

有这样一群“女子铁路卫士”

——记物流公司工务段道口一班

她们没有豪言壮语,没有惊天动地的事迹,工作也没有太多技术含量,但是她们却用一分一秒的坚守换来了公司铁路运输行车安全。她们,就是忠诚的铁路卫士——物流公司工务段道口一班全体班员们。

道口一班现有职工27人,平均年龄41岁,主要承担公司厂内渣炉道口、硫酸道口、澳炉道口以及厂外渣炉道口等四个道口的看守看护工作。班组全体女职工用超强的责任心创下了连续3204天铁路道口无事故纪录。

道口工作在大家眼里可能很简单,不就是放栏杆吗?其实不然,放早了,周边的行人、行车会抱怨;放晚了,直接发生重大事故。没有任何提醒,完全凭借工作责任心来确保整个铁路线的运输安全,一双眼睛、一对耳朵是她们判断机车通过的唯一“工具”。日积月累的工作经验练就了她们的眼观六路、耳听八方的本领。道口一班班长董雪玲告诉笔者:“别看操作简单,劳动强度足以用数据说明:每30分钟一趟,就是机车两次通过道口。每次机车通过道口,要做到仔细瞭望、阻止汽车和行人通行、放栏杆及辅助防护栏、对讲通报情况、打旗语、接车通过、起栏杆恢复道口通

行等60多个动作。一个班以8小时计算,最少机车16次,起落栏杆32次,接车动作为960个。起落栏杆每次以5分钟计算,每次操作间隔时间约15分钟。风雨无阻,还要负责道口周边50米安全环境等工作。”

有“咽喉”之称的渣炉道口地处农村,是澳炉和10道机车拉渣、公司大宗货物进出的必经之地,当班人员不仅要密切注意前方总岔作业的机车,还要关注另两条线的拉渣机车,随时做好接车准备。栏杆放早了不行,放晚了有安全隐患,给接车造成压力。

一次,拉渣机车已穿过了大广大桥,向渣炉道口方向驶来,在一旁等候的行人见机车缓慢行驶,想要强行穿越。当班人员董师傅立即制止并规劝该行人,没想到他仗着是本地人的身份竟耍赖起来,气焰嚣张、骂骂咧咧不说,还动手掀栏杆。委屈、不被理解是道口女职工的“家常便饭”,她们默默地忍受着。还有一次,一中年男子骑两轮摩托想要抢道,当班人员胡丽宁和张兰及时制止,该男子恼羞成怒,把摩托车扔一边,不听当班人员劝阻,站在道口铺面中间拦路。眼见机车就要来了,她们强忍着委屈,坚持把该男子请出了道。“只

要道口行车安全,我们个人受点委屈算不了什么。”她们心中牢记“站岗一分钟,确保安全六十秒”的理念,紧绷安全弦不放松,克服一切困难,确保道口安全畅通和行车安全。她们以女性特有的韧性、坚毅和超强的责任心为道口安全行车保驾护航。

由于倒班,平时人员难以集中,班组利用这一特殊性在每月一次的道口安全例会上组织大家学习安全知识,结合岗位和实际案例,开展“举一反三”活动,查找安全隐患和工作中的不足。与工务段签定《安全生产责任书》,使安全责任制真正落实到班组,落实到岗位,落实到个人。为提高大家的综合素质,班长每年组织女职工参加工务段开展的岗位技能练兵活动,使大家熟练掌握业务技能,按操作规程标准化作业。截至目前,已有24人取得道口高级工资格。

俗话说,“三个女人一台戏”,面对27人的“九台戏”,如何管理协调好班组、发挥职工积极性,班长董雪玲颇动了一番脑筋。管理女工班组,哪怕是芝麻粒般小的事情,如果没有处理好,也会引发一场不小的“地震”。每当班现出现意见不统一的情况时,董雪玲都会动

