

# 充分发挥党组织作用 为实现“大江梦”提供坚强的政治保证

## ——大江公司2014年党委工作报告解读

在过去的一年里,大江公司各级党组织在大冶有色集团公司党委的坚强领导下,认真贯彻落实党的十八大、十八届三中全会和大冶有色集团公司第一次党代会精神,紧紧围绕生产经营和改革发展中心工作,抓党建、带队伍、强素质、保大局,积极服务和促进了全年各项工作任务,为该公司的改革发展和和谐稳定作出了积极贡献。该公司被评为大冶有色集团公司2013年度“执行党风廉政建设责任制先进单位”、“工会工作目标责任制先进工会组织”称号。

在新的一年里,该公司党委报告要求,面对2014年新形势、新任务、新目标,各级党组织要进一步解放思想,更新观念,改革创新,抢抓机遇,迎难而上,把广大党员、干部、职工的思想统一到建设“五好大江”、实现“大江梦”的目标上来,把党组织的政治优势转化为推进公司生产经营和改革发展的正能量,最大限度调动一切积极因素,凝聚一切积极力量,为完成今年“一促进三确保五突破”工作总目标奋力拼搏,为实现“大江梦”不懈努力。

**党委工作指导思想:**深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神,紧紧围绕“促进公司健康可持续发展”总要求,紧扣“一促进三确保五突破”工作目标,坚持解放思想、夯实基础、完善机制,不断提高党建工作水平,深入推进企业文化建设,充分发挥党组织作用,为全面完成2014年各项工作任务,建设“五好大江”、实现“大江梦”提供坚强保证。

**主词:**围绕目标,发挥党组织服务和保证作用

**学习贯彻十八届三中全会精神:**精心组织党员干部学习贯彻十八届三中全会精神,深入理解全面深化改革的内涵,进一步解放思想。要把贯彻落实十八届三中全会精神与解决公司改革发展中的深层次问题相结合,与完善公司民营机制相结合,与坚定实现“大江梦”战略思路相结合。要结合进一步转变观念解放思想,破除等靠要、庸懒散和无事作为的落后思想,让健康可持续发展的核心价值观和“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念深入人心,凝聚做大做强、实现“大江梦”的共

识;结合建立和完善民营企业机制解放思想,通过各种改革创新举措,不断激发内生动力,让各种发展要素充分涌流;结合干部人事制度改革解放思想,破除终身制、铁饭碗思想,真正做到干部能上能下、职工能进能出、收入能增能减;结合强化作风建设解放思想,树立“等不起、慢不得、坐不住”的紧迫感,提高执行力。必须正视思想观念差距和机制弊端,始终牢记并切实做到,只要有利于推动公司健康可持续发展,有利于实现好、维护好、发展好职工的根本利益,就大胆试、大胆闯、坚决破、坚决改,不断增强市场竞争能力。

**开展好形势任务教育活动:**讲清实现“一促进三确保五突破”经营目标的有利条件和不利因素;讲清产业发展有新突破、管理提升有新突破、技术创新有新突破、深化改革有新突破、资本运作有新突破是实现公司生产经营目标的重要途径,是公司生存、发展和保证职工收入的主要基础;讲清坚定不移走健康可持续发展道路,是公司领导班子对公司多年来成功经验和惨痛挫折的实践,进行深层次反复思考后形成的宝贵共识,是公司转变经营方式和经济增长方式的重大科学抉择,是公司生存发展的必由之路,符合包括股东、职工在内的公司利益相关方的长远的、根本的利益。要以两级公司工作会报告为教材大纲,把公司董事会和股东会精神,以及各单位分解落实目标任务的具体措施宣传到广大党员、干部和职工之中,抓好“六个一”活动:开展一次“再次解放思想更新观念大讨论”、提一条合理化建议、举办一次专题报告会、组织一次问卷调查、领导干部挂靠一个单位讲形势、开辟一块形势任务专栏,全方位凝聚人心、动员力量、鼓舞士气,营造出抢抓机遇谋发展、立足岗位作贡献的良好氛围。

**抓好整改落实工作,建立健全长效机制:**一要认真学习总结党的群众路线教育实践活动成功经验,提炼特色做法,巩固教育实践活动成果。二要狠抓整改落实,要把党的群众路线教育实践活动整改落实后续工作作为当前工作的重点内容,继续抓紧抓实,按要要求进一步细化整改措施,扎实推进整改,确保取得



▲ 大江公司党委书记余卫东(中)深入基层了解职工思想状况

实效。要对各单位整改落实情况进行“回头看”,把检查结果作为“四好”领导班子和党建工作的考核依据,给广大干部职工一个满意答复。三要重视长效机制建设。对实践检验行之有效、职工认可的做法,要形成长效制度,以制度巩固作风建设成果。

