

改进作风形象 为民务实清廉 促进企业发展

——冶炼厂执行党风廉政建设责任制情况汇报

冶炼厂党委书记 王闾



▲ 冶炼厂党委书记 王闾 王克礼 摄

**坚持惩防并举,执行“八项规定”,推进党风廉政建设
坚持群众路线,为民务实清廉,推进作风形象提升
坚持融入中心,创建“四好”班子,推进目标任务实现
坚持以人为本,关心职工生活,推进和谐工厂建设**

2013年,在公司领导下,冶炼厂围绕“提规模、强效益”目标,严格执行中央“八项规定”、省委“六条意见”和公司

党委“八项规定”实施意见,提升作风形象,圆满地完成了各项工作任务,我厂领导干部及一般管理人员未发生违法

违纪现象。厂被湖北省委、省政府连续四次评为“最佳文明单位”,被中国有色集团评为“廉洁从业先进集体”。现将厂

领导班子履行“一岗双责”,落实党风廉政建设责任制情况汇报如下。

一、坚持惩防并举,执行“八项规定”,推进党风廉政建设

两级领导班子带头学习了党的十八大、十八届三中全会、中纪委二次全会、公司党风廉政建设工作会议精神及《党的群众路线教育实践活动文件选编》《领导干部廉洁从政教育读本》等学习资料,通过中心组学廉、读书思廉、公开诺廉、集中述廉强化廉洁意识。各单位组织观看廉政教育片,学习《冶炼厂风险防控手册》《党的群众路线教育实践活动读本》等内容。深入开展党风廉政建设宣教月活动,召开廉政专题民主生活会20场,征集意见166条;组织35名新提拔中层领导和高风险岗位人员前往黄冈监狱,接受警示教育,开展任前廉政谈话;组织警示教育片学习会11场,300余人参与;给全厂领导干部和59个高风险岗位人员家属寄送廉洁信172封。持续推进检企共建活动,与下陆区人民检察院联合举办了以“预防职务犯罪”为主题的犯罪实例专题讲座,107名党员领导干部接受了教育。中秋节、国庆节前夕,向中层管理人员发送廉政短信,严禁公款吃喝、旅游、公车私用、抹牌赌博行为;元旦、春节期间,经厂班子讨论研究后下发通知,要求全厂管理人员厉行节约、廉洁自律,禁止管理人员相互吃请、相互走访拜年,倡导勤俭节约,树立清风正气。结合实际,确定了“转炉耐火材料消耗控制”和“隐蔽工程施工过程控制”两个效能监察专项。耐火材料单耗由4.87千克/吨铜,下降到4.75千克/吨铜,利用原反射炉烧碱砖220吨替代阳极炉本体高铝砖,盘活资金40.5万元。规范了招标管理,2013年开展招标、审价议价工作共55项,节约资金290万余元,较好地执行了公司和厂招标管理规定。

二、坚持群众路线,为民务实清廉,推进作风形象提升

2013年,厂党委坚持把作风建设作

为班子建设的重点,以为民务实清廉为主要内容,广泛开展党的群众路线教育实践活动。坚持把学习教育贯穿始终,每月召开一次群众路线专题会和中心组(扩大)集中学习辅导,主要学习了习近平总书记讲话精神、张麟董事长《全心全意依靠职工办企业》等理论文章和《苏联亡党亡国20年祭》等学习材料,发放教育读本1300余册,全厂撰写学习心得180多份,在省市级刊物发表论文40多篇。厂班子成员到19个挂点基层党支部(总支)调研,召开意见征集会、座谈会21场次,共收集意见建议166条,归并整理成24个问题。两级班子成员交心谈心,按照“四不通过”的原则,数易其稿,形成班子分析检查材料20份、领导干部分析检查材料160份,召开专题民主生活会20场次,开诚布公地开展批评和自我批评。各级组织集中力量开展专项整治,目前,24个整改项目中除8项需要长期整改外,其他均已整改完成。全厂倡导“三短一简”,出台了《冶炼厂费用结算、报销及资金支付管理办法》,制定了《中层管理人员重大事项报告制度》《春节加强廉洁自律和厉行节约工作的通知》,严格公车使用管理、领导干部治庸问责、干部下基层、节假日值班、月度工作汇报、中层管理人员绩效管理规章制度,强化干部廉洁自律意识和行为。

