融入中心 服务发展 以实施“五大工程”作保证

——铜山口矿2014年党委工作报告解读

在过去的一年里，铜山口矿各级党组织紧紧围绕生产经营和改革发展中心工作，积极服务于安全稳定大局，为矿山的跨越发展作出了积极贡献。报告要求，面对2014年新形势、新任务、新目标，各级党组织要进一步解放思想，改革创新，抢抓机遇，迎难而上，实施好“五大工程”，为顺利完成全年生产经营任务，努力打造“五型矿山”，提供强有力的组织和思想保证。

▲ 铜山口矿党委书记郑能在生产现场指导工作

指导思想：深入贯彻落实党的十八届三中全会、公司“两会”精神，以生产经营为中心，以“五大工程”为主线，不断提升党建工作科学化、制度化、标准化水平，进一步解放思想，转变作风，着力加强三支队伍建设，为全力打造“五型矿山”提供坚强保证。

关键词一：文化引领工程

“文化引领工程”就是要在“三个倡导”的基础上，用公司企业文化的精神、理念塑造我们的价值观，改造我们的队伍，凝聚我们的思想共识。

解放思想，改革创新，推动矿山加速发展。一是要围绕“五型矿山”建设目标，以改革创新的理念、发展的观点、超前的思维、开阔的眼界破除发展道路上的障碍，加快解决新坝建设、露天采剥失调等问题。二是要牢固树立抢抓机遇的意识，不断增强党员干部的责任心和使命感，不断创新工作方式方法，敢于尝试，切实提高工作效率和工作质量，努力推进重点工作实现新突破。

认清形势，再鼓干劲，推动矿山持续发展。各级党组织要严格按照公司和矿整体部署，有组织、有计划地开展形势任务教育，把形势任务教育贯穿全年，落实到各个阶段的具体工作中。要向干部职工讲清困难亮实情，讲透优势亮信心，不断增强广大干部职工的责任感和使命感，在全矿形成“劲往一处使”困难与压力层层分解，“心往一处想”思想与行动统一融合的发展局面，为在全年妥善解决XX万元成本缺口的同时，顺利实现XX吨矿山铜生产目标提供思想保证。

弘扬文化，践行理念，推动矿山和谐发展。一是要大力弘扬企业文化理念。要突出企业文化对企业发展的助推作用，将企业文化贯穿于生产经营、管理创新、技术创新、党的建设、队伍建设等工作中。二是要扎实开展宣传教育工作。要在报道的深度与广度上体现矿山特色，切实发挥先进典型的导向作用，进一步激发广大干部职工干事创业、创先争优的工作热情。三是要强化思想政治工作。各级党组织要高度重视职工思想政治工作，针对改革引发的新问题和新矛盾，要处理好改革、发展、稳定三者之间的关系，让广大职工自觉支持公司和矿山的改革发展大局，切实增强党组织的凝聚力和号召力。

关键词二：堡垒先锋工程

“堡垒先锋工程”就是要通过堡垒党组织、先锋党小组、党员先锋岗(机台)的建设，继续深化“堡垒杯”、“先锋杯”党建竞赛活动，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，引领广大职工群众在生产经营中建功立业，发挥中流砥柱的作用。

实施“堡垒先锋工程”，不断创新党内活动方式。堡垒党组织要突出政治核心和战斗堡垒作用，为完成矿生产经营任务、改革创新和提质增效提供坚强保证。先锋党小组要突出“桥头堡”作用，保证矿改革发展和生产经营及党支部各项决策的贯彻落实；党员先锋岗(机台)要突出先锋模范作用，如爱岗敬业、技能精湛、业绩显著等。

创建“三型”党组织，不断创新党建工作机制。创新创效型党组织活动主要在一线基层党组织中开展，支持保障型党组织活动主要在二线辅助性单位党组织中开展，管理服务型党组织活动主要在机关和服务性党组织中开展。各级党组织要结合“三型”党组织创建的要求，认真研究符合本单位实际的党建工作新思路、新方法、新措施，进一步围绕中心，服务大局，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

深入开展党建贯标，不断提高党建标准化水平。各级党组织要巩固和深化“五个基本、七个体系、十二个一”的实践成果，以党建工作目标责任制为抓手，进一步优化责任制考评内容与办法。一是要坚持和完善党内“三会一课”、间周四晚政治理论学习等制度，扩展学习内容，努力营造浓厚学习氛围，全面提高党员思想政治素质和业务能力。二是要继续加强党内民主建设，进一步健全党务公开等强化党内民主的有关制度。三是要继续建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，切实关心党员群众工作生活，促进党组织和谐发展。