**主词:**争创大冶有色集团公司“四好”领导班子

**深入开展“四好”领导班子创建活动:**按照开展“达千亿、上台阶,争做好干部”活动要求,发挥领导干部的中坚作用;积极探索创建活动规律和方法,在分析班子现状、查找班子问题、落实整改措施中推动创建工作进一步深入,突出对领导班子经营业绩的考核,按照“治庸问责”的要求,把内部绩效考核情况作为“四好”领导班子的重要标准,切实把各级领导班子建设成为职工信任和拥护的“四好”领导班子。争创大冶有色集团公司“四好”领导班子。

**不断提高各级领导班子整体素质:**组织好管理人员的各项学习,确定学习目标和学习内容,改进学习方式,提高学习质量,开拓视野,启发思维,学以致用,促观念更新,促能力提升;切实落实好领导班子民主生活会制度,进一步提高民主生活会质量,增进班子团结,在

领导班子内部努力营造鼓励探索、支持创新、相互宽容的良好氛围,不断增强班子凝聚力和战斗力;进一步完善领导班子议事规则和决策程序,坚持民主集中制,注重发挥班子集体智慧和合力,不断提高领导班子科学决策能力和水平。

**不断完善干部选拔任用机制:**坚持党管干部和支持董事会、总经理依法行使用人权相结合的原则,坚持德才兼备、以德为先的用人标准,切实把政治素质好、业务能力强、职工认同度高的干部培养和选拔到领导岗位上。加大干部“双向进入、交叉任职”的力度。要增强后备干部选拔培养工作,完善后备干部人才库。坚持干部任前考核和公示制度,扩大职工对干部选拔任用的知情权、选择权和监督权。不断完善不适应干部的调整和退出机制,对不能完成生产经营任务和绩效考核不合格的干部,经考察不能胜任的,坚决予以组织调整。

**主词:**加强自身建设,夯实工作基础

**加强基层建设,扩大覆盖面和影响力:**进一步深化创先争优主题活动,以开展“建功达千亿、奉献在岗位”系列活动和创建“先锋党组织、先锋党小组、党员先锋岗”为载体,不断创新发展方式。通过开展“四亮四比四创”(即亮

身份、亮职责、亮承诺、亮进度;比素质、比干劲、比奉献、比作为;创一流业绩、创一流形象、创一流服务、创一流队伍),把各级党组织打造成“六强”(班子能力强、党员素质强、服务保障强、基础工作强、作用发挥强、创新创造强)党组织。要结合实际,在扩大参与面、提高实效性上下功夫,在融入企业管理流程、融入生产经营活动中探索有效途径,开展好党员服务承诺、党员身边无事故、党员责任区、党员示范岗等影响广泛、效果实在的党内“创先争优”活动,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

**加强对党组织工作指导和考核:**按照党建工作“十二个一”和对标管理要求,继续做好标准化党组织建设达标和升级工作;以5S精益管理为抓手,进一步梳理、完善党建工作职责、制度和流程,进一步修订和完善党建工作指导书,并按照大冶有色集团公司的时间进度要求,做好党建对标工作。加强对党群干部的业务培训,加强指导,练好内功,增强党务工作能力;加强对执行党建工作目标责任制情况的检查和考核,保障各项党建工作目标得以实现。

**继续抓好党员队伍建设:**按照工作标准,抓好党员发展工作,严格程序,确保质量。要在生产一线、青年科技人员、空白班组中发展党员,努力把生产经营骨干培养成党员,把党员培养成生产经营骨干,使党员成为公司健康可持续发展的优秀分子。要进一步严格党内组织生活,认真执行“三会一课”制度,坚持开展民主评议党员活动,定期组织开展学习、参观、研讨等形式多样的主题党课活动,在活动中增强党性意识,陶冶志趣情操,提升精神境界,塑造健康心理,激发先锋作用。

**主词:**持续推进党风廉政建设和反腐败倡廉工作

要按照大冶有色集团公司党委书记、董事长张麟在大冶有色集团公司反腐倡廉工作会议上的要求,把涉及到自己的条条框框摸熟吃透,做清醒人、局中人、带头人,把思想和行动统一到中央对形势的判断和决策部署上来,统一到公司改革发展大任上来,以“抓铁有痕、踏石留印”的作风,把公司的反腐倡廉工作不断推向深入。

**提高教育效果:**组织党员干部深入学习习近平总书记有关党风廉政建设讲话精神,深入学习大冶有色集团公司党委书记、董事长张麟在大冶有色集团公司党风廉政建设工作会议上的讲话精神。督促两级经营者自觉学习新《党章》,参照执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》,增强领导干部廉洁从业自制力;进一步推进廉政文化“六进”活动,广泛开展示范教育、警示教育、岗位廉洁教育,使“诚信守法、节俭勤廉、廉洁从业”的廉洁理念深入人心。