三、坚持融入中心,创建“四好”班子,推进目标任务实现

厂党委制定了班子交心谈心、“三重一大”事项集体决策和每周一次碰头会等制度,加强沟通,提高了决策的民主化、科学化。年初,制定了厂领导班子创建“四好”班子工作计划,出台了《中层管理人员绩效考核办法》,开展“四好”班子创建检查和360度测评,客观评价领导干部综合素质和工作业绩。3月份组织到铜绿山矿开展“管理对标提升”共建活动,6月份召开管理提升研讨会。两级班子不断创新成果,8项成果获专利,新申报国家专利12项。全厂领导干部转变作风,在生产出现故障时,靠

前指挥,现场处理,跟班协调。澳炉系统检修时,全厂干群同甘共苦,连续奋战30天,保质保量安全地完成了系统第三次检修。围绕中心目标,相继开展了形势任务教育、“凝聚正能量、共筑中国梦”、“金点子征集”、“战高温、夺高产、比贡献、献礼六十年”竞赛和月度专项管理提升等活动,激发了广大干部职工的战斗力和创造力,促进了生产经营目标的实现。矿铜、硫酸、阴极铜、发电量等主要产品产量任务全面完成,澳炉实现跨年度检修,30万吨铜电解高纯阴极铜在上海交易所成功注册,出口铜任务有序推进,A级阴极铜合格率、硫酸优等品率、阳极铜主品位等主要经济技术指标均达到公司考核要求。

四、坚持以人为本,关心职工生活,推进和谐工厂建设

认真开展学习劳模精神活动和“寻找身边最美劳动者”摄影活动。公司企业文化理念修订以后,及时组织学习新的《公司企业文化理念(手册)》,开展企业文化故事征集活动,寓教于乐,积极宣传公司文化理念。关心群众生活,两级班子成员与困难职工结对帮扶,全年救济困难职工517人次,发放慰问物资款18.38万元,爱心互助基金7.12万元,金秋助学金7.9万元,组织职工疗休养11批次400余人,组织全厂职工向雅安地震灾区捐款10.2万元。公司成立60周年之际,承办了公司第八届职工文化艺术节篮球比赛,举办了冶炼厂第二届“奋进杯”篮球赛,开展羽毛球、乒乓球、足球、登山等小型多样的活动,丰富了职工文化生活。

2013年,湖北省委常委、纪委书记侯长安,集团公司董事长、党委书记张麟等领导多次到冶炼厂检查指导党风廉政建设、“四好”班子建设等方面工作,促进了厂党风廉政建设目标任务的实现。我们决心在公司的正确领导下,全面落实十八届三中全会和中纪委三次全会精神,认真执行党风廉政建设责任制,改进作风、扎实工作,为公司打造千亿元企业作出更大贡献。

倡导廉洁文化 健全防腐机制 全力打造风清气正 高效纯洁的内保团队

——内保中心执行党风廉政建设责任制情况汇报

内保中心主任 徐兵



▲ 内保中心主任 徐兵 王克礼 摄

**注重廉洁从业教育,反腐倡廉入脑入心
注重制度建设,筑牢预防腐败坚强防线
注重改进作风,营造风清气正工作氛围**

内保中心成立于2006年11月,现下设6个科室,有职工200名,其中党员68名。担负着公司信访、治安、消防、护卫、武装业务等管理工作。同时承担着厂区护卫、维稳处突、押运安保等多项工作任务。2013年,内保中心全体职工在公司的领导下,始终坚持“诚信守法、节俭勤廉、廉洁从业”的理念,求真务实、拼搏奋进,圆满地完成了各项工作任务,无一起违法乱纪事件发生。现将内保中心2013年度落实党风廉政建设责任制情况汇报如下。

一、注重廉洁从业教育,反腐倡廉入脑入心

内保中心把守公司冶炼厂厂区、稀贵工业园物资、人员进出通道,每天经各门岗进出的公司物资价值巨大,这些岗位时刻直面各类不法分子的“糖衣炮弹”、威逼利诱,把好廉洁关,尤为重要。为此,我们十分注重廉洁教育,建立了学习制度,把公司文化和党风廉政建设相关规定纳入中心组、科务会、班组政治学习之中,引导全体职工树立“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观;通过上专题课和以案说法的形式进行法纪和警示教育,定期邀请地方公安民警来中心上法制课,用身边活生生的案例教育职工“莫伸手、伸手必被捉”。