之以情、晓之以理,使问题巧妙地得以解决。职工对班组处理问题的方式心服口服,只要发生了难事儿,职工都会找班组通气解决。

道口一班的姐妹们亲得就像一家人一样,谁家遇到了难处,大家都会一起想办法、出主意。一次,班员左华丽的母亲不幸去世,班长董雪玲得知她刚买房又遇到急用钱的事后,主动上门带去了姐妹们的关心。左华丽看到姐妹们对自己的事如此上心,十分感动,她激动地说:“虽然我们总会有一些不如意和不顺心的事,但只要和姐妹们聊聊,什么坎都能过去。我们上班开开心心,下班开开心心,工作无杂念,一心投入工作中。”

这就是道口一班的女职工们,她们有着“姐妹同心,其利断金”的信念,有着平凡而又坚韧的品质,她们以甘当“女子铁路卫士”为荣。

(孙志勇 孙媛)



新闻故事

我们的生活更美好

“大伙都有些什么话想对全国‘两会’说?”伴随着全国“两会”的召开,改革、发展、环保、物价、房价、收入分配、员工培训与发展又再次成了班组职工关注的话题。这不,2月27日中午,冶炼厂熔炼车间电炉四班的工友们就趁着吃午饭的时间,在电炉主控室里聊起了全国“两会”。

“希望全国‘两会’今年能关注企业员工的成长,加大教育培训力度,能给员工创造交流、锻炼的机会,搭建施展才华的舞台,使每个员工都能实现自己的理想抱负。”说这话的是电炉主操手熊刚,他在炉台上待了十多年,曾先后在反射炉的加料、炉后、燃烧岗位以及电炉主操岗位工作过,对整个治化系统的生产流程和工艺设备都了如指掌,是个不折不扣的“炉窑专家”。马年,熊刚最大的心愿就是考上冶金技术专业的技师职称。近几年来,公司加大了对人才的激励力度,对拥有技师、高级技师职称的职工每月发放100元、200元的技师津贴,每年年底还有技师技术奖励,这些都极大地鼓舞了广大职工学技术、钻业务的积极性,大伙都将考上技师、高级技师当成自己的理想和目标。

“希望全国‘两会’能在深化企业改革、增强企业竞争力等方面,出台更多有力的政策和措施,消除发展中的体制机制障碍,使公司又好又快地发展,千百亿蓝图早日实现。”平日就喜欢读书看报的副班长华强,还清楚地记得国家主席习近平在新年讲话中强调“要大力弘扬与时俱进、锐意进取、勤于探索、勇于实践的改革创新精神,争当改革的坚定拥护者和积极实践者”,这句话犹如冲锋的号角,鼓舞着工友们在管理改革、技

术创新、“五小”活动方面奋勇前进。今年年初,电炉四班积极转变观念,打破“定人定岗”的传统管理模式,推行“岗位互换”制度,培养出了一批“精一门、会二门、懂三门”的复合型人才,让大家尝到了改革的甜头。

“希望全国‘两会’今年能继续关注生态文明建设和环境保护,大力推进能源资源节约和循环利用,着力推进绿色发展、循环发展、低碳发展,让蓝天白云重新回到我们身边。”年近五十的老师傅付亚斌爱好旅游,谈的也是环保的话题。去年他去北京旅游,正好遇上了雾霾天气,出门必须戴上口罩,道路能见度小于50米,那次经历让付亚斌真正意识到了绿水青山的重要。等到他回到澳斯特炉房上班时,心里才稍微松了口气。澳斯特炉房是国家节能减排重点工程,采用的是世界最先进的富氧顶吹熔池熔炼技术,能大大降低能耗和二氧化碳的排放,改善员工的劳动强度和作业环境,产生的烟气还可以用来制酸和发电。每当看见岗位上的设备欢快运转,付亚斌就觉得离“美丽中国”的梦想又近了一步。

“希望全国‘两会’能加大宏观调控力度,让房价、菜价、肉价、油价涨幅慢点,让我们员工的工资经得起花……”“希望全国‘两会’针对有色行业不景气的现状,出台相关的优惠扶持政策,让有色行业盈利增强,员工的福利待遇更好……”工友们都相信:全国“两会”后,国家会出台更有利于企业发展的方针和政策,到时候我们会建设一个更加富裕、文明、和谐的新有色,我们的生活会更加美好幸福。

