



▲与会代表热烈鼓掌

坚持改革创新 提升党建水平 为建设“五化”矿山和“美丽”丰山提供坚强保证

——丰山铜矿 2014 年党委工作报告解读



▲丰山铜矿党委书记魏钟宏(右一)在生产现场指导工作

今年形势任务教育情况将纳入党组织和中层干部绩效考核评价。

【凝神聚力加强企业文化建设】:一是文化引领,加大企业文化的培育力度。更加深入传播和践行公司企业文化“三大体系”建设,更加注重发挥先锋模范的引领示范作用,通过“行为陋习曝光台”、“理念故事化”、提炼培育“创新典型案例”等手段,全面凝聚和发挥企业正能量,努力培养形成职工良好的职业和行为习惯。二是提升形象,加强宣传思想工作。全方位抓好企业宣传报道工作,在展示矿山品质、实施精细化管理、实现创新发展、挖掘先进典型等方面下功夫,努力扩大企业知名度,提高社会影响力。

【关键词】干部管理“两个工程、五个行动”

【干部管理“两个工程”】:能力提升工程和管理创新工程。

一是系统推进领导班子“能力提升工程”。继续深化“四好”班子创建,持续强化“干部夜校”、“专题研讨”、“晋学升级”等活动,促进整体功能发挥。以公司深入开展“达千亿、上台阶、争做好干部”活动为契机,开展“当好干部”践行活动,扎实推进干部队伍建设。

二是改革推进干部管理“创新工程”。一方面改革完善干部考核机制。建立健全“目标、考核、激励、追责”四位一体的中层管理人员综合考核体系,党委工作部和绩效办将建立日常管理和“挂号销项”督办台账,加大对阶段性、突击性、重要性工作的专项考核和季度公示力度,明确任期目标,严格责任追究,对连续3个季度考核排名靠后的实行末位淘汰制,真正使干部能上能下成为常态。另一方面严格干部管理制度。及时选好、配强基层单位领导班子。进一步合理、有序地推进领导人员交流任职,尝试竞争性选拔干部和差额考察干部比例,推进加强后备干部的培养和梯队建设,建立健全定期考察考核机制,两年内,建立相应数量的后备干部档案库。

【干部作风“五个专项行动”】:从严管理干部,持之以恒地落实“八项规定”,坚决反对各种“四风”现象,进一步加大党员干部治庸问责力度。今年,矿党委将积极开展好“会议作风专项检查”、“管理行为规范专项治理”、“厉行节约专项整治”、“执行力专项督办”、“治庸提效专项通报”这五个干部作风专项行动。矿纪委、党委工作部将例行督办检查,对精神

不振、作风不实、责任心不强、行为不规范、绩效考核长期靠后的管理干部,采取督查通报、诫勉谈话、组织调整、降薪免职等手段,教育引导各级管理人员解放思想、勇于担当、创先争优、奋发有为,推动全矿整个干部队伍作风建设的不断提升。

【关键词】提质增效 融入中心

【系统推进“四型党组织”建设】:一是加强学习型党组织建设。坚持党委中心组和两级干部夜校学习班制度,拓展丰富班组周四学习和“党员学习实践练兵大课堂”平台,增强学习内容的针对性和实效性。注重“双培”,努力使党员成为企业的优秀人才和中坚力量。二是推进服务型党组织建设。生产型党组织要坚持深化“党组织共建”和“党员先锋号”活动,切实把党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用体现在经济效益中,体现在管理水平上。后勤党组织要抓好“党员志愿服务站”,切实增强党组织服务生产经营中心、服务职工群众的能力和水平。三是争做“创新型”党组织。结合各党组织特性,继续开展好“一支部一品牌”活动,今年将通过强化过程管理和菜单目标分解,加大考核力度,努力使党建“软任务”变成工作“硬指标”,切实开创基层党组织建设新局面。四是保持“和谐型”党组织。积极围绕听取职工诉求和联系服务群众,坚持执行好“六必谈六必访”制度,开展好文明健康的多样文化活动。积极推行“大福利”理念,努力建立联系服务群众长效机制,抓好党的群众路线教育实践活动后续整改工作,推动企业文明和谐发展。

