

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2693 期 本期 8 版
新闻热线：0714—5392320 2014 年 2 月 26 日 星期三 农历甲午年正月廿七

张麟在冶炼厂现场办公会上强调 振奋精神 抓好落实

本报讯(记者 张国平)2月24日,公司在冶炼厂召开现场办公会,研究解决冶炼生产及管理工作落实问题。集团公司董事长、党委书记张麟强调,进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果,振奋精神、抓好落实。

集团公司总经理翟保金主持会议。会上首先听取了冶炼厂负责人的工作汇报。张麟指出了冶炼生产中存在的问题,同时,分析了问题存在的原因,指出了下一步的整改措施及工

环境;五是各级管理干部要进一步转变工作作风,真正深入基层抓落实;六是要加强学习十八届三中全会精神,以正确的理论武装头脑。

张麟强调,要继续巩固党的群众路线教育实践活动成果,各级管理人员要密切联系职工群众,真正带着与职工群众的感情去开展工作。要千方百计抓好新年开局的生产经营工作,将工作抓实、抓牢、抓好。

翟保金就具体工作作了安排,他要求做好产销协调,对电解生产现场的管理进行跟踪督查。同时,强化5S精益管理,工作做到“日清日结”等。有限公司领导刘传转、廖全佳、陈志友参加了现场办公会。

铭记“生命线” 分清“是非线” 修筑“防腐线” 不踩“高压线” 为公司改革发展提供纪律保障

公司召开 2014 年党风廉政建设和反腐败工作会

本报讯(记者 孙翔)2月24日,公司召开2014年党风廉政建设和反腐败工作会。会议对过去一年公司党风廉政建设和反腐败工作进行认真总结,并全面部署今年工作。集团公司党委书记、董事长张麟出席会议并作重要讲话。集团公司党委副书记、纪委书记吴礼杰作党风廉政建设和反腐败工作报告。会议由集团公司党委副书记、总经理翟保金主持。

2013年,公司各级组织在上级纪检监察组织的正确领导下,认真贯彻落实党的十八大、中纪委二次全会和省国资委及中国有色集团党风廉政建设和反腐败工作会议精神,落实中央“八项规定”,坚决纠正“四风”,严格执行党风廉政建设责任制,加大制度落实和重大决策部署执行情况的监督检查力度,较好地完成了党风廉政建设和反腐败工作任务,为公司顺利实现2013年生产经营目标和跨越式发展发挥了监督保障作用。2013年,公司被省国资委授予“国有企业惩治和预防腐败体系建设先进单位”、“国有企业纪检监察系统案件检查工作先进单位”和“效能监察工作先进单位”称号。



▲ 2月24日,公司召开2014年党风廉政建设和反腐败工作会。 邱杰 摄

会上,张麟作了题为《构建“顶层设计”,落实“两个责任”,推进公司党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶》的重要讲话。张麟对当前的反腐形势和公司今后党风廉政建设工作提出几点要求。一是要找准定位,清醒认识当前党风廉政建设和反腐败工作的新形势。各级党组织,特别是单位“一把手”要把思想和行动统一到中央对形势的判断和决策部署上来,统一到公司改革发展上来,以“抓铁有痕、踏石留印”的作风,把公司的党风廉政建设和反腐败工作不断推向深入。二是要乘势而上,不断开创公司党风廉政建设和反腐败工作的新局面。要占居思想高地,重敲反腐倡廉“警钟”,打好反腐倡廉“组合拳”,筑牢反腐倡廉“防火墙”,形成反腐倡廉“高压区”。三是要竞争提质,奋力打造公司“五型”纪检监察组织新队伍。纪检战线的同志头脑要清、眼睛要

亮、耳朵要灵、手腕要硬。张麟强调,2014年是公司“改革创新、提质增效”、转型升级的关键年,各级组织和管理人员要进一步提升“六力”,着力提升“五型”纪检监察队伍,加快推进公司党风廉政建设和反腐败工作科学化进程,为实现千亿元企业目标提供纪律保障。

集团公司副总经理王勇宣读了公司《关于表彰2013年度执行党风廉政建设责任制先进单位的决定》。随后,张麟、翟保金等公司领导为受表彰的铜绿山矿、冶炼厂等单位颁奖。冶炼厂、内保中心相

关负责人在会上交流了执行党风廉政建设责任制情况。张麟与各单位负责人签订了2014年党风廉政建设责任书。

省国资委驻公司监事会主席田德照、集团公司其他领导余利先、谭耀宇、李书举,有限公司领导王根、刘传转、廖全佳、封瑞端,公司各单位负责人、总部科级以上管理人员和两级纪检监察机构相关人员参加了会议。

贯彻三中全会精神
认真实践群众路线 专栏

公司工会全面部署 2014 年工作

本报讯(记者 王克礼 张笠)2月21日,公司工会召开七届九次全委(扩大)会,全面部署2014年公司工会工作。集团公司党委副书记吴礼杰出席会议并讲话,集团公司工会主席张建强作题为《开拓新思路,开创新局面,团结动员全体职工为实现千亿元跨越而努力奋斗》的工作报告。