(李鸿)



▲一名工会干部展示新版式新颖、印刷精良的《“三百”故事汇》 王克礼 摄

公司工会干部践行党的群众路线的“心灵鸡汤” 《“三百”故事汇》编印发行

本报讯(记者 王克礼)2月21日,由公司工会编印的《“三百”故事汇》在工会全委会上首发。

2013年,公司工会在两级工会组织中开展了“进百个班组、访百名班长、办百件实事”的“三百”活动。活动中,公司工会深入22家基层单位,了解单位生产经营状况,与115名班组长进行座谈,收集整理班组长提出的66个问题,及时协调实施了40个合理化建议,共解决基层班组小问题300多个,充分发挥了工会组织的桥梁纽带作用。

为进一步提高工会干部为基层办实事的能力,公司工会在全体工会干部中开展了“三百”小故事征集活动,要求工会干部将改变工作作风、转变工作思路、为基层服务的案例以小故事的形式写出来,供工会干部之间进行交流。活动开展以来,共收集小故事178篇,公司工会择优选取105篇编印发行,成为公司工会干部践行党的群众路线的“心灵鸡汤”,并以此来品味工作、激发斗志、砥砺奋进。

稀贵厂公开选拔团委负责人

本报讯(通讯员 晴川)2月27日,稀贵厂团委负责人公开选拔进入笔试环节,来自该厂一线班组的10名青工,通过资格审查进入笔试考核。

近年来,稀贵厂积极推进干部人事制度改革,不断拓宽选人用人视野和渠道,促进优秀人才脱颖而出。去年以来,该厂通过内部竞聘方式,先后向鍊车间、辟开发及分银渣项目开发组补充技术骨干力量和中层管理人员共8人,较好地满足了生产发展需要。

该厂此次团委负责人公开选拔人员为1人,竞聘对象为该厂30周岁以下、大专以上学历的青工。自1月2日启动报名工作以来,有15名一线青工踊跃报名,有10人通过资格审查进入笔试考核。

铜山口矿 强化两级机关作风建设

本报讯(通讯员 刘佳家)2月20日,铜山口矿党委工作部、人力资源部、督办室联合对全矿两级机关的工作纪律进行检查,进一步强化机关作风建设和工作效能提升。

此次检查发现,两级机关少数干部职工存在违反工作纪律的现象。随着该矿“两会”的召开,相关部门今年将以提升机关效能建设为重点,加大对两级机关作风建设的检查力度,将不定期进行抽查和重点抽查,对违反规定的行为将予以严肃处理,以机关作风的提升促进全矿干部职工工作作风的进一步转变,服务矿山各项工作的稳定推进。

丰山铜矿选矿车间 开展形势任务教育形式多样

本报讯(通讯员 刘志勇)2月24日,丰山铜矿选矿车间各班组利用周一时间组织班组成员开展形势任务教育学习活动,以确保矿下达的各项生产经营任务的完成。

该车间党总支以大力开展多种形式的形势任务教育为抓手,制定了形势任务教育学习活动方案。车间班子成员分别挂点班组参与指导学习,编发了形势任务教育学习资料汇编小册子,通过班前、班后会、周一、周四学习会等,开展“形势任务教育答题”和“我为企业挖潜做贡献一策”合理化建议征集活动。这些活动,均起到了较好的教育作用。

工间琐谈

平凡是最好的素材

笔者在与基层通讯员交流的过程中,总是听到大家抱怨:缺素材。冶炼厂大多数基层通讯员因为工作岗位固定,每天从事相同的工作,面对的还是那些“老面孔”,一年365天,在一个班组里,一个岗位上哪有那么多“技术创新”、“突发事件”?纵然有绝好的立意在海里跳跃着,可万事俱备只欠“好素材”这个“东风”,这种“巧妇难为无米之炊”的感觉,相信是许多通讯员都有的切身体会。笔者曾经也有这样的困扰,每每看到报纸上一个鲜活的人物,一段段生动的场景,一次次职工智慧的闪烁——为什么自己就没有碰到这么好的素材呢?在更加深入地了解生产情况,与岗位师傅们不断交流之后,笔者发现,平凡才是最好的素材。首先要用眼睛“看”,而不是用耳朵“听”。