按照公司纪委工作安排,内保中心确立护卫支队直属大队三中队(冶炼厂厂区物流通道)为“廉政文化进岗位”示范点,该岗位廉洁风险大,中心和支队班子成员经常挂点该班组,开展廉洁教育,做到警钟长鸣。去年7月,物流通道队员查获一夹带公司进口铜精矿出厂的车辆,司机当时就拿出500元钱和一条烟,想要求私了,但被当班中队长和队员断然拒绝,按照规定对司机进行了处罚并收回全部铜精矿。8月,护卫支队教导员杨友清在一次带队巡逻时,抓住了一名偷铜人员,那人当即跪地,掏出一摞钱请

求私了,但杨友清不为所动,按规定将偷铜人员移交公安机关。这样的事例在内保中心屡见不鲜,因为廉洁从业教育的入脑入心,中心从管理人员到职工,都能很好地抵制诱惑,杜绝了各种私放物资等违规行为的发生,筑牢了公司钢铁海关。

二、注重制度建设,筑牢预防腐败坚强防线

年初,内保中心把党风廉政建设和反腐倡廉工作与业务工作同安排,并纳入年度绩效考核责任书,按照“一把手”负总责,谁主管谁负责的要求,层层签订了《责任书》《责任状》及党员干部《保证书》,形成了一个横向到边、纵向到底,层层包保的党风廉政建设责任制目标体系。在内部管理方面,内保中心不断加强人、财、物事的制度建设,建立了班子碰头会、主任(书记)办公会等集体议事制度,完善了《业务招待费管理办法》《成本费用管理办法》《公务用车管理办法》《干部选拔管理制度》等10多项内部管理制度,坚持重大事项集体决策和公开制度,强化内部监督和群众监督,提高拒腐防变意识。对于经济考核、工资发放、人事变动、职工福利、困难补助、评优评先、重大决议、党员纳新等职工群众关心的工作,总是先广泛征求职工的意见,然后通过会议和文件通报的形式,主动接受监督。

2013年,内保中心对廉洁风险防控点进行了梳理,梳理出风险点3个,制定了防控措施,建立了廉洁风险防控档案。针对护卫岗廉洁风险较大的问题,中心实施了护卫岗位人员轮换制度,定期对各门岗护卫队员进行交流轮换,既从源头上避免了不廉洁行为的发生,又全面锻炼了队员的综合业务能力。

三、注重改进作风,营造风清气正工作氛围

内保中心大兴解放思想之风、从管理之风、创新发展之风,努力打造清廉、务实、团结、奋进的团队。

始终用正能量引领职工的成长,建立了职工教育培训制度,开办了职工夜校,为每名职工建立学习档案,记录学习成长历程,并作为评优评先及选拔管理人员的依据。组织开展全员综合业务知识培训及竞赛,为业余学习充电取得成果的职工发放奖励,内保中心学习蔚然成风。通过开展义务劳动、书画、球类等有益活动,引导职工形成健康向上的业余生活方式。

着力改进管理人员工作作风,狠治“庸、懒、散、软”,在公司各类维稳处突、大型安保、押运护矿、专项整治行动中,中心管理人员均身先士卒,率先垂范,带动职工出色地完成了各项工作任务。2013年,共圆满完成处突任务23次,大型安保任务28次,开展专项整治行动17次;成功看守押运铁路铜精矿19.4万吨,水路进口铜精矿59.5万吨,押运贵重金属86次,长途押运阳极泥2次,查获违规出厂事件188起;成功破获“410”白银盗窃案、“516”改装货车暗格水箱混磅案、“1010”铁路铜精矿盗窃案,为公司挽回直接经济损失351万元,堵住了造成公司金属平衡损失的漏洞;开展灭火救援18次,成功率达100%;主动服务,顺利完成了稀贵工业园等7个项目的消防建审验收工作;正式启动实施了冶炼厂厂区封闭管理……

在新的一年里,随着公司改革发展步伐的加快,内保中心保驾护航的工作任务将更加艰巨,但我们一定会继续秉承“诚信守法、节俭勤廉、廉洁从业”的廉洁理念,用我们的朝气、用我们的实干、用我们的拼搏、用我们的奉献,形成众志成城、共谋发展的强大动力,在公司实现千亿元跨越的进程中贡献出更大的力量。