分夺秒抢任务

总装车间是完成此次订单任务的关键单位。从2月12日接到订单任务,到3月3日交货,生产时间仅有20天。因时间短,人手紧张,这个车间合理调整职工工作时间,工作量一天一检查一落实,从时间上保证了工作进度。当人们沉浸在春节的气氛中时,鑫鹰公司却打响了一场没有硝烟的战斗。2月初的一个夜晚,寒气逼人,该公司总装车间的生产厂房里灯火通明,机器轰鸣,一派热火朝天的景象。焊工小张前两天刚喜得可爱的千金,这会应该在家里照顾妻子,但是此时他正蹲在地上焊接收料斗,飞溅的电弧火花闪烁着刺眼的光芒,映衬着他黧黑的脸庞,显得分外的神

神。“师傅,你辛苦了,喝杯牛奶吧!”后勤组人员余利燕递上一杯热气腾腾的牛奶。“谢谢,我不累,得加紧干活。”朴实的话语,憨厚的笑容,简单的一举一足,却让现场的其他人感到由衷地敬佩。喷漆现场,胶皮划线下料完毕,湿布擦净,便被迅速地转到料斗上,涂胶、贴胶皮、压紧滚实,再起吊转运,整条生产线上运作紧张而有序。该公司副总经理任斌,刚送走客户,就来到现场检查产品质量和工作进度。现场部件刚起吊走,留下一块废弃的木板还没有清理,该公司副总经理吴小杰带头把木板挪到旁边,语重心长地说:“进度要赶,但一定要注意安全啊!像这样带有钉子的木板,钉子面一定要朝下,切不可发生安全事故。”

初春的夜晚,寒意阵阵袭来,但现场的“战士们”却没有一个人叫冷,没有一个人叫累,大家为了心中的理想和肩上的责任争分夺秒地战斗着……

吃苦受累也值得

人手紧张是该公司此次生产面临的最大困难。为了给总装车间补充人员,洪镇波明确

分工,发动机关工作人员到现场增援,把人员分为技术组、搬运组、后勤组三个小组。技术组主要是机械设计师到现场进行图纸设计跟踪服务,协助组装。当技术人员进行图纸核对发现异常时,设计人员及时校正尺寸,并赶回办公室出图,前后时间不超过5分钟。新来的大学生小宋拿着图纸,迈着矫健的步伐,来回穿梭在车间和办公室,“就当是一次学习和锻炼的好机会,虽然累点,但值得!”小宋朴实的话语,令人印象深刻。搬运组主要是规划部、自动化部、实验室等部门人员组成,主要帮忙搬运零部件、钢材等物资,男的搬水管,女的拧螺丝,力气大的上阀门,力气小的帮助下料等。别看平时都是伏案摆弄电脑软件的人,到了现场干活还真像模像样。综合办的张容,别看她长着一副小巧玲珑的身材,此时她正拿着喷嘴与螺栓对接。她先是拿起胶瓶往丝扣上涂胶,边涂边转动,然后放下胶瓶,喷嘴对上丝扣螺栓轻轻一拧,螺栓便旋进去了,再用力转紧,对正,一个接一个。看那娴熟的动作,还真不亚于车间的熟练工人。“转丝扣用的是巧劲,要对准丝扣,轻轻一旋就就行了,不能用蛮力。呵呵,你把涂密封胶想象成

给面涂黄油,就越涂越快!”听到她在行而风趣的话语,大家笑成了一团……

想方设法保急需

现场组装最担心的就是物资不到位,一颗小小的螺丝甚至可能影响整个工作进度。为了确保组装顺利,该公司采购人员紧盯现场,来回巡视,帮忙检查组装物资,随时协调发货。采购人员黄工有时夜里会突然接到通知,得知喷胶机胶带快用完了,她就想想方设法联系东莞厂商发货。丝扣孔径对不上号,喷嘴孔眼大小,黄工不厌其烦地接着电话:“好,马上送货”。为了给该公司节约成本,黄工骑着自家的电动车,来回奔波于黄石五金公司,大雨淋湿了她的衣服,但她仍然快乐地奔跑着,从物资上保证了生产的顺利进行。