2013年,公司工会结合生产经营实际,狠抓群众性劳动竞赛,坚持群众路线深入开展“三百”活动,创新劳模宣传形式弘扬实干精神,开展纪念公司成立60周年等系列活动,凝聚职工正能量。同时加强自身建设,丰富职工文体活动,加快建“家”步伐,并坚持公司“大福利”理念,成效显著。

2014年工会工作的指导思想是,认真学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和公司2014年“两会”精神,围绕“改革创新、提质增效”的总体思路,紧扣实现千亿元企业目标,深化“三百”活动,把握工会工作着力点,打造“五型”工会,团结带领广大职工创新劳动,克难攻坚,降本增效,为实现2014年工会各项工作目标而努力奋斗。

张建强说,千亿元目标在望,站在公司成立60年的又一个新起

点上,我们要全力推进公司的生产经营发展,围绕企业与职工共圆“有色梦”这一主题,引导广大职工支持、拥护、参与改革。

吴礼杰指出,2014年是公司加快转型升级的改革年。公司坚持“改革创新,提质增效”的总要求,按照“坚持三化经营,实施五大战略,实现五上目标,打造五个有色”的工作思路,全力确保实现千亿元企业目标。各级工会组织和广大工会干部要坚持发展是第一要务,紧紧围绕公司改革发展稳定大局,解放思想,找准定位,充分发挥职能作用,全面组织好今年的各项工作,为公司“三个文明”建设健康协调快速发展作出新的更大贡献。随后,吴礼杰还从加强形势任务教育、准确把握新时期工会工作的定位、以创新的精神加强和改进工会工作等三个方面提出了意见。

会上,铜绿山矿、冶炼厂、稀贵厂、动力分公司、建安公司等先后作工会工作经验交流,对2013年度先进工会组织、“安康杯”先进单位、合理化建议组织奖、“三百”活动组织奖等进行了表彰。会上还签订了《2014年工会工作目标责任书》。

公司综合部组织学习公司“两会”精神

本报讯(通讯员 王梦溪)2月19日,公司综合部组织召开党委扩大会议,集团公司党委常委、综合部主任田群力主持会议。会议学习了公司“两会”精神,并就落实好相关工作进行了安排部署。

会上,田群力要求牢牢把握“改革创新、提质增效”的总要求,辩证理解两者之间的关系,深刻领会其中的内涵。他强调,领会公司“两会”精神,要抓好两个关键

词,“达千亿”和“改革创新”。公司近年实行“三项制度”改革,完善干部考核体系等措施都体现了“改革创新”的精神。大家要在工作中找准定位,加强形势任务和业务知识学习,努力提高自身综合素质。同时,还要进一步增强公文撰写、会务筹备、信息化建设、信访维稳等方面的业务能力,从而提高部门整体联动水平和各项工作的运行效率。

公司持续推进人力资源管理

本报讯(记者 陶三保 张笠)2月21日,公司召开人力资源管理工作会议,集团公司副总经理余利先出席会议并讲话。

2013年,面对新形势、新任务,公司人力资源战线按照公司“深化三项制度改革,加快体制机制创新”的总体要求,明确目标,强化管理,落实措施,圆满完成了年初确定的各项工作任务。

2014年,公司人力资源战线将深入开展体制机制创新工作,优化岗位绩效管理机制和收入分配机制,加强薪酬预算和过程管理,调整劳动组织架构,依法完善劳动用工管理,完善人才引进与培养机制,落实职工教育培训计划,切实抓好社保各项工作,着力提升核心业务管理水平。

会上,公司人力资源部相关负责人作了人力资源战线工作报告,宣读了《2013年公司人力资源战线考核结果的通报》及《公司2014年度人力资源工作考核办法》,并对加强2014年工资管理的有关文件作了解读,冶炼厂、铜绿山矿等8家单位作了交流发言。

余利先对2013年公司人力资源战线工作取得的成绩表示肯定。对于2014年人力资源战线工作,余利先说,按照公司“改革创新,提质增效”的总体思路突出工作重点,要进一步深化全员绩效考核管理,强化劳动组织管理,并修订完善岗位工资标准。劳动组织架构、人才引进、分配方式等工作要有所创新。同时,要抓紧做好“老工伤”人员医保移交工作。

张麟到金生公司 指导工作

本报讯(通讯员 杨运红)2月24日,集团公司董事长、党委书记张麟,总经理翟保金一行到金生公司调研。

2013年,金生公司通过生产创效、技术创效、管理创效,在加工费下调、变动成本上涨、生产组织方式调整等不利因素的影响下,逆境中求生存、求发展,不仅产量、质量和利润创新高,而且综合能耗在保持国内领先水平的基础上,再创历史最低。特别是在澳炉检修期间,金生公司自我加压,保大局、当主力,去年12月至今年1月,共生产阳极板26966吨,同比增产67.1%。

张麟一行详细了解了金生公司原料结构、生产组织、工艺流程等方面情况,要求有关部门从阳极铜生产能力配套的角度,尽快拿出改造升级方案,为电解生产提供保障。

省党代表办领导到公司指导工作

本报讯(记者 张国平)2月21日,省党代表办专职副主任(副厅级)李维一行,在市委组织部副部长柯月明的陪同下,到公司调研、指导工作。省国资委派驻公司监事会主席田德照,集团公司党委书记、董事长张麟,党委常委田群力参加调研。