【“双融入”推动党员建功立业】:努力完善形成党建工作融入生产经营中心的有效形式和具体途径。一是融入生产经营。各级党组织要把矿和本单位工作的重点、难点作为党组织实施保证监督和有效服务的着力点,增强工作的针对性,保证党建工作与生产经营工作的协同。广大党员要提升参与保证能力,要在单位生产经营重大项目中,能主动率先协助经营班子抓好督办落实。今年矿党委要夯实开展好“党员身边无事故”四个一活动,即每人每月提一条安全隐患或建议,每周安全学习会上作一次主题党课,每人包保一个安全对象,每季度参加党委一次安全大检查。通过推进活动常态化,真正发挥党员在安全生产中的先锋模范和引领作用,从而保障安全生产。二是要融入管

理提升。各级党组织要把破解生产管理中的难题、堵塞日常管理的漏洞、提升各项管理水平作为党组织融入生产经营中心的政治课题,积极组织研讨和攻关,引导广大党员在对标管理提升中带头实践作表率,切实推动矿山管理向精细化、精益化转变。2014年,党员岗位对标管理提升指标达标率要达到80%以上。

【关键词】丰富载体 推进“两个竞赛”

即“双星”达标竞赛、干部“创新创优”立功竞赛。

【“双星”达标竞赛】:“双星”即争创星级党组织,争当明星党员。各级党组织要按照“五化五好”和公司“261”先锋工程的要求,进一步深化“双星”达标活动。今年,将通过完善考核细则,健全考核制度,加大“评星定级”力度。全面推动党建质量管理体系建设。按照“五个基本”、“七个体系”和“十二个一”的总体要求,矿党委将进一步健全完善矿基层党组织工作制度化和流程化,通过“对标、追标、达标、创标”活动,针对性地予以改进和加强,切实提高党建工作制度化、规范化、科学化水平。加大基层党支部建设力度,力争使70%以上的党支部提档升级。“七一”期间,矿党委将考核命名一批“先锋党组织”和“先锋党员”,表彰一批“优秀共产党员先锋号”和“党员先锋岗明星”。

【干部“创新创优”立功竞赛】:继续推进“管理人员课题攻关制”和“中层管理人员人均3至10万元挖潜增效活动”,2014年中层干部创效要不低于200万,积极促进干部管理能力和创新能力提升。

【关键词】强力推进党风廉政建设

一是深化廉政教育“全覆盖”,筑牢思想道德防线。认真贯彻落实党的十八届三中全会和中纪委会议精神,要以廉政教育全覆盖为目标,深入开展廉洁文化“进班子、进机关、进班组、进岗位、进项目、进家庭”六进活动,有针对性地开展好“党纪法规学习、典型案例教育、岗位廉政教育”等,不断提高党员干部的党性修养和岗位廉洁意识。二是规范权力运行,把权力关进制度的笼子。以源头治理为重点,深入推进廉洁风险防控建设,积极开展廉洁风险教育、排查、防范、预警和化解工作。进一步深化党风廉政建设责任制,严格落实领导人员“一岗双责”。三是提升企业管理,扎实开展好效能监察。按照“项目精、周期短、见效快”的选题原则,选好题、立好项,增强项目针对性和过程管理,进一步提高监察效能,促进管理增效。四是保持反腐倡廉高压态势。重视信访监督和举报工作,发挥群众监督作用。认真落实“八项规定”,严肃干部作风“五个专项行动”,坚决纠正“四风”,严格责任追究。今年,矿纪委将联合相关部门,加大日常督办检查和查办力度,对作风不实、敢于踩“红线”的,无论是谁,都坚决予以严肃处理。

【关键词】和谐发展 发挥群团组织作用

充分发挥群团组织在推进企业管理、提升职工素质、践行企业文化、调动职工积极性等方面的独特作用。一是发挥工会组织的桥梁纽带作用,动员广大职工为矿山发展建功立业。继续深入开展好班组建设、“三创一保”劳动竞赛、“安康杯”竞赛、合理化建议、“送温暖”等活动。二是坚持党建带团建,发挥团组织作用。注重加强对青年职工的教育管理,认真开展好“青安杯”竞赛、“争做学习型团组织和学习型青年”、青年技能达标、青年创新创优等活动,进一步激发广大青年职工的积极性和创造性,为企业发展作出积极的贡献。