功夫不负有心人。在鑫鹰公司全体干部职工共同努力下,大家凭着一股忍劲、拼劲、抢劲、闯劲,顺利完成10台叠层高频振动细筛的生产、组装、试车工作。目送着物流车队载着10台叠层高频振动细筛缓缓驶出鑫鹰公司大门,大家一阵欢呼!因为大家明白,这将承载着鑫鹰人实现梦想的新希望。(雷刚 任海清)

小改小革

稀贵厂粗炼车间

创建小型化验室促进废水再利用

本报讯(通讯员 郭雁)3月5日,稀贵厂粗炼车间回收班职工接班后,首先对脱氨塔的废水用氨气敏电极法化验,得出浓度每升15毫克,表明废水处理指标合格。随后,职工再根据化验结果对脱氨塔进行调试。这是该车间小化验室正式投入使用以来,回收班职工每天接班做的第一件事。

以前,脱氨塔的后液是由该厂专门的化验部门进行取样化验,化验结果不能当天反馈到操作现场,脱氨塔的运行情况不能实时掌控,造成废水处理不及时回收投入生产使用,对正在试生产的金属处理系统的正常使用也造成了一定困难。要想降低废水氨氮浓度,就必须第一时间掌控脱氨塔的运行情况。该车间职工集思广益,最后采纳了车间技术员的建议,在回收班建立一个小型化验室,用氨气敏电极法来测量脱氨塔溶液的氨氮浓度。车间要求操作工每隔两小时化验一次氨氮浓度,然后根据化验结果的数据变化及时对脱氨塔流量、压力等参数进行相应的调整,以达到脱氨塔正常生产的目的。

据统计,有了这座小型化验室之后,废水处理后的氨氮浓度比之前下降了10倍以上,同时为金属处理系统创造了良好的生产条件。“有了化验室之后,我们能第一时间掌握生产数据,及时调整脱氨塔,工作起来心里有底了!”该车间职工如是说。



▲粗炼车间职工正在化验脱氨塔后液的氨氮含量。 陈松 摄

稀贵厂粗炼车间主任:罗杰

【点评】自从回收班有了自己的化验室之后,

第一时间掌握了生产数据,废水处理指标控制得比较好,促进了生产的顺利进行。

新闻故事

“李刚,你这个班的设备点检记录没有写详细,检查得不够仔细;6402采场边坡岩石不稳定,请四点班同志做好顶板检查三确认……”

3月8日,铜绿山矿回采车间生产二班在采场出口的黑板上“晒”出了隐患通报。上面清楚地写着当天班次所排查出的安全隐患名称、责任班组、责任人、整改时限、整改情况等内容。

“李班长,我刚看到王于才这个娃子,还真把你的名字写在黑板上了,也太不讲情面了。”刚走进井下负245的巷道口,平常爱打抱不平的刘波气势汹汹地告诉生产一班班长

李刚上了“黑名单”的事情。

“我就不信他做得那么好,咱们也给这娃子找些茬子,让他在黑板上曝光丢面子。”说完,李刚直奔作业现场。

向前走了一会儿,李刚借着灯光,看到二班班长王于才正在与3名职工“侃大山”,时而指指点点,时而又说又笑,“侃”劲十足。“机会来了!”李刚暗自得意着,趁着锚杆机声音的掩护,他蹑手蹑脚地走到他们背后,打算当场抓个“现行”。

“我前几天从报纸上看到一篇文章,说的是……”王于才全然没有发现李刚,接着讲他的故事,“在某矿山的一个井下采场,也是临

晒出隐患保安全

近下班时间,由于工人急于升井,最后一根锚杆没有打牢,造成顶板出现活石,一个接班职工没有仔细检查,胳膊被砸骨折,教训十分深刻。”两名职工听后肯定地点了点头。听到这一番“侃大山”的内容,李刚惭愧地低下了头,立即带领班员一条条地处理黑板上所记录的安全隐患。

