

铜绿山矿坑采车间完成井下路牌标识安装

本报讯(通讯员 黄涛)2月11日,铜绿山矿坑采车间井下路牌标识安装完成,这是该矿规范井下安全管理的又一举措。

该车间指定专人对井下路牌重新进行了梳理,确定了具体的方案、路牌内容和安装地点。有关人员带着打眼和切割等工具,从井下负305中段一直往负425中段方向安装。由于井下巷顶凹凸不平,中间悬挂有127伏的电机车架线,给安装工作带来了一定的难度。安装人员从打眼到路牌的悬挂水平、高度,经过反复观察,不断修正,最终圆满完成29块路牌的安装任务。安装的路牌除了路标外,还增加了逃生路线、目的地距离、责任区划分等内容,为井下安全生产提供了保障。

冶炼厂电解车间“三招”提电效

本报讯(通讯员 杨涛)2月17日,在冶炼厂电解车间三工区阳极班排班里,班员们围绕“如何提高电效”的主题展开大讨论。

该班从人、机、物三个方面找原因、定措施:一是强化责任意识,人工目测阳极板是否有鼓包、弯耳等,阳极内耳用油漆做好标识,便于将机组内不符合要求的阳极一次性挑选出来。二是班组加强设备维护保养,确保设备精密,坚持每日检测阳极板的垂直度,避免不符合规格的阳极板造成槽面短路。三是阳极板在上槽前,将前两次漏选的不合格阳极板挑选出来。经过精细挑选的阳极板上槽后,降低了槽面短路率,提高了用电效率,为该车间创造了效益。

丰山铜矿推行安全隐患报告奖励制度

本报讯(通讯员 周雄飞)2月13日,丰山铜矿采掘车间《第一批职工报告隐患统计表》被张贴在车间公示栏中,这标志着该矿推行的安全隐患报告奖励制度得到落实。

为充分发挥职工在安全管理中的监督作用,及时发现和整改安全隐患、生产违章等行为,预防和减少安全事故的发生。今年1月,该矿在全矿推行安全隐患报告奖励制度,职工只要对安全隐患、安全事故、安全违法及违章行为进行报告,一经确认,都可以得到奖励,奖励标准分为50元至1000元四个等级。

此次第一批职工报告隐患共有58项,由58人报告,对于报告的隐患,该矿安环部在第一时间督促相关单位限期整改落实。

铜山口矿选矿车间成立尾砂处理工段

本报讯(通讯员 刘庆强)2月25日,铜山口矿选矿车间将一批新的办公用品和午餐送往新成立的尾砂处理工段。

由于受尾矿库库容趋近饱和的影响,尾矿排放工作一度受阻。为了缓解生产压力,该矿成立了尾砂处理工段,由长期负责工程管理的现场技术人员和有经验的管理人员组成工段班子,负责尾砂处理工作。在成立工段之时,矿、车间两级领导鼓励尾砂处理工段全体职工克服困难,边生产边完善设备流程,边生产边建立管理制度,边生产边改进提高,为该矿的持续生产提供了保障。

稀贵厂加强消防安全促生产

本报讯(通讯员 张艳)2月18日,稀贵厂开展消防安全大检查,将检查出的问题反馈到各相关单位限期整改,以确保春季消防安全。

该厂十分重视消防安全生产工作,厂每季度组织一次防火检查,内保科每周进行一次防火检查,车间及主要科室每天对重点防火部位进行一次防火检查。各车间结合实际做好消防宣传教育,每周开展一次消防知识学习,每月召开一次消防工作例会,并利用板报、报刊等宣传阵地提高职工消防安全意识。该车间对发现的火灾隐患及时整改到位,一时难以整改的,采取切实可行的防范措施限期整改。