朴实的职工们总是语于言语,如果通讯员们“单刀直入”地问他们有什么事迹或是在生产上有什么改革创新的话,职工们多半说不出来,只会说“每天都只是按部就班地做些该做的平常事”。可不要小看职工们口中这句“平常事”,来到岗位上,跟随他们的脚步,就会发现,其实看似平凡的一个工作日子里,有的师傅经验丰富,准确看出一处小隐患,避免了损失;有的师傅认真仔细,发现了一处漏点,节约了成本;因为一个小改造,工具用得更加顺手了;因为工友间默契的配合,不到半小时就圆满完成任务……这在他们看来,“平常事”,被细心的通讯员捕捉到,写进文章里,就会真实而生动。

职工们日复一日地坚守岗位,保证设备快速运转,生产线平稳顺畅,这就是被大家忽略掉的好素材。其次,跳脱出来看自己的岗位。

对于我们基层通讯员来说,最熟悉、最有感情的就是自己的岗位和自己的班组了。可为什么越是熟悉就越写不出米中那种“感觉”?为什么总觉得写出来的文字“干巴巴”?

“辛苦”,是在生产现场感受最深的一个词汇。如何体现“辛苦”?通讯员不妨跳脱出来,以一个“局外人”的角色重新观察,就会有新的触动——原来,炉台上的“热”是炙烤得职工们流不出汗水,只在工装上留下白色的汗渍;槽面上的“热”则是职工们简直就像从水里捞起来一样,鞋子里都能倒出水……有了这样的细节描写,即使文章中不出现“辛苦”二字,读者们也会感受到岗位上的不易。

每个岗位都有辛苦的地方,读者们往往能从文章真实而细腻的描述中读出不平凡。

第三,文章着眼于平凡,却不能归于平凡。不论是岗位、人物还是事件,之所以看起来平凡,因为其有“多面性”。一篇文章围绕一个点来写就可以了。而这个“点”,就是本文开头提到的立意。行文之前,首先要明白自己这篇文章要表达什么,想要面面俱到而不能打动人心。作为通讯员,要善于挖掘平凡中透出的闪光点,用鲜活的事例将这个闪光点折射出来。尤其是在通讯写作中,如果通讯员不能将自己的情感和态度渗透到文章中,那么,文章就会显得空洞。用事例来体现文章的立意,先把自己“打动”,才能打动读者。

看似平凡最奇崛,成如容易却艰辛。就这样,素材与立意达到“水乳交融”的状态,自己在行文的过程中也有所触动,一篇充实而有生命力的文章就形成了。(刘欣杰)

动力,源自战斗堡垒的正能量

——记铜绿山矿“四好二优”先进集体、质检计量科党支部

“火车跑得快,全靠车头带”。地中衡班当选公司“廉洁文化进班组示范点”、控控站连续获评5S“星级工段”,检查站生产班拿奖拿到手软……荣誉纷至沓来,得益于“火车头”——铜绿山矿质检科党支部。

成绩,有赖于党支部的正确指导;动力,源自战斗堡垒的正能量。

凝心聚力

质检科领导班子有一个共识:责任,要打造出一个团结、拼搏、向上的集体。

打铁还需自身硬。在参加矿党委组织的各项学习,提高自身党性修养的同时,科党支部组织全体党员多次上党课,结合《理顺三个关系,强化五种意识》(党财不为子孙谋)进行解读,并着重学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,增强党员党性意识。