基层行动

数往 2013

2013年,丰山铜矿党委以党的十八大、十八届三中全会精神为指导,坚持贯彻落实科学发展观,扎实推进“党的群众路线教育实践活动”,创新“比学赶超”形式,深化党内“双星”达标竞赛活动,稳步推进党建标准化,融入中心、服务大局,不断加强和改进党的建设,为实现全年各项工作任务、推进“五化”矿山建设、打造“美丽丰山”提供了坚强保证。一年来,荣获了“全国绿色矿山”、“湖北省先进基层党组织”、“湖北省信访维稳先进单位”、公司2012-2013年度“先进直属党组织”、“创建‘四好’领导班子先进集体”、“效能监察先进单位”等称号。

知来 2014

在新的一年里,该矿党委以实施“1234”总体目标为抓手,以推进改革创新为引领,以丰富党建主题活动为载体,以全面完成各项工作任务为目标,全面加强党的建设。矿党委书记魏钟宏在题为《坚持改革创新,提升党建水平,为建设“五化”矿山和“美丽”丰山提供坚强保证》的党委工作报告,掷地有声,引起了与会人员的强烈共鸣,热烈的掌声频频响起。

【关键词】奋斗目标

【指导思想】:在认真分析该矿2014年面临的内外形势和任务后,矿党委书记魏钟宏号召全矿干部、职工要深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神,紧紧围绕“改革创新、提升党建水平”的总要求,紧扣生产经营中心任务,以实施“1234”总体思路为主线,以推进“四好”班子创建和精神文明建设为抓手,解放思想、夯实基础、完善机制,充分发挥党组织三个作用,为实现“五化”矿山、“美丽”丰山和全年各项工作任务提供坚强有力的保证。

【“1234”总体思路】:

夯实一个基础:实施党建标准化
推进两个竞赛:“双星”(争创星级党组织,争当明星党员)达标竞赛、干部创新创优立功竞赛

完善三个机制:党建工作融入中心机制、干部能上能下机制、密切联系群众服务机制
建设四型党组织:学习型、服务型、创新型、和谐型党组织

【关键词】解放思想 凝聚正能量

【学习贯彻十八届三中全会精神】:各级党组织掀起学习贯彻党的十八届三中全会精神的热潮,深入解读并理解全面深化改革的内涵,真正把学习贯彻活动与“掀起新一轮解放思想、创新发展热潮相结合,与“三化达标”相结合,与解决本单位发展中遇到的各类问题相结合,全面营造“改革创新”、“竞进提质”氛围。并以市场导向、创新导向、作风导向、用人导向、问题导向为路径,争取在体制机制、竞争机制、激励机制、选人用人机制、成本控制机制上实现突破,以浓厚的创新发展氛围和强有力的创新创举举措,促进生产经营各项目标顺利实现。

【全面深化形势任务教育活动】:积极开展“解放思想、创新发展”主题教育活动,以“五讲教育”为主要内容,重心放在班组,进一步巩固和建设好基层宣传阵地,全面加强班组周四学习日活动的有效组织和效用发挥,扎实开展形势任务教育。重点将“增量激励”和“人均增效5200元”与“增收节支”的关系讲明讲透,充分激发职工投身企业生产发展的积极性、主动性和创造性。全体中层管理人员和广大党员要积极主动深入基层、挂点班组,及时宣讲,鼓舞士气。

1. 采掘车间党总支:加强思想政治建设,打造一支敢破难题、能打硬仗的职工队伍,不断创新工作方法,改革完善干部考核机制,推进干部队伍建设。按照“四型”党组织要求,切实加强党组织自身建设,扎实开展“双星达标”竞赛等活动,将党建工作与车间生产经营有机融合,为“打造五化矿山,建设美丽丰山”的美好前景提供坚强有力的保证。
(朱青松)

2. 选矿车间党总支:结合实际,以“推进党建标准化、服务融入中心起作用”为主题,紧紧围绕生产任务重、成本压力大的难点,发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。深入开展形势任务教育活动,党员管理人员进班组讲形势、作解释、听意见,坚持帮扶结对进家庭,保持职工队伍的稳定性。扎实开展好“党员创新创优”和“党员身边无事故”四个一实践活动,积极解决生产中的实际问题,确保安全生产。
(雷主生)