动力分公司多措并举保系统安全运行

本报讯(通讯员 袁媛)2月18日,动力分公司密切关注雨雪天气变化,多措并举加强安全防范工作,确保供水、供电、通讯系统的安全运行。

为保障雨雪天气下化生生产与居民生活的需求,这个公司一方面密切监控供电负荷变化,合理安排运行方式,制定雨雪天气供水、供电系统安全运行方案;另一方面深入开展安全隐患排查治理活动,做好输配电设备、供水管道的巡检,加强重点线路、重点区段、重点设备的特巡特护,开展联合巡视工作,对发现的设备隐患及时处理,对易积雪、结冰的设备、设施加强维护。同时,这个公司还积极组织、调配抢修队伍,保证人员充足、通讯畅通、车辆完好,确保处理故障出动迅速、抢修及时、服务到位。

“精”上下功夫 “细”上做文章

——稀贵厂推进精益化管理侧记

“推行精益化管理,我们十分注重在精上下功夫,细上做文章,管理抓实了,效益自然就出来!”2月18日,稀贵厂厂长侯琼英如是说。

精细

2013年,稀贵厂很少被人注意的园区生活楼照明使用问题,摆到了该厂机动科负责人的案头。摸底发现,园区精炼生活楼内外更衣室有96盏40瓦灯具。内外澡堂有11盏250瓦普通泛光灯,且为吸顶式安装。比照发现,此前的照明方式使用灯具较多,照明功率大,达到66千瓦,灯具故障率较高,吸顶式安装方式非常不利于日常检修、维护及使用成本较高。尤其是少数职工在使用照明灯过程中,经常有早开灯和晚关灯,甚至常明灯等现象,造成的电能浪费比较严重。针对暴露出的问题,该厂机动科迅速拟定了改造方案,改造精细到每一个细节。分别在一楼男更衣室、女更衣室、澡堂安装瓦数较低的LED节能灯,并加装时控开关。时控开关启用后,照明设施按点自动控制开关,大幅度降低了成本。

精确

强化金属平衡管理,不仅意味着效益,还代表着企业冶炼工艺技术和管理水平。2013年8月,在实施金属损失点管控过程中,厂长侯琼英通过细心观察发现,物料取样操作及取样检验后提供的数据不够精确,有时厂内部取样反映的数据与公司提供的数据存在较大误差。数据不准确,既影响到金属平衡管理的有效实施,又影响生产的有效组织。为此,侯琼英和副厂长王建新一同调来生产现场的监控录像,发现厂取样化验班的职工在进行取样操作时,不仅一人一个法,而且操作不标准,存在取样不准现象。针对这一问题,他们将取样班的职工召集到一起,对着现场

录像进行分析,要求职工根据录像查找自己在操作环节上存在的问题。通过4个多小时的比对分析,取样班职工查出问题点20多项。取样班长金明看着录像吃惊不已,他说:“没有想到,自己和班组的职工在作业时如此粗放,难怪数据频繁出问题。”症结找到后,该厂对取样作业标准进行了重新修订,取样工在现场取样时,站位怎么站?每袋取几次?检重过磅时行车如何脱钩?吊钩及吊链去皮等一系列操作都被精确规范。

除规定必须严格执行操作标准外,侯琼英还要求取样班职工在岗位作业时每人带一个小本子,记录在岗作业期间的活动情况,包括取样取了几袋,多少批次,什么时间取的等10多项信息均被要求记录。精确的管理,让部分职工有点埋怨,而这些举措实施仅1个月后,各项数据的准确率由原来的不足80%提高到100%,看着比反馈的数据,职工们服气了。

精益

从2013年5月起,该厂精炼车间浇铸班的职工真正感受到,自己已经习惯并且不觉



铜绿山矿掀起贯彻落实公司“两会”精神热潮

公司“两会”胜利召开后,铜绿山矿掀起了贯彻落实“两会”精神的热潮。该矿对“两会”精神进行层层传达,将“两会”精神作为当前班组政治学习、中层干部集中学习、中心组学习和上党课的主要内容,准确把握“改革创新、提质增效”总要求,引导干部职工把思想和行动统一到“两会”精神上来。图为2月24日,铜绿山矿选矿车间职工正在对浮选设备进行技术改造,提高选矿技术经济指标。(文 柯志鹏 图 梅晓艳)

新闻特写

电解槽边话“安全”

2月13日,冶炼厂电解车间电解槽边热闹非凡,原来这是三工区槽面六班的职工在现场进行的一次安全学习会。班长王奎东别出心裁地组织了一次讨论,讨论的主题是“新的一年安全需要注意什么?”这个论题立即引起了班组职工的兴趣,大家你一言我一语地纷纷发言。

“工作中,大家在作业互保的同时,要注重穿劳保,严格执行操作规程。”出铜组长明聪率先发言。出铜组长话音未落,倒班组长吴刚接起了话头,“倒班作业时与重物打交

道多,搬阴极铜,换永久不锈钢阴极板,更换残极都是几十斤重,大家要严格执行安保护措施,杜绝‘三违’,倒班组的安全工作就会越来越好!”