**规范权力运行:**进一步深化党风廉政建设责任制,必须严格落实“一岗双责”,一手抓工作,一手抓廉政;研究制定健全惩治和预防腐败工作机制和制度体系,规范权力运行,筑牢“不想腐、不能腐、不敢腐”的思想防线;坚持和完善领导干部个人收入、房产、投资等重大事项报告制度,加强监督约束;深入推进廉洁风险防控工作,做好排查、防范、预警和化解工作,使廉洁风险防控工作融入到各单位、部门的业务工作和管理流程之中。

**强化监督检查:**加强对重点工作落实情况的监督检查,促进重大决策部署贯彻落实;加强对“三重一大”集体决策等重要制度执行情况的监督检查,增强制度权威性;强化效能监察,把监察范围拓展到劳动人事、资金管理、工程管理和投资等领域,促进管理水平提升;强化严格执行招标采购制度和程序的监督检查,确保物资采购、工程发包、尾砂销售等应招尽招。

**加大惩处力度:**对中央“八项规定”和省委“六条意见”落实情况进行严查,

持之以恒地落实大冶有色集团公司“八项实施意见”;加强内部审计监督力度,促进各项内控制度的贯彻落实;善于从信访举报、监督检查和管理中发现线索,重点对在工程建设、设备采购、资本运作、经营业务中出现的侵占公司利益和职工合法权益案件,发现一起查处一起,决不姑息迁就。

**主词:**加强企业文化建设

**推进企业文化建设:**一是加快制定《公司推进企业文化建设方案》,进一步创新、培育和丰富企业文化;二是围绕“一促进三确保五突破”工作目标,进一步抓好大冶有色集团公司企业文化的宣贯工作,引导职工牢固树立“以企为家、与公司荣辱”的文化理念;使广大职工思想观念、行为举止与企业文化相统一,与市场思维相对接,切实增强企业文化的凝聚力、向心力;三是继续抓好企业文化与党建工作的目标管理评价要求,做好党建对标工作。加强对党群干部的业务培训,加强指导,练好内功,增强党务工作能力;四是通过培训、书面答题、宣传栏(牌)、文化进班组等多种形式,使企业文化与公司生产经营建设相融合;五是按照循序渐进的原则,组织开展行为识别系统的学习、培训工作,抓典型示范、抓样板带动,逐步推动和促进行为识别系统落地工作,力争通过大冶有色集团公司企业文化建设各阶段工作验收;六是认真做好公司内外宣传报道工作,通过各种媒体,内鼓士气,外树形象。

**深入开展文明单位创建活动:**健全领导机构,明确创建目标,丰富创建内容,落实创建措施。同时,将创建活动同生产经营紧密结合起来,同各项管理工作紧密结合起来,同改革发展紧密结合起来,切实达到促进改革、保证发展的目的。要认真制定创建计划,提出创建目标,年内继续保持市级文明单位创建成果,努力在2020年前建成省级文明单位。

**做好维稳工作:**按照“面向基层、服务一线,融入管理,贴近职工”的要求,做好在深化改革和全面建立绩效考核体系过程中的职工思想工作,关注在公司生产调整过程中中歇工人员、劳务工的思想动态,宣讲政策,释疑解惑,防止非正常上访和恶性信访事件,营造公司持续稳定发展的良好氛围;突出抓好一线职工的思想政治工作,深入开展市场形势、法律法规、厂规厂纪、安全生产、环境保护等方面的宣传教育,进一步增强职工的危机意识、法律意识、效益意识、安全意识和质量意识。

**主词:**加强对群团组织和群众工作的领导

**坚持发挥群团组织工作优势:**各级群团组织要找准结合点和切入点,创造性地开展工作。工会组织要积极探索新形势下民主管理、推进和谐企业创建等工作的方式方法,切实维护职工合法权益;深化“奉献在岗位,贡献在大江”主题劳动竞赛、“安康杯”竞赛、双增双节、合理化建议、技术创新等群众性经济技术创新活动;通过举办各种文体活动,丰富职工业余文化生活,着力打造“五型”工会,不断增强基层工会组织的凝聚力和战斗力。共青团组织要全面开展“青春献有色、千企建新功”主题实践活动,通过实施思想引领、素质提升、品牌塑造、队伍锤炼“四大”工程,全面动员和发动团员青年在公司生产经营和改革创新中的主力军作用。残联办、科协、退管、武装、民调、保密、计生等方面都要发挥作用,齐心协力确保今年工作目标的实现。

**坚持全心全意依靠职工办企业:**要从践行党的群众路线的高度和正确处理改革、发展、稳定之间关系的结合点出发,以人为本,始终把职工疾苦、冷暖、安危挂心上,切实关注职工生产生活。继续开展“送温暖”活动,关心残疾职工、困难职工的切身利益。要耐心做好思想引导工作,争取职工的理解和支持。

文/图 胡小建

▼ 签订2014年内部绩效考核责任书



大江公司2014年内部绩效考核责任书签字仪式

▼ 表彰2013年度红旗集体



▼ 表彰2013年度劳动模范



▼ 党委工作会现场

