大冶有色报

锤 炼 与 开 拓 永 恒

主办：大冶有色集团　湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号　第 2697 期　本期 4 版
新闻热线：0714—5392320　2014 年 3 月 12 日　星期三　农历甲午年二月十二

2014 年政府工作重点

做好今年政府工作，要以深化改革为强大动力，以调整结构为主攻方向，以改善民生为根本目的，统筹兼顾，突出重点，务求实效。

（一）推动重要领域改革取得新突破。
（二）开创高水平对外开放新局面。
（三）增强内需拉动经济的主引擎作用。
（四）促进农业现代化和农村改革发展。
（五）推进以人为核心的新型城镇化。
（六）以创新支撑和引领经济结构优化升级。
（七）加强教育、卫生、文化等社会建设。
（八）统筹做好保障和改善民生工作。
（九）努力建设生态文明的美好家园。

——摘自李克强总理政府工作报告

省委组织部副部长李建红在公司调研时表示

提供人才保障 助推公司发展

本报讯（记者 孙翔）3 月 11 日，省委组织部副部长李建红一行在市委组织部部长刘旻的陪同下到公司调研，集团公司党委书记、董事长张麟接待了他们。

座谈会上，张麟向李建红一行介绍了公司的企业文化、生产经营、发展规划等。张麟说，近年来，公司在省委、省政府的正确领导和大力支持下，企业规模不断扩大，产业全面提档升级，今年正向着千亿元企业的目标冲刺。随后，张麟汇报了党建工作情况。他说，公司党建工作主要有三个重点，一是强化“四好”班子建设，增强各级班子的执行力和战斗力；二是融入中心工作，推动创先争优等活动载体的创新，充分发挥党员的先锋模范作用；三是巩固扩展群众路线教育实践活动成果，夯实基层党组织建设，坚持为基层党员和职工群众办实事。接下来，公司将进一步提高认识、解放思想、改革创新、提质增效，全面推进党建工作标准化建设，为确保建成千亿元企业提供组织保证和思想保证。

李建红对公司党建工作取得的成效表示肯定。他说，省委、省政府高度重视大冶有色的改革发展，省委组织部也将为大冶有色的改革发展铺好路、服好务。在选人用人上把好关，为企业发展提供人才保障。李建红当场表示，将不遗余力地帮助公司解决改革发展进程中的实际问题，助推公司早日实现千亿元企业的目标。

座谈会前，李建红一行参观了澳炉主控室和“30 万吨”现场。集团公司党委副书记吴礼杰、党委常委田群力陪同调研。

▲ 3 月 11 日，省委组织部副部长李建红到公司调研，图为在“30 万吨”主控室参观。　邱杰 摄

贯彻三中全会精神 认真实践群众路线 专栏

公司总部部署 2014 年工作

本报讯（记者 张国平）3 月 7 日，公司总部在职教中心报告厅召开 2013 年度总结表彰暨 2014 年工作会，落实公司“两会”精神，部署 2014 年工作。集团公司党委常委田群力作工作报告。

田群力在报告中总结回顾了 2013 年工作，并对 2014 年总部党委工作作出安排。2014 年，总部党委的工作指导思想是：深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，紧紧围绕公司“改革创新、提质增效”的总体要求，创新总部党建工作思路，强化总部人员履职能力建设，为公司实现“五个有色”和建成千亿企业而努力奋斗。重点做好五项工作：一是学习贯彻十八届三中全会精神，强化党员干部思想建设；二是提升总部管理水平，强化党员干部履职能力建设；三是巩固实践活动成果，强化党员干部作风建设；四是坚持党建工作创新，强化党组织标准化建设；五是发挥群团组织作用，强化和谐总部建设。

田群力希望公司总部全体党员、干部、职工积极行动起来，以先进为榜样，加强管理，团结一心，克难攻坚，为公司顺利实现千亿元企业目标作出积极贡献。

会上宣读了表彰公司总部 2013 年度先进集体和个人的决定，质计中心党总支等 5 个先进党支部、有限财务部预算室等 10 个先进集体、祁亚文等 8 名先进个人标兵，以及 5 名优秀党务工作者、31 名优秀党员、80 名先进生产工作者受到表彰。田群力等领导为获表彰人员颁奖。会上还举行了新党员入党宣誓仪式。

公司建成首座大型现代化职工停车场

本报讯（记者 张国平）近年来，随着职工私家车的增加，冶炼厂区停车难已成为新的问题。为了解决职工停车难题，并加强厂区管理，3 月 3 日，公司建成的首座大型职工停车场进入设备最后调试阶段。

该停车场位于冶炼厂东门旁边，可容纳两百多辆小车停放，已于 2 月 18 日投入试运行，目前处于调试之中的是部分电子设备等。据悉，随着公司的跨越式发展，公司职工收入相应增加，许多职工购买了私家车上下班，却难以找到合适的地方停放。面对新的问题，公司从“大福利”理念和厂区封闭式管理的要求出发，去年投入资金，按照现代化停车场的要求，高起点建设，建成的停车场可使用电子刷卡系统自助停车。职工车辆只要办理相关手续，领取停车卡后，就可免费停车。

