



▲ 先进工会组织



▲ 标兵个人



▲ 职工代表举手表决

稳中求进创佳绩 锐意改革谱新篇

——铜绿山矿 2014 年行政工作报告解读

回眸 2013

2013年,在公司指导和全矿干部职工的共同努力下,铜绿山矿紧紧围绕“生产经营、管理提升、矿山建设”三件大事克难攻坚,各项工作高潮迭起,捷报频传。抓组织、保流程,矿山生产在衔接调整期逐步进入正轨,生产经营再创佳绩。动真格、解难题,系列管理改革和机制创新举措相继推出,管理提升取得新突破。破旧局、换新颜,向一流矿山目标再进一步,矿山建设呈现新面貌。转作风、树新风,在矿山改革发展中凝聚了共识,精神文明呈现新气象。特别是在安全生产压力大的情况下,矿毅然承担了200万吨铜增产任务,为公司加快实现“千亿目标”再次作出了巨大贡献。

天下大事,必做于细;天下大事,必成于精。成绩属于过去,我们深刻反思不足:如何深入贯彻精益化管理理念?如何应对严峻的安全形势?如何加强干部队伍建设?怎么进一步清理“三大”顽疾?2月16日,矿长黄金刚在《稳中求进创佳绩 锐意改革谱新篇》的报告中,为全矿广大干部职工释疑解惑,指明方向。

展望 2014

站在新的起点上,铜绿山矿提出2014年工作指导思想:深入贯彻党的十八大、十八届三中全会和公司“两会”精神,继续紧紧围绕“生产经营、管理提升、矿山建设”三件大事,以市场为导向,以效益为中心统领全局,以5S精益理念为指导,以三化建设和对标管理为主线,以安全与成本为抓手,以全面预算和全员绩效管理为落脚点,梳流程、抓管理、促改革、育人才、上台阶,团结拼搏,改革奋进,为实现一流矿山目标持续奋斗!

工作目标:矿山铜12000吨、铁精矿29.4万吨。实现“一杜绝、二控制、五为零”安全生产目标。

【关键词】精心组织 统筹兼顾

2014年,XI号矿体投产,新老系统同时运行,生产经营规模扩大,是铜绿山矿具有里程碑意义的一件大事。全矿干部职工坚持“一两不误”的产量意识,突破惯性思维,超前谋划布局,强化生产组织,奋力实现全年12000吨矿山铜的目标任务。

矿长黄金刚要求各单位根据2014年公司成本考核口径变化,切实发挥成本抓手作用,加快调整生产组织方式,保证三级矿量均衡,保持均衡生产,确保原矿、精矿品位每月达标,并确保产销平衡。各职能科室要围绕生产经营中心工作,加强沟通协作,改变作风,狠抓落实,全力确保生产经营任务。



▲ 铜绿山矿矿长黄金刚深入井下生产一线调研

【关键词】深化改革 创新管理

必须依靠政策导向,闯深水、涉险滩、补短板、兜底线,推进管理改革,实施管理提升,夯实管理基础,激发矿山内生活力,推动矿山改革发展。

推动管理提升,要强化精益思维,发挥宣传优势,强化舆论导向。围绕“工序服”和“执行岗位标准”两个环节入手,强化5S精益理念的植根入脑。按照“管理对标、业绩创新高”的活动要求,以“三化”建设为主线,以“对标”管理为驱动,以应用指引为目的,深入开展管理提升活动。应用现代信息技术这一重要载体,助推管理提升,早日实现数字化矿山建设目标。

推进改革创新,要凝聚改革共识,坚定发展信念,把解放思想作为深化改革的意识指导,努力结合矿山实际,进一步强化“改革、市场、发展”三大观念,培植敢为人先的创新文化。优化组织架构,提高管理效率,按照“服务战略、解决问题、改善管理、有利发展”的原则,对矿现有的组织架构作出调整,进一步趋向扁平化。推进干部聘用制度改革,完善考核任用机制,形成相对成熟的干部“能上能下”的任用和退出机制,实行末位淘汰制,推进干部在内部单位之间交流任职,建立健全后备干部队伍成长机制。优化人力资源配置,建立市场化用工机制,年内将超编管理人员100%压缩到位,实行大学生与矿、车间、科室负责人一对

一对培养,制定“蓝领”队伍建设规划和培养方案。完善核算考核模式,加快内部市场化运作,深入推进全面预算管理,强化市场化核算,完善绩效考核,传导市场化考核压力。继续推进“三大顽疾”清理,强化关键环节管控,实行单位“一把手”和分管负责人清理负责制。

夯实管理基础。以安全和成本为抓手,全面加强基础管理,提升企业整体管理水平,奠定管理改革基础。

加强安全环保管理。牢固树立“一切事故均可避免”“一切责任事故都是管理者的责任”“安全是给职工最好的福利”三大安全理念。以持续改进职业健康安全管理体系运行为重点,以创建一级安全标准化企业为主线,以长效安全奖惩考核为驱动,深化“三项建设”,推进“四大提升”,构建“大安全”管理格局。