座谈会上,李维就此次调研的目的和意义作了说明。他说,此次重点是调研国有企业党代表常任制工作以及党建工作等情况。他表示,根据省委要求,国有企业党代表常任制工作试点单位必须达到一定规模,这是加强党建基础工作的需要,因此,将把公司选为全省国有企业

党代表常任制工作试点单位,希望公司党委稳步推进这一工作。

张麟表示,公司党委有信心把试点工作做好。张麟就公司的党建工作、执行党代表大会制度以及公司推进“五大战略”、打造“五个有色”等方面工作情况作了简要介绍。张麟说,公司目前作为省属最大的国有企业,在上级党委的正确领导下,公司党委坚持以贯彻落实党的十八大精神和集团公司第一次党代会部署为统领,全面抓好党建工作,基础工作扎实,领导班子坚强有力,曾多次获得上级党组织好评,公司的基础条件符合试点要求。希望上级党组织对公司党代表常

任制试点工作多多给予指导。

柯月明就公司开展党代表常任制试点工作提出了建议。

接着李维一行来到澳斯特炉、“30万吨”生产现场和冶炼厂硫酸车间党支部进行调研。在澳炉和“30万吨”生产现场,李维详细了解澳炉和“30万吨”项目工艺流程,询问了生产运行情况。冶炼厂相关负责人一一作了回答。

在硫酸车间,李维听取了该车间党组织负责人就开展党建工作情况的汇报,并询问了基层党建工作的难点、热点问题。调研结束后,李维对公司各方面的工作给予了充分肯定。

开足马力 稳产高产

—— 四论学习宣传和贯彻落实公司“两会”精神

特约评论员 刘欣杰

萨热克铜矿 运输工作正式启动

本报讯(通讯员 顾斌)2月20日,第一批两次沃尔沃A35F铰接式自卸卡车顺利抵达新疆乌恰萨热克铜矿,标志着该矿井下矿石运输工作正式启动。

井下矿石运输能力是关系到该矿能否如期达产达标的指标。为此,该矿决定采用无轨轮胎式运输车方案,在充分论证边疆地区的作业环境、工艺流程要求、成本核算等因素的基础上,通过招标采购了大型进口矿用设备。在矿车抵矿的同时,技术交接及驾驶员岗前培训等工作相继展开。据悉,还有4台同型号矿车将于3月中下旬抵达该矿。

公司两会圆满闭幕已经月余,但在职工中讨论热度依然不减。今年是集团公司实现千亿元跨越的冲刺年和决胜年。改革创新,提质增效,实现千亿元企业目标,需要公司上下齐心,开足马力,坚定信心,下定决心,共同完成实现千亿元有色梦的冲刺。

公司做大做强,稳定盈利给予我们信心。在全球经济的浪潮之中,公司决策层高瞻远瞩,准确把握大局,加强顶层设计,不断深化改革,深入推进“三化经营”,连续实现逆势增长。广大干部职工直面困难,积极应对,树立和积累了冲刺千亿元企业的强大信心,并把信心转化为源源不断的生产行动力,湖北省政府现场办公,支持大冶有色做大做强,不断释放政策红利,大冶有色如虎添翼,向着千亿元目标不

断迈进。

实现美好愿景靠的是脚踏实地的落实。在公司矿山建设项目陆续建成投产、治化生产系统逐步完善、多元化发展格局不断拓展的大背景下,今年“两会”提出“加大增收创利,提升经营规模,确保千亿元跨越”的措施,提纲挈领地归纳出公司生产经营重点。细细领会,层层落实,众志成城,全力以赴,是达成千亿元目标的关键。将宏愿的举措落实到每一天,落实到每一个岗位之中,大家共同肩负起“五个有色”建设目标,用智慧和双手共铸有色梦。

超常思维、超常措施为生产注入“加速度”。在不懈攀登的路上,我们离目标越来越近,胜利在望,更不能掉以轻心,同时,必须面对矿山调整和扩能项目投产并存、治化达产达标任务繁重,市场化风险

创利制约因素多等风险和挑战。在这个关键的一年,按部就班的工作方式肯定无法按时完成千亿元目标,时间不等人。任务紧迫,如逆水行舟不进则退,容不得一分一毫的懈怠。作为大冶有色的一员,我们都应该拿出更加强烈的责任感和使命感,开足马力,多做一点,做实一点,积少成多,聚沙成塔,最终就会实现飞跃。

实现千亿元目标是全体有色人的共同心愿。在公司“两会”精神的指引下,广大干部职工有信心、有落实、有突破,大家携手克难攻坚,奋勇向前,共同见证千亿元有色梦成真!



张麟在公司 2014 年党风廉政建设和反腐败工作会上的讲话 2 版

吴礼杰在公司 2014 年党风廉政建设和反腐败工作会上的报告 3 版

丰山铜矿“两会”专版 4、5 版

铜山口矿“两会”专版 6、7 版