“我们来到岗位上就要打起十二分精神,不能分心,更不能分神,毕竟啥重要都不如安全重要啊!所以,大家对本岗位的危险源要做到背得熟、记得清,确保自身安全。”安全员许建一边说,一边把大家谈到的注意事项一一记录下来,并对大家提出的一些建议和存在的安全隐患也都作了记录。“我看大伙谈得

都很对,大家的安全意识都不低,甚至比我还高。但咱们不能光说得好,还要做得好,大家有没有信心?”“有!”班员们齐声的声音在电解厂房回荡。

“大家说得都不错!安全工作就是要齐抓共管,措施到位,落实到位,监管到位,‘三到位’是做好安全工作的必要条件,只要大家的安全意识都提高了,都把说的落实到行动上,新的一年,咱们工区的安全工作就会再上一个新台阶。”参加班组安全学习会的工区长沈继勇乘势鼓励大家。(邓小辉)

一份出色的“成绩单”

——记丰山铜矿探采车间安全组组长徐漫

他没有华丽的外表,有的只是朴实无华、无私奉献的满腔热情;他没有豪言壮语,有的只是兢兢业业、踏踏实实的精神;他把一腔热血都献给矿山安全工作,无怨无悔。他就是丰山铜矿探采车间安全组组长徐漫。

“我要安全”深入人心

探采车间以边、端部探矿为主,零星矿体采矿为辅,车间外用工较多,人员进出频繁,给车间的安全管理工作带来了一定的压力。为了解决安全管理工作上的“短板”,2013年6月,矿安全环保部专职安全员徐漫,被任命为探采车间安全组组长。徐漫来到一个安全压力比较大的工作岗位,毫不退缩、迎难而上。首先,他组织车间安全管理人员进行安全知识和技能的培训,并结合车间生产实际,采取形式多样的培训方式,进行安全座谈、PPT图片查违章有奖活动、三违图片分析等举措。其次,他经常组织职工进行业务学习和交流,极大地提高了职工的安全意识和抵御安全风险的能力,使“我要安全,我会安全”逐渐成为

全体职工的共识。通过自上而下、以点带面抓安全,职工们的安全知识和技术水平得到明显提高。

在安全生产管理工作中,徐漫始终坚持以“安全第一”和“以人为本”的工作理念。在严格落实矿安全管理制度的前提下,他根据各工种和岗位的工作特点,组织修订了安全生产管理制度,完善了安全生产岗位责任制,做到明确分工,责任到人。在日常安全管理上,他以推进技术为切入点,严格落实井下采掘作业技术规范,提高巷道成型质量,控制顶板浮石的产生,确保了安全生产。以班组安全建设为基础,完善了班组基础台账的建立,规范了周一安全例会和班前会的召开,提高了职工对岗位危险、危害的辨识能力;以现场安全标准化为抓手,积极开展安全管理标准化工作,在消除隐患、节省成本、文明施工、保证质量上下功夫,规范了天溜井、采场、风水管、废弃巷道的管理,使车间的生产现场管理水平得以提升。

“望闻问切”确保安全

作为一名共产党员,徐漫严于律己,作风严明。他认真履行基层安全生产管理的职责,身体力行,秉公办事。无论刮风下雨,还是白天黑夜,生产现场总有他的身影,尤其担任探采车间安全组组长以来,更是从未休过完整的节假日和双休日。在现场的安全监督,他突出强调“敢抓、敢管、敢考核”的原则,对查出的违章行为决不姑息迁就,对发现的安全隐患及时整改,严格执行规章制度,奖罚分明,树立了正气形象。

