



▲ 签订党建工作责任书



▲ 全体起立奏国歌



▲ 职工代表认真听取报告

坚持改革创新 完善党建机制 为全面提升市场竞争能力提供有力保证

——设研公司2014年党委工作报告解读

2013年,设研公司党委深入贯彻党的十八大精神和集团公司第一次党代会精神,围绕集团公司打造“五个有色”和设研公司加快跨越发展这个中心,解放思想,竞进提质,充分调动各方面的积极性,融入中心工作抓党建,取得了较好效果。

2014年,设研公司党委工作的指导思想是:深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神,按照“加快体制改革、打造五大板块”的总要求,围绕全面提升市场竞争能力目标,进一步解放思想,创新党建工作机制,努力提高党建工作水平,团结带领党员、干部、职工,为全面完成各项任务提供有力保证。

关键词一:加强政治引领作用

要深入学习贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神。在党员干部中集中学习贯彻十八届三中全会精神。要对党员干部进行集中轮训,深度解读60条改革举措,深刻领会全面深化改革的内涵。要把贯彻落实十八届三中全会精神与掀起新一轮解放思想热潮相结合,与推进发展混合所有制经济相结合,与打造五大板块相结合,与全面提升市场竞争能力相结合。既要高标准、高质量完成各项工作任务,更要改革创新的理念、发展的观念、超前的思维、开阔的视野,研究解决设研公司未来发展的全局性、战略性、体制机制等重大问题,促进企业长远发展。要认真贯彻落实集团公司“两会”精神,加强形势任务教育,统一思想,提高认识,把集团公司实现千亿元企业和设研公司提升市场竞争能力的措施落到实处。

关键词二:加大解放思想力度

要以改革创新精神,进一步解放思想,围绕发展混合所有制经济,打造五大板块和全面市场运作为重点,开展新一轮思想解放。要着眼于增强市场意识解放思想,在资源配置中起决定性作用,让“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念深入人心;要着眼于增强发展意识解放思想,吸收社会资本,发展混合所有制经济,提高发展质量和效益;要着眼于增强改革意识解放思想,打破原有条条框框的束缚,冲破旧思维定势,以新思想、新理念、新制度和新方法推动企业发展;要着眼于增强创新意识解放思想,用技术创新、制度创新、体制创新、管理创新推动企业发展;要着眼于增强责任意识解放思想,勇于担当、敢于负责,提升执行力;要着眼于增强服务意识解放思想,放下架子、放下身段、竭诚服务于客户。必须正视在思想观念、体制机制上存在的弊端,小富即安、小成即满、畏手畏脚、求稳怕乱、思前顾后的思想在一定范围内存在,严重束缚发展。只要有利企业发展壮大,有利于职工群众利益,就要大胆试、大胆闯、大胆改,掀起新一轮思想大解放。

关键词三:加强思想文化建设

要加强企业文化建设。要全面落实《“文明有色”建设实施细则》。要加强企业文化年度总体布置,加大日常检查指导频次,纳入绩效管理体系,推进企业文化宣贯工作。要深入开展班组企业文化示范点活动,培养形成员工良好职业素质。要加强企业文化三大识别系统运用管理。宣传部门要对设研公司企业文化运用管理,作出年度部署,按计划推进。要加强企业文化行为规范系统的培训,尤其加强对市场开发人员、对外服务窗口人员、商务接待人员的培训,彰显企业的统一形象。要创新企业文化工作方法,把握宣传文化工作正确的舆论导向,树正气、树新风,形成有利于企业改革发展的良好舆论氛围,充分发挥引领作用。要加强文明单位创建工作。通

过企业文化宣贯,促进文明单位创建活动,今年要在确保省级文明单位称号的同时,力争争创最佳文明单位。

要加强职工思想政治工作。今年是集团公司的改革年,改革措施多,维稳压力大。设研公司今年要发展混合所有制经济,打造五大板块,改革的举措也很多、涉及面广,稳定职工队伍的工作繁重而艰巨。设研公司两级党组织要从改革发展的大局出发,把思想政治工作渗透到发展混合所有制经济、打造五大板块的各个环节,切实做好思想疏导工作,切实稳定职工队伍。一是要加强形势任务教育。要跟职工讲清发展混合所有制经济就是吸收社会资本对可行市场运作业务板块进行重组,不仅吸收资本,还吸收市场渠道,有利于提高发展速度、发展质量和效益,对企业发展和职工都是有利的。要跟职工讲透打造五大板块,全面提升市场竞争能力,是企业发展的必然趋势,是市场经济发展的必然趋势。二是要深入基层,听取职工意见。在推进发展混合所有制经济、打造五大板块,全面提升市场竞争能力的过程中,出台举措前,要深入基层,认真听取职工的意见,取得职工的理解与支持。要畅通职工合理诉求表达渠道,涉及职工切身利益的重大决策,要认真听取职工意见,重视职工呼声,尊重职工地位,妥善处理合理诉求。三是要落实维稳责任制。各单位主要负责人是维稳第一责任人,要随时掌握职工思想动态,主动分析排查不稳定因素,把各种矛盾化解在基层,解决在萌芽状态,切实维护职工队伍稳定,维护改革发展的和谐氛围。