3. 探采车间党支部:树立党员先锋模范带头作用,融入中心起作用,推行党员现场跟班和重点区域负责制,按月激励考核,激发先锋意识和责任感。进一步完善党建基础工作,加大“标准化党组织”建设力度。深化“四好”班子创建,做好职工的思想稳定工作,组织业务技能和相关知识学习培训,全面提升职工队伍整体素质。
(程文胜)

4. 水电车间党支部:继续夯实推进党建标准化建设,扎实开展好“双星”达标竞赛和季度评星活动。完善党建工作融入中心机制,推进“学习型”和“服务型”党组织品牌建设,提升服务一线、服务职工群众的水平。
(吴丰庆)

5. 运输车间党支部:把党建工作融入中心落到实处。以开展“党员先锋机车”和“党员身边无事故”活动为主要载体,引入积分制激励机制,促进车间生产经营各项管理提升。
(陈国忠)

6. 生活服务公司党支部:积极践行“主动、周到、热情”的服务理念,紧紧围绕“改革创新,提升党建水平”的总要求,深入开展好“服务型党组织”建设,今年扎实推进好“志愿服务站”活动,与行政一道全面落实推进好为职工办的六件实事。
(邱德喜)

7. 劳动服务公司党支部:积极开展“深入基层,服务生产”党员主题实践活动,不断增强党建工作活力和实效。夯实基础,切实加强“四好班子”和党组织的自身建设,创新管理机制,着力加强班子能力建设、作风建设,推动各项工作全面完成。
(熊志发)

8. 机关党总支:坚持贯彻落实党的群众路线,融入中心,服务大局,持续推进“五型机关”建设。以加强职工思想政治工作为基础,以“创先争优”活动为主线,以“融入生产经营中心”为着力点,不断改革创新和加强党建各项工作,推动机关作风建设,提升机关服务水平。
(李炼)

文 范勇 吕焱 图 吕焱 何永进

两会“剪影”

——丰山铜矿 2014 年“两会”新目标、新气象

2月11日上午,清晨的阳光悄悄融化着冰雪大地,在温暖的春的气息和火红的条幅映衬下,丰山铜矿近100名职工代表,满载着希望和重托,踏着矫健铿锵的步伐,迈进了布置简洁的“两会”现场,共同描绘着丰山铜矿2014年的美好蓝图。

会议简要回顾了2013年工作,向职工代表们报告了生产经营、生活福利等工作,表彰了先进单位和先进个人,展望部署了2014年目标任务,会上签订了2014年目标责任书。在回顾2013年工作时,一个个字勤收获、可喜成果振奋人心,赢得了与会人员阵阵热烈掌声;在部署2014年工作时,一项项艰巨任务、奋斗目标催人奋进,激发了与会人员为矿山创新发展作贡献的热情;在签订目标责任书时,我们从各二级单位和部室负责人的脸上读到了严肃、从容的神情。整个“两会”既简洁紧凑又庄严肃穆,让人既有身挑重担的压力,又有一往无前的勇气。

在会后记者进行采访时,与会代表一致认为,今年矿“两会”沐浴在党的十八届三中全会和公司改革创新的东风下,会议呈现出了三大新气象:一是会风改善、务实简洁。会议从以往

的一整天时间缩短为半天,会议布置简洁高效。报告内容也都是事先反复讨论,集中群众智慧,精炼充实,实实在在。二是改革创新,亮点频现。在2014年“两会”报告中,矿班子始终抓住“效益中心”这一基线和“改革创新”这一重点,用超常的思维和举措,迎接新挑战,增强了坚持走创新发展之路的信心。三是任务落实快,措施出台早。矿“两会”召开之前,矿与各二级单位就层层召开了“解放思想、创新发展”座谈会,纷纷畅谈新思路、新目标、新举措,迅速落实了矿和各二级单位挖潜增效措施。采掘车间一名基层职工代表激动地说:“今年矿‘两会’呈现出的新目标、新气象,确实与以往有所不同,参加完‘两会’,让我们对今年各项目标任务的完成充满信心。”

一个个周密部署,一项项改革举措,是励志图强的思考,是扬帆启航的号角,是振兴企业的强音。听完2014年“两会”工作报告的与会人员满面春风地走出会场,笑意写在每个人的脸上,再一次让职工们看到了企业改革创新步伐,看到了快速发展的希望。他们坚信,不断创新发展

矿领导与标兵合影▶