由于探采车间外用工较多,在安全管理上,徐漫知道有三个薄弱时段,一是逢年过节时,二是农忙时,三是交接班时。这些时段,职工们思想或较松懈,或身体疲劳,或急于下班,安全工作就得不到有效的重视。徐漫是一个细心的人,每当这个时候,他就格外注意安全生产。为此,他自创了一套“望、闻、问、切”安全作法:“望”,即通过察言观色,细心观察班组每名职工的神态举止,从总体上把握班组职工的安全状况,并从中初步排查出安全薄弱

人物,做到心中有数;“闻”,即时刻留心班组职工们说的话,有时他们说两句牢骚话,他首先想到的不是指责和批评,而是听“话中话”,分析“话外音”,进一步思考是不是哪里做得不到位,没有做到以人为本;“问”,即变被动为主动,当发现职工情绪异常或有不安全行为时,他都会主动上前耐心询问,多年的安全管理经验告诉他,对职工多一份理解和安慰,就可能减少一起事故发生;“切”,即在动态中把握职工的安全状况,他勤跑现场,通过走访查看,及时发现安全生产的薄弱环节和人物,制定措施,做到防患于未然。

在平凡的岗位上,徐漫以饱满的工作热情和忘我的工作态度,做出了不平凡的成绩,得到了领导和职工们的一致认可。2月11日,在该矿十届四次职工代表大会上,徐漫被评为矿2013年度个人标兵,这个荣誉是他致力于安全工作,交出的一份出色的“成绩单”。(吕险)

新闻故事

退休职工退款记

“请问这里是管大病医疗救助的吗?”初春的清晨寒意浓浓,刚到上班时间,就是一位女青年拿着一张报纸,搀扶着一位年事已高的老人匆匆地来到公司工会生活女工部。

生活女工部的工作人员王洁正在做卫生,看见有人到来,连忙招呼道:“是呀,这里是管大病医疗救助的,你们先请坐,我给你们倒杯水。”王洁边递水边耐心细致地问:“您有什么事吧?”女青年把老人小心翼翼地扶着坐下,道出了缘由:“这位老人是我父亲,今年78岁了,他是原机修厂退休的厂长冯振清,2013年上半年因为心脏病在武汉一所医院做了支架手术,当时在医院自费花了6万多元,办完了医保手续后,我们就到公司申报了大病医疗救助。过了几个月后,黄石市医保局的工作人员给我们打电话告知,父亲住院的自费金额算错了,就退了我们2万元。本来我们也没太在意这个事,直到我们看到《大冶有色报》上登的2013年四季度大病医疗救助的公示后,才想起来申报大病医疗救助的资料上面还是最开始6万多元的那个自费金额,再根据公示名单后面人均生活费计算公式一算,我们就多拿了2000元。当父亲得知这个情况后,着急得不行,血压一下子升到220,一定要过来把这钱退了。这不,我就陪着他来了……”

听到这一番话,王洁明白了是怎么回事,她心里充满了感慨:自从2011年起,公司对申报大病医疗救助的情况进行公示以来,公司工会接待过不少对公示结果有异议的职工,但全部都是觉得救助金额少了的,而像今天这名退休职工觉得自己拿多了,主动来退款的,还是第一个。王洁赶忙说:“师傅,别着急,我再帮您算一下。”接着,王洁仔细核对了他们提供的票据,重新算了一下,结果真的像老人的女儿说的一样,实际救助金额要比公示的数字少2000元。“老师傅,谢谢您!您放心,我们一定会把这个救助金额调整过来的。”这时,老人的情绪从刚进来时的紧张激动,到现在已经舒缓了许多,并且还露出一丝放心的微笑。他舒心地吐气:“公司践行‘大福利’理念,十分关心我们退休职工,我作为一名退休干部,退岗不退志,对公司的跨越发展,实现千亿目标充满信心!”

大家望着这名退休职工颤颤巍巍,渐渐远去的背影在走廊尽头消失,心里百感交集:“这是一位多么真诚的老人啊!愿好人一生平安……”(占亚芬 王洁)



忠诚颂歌