据停车场管理人员介绍，过去私家车进厂乱停滥放，存在着不少安全隐患。现在投入使用的停车场，由冶炼厂后勤部门和内保部门联合管理，已经制定了相关的管理规定和措施，加强停车场管理，为实现冶炼厂区封闭式规范管理创造了有利条件。

中国有色集团“十百千”研修班圆满结业

本报讯（记者 孙翔）3 月 8 日，为期一周的中国有色集团首期“十百千”科技人才培养工程入选人员专题研修班圆满结业。结业典礼上，中国有色集团人事部人事调配处处长汤真和大冶有色职教中心相关负责人为优秀团队颁发了奖品，并向学员们表示祝贺。

参加本期研修班的一名学员代表作了热情洋溢的发言。他表示，通过此次学习研修，学员们受益匪浅。期间的课程既注重学术性，又有实战性，教与学互动，收获良多。

职教中心相关负责人表示，希望在今后的发展道路上，与中国有色集团各成员企业携手前行，办好“人才强企”教育培训事业，共享发展成果。

随后，学员们还参观了大冶有色职教中心、冶炼厂澳炉主控室、“30 万吨”现场和铜绿山矿古铜矿遗址等地。

翟保金到铜绿山矿视察重点工程

本报讯（通讯员 梅晓艳）3 月 7 日，集团公司总经理翟保金冒雨到铜绿山矿视察重点工程。

当天，在参加完该矿党的群众路线教育实践活动总结大会后，翟保金心系该矿重点工程，直奔现场，了解工程进度。

在老皮廊拆除后的场地上，铜绿山矿、建安公司、井巷公司和三期工程指挥部、金诚信等相关单位相继汇报了各自的工程进度。翟保金仔细查看了施工图纸，要求各单位加强协调配合，增强安全施工力量，保证工程进度、质量。

在XI矿体混合井现场，翟保金说，溜破系统进度必须加快，井下充填系统改造要保持同步，在保证矿源衔接的同时，推进井下采场循环进度。他强调铜绿山矿重点工程是公司着力推进资源优势向经济优势转化，实现矿山铜产量有较大提高的重要项目，各单位要从 6 月 30 日的时间节点出发，倒排进度，想方设法提质增效，保质保量保安全地完成工程任务。

公司十件作品获省企业报“新闻奖”

本报讯（记者 刘旺林）3 月 4 日至 6 日，湖北省企业报记协年会暨 2013 年新闻奖评选在宜昌市举行。此次会议由长江三峡集团传媒有限公司承办，有 23 家在鄂国有企业和省属企业相关负责人参加，湖北省记协副秘书长刘连红到会并就新时期企业报宣传和管理等工作作了业务指导，对获奖作品进行点评。公司 10 件作品获奖。

2013 年省企业报新闻奖共设消息、通讯和综合三大类，一等奖、二等奖分别按照所有申报作品的 15%和 35%的比例进行评选。经过小组初评、领导小组终评等程序，在 167 篇申报作品中有 25 篇作品荣获一等奖，58 篇获得二等奖。《大冶有色报》选送的作品中，邱杰采制的《李莉，从矿山工人到全国人大代表》新闻图片荣获优秀作品奖；刘旺林撰写的散文《母亲的电话》荣获二等奖；王克礼采写的通讯《周先旺下井记》荣获一等奖。获得三等奖的作品有：物流公司吉婷采写的消息《物流公司“微型讲座”受欢迎》、铜绿山矿张琳和陶坤采写的通讯《改革号角亮响井下》、铜绿山矿梅晓艳采写的《一对矿山夫妻的光阴故事》。此外，《大冶有色报》第 2649 期一版被评为“最佳版面奖”；《绩效好起来，工资涨上去》被评为“新闻好标题奖”；“绩效管理专题报道”和“走进班组专题报道”被评为“好系列报道专栏奖”。

稀贵厂百名管理干部勤下基层

本报讯（通讯员 晴川）3 月 5 日，稀贵厂干部作风建设出台新规定，凡厂机关科室管理人员，每个工作日必须拿出半天时间深入一线，与职工一道抓生产、促管理、解难题。

年初以来，稀贵厂围绕公司提出的打造千亿元企业目标，致力于推进稀贵金属板块建设。为确保锁定目标的实现，该厂将管理重心下移，在全厂机关管理人员中推行“一线工作法”。从 3 月中旬起，厂机关每名管理人员在完成当天必要的案头工作后，必须腾出时间深入车间、班组、岗位，督促指导车间、班组认真抓好厂生产经营及增利补缺措施的落实，与班组职工一道学习了解形势任务和管理流程，积极配合班组解决生产、管理过程中出现的各项难题，为班组提供及时、到位、有效的服务。2 月底起，厂 7 名班子成员率先与一线班组结对，坚持每个工作日进一次班组，每周与班组职工共同进行不少于 2 次的形势任务和 SOP 管理流程学习讨论，并解决班组生产过程中 1 至 2 项管理难题。截至目前，厂班子成员人均参与班组学习 5 次，共协调解决一线班组管理、生产等难题 15 项，其中影响产品产量、质量的重大复杂难题 7 项。为把作风建设新规落到实处，该厂成立专门检查组，对管理人员下基层情况展开不定期随访检查，对检查中发现的违规行为，予以通报批评，情节严重的，将给予经济处罚。该项规定、措施的出台，受到职工好评。该厂浇铸班职工表示，以往需要逐级请示汇报的工作难题，现在第一时间就有管理人员跟进，协调配合解决。