关键词四:加强干部队伍建设

党的十八届三中全会要求深化干部人事制度改革,建立集聚人才体制机制。集团在深入干部人事制度改革方面已出台了具体措施。要按照上级党委的要求,切实加强干部队伍建设,深化“四好”班子创建活动,努力提高干部队伍素质,促进干部作风转变。要深化“四好”班子建设。要坚持“抓班子、带队伍、促发展”,进一步创新和深化“四好”班子创建活动,把民主集中制建设作为“四好”班子考核的重要内容,教育引导领导干部学好用好民主集中制,学会用民主集中制去查找、分析和解决问题,正确认识和处理好个人与组织、局部与全局、纪律与自由、集体领导与分工负责的关系。领导人员要经常开展谈心谈话活动,定期召开民主生活会,努力维护班子的团结和权威,切实增强凝聚力和战斗力。要加强领导干部的政治理论学习。利用党委中心组、干部学习日等组织领导干部学习习近平总书记一系列重要讲话,学习马克思主义理论,党的路线、方针、政策,历史唯物主义基本原理和方法论,以提高领导干部正确处理各种复杂问题的能力。领导干部要进一步解放思想,坚持改革创新,用改革的思路和举措处理体制机制性问题。在两级干部中开展“推改制、拓市场”争做干部活动。要围绕习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准,组织开展“怎样是好干部,怎样做好干部”大讨论,制定设研公司好干部考评标准,促进领导干部提高素质,发挥表率作用。

要完善干部选拔任用制度。要按上级党委要求,深化干部人事制度改革,使干部能上能下成为常态化。进一步规范干部提名和考察流程,加大竞争性选拔和差额比例,加大市场化选聘力度,解放思想、拓宽视野、不拘一格选拔人才。进一步完善干部考评机制,建立健全目标、考核、激励、追责四位一体的干部综合考评体系,明确任期目标,规范



▲ 设研公司党委书记胡家宏作工作报告

程序方法,强化考核激励,严格责任追究,实行末位淘汰,打破终身制。要加强干部管理。要从严管理干部,进一步加大治庸问责力度。要巩固党的群众路线教育实践活动成果,抓好后续整改工作。领导干部要继续对照“四风”查找问题,自纠自查、边查边改。对精神不振、作风不实、责任心不强、执行不力、绩效长期靠后的干部采取督查通报、降低薪酬、诫免谈话、组织调整等方式予以处理。教育引导广大党员干部解放思想、勇于担当、创先争优、奋发有为,推动干部队伍作风不断好转。

关键词五:加强基层组织建设

要扎实推进党建贯标工作。要结合设研公司党建工作实际形成一套标准科学、体系完善、特色突出、易于操作的党建贯标工作体系文件,对照标准持续改进。适时进行内审,查找问题,制定措施,不断提升党建工作制度化、规范化、科学化水平。认真执行《标准化党组织建设基本标准》,巩固和深化“五个基本、七个体系、十二个一”的实践成果,提高党内“三会一课”党员党性分析和民主评议、党支部书记培训、党员轮训、

困难党员帮扶等基础性工作质量,促进党支部提档升级,标准化党支部达80%。完善党建工作目标责任制,加强党建工作目标责任制考核,强化考核结果的运用。积极探索新方法、新途径,深化“党组织共建”活动,不断拓宽共建形式,丰富共建载体,取得共建实效。

要加强基层党组织建设,发挥政治核心和战斗堡垒作用。在化验党支部、研究党支部、设计党支部和地测党支部开展创新型党组织建设活动,在机关党支部开展管理服务型党组织建设活动。要紧扣“打造五大板块中心工作,细化工作标准,创新工作机制,切实服务大局。要加强党建工作调研,抓好“入支部、访党员”活动,了解基层党支部建设现状,切实解决问题,发现特色亮点,促进党支部工作上水平。要认真召开党的群众路线教育实践活动总结会,巩固成果。要狠抓整改落实,对未整改到位的要排出时间进度表和路线图,限期整改,同时加强检查督促和群众监督。要建立服务群众常态化机制,以制度机制固作风建设成果,实现反对“四风”、改进作风制度化、规范化、常态化。按照全面梳理、修改完善和运用落实三个步