杜绝“人情样”、“外来样”,党支部从自己开始做起,夙夜以继。捋清流程,始终坚持检查站取样——化验室化验——检查站出数据结果这一程序,加强过程管理,拒绝吃请。有党支部勤廉表率,各站、室严格遵守廉洁文化相关规定,不越红线,地中衡班更是成为铜绿山矿唯一一个被评为公司廉洁文化“六进”

示范点的班组。

在分管工作上,党支部支委分工明确,但这并不表示“各人自扫门前雪,不管他人瓦上霜”。在第一届职工运动会活动筹备之际,该科工会主席的父亲不幸去世,而此时活动进入了最后的冲刺阶段,他分身乏术。党支部副书记刘新秋二话没说接过担子,从人员安排到比赛结束,刘新秋从头忙到尾,毫无怨言。默契配合互相补位,他们早已习惯了。

融入中心

党组织如果不能融入生产这个中心,战斗堡垒就会成为一个空壳。质检科党支部紧紧围绕采制样和质量管理,扎实开展工作,党建与生产相辅相成,工作业绩好。

该党支部结合实际进行“比、学、赶、帮、超”,开展“强队伍、强堡垒,融入中心、融入基层”和“三本”竞赛活动。为提高化验水平和质量,该党支部先后安排多名化学分析工到设备公司学习化验分析技能知识。对新进设备原子吸收仪,由师带徒,一对一地进行新设备的使用培训。“三本”(安全活动记录本、班组记录本,5S管理综合记录本)竞赛评比中,每月采取自评互评等方式,对各班组的三个记录本分线进行检查,每季度评比奖励。在不断

的竞赛中,班组建设水平提高了,科室安全、班组建设和5S管理的基础也更扎实了。

选矿车间的铜精矿水分是采制样工取、制样分析工作的一项重要技术指标。在如何降低铜精矿水分上,质检党支部与选矿车间脱水党支部开展共建,共同分析影响铜精矿水分的因素,并形成解决方案:提高过滤工作责任心,规范采制样工岗位操作规程。为提高采制样工岗位技能,质检党支部还安排了采制样工技师详细讲解,亲自示范标准动作、作业流程。经过与脱水党支部的共同努力,全年铜精矿水分指标控制在15.5%以内,达到矿考核刚性目标。

该党支部特别针对黄金产量下滑实际,加强化验比对,及时和选矿车间反馈技术指标,有效指导车间的药剂配比,弥补了黄金欠产,守好了效益大门。

解难帮困

质检科党支部在把握好生产大局的同时,抓大不放小,不遗余力地为职工解难帮困。

在党的群众路线教育实践活动中,地中衡班班长反映,班组事情多、任务重,津贴却偏低,影响工作积极性。党支部认真听取该班

长的意见,在评估该班长工作量后,与人力资源部沟通,将该班班长的津贴每月提高10元。钱虽然不多,但这一举动,让班长看到了党支部帮助职工解决问题的心意。她心里踏实了,干工作也更有了劲。

职工小刘性格内向,原本在检查站生产班工作。该党支部经常到班组了解小刘的工作及思想动态,一方面要求班员与小刘多沟通交流,给予帮助;另一方面适时开导小刘,鼓励她敞开心扉多交朋友。后考虑到小刘本人及家庭的实际情况,将其调至地中衡班,使她的工作地点离家更近了。小刘也在党支部的关怀和同事的鼓励中渐渐打破了沉默,她越来越开朗的笑容,让党支部体会到要多为职工办实事、贴心事,做得越多、坚持得越久越好。

质检科的采制样工原本没有下井采制样这一项工作内容,在增加下井取样的工作内容后,该党支部支委曾汉波带头下井采样,引导职工爱岗敬业,针对井下采样劳动强度大这一实际,特增加下井取样人员并下津贴。这一举措赢得了职工的好评,下井取样不再“纠结”。

正是凭着传递出的正能量,做出来的好业绩,质检科党支部被铜绿山矿党委评为2013年度创建“四好二优”领导班子活动先进集体。新的一年,质检科党支部正摩拳擦掌,向着工作更好更优前进。(梅晓艳 黄丹)