设研公司与武汉理工资源与环境工程学院签订战略合作协议

本报讯（通讯员 杨波）3 月 6 日，设研公司与武汉理工大学资源与环境工程学院签订了战略合作协议。

根据协议，双方将进一步加强在资源开发研究、矿物加工与材料研究、环境科学和工程等领域的“产学研”合作，通过校企联合的方式，找准合作切入点，共享资源、技术和信息，实现双赢目标。

设研公司相关负责人和武汉理工大学资源与环境工程学院相关负责人出席了签字仪式。

融入中心 创新党建

——七论学习宣传和贯彻落实公司“两会”精神

本报评论员

2014 年是公司贯彻落实党的十八届三中全会精神的改革年，是千亿元企业的建成年。公司各级党组织的首要任务就是把广大党员、干部、职工的思想统一到建成千亿目标上来，就是要坚持融入中心，创新党建工作，把党的政治优势转化为经济发展优势，最大限度地调动一切积极因素、凝聚一切积极力量，为公司实现千亿目标提供坚强保证。

一是要有新思想。思想是行动的先导，要实现千亿企业的目标，必须打破条条框框束缚，冲破陈旧思维定势，以新的思想全力推动、全员推动。要牢牢把握解放思想这个总开关，以市场导向、战略导向、作风导向、用人导向、问题导向等“五个导向”为路径，开展新一轮思想大解放。破除“等、靠、要”和无所作为的计划经济思想；破除小富即安、小成即满的思想；破除不敢担当负责和躲避困难矛盾的畏难思想；破除终身制、铁饭碗的思想；破除只当旁观者、评论员的思想。各级党组织要针对公司今年形势任务的新情况、新特点，创新方式方法，认真组织开展各种解放思想和形势任务教育活动，形成公司上下众志成城建成千亿企业的合力与气势。

二是要有新目标。要建成千亿有色，党建工作要有新目标，必须认真开展以创新创效型、支持保障型、管理服务型为内容的“三型”党组织建设，不断创新党建工作新机制；必须坚持党建工作重心在党支部和建强党支部的原则，认真执行《标准化党组织建设基本标准》，巩固和深化“五个基本、七个体系、十二个一”的实践成果；必须认真组织实施“261”先锋工程，打造成公司党建工作新品牌；必须加强党风建设和反腐倡廉工作，为公司改革发展和生产经营提供纪律保障；必须加强“四好”领导班子创建和干部队伍建设，不断提高整体素质和履职能力；必须抓好党的群众路线教育实践活动整改落实工作，建立健全服务群众的长效机制。

三是要有新突破。把贯彻落实十八届三中全会精神与坚定推进“五大战略”、“五上目标”、“五个有色”战略思路相结合，实现“四个突破”：在体制机制上实现突破，积极探索发展混合所有制经济，吸纳社会资本对可实行市场化的单位进行重组，提高发展质量和效益；在竞争机制上实现突破，全面推行内部市场化考核模式，对产品和服务全部实行市场化结算，不断增强向市场要效益的意识和能力；在激励机制上实现突破，强化股权、期权等激励措施，深化全员岗位绩效考核；在选人用人机制上实现突破，加大市场化选人用人力度，严格干部教育、管理和监督。

公司通过各种党建创新的举措，不断激发内生活力，让各种发展要素充分涌流，为建成千亿企业释放巨大能量。

武钢金山店铁矿矿长到铜绿山矿参观交流

本报讯（通讯员 方园 秦霄）3 月 7 日，武汉钢铁集团矿业有限责任公司金山店铁矿矿长季翱一行到铜绿山矿参观交流，双方共同探讨推进矿山建设的经验。

铜绿山矿和金山店铁矿两家矿山在地理位置、矿体分布、人员结构、周边环境、开采技术、现场管理等方面有许多相似之处，值得相互学习借鉴。在座谈会上，铜绿山矿相关负责人详细介绍了该矿矿区建设、生产经营、精益管理等方面的基本情况和未来矿区规划，并围绕矿山近年来的改革发展、尾矿库选址等问题与季翱一行进行了深入交流。

随后，季翱一行还参观了铜绿山矿古铜矿遗址、矿生产现场和职工洗浴中心。在机运车间副井井口处，季翱一行亲身体验了“人脸识别系统”，对该矿先进的科技和管理水平赞不绝口。

导读

资深医师倾情打造您身边的专家门诊　2、3 版

巾帼风采专版　4 版

地址：湖北省黄石市新下陆　邮政编码：435005　登陆网址：www.cnmn.com.cn　大冶有色通讯员 QQ 群：84401493　编辑：李琳琳　本报图片编辑：阮平　版式：李诗晴