关键词三：干部效能工程

“干部效能工程”就是要树立问题导向意识，进一步提高各级管理人员的业务能力和综合素质，倡导推行“想干事、能干事、干成事”的行为模式。全体领导干部要自觉践行好干部标准，牢固树立进取意识、机遇意识、责任意识，努力使自己成为企业需要、职工满意的好干部。

加强干部队伍能力建设。一是要提升执行力。为积极面对和解决铜山口矿各种发展难题，各级党组织要强化执行力与绩效考核，使领导干部有强烈的紧迫感和危机感，逐步形成加强能力建设的倒逼机制。二是要提升创新力。要结合“创新创效型”党组织创建活动的开展，继续加强领导班子思想政治建设，促进各级领导班子整体效能的有效发挥。三是要提升凝聚力。各级领导班子成员之间要经常开展交心谈心活动，每年至少要召开两次班子民主生活会，切实增强班子凝聚力和战斗力。

深化干部人事制度改革。一是要大力改革干部选拔任用机制，加大竞争性选拔干部和差额考察干部比例，让人人都有脱颖而出、施展才华的机会。二是要大力改革和完善干部考核评价机制，建立健全目标、考核、激励、追责四位一体的干部综合考评体系，推行淘汰机制，打破终身制，使干部能上能下成为常态。三是要不断完善培养选拔后备干部机制，营造鼓励人才脱颖而出的环境。四是要对管理干部进行定员定编管理，在现有管理架构基础上，本着精干高效、职责分明、科学合理的原则，对管理岗位进行定员定编。

加强党风廉政建设力度。一是要进一步加强廉洁从业教育。进一步完善廉洁文化体系建设，深入开展廉洁文化“六进”活动，筑牢各级干部廉洁从业的思想道德防线。二是要进一步推进廉洁风险防控工作。各级党组织要以源头治理为重点，大力推进惩防体系建设，进一步落实好党风廉政建设责任制，严格领导干部“一岗双责”，抓好党风廉政责任制的落实与检查考核。三是要进一步加大效能监察力度。各基层党组织也要结合单位工作重点进行效能监察选项立项。严格按照“八项规定”相关要求，坚决查处侵害矿山利益的行为，切实保障矿山健康稳定发展。

关键词四：英才成长工程

“英才成长工程”就是要从矿山发展的顶层设计出发，系统地规划建设后备人才队伍，营造良好的人才成长环境。各级党组织要着力强化人才队伍建设，认真落实公司“人才强企”战略，打造一支优良的职工队伍。

一是要深入开展“创建学习型组织，争当知识型员工”活动。各级党组织要积极帮助和引导不同层次、不同岗位、不同文化程度、不同年龄段的职工，制定切实可行的学习目标，鼓励职工自我挑战，实现自我超越，营造全员学习、主动学习、热爱学习的良好氛围。

二是要建立健全人才培养与激励机制，进一步加大后备干部建设和优秀年轻干部锻炼培养力度。不断完善培养选拔后备干部机制，关注一线，选好苗子，加强教育，放手锻炼，切实构建起来自基层的青年人才成长链；要依托导师带徒、技能比武、岗位练兵、矿领导与新进大学生结对等活动平台，激发和调动职工学技术、钻业务的积极性。

三是要逐步完善符合矿山发展需求的员工培训制度，提高培训质量，努力培养一支业务精湛、勤奋好学的人才队伍。重点培养矿山当前紧缺的能独当一面的技术人才、精益型管理人才和矿重点工程建设所需的技能型人才。同时，矿科协要组织开展好各类学术交流活动，充分发挥科普工作主力军作用，努力促进矿山科技进步。

四是要发挥好团组织作为“英才成长工程”主战场的作用，结合公司“青春献有色，千亿建新功”主题实践活动，进一步加强青年队伍的建设，积极配合相关部门开展导师带徒活动，结成技术型、服务型、管理型对子，为矿山不断培育后继人才；深入推进“魅力矿山我代言”形象明星评选活动，真正起到增添矿山活力、净化矿山风气、美化矿山环境的效果，引领打造“魅力矿山”新风；继续抓好“青安岗”安全监督、“青年文明号”创建、劳动立功竞赛等日常基础管理工作，同时要加大团员青年的思想意识教育，引导他们树立正确的社会观念、价值观念，发挥好青工队伍生力军作用。