骤,认真抓好制度建设。进一步完善领导干部带头改进作风、深入基层调研、改进文风会风、规范公务接待等制度。严查顶风违纪和各种违规行为,强化制度的严肃性,防止“四风”现象反弹。

要实施先锋工程,发挥党员带头作用。以“开拓市场、岗位比奉献”为主题开展“245”先锋工程,在设研公司创建2个先锋党组织、4个先锋党小组、5个党员先锋岗(机台),力争年底各有1个取得集团公司授牌。先锋党组织要突出政治核心和战斗堡垒作用,为完成生产经营、打造五大板块任务提供坚强保证;先锋党小组要突出“桥头堡”作用,保证各项生产经营决策、改革发展战略决策的贯彻落实;党员先锋岗(机台)要突出先锋模范作用,如爱岗敬业、技能精湛、模范带头、业绩突出等。各党支部要在小组和党员中开展“提质量、保进度、比业绩、争先锋”的主题争创活动,围绕提高检测检验质量、勘探质量、设计质量、服务质量、检测及时性、设计服务及时率和有效性、工作业绩等开展争当先锋的竞赛活动,切实发挥党员“桥头堡”作用和党员先锋模范作用。同时,要继续开展“岗位承诺服务”、“三评三公示”、“党员身边无事故”等党内创先争优活动,树立良好的共产党员形象。

关键词六:加强惩防体系建设

要贯彻落实党的十八大和十八届三中全会和中纪委三次全会精神,以改革创新的精神加强惩防体系建设,加大反腐倡廉力度,为发展混合所有制经济,打造五大板块和全面提升市场竞争能力提供纪律保证。

要强化党风廉政教育。要加强党风廉政教育工作,开展经常性的警示教育,整合企业文化、宣传教育、干部培训等资源,构建反腐倡廉“大宣教”格局。加强对党员干部特别是领导干部的理想教育、党纪国法、廉洁法规和廉洁从业教育。在反腐倡廉宣教月活动中,将组织领导干部到省警示教育、廉洁文化等六大教育基地学习,促进领导干部廉洁自律。继续抓好廉洁文化“六进”活动和廉洁文化“六进”示范点创建活动,营造廉洁文化氛围。

要加强制度建设。研究制定实施办法,健全教育、制度、监督、惩处四位一

体的工作机制和制度体系,让领导干部不想腐、不能腐、不敢腐。进一步完善风险防控体系,继续开展廉洁风险教育、排查、防范、预警、化解工作,使廉洁风险防控常态化。继续开展效能监察活动,对“三重一大”决策、资产重组、招投标、财务管理、合同签订和化验、工程设计设备材料选型等环节实施流程监控,防止不廉洁行为。进一步落实党风廉政建设责任制和领导干部“一岗双责”,对违反或不正确履行党风廉政建设责任制的领导干部要严肃追究责任。

要加强作风建设。要加大对贯彻落实《中共湖北省委湖北省国资委关于省属企业贯彻落实中央“八项规定”和省委“六条意见”有关事项的实施意见》《关于领导干部带头在公共场所禁烟有关事项的通知》等规定的坚决反对“四风”,持之以恒地落实“八项规定”。要加大查办案件力度,重点查办,严肃查处,维护党纪国法权威的严肃性。要坚持落实“老虎、苍蝇”一起打的要求,只要敢踩“红线”,无论是谁,都要严肃处理。

关键词七:加强群团组织建设工作

加强对群团工作的领导,指导工会、共青团等群团组织按照各自的章程独立开展工作。定期听取群团工作汇报,研究解决群团工作中出现的问题。在广大职工中开展“奉献在岗位,贡献在千企”为主题的系列活动。工会组织要继续开展“三百”活动、“三创一保”劳动竞赛、“安康杯”竞赛等群众性技术创新活动。要坚持开展以职代会制度为主要渠道的民主管理活动,推进厂务公开,规范职工民主管理。共青团要围绕服务设研公司中心工作、服务青年、创新载体,开展“青安岗”、青年创新创效活动,发挥桥梁纽带作用。

以人为本,改善职工生活。要坚持以人为本,关心职工生活。在加快企业发展,提高经济效益的同时,不断增加职工收入,改善职工生活;落实好职工培训计划,促进职工全面发展;加大扶贫帮困救助力度,充分发挥爱心互助基金作用,落实好年内为职工办的几件实事和好事,让职工共享改革发展成果。

图 王克礼 文 李必雄

▼ 班子成员和受表彰集体、个人合影