当天,在采场施工过程中,由于掘进过程中遇到断层,顶板是泥岩,巷道成型差,需要立即喷浆支护。但有的职工见巷壁超挖太多,就从巷道里找来料石块充填。李刚看见后说:“你们这是干啥?不能这么干!”班员老陈说:“李班长,你看这巷道,超挖的地方太多,咱们

要是不填东西,这既费工又费料还费时,就这样弄吧!”“不要说是在断层跟前,就是在正常的巷道,咱也不能瞎糊弄!这是跟质量叫板,在理定时炸弹!再说我们不能再上‘黑名单’了,生产产量每月超过了丁大力他们班,安全一样不能输!”经他这么一说,大家又把搬来的料石放回到了原位。

当最后一处巷壁喷浆完成后,李刚沿着边帮顶板检查了一遍,确认符合要求后,向旁边的职工发出升井指令:“弟兄们下班啦,回家和媳妇过‘三八’妇女节去咯!”

(周志刚)

“五举措”打造出“新天地”

——冶炼厂落实公司现场办公会精神提升管理水平综述

3月2日,冶炼厂电解车间一分为二,分为老电解系统和“30万吨”系统,实行扁平化管理。这是冶炼厂在公司现场办公会一周后采取的机构变革,也是该厂按照公司“改革创新,提质增效”的总要求,采取坚决有力措施落实公司现场办公会精神的重要举措之一。

如何落实公司2月24日在冶炼厂现场办公会精神,进一步提升管理水平?该厂首先从学习、作风、责任三个方面,以“钉钉子”精神抓落实,做到对问题“不避短、不护短”,同时推出“五举措”打造出了一片“新天地”。

一是强化领导干部和干部学习,用正确的理论武装头脑。该厂于2月28日晚上,利用业余时间,学习了十八届三中全会精神,公司“两会”报告及公司董事长、党委书记张麟关于解放思想、深入现场、执行力度等十一个方面进行督查,巩固和拓展群众路线教育实践活动成

果,增强领导干部组织纪律,提高领导责任意识、大局意识、问题意识、担当意识、服务意识和执行力,促进作风建设。

二是强化责任落实,切实整改,一抓到底。两个电解车间,分别由两名副厂长兼任车间主任,以此加大管理力度。每一名厂领导班子成员都挂点了一个车间,做好服务,加强督查。为了强化责任落实,该厂实行挂点领导负责制,凡是挂点车间出现问题,挂点领导要同样担责。

三是完善方案,细化措施,狠抓各项管理工作落实。围绕公司“改革创新,提质增效”的总要求,该厂进一步完善管理工作的方案,制定管理整改措施及工作目标,按照“严准细精”以及5S精益化管理的要求,把各项管理工作抓紧抓好,为实现一季度生产“开门红”提供保证。

四是突出抓好现场管理,为职工进一步改

善工作环境。对电解等生产现场的管理进行跟踪督察,工作做到“日清日结”。3月3日,该厂企管科制定出电解系统现场管理标准、作业标准、全面预算管理标准、全员绩效管理标准、现场完善标准、产品质量标准和跑冒滴漏治理标准等。该厂组织现场检查,共检查出46个问题,列出问题清单,明确责任人和整改期限,督促限期整改。经过整改,电解生产现场秩序井然,物品码放整齐有序,安全通道和物流通道畅通无阻。3月5日,公司董事长、党委书记张麟到现场查看后,对相关工作给予了肯定。

目前,该厂广大干部职工正以高昂的斗志,落实好公司、厂“两会”精神,积极投入到精益化管理发展之中,坚决打赢全年生产经营攻坚战,用硬指标、硬实力向公司交上一份满意的答卷。(刘飞)