关键词五：温馨矿山工程

“温馨矿山工程”就是要心系职工群众，坚持“以人为本”理念，为矿山创造人心稳定、队伍稳定、大局稳定的和谐发展软环境。

一是要抓好党的群众路线教育实践活动整改落实工作。要把教育实践活动整改的后续工作作为当前党建工作的重点内容，按照“四个明确”要求，继续抓紧抓实。矿教育实践活动领导小组要对各单位整改落实情况进行“回头看”，并把检查结果作为创建“四好”班子和党建工作考核的一项重要依据，确保取得实效。

二是要按照矿福利工作报告要求，全面督促落实综合服务楼建设、单身宿舍楼建设、生活区住房维修等10件实事，切实保障职工利益。

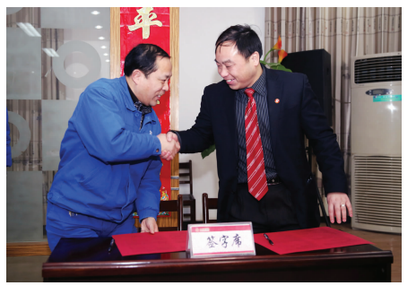
三是要围绕矿2014年生产经营目标，支持工会组织大力开展重点项目劳动竞赛活动和“三创一保”劳动竞赛，激发职工劳动干劲和生产工作积极性，确保生产经营目标的圆满实现。要继续开展技能比武、“三百”等活动，促进职工技能提升。要继续开展“争创巾帼先锋号、争当巾帼明星”等立功竞赛活动，提升矿山女工自主创新能力。

四是要继续以职工书屋、职工拓展中心等为阵地和载体，组织开展羽毛球、乒乓球等各类协会活动，以及文艺汇演、书法美术创作等多形式的文体活动，进一步丰富职工业余文化生活。继续完善落实扶贫帮困、捐资助学、“送温暖”等活动，进一步帮助职工解决实际困难，建立实施送温暖工程长效机制，做到扶贫帮困工作常态化，竭尽全力为职工群众做好事、办实事、解难事。

五是要进一步加大计生工作服务力度，进一步加强对离退休职工的关心与关怀，进一步开展好民调与普法工作，确保矿山的和谐稳定。

▼ 矿机关工作人员在干堆厂房进行义务劳动服务生产

▼ 签订党建工作责任书



▼ 矿领导班子成员与标兵合影

▼ 工作会现场

落实“两会”在行动

安全环保部一是强化深部开采“六大系统”等建设项目管理，落实领导带班下井等管理制度。二是按技术规范控制采场边坡和安全平台，确保不发生边坡开裂和滑坡险情。三是加强重点防汛区域的监管，规范河道沿线采场的开采管理，完善金狮斜井负58米封堵巷道抽排水设施和井下人员撤离线路标识，并组织防汛演练，加大对尾矿库坝体、输送管线和库内膜袋的巡检。四是加大隐患排查整治力度，严查行为违章，重处管理违章，根治习惯违章。五是加强外包队伍安全管理，做好生产过程的安全监管等。 (赵茂辅)

生产部以解决生产管理中的突出问题和薄弱环节为重点，强化生产组织考核按月开展，严肃工作指令和任务安排，继续打好“北扩剥离攻坚战”。规划采场、北扩的作业境界，为采剥提供有利条件。扭转采剥失调，同时提升干堆运行效率，缓解排砂困难。最大限度利用3号坑库容，实现超计划安全运行，以完成生产目标。 (王利)

机动能源部针对矿生产设备的实际情况，将全面修订设备、能源管理考核办法，侧重于点、巡检方面的考核，使设备、能源基础管理再上新台阶。加强和机电修造公司的业务合作，保持良好的沟通，及时处理设备故障，确保设备完好率和主要设备运转率。尽快和各部门及相关单位保持配合，使干堆生产能够正常进行。抓紧深部开采设备调试工作，促使深部开采能够早日投产。同时与公司各相关单位配合，做好选矿扩能准备工作。(余斌)

技术部坚持“科技引导生产，技术服务生产”理念，根据公司确定的工作目标，制定科学合理的采掘(剥)技术计划，并详细分解到季度、月份，监督指导生产严格按计划执行。健全技术管理工作体系，开展技术管理绩效考核工作。加强生产现场技术服务，提高服务水平，帮助解决生产中存在的技术难题。重点制定矿石损失贫化管理办法，抓紧井下采场设计、确保采场生产正常衔接。落实负220米、负280米中段开拓工程立项及设计工作，加强尾矿库坝体及露天采场、排土场边坡的监测、分析，一旦发现异常，及时制定合理方案，确保安全运行。 (余建国)

财务部继续按照公司和矿管理要求，深入推进、完善全矿试点及非试点车间、班组全面预算管理，积极与全员绩效管理工作有机结合。深入露天采场、井下采场、选矿干堆(尾砂处理)等一线生产现场，为全员预算管理提供指导意见，及时提出相应管理建议。认真搞好2014年预算分解和算账工作，严格会计核算，认真搞好会计报表、档案、账务处理等基础工作。切实加强非生产性费用控制，做到有预算不超支，无预算不开支，确保全年降低非生产性费用支出目标的实现。 (袁军)

质计部一是提高质量管理人员专业技能，达到质量管理人员人人持证上岗，健全网络管理，由目前车间延伸到工段，关键质量目标考核延伸到班组。二是加强质量管理知识培训，认真组织“质量月”活动，开展QC小组技术攻关等质量管理活动，加大对体系运行的检查监督考核和跟踪验证，提高全员质量意识。三是对供矿品位、处理量、产品粒度、浓细度、回收率、铜精矿水分等重要生产指标和工艺纪律进行定期检查，加强计量设备和台账信息管理，确保质量目标的实现。 (刘威)

企划部立足于精益管理，牢固树立和宣贯精益理念，加强5S现场常态化管理，深入推进对标管理，实行周督导、月检查、季考核，努力实现车间、部室和班组对标达成率100%。认真推进质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系运行管理。努力促进质量体系中的制度、流程有效性达90%。严格绩效考核管理，认真执行绩效考核办法，通过月考核季度兑现，按要求严格考核各项工作指标，促进工作目标的实现。 (汪华松)

供销部一是完善物资管理机制，规范物资验收程序，确保物资供应质量。二是建立物资储备定额制度，控制库存物资积压，最大限度地提高物资供应的周转率。三是严格民用爆破器材的管理，提高涉爆人员的专业技能，确保民爆器材管理达到规范化，人员操作管理达到制度化，申购使用审批达到程序化。四是确保产成品铜精矿、钼精矿出厂产销平衡，努力增收产成品销售利润。五是进一步加大废旧物资的管理工作，充分利用废旧物资的再生价值。 (余建明)

新尾矿库建设办公室在黄石、大冶两级政府及公司的大力支持下，紧密联系两级政府工作专班，按新的工作方案，做好剩余房屋拆迁和土地征收工作，力争上半年基本完成。同时要做好1号、2号、3号、5号基础坝基建设准备工作，包括土地征收、地面清表、确立施工方案和队伍，力争7月份启动施工。继续做好新村建设和新库建设资金管理工作。进一步加强宣传动员工作，讲形势、摆道理，取得各方理解支持，形成新库建设人人责无旁贷、个个尽心尽力的良好局面。 (陈红军)

露天扩境办公室结合150万方剥离任务，一是全面加强生产现场管理，搞好工农关系协调工作，及时解决生产中出现的矛盾问题，维护施工单位生产环境安全，确保正常生产。二是继续做好各台阶边坡治理和副产矿回收管理，严厉打击私自排放和盗矿行为，安排值班人员24小时轮流值守，确保矿石颗粒归仓。 (陈传红)

人力资源部一是确保全员绩效考核常态化达标率100%。结合矿达标整体方案，一季度重点做好两级机关绩效考核培训和“回头看”检查考核。二是对矿各单位管理岗位进行梳理，进一步明确岗位职责，依据岗位职责重新定员，压缩管理岗位，实行绩效考核、竞争上岗等措施。三是根据井下工作进度分批进行人员补充和培训。四是落实“英才培养工程”，加强人才队伍建设。五是进一步清理、规范劳动用工，规范三班倒工作行为。 (占剑锋)

文/图 刘佳家 吕辉 刘娟