加强成本控制。要做好“成本清理、缺口还原”工作,明晰成本列支情况,并结合2013年的实际消耗情况,剔除一次性消耗,进行内部成本分解。

加强技术管理。大力推进技术攻关,奖励优秀科研项目攻关人才,搭建技术创新平台,激发技术人员进行技术攻关和科研创新的积极性。

加强设备能源管理。在主导推进TnPM的深化深入,加快全员设备维护模式的成熟运转的同时,加速推进与公司“大维修”磨合,制定设备维护质量考核办法,规范维修费用结算,

提高设备维护效率。

加强质检计量管理。围绕金属平衡、化验分析和计量管理三项基础工作,强化计量、取样、化验过程管控,不断提高计量和化验的准确性。

【关键词】高点起步 科学规划

近几年来,按照一流矿山建设要求,铜绿山矿以矿山地质环境治理项目为契机,高点起步,科学规划,分期分批投入了青山路改造、主干道改造、尾矿库加高加固、XI号矿体开采等一批矿山基建工程和发展后劲项目,百年古矿再舒画卷。今年,铜绿山矿将再投资资金,再上措施,加快推进重点工程建设,统筹兼顾重点工作进展,推进十里铜都再展新姿。

【关键词】凝心聚神 融情合力

矿长黄金刚指出,加强精神文明建设,是推进一流矿山建设和矿山改革发展的思想保证、精神动力和智力支持。要突出改革创新,就是要积极探索全面深化改革背景下精神文明建设的新途径、新方法,大力营造凝心聚神、融情合力的发展局面。

强化干部作风建设。干部作风是矿山精神文明建设的“方向标”。各级领导干部要正确对待中央推进国有企业改革、公司冲刺“千亿目标”的大局,认清矿山改革、发展、稳定所面临的艰巨复杂形势,进一步解放思想,深入基层,贴近群众,坚持学习,转变观念,强化责任,用心工作,完善自我,改进作风。

推进企业文化建设。要围绕矿山文化大发展大繁荣,在创新文化建设方式、丰富文化建设内容、增强文化建设实效上完善文化建设载体,强化文化阵地建设,大力开展各类寓教于乐、喜闻乐见的企业文化主题活动,积极倡导“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,激发全体干部职工奋发向上、积极投身矿山发展大潮的精神动力。

坚持树立全心全意依靠职工办企业的方针。坚持推进“四好二优”班子创建,严格贯彻作风建设“八项规定”,着力强化干部队伍的责任心、廉洁意识和执行能力;进一步加强“五个基本”和“七个体系”建设;大力践行“为民务实清廉”要求,深入开展群众路线等党内主题实践活动,严格贯彻“三重一大”决策制度。支持工会组织劳动竞赛、合理化建议、技术创新等经济技术创新活动。不断完善扶贫帮困机制。加快青年人才、青年干部和大学生的培养。畅通职工信访渠道。综治、计生、民调、退管等部门要围绕各自的管理职能,创新工作思路,增强服务意识,提高工作的预见性,创造性地开展工作,为矿山改革发展再立新功。

六件实事

- 1、继续加强与地方政府协调,完成石花路口至矿医院、矿邮局至三村主干道改造,改善居民交通环境。
- 2、完善矿区主干道路灯照明设施,解决夜班职工上下班不便的问题。
- 3、对矿工人村住房渗水屋面及下水道进行修缮、疏通,对一村住房外墙粉刷亮化,并完善绿化设施,进一步改善职工居住环境。
- 4、在矿生产区大门至西大门路段铺设人行道,方便职工安全通行。
- 5、改造进出大学生公寓道路及篮球场,完善辅助配套设施,为新分配大学生及周边居民提供良好的文体活动场所。
- 6、按照公司有关规定,继续安排各类先进个人、先进集体代表疗养。



▲ 矿领导班子排队欢迎代表入场

落实“两会”在行动

坑采车间牢固树立“产量一两都不能少”的观念,围绕8200吨矿铜任务,将成本、作业量层层分解。保障供矿平衡,加快基建采场切割和生产供矿,加强生产单位设备一级维护,加快水平钻机、天井钻机探矿进尺和VCR法采场钻孔,保障及时补充矿源。2月17日,井下各采场共计22台风钻投入到采场凿岩工作中,“采供充”各生产环节紧密锣鼓进行。(柯善武)

机运车间加快流程梳理、设备技术革新,强化井下提升系统安全运行管理,力争实现矿石、废石均衡提升,确保主井提升达到每天280斗以上,全年提升总量100万吨以上。重点抓好副井并筒,提升钢丝绳等特殊设备安全运行。严格控制井下负245米、负365米、负725米、负862米泵房水泵开机时间,优化生产组织,降低生产成本。(陶坤)

露天车间贯彻落实公司、矿“两会”精神,抓生产经营,抓队伍稳定,按日分解作业量,向1100吨发起攻坚战。作好宣传工作,鼓励职工树立信心,并积极与矿及其他单位沟通,为职工寻找分流后工作岗位,相关科室将根据岗位情况拟定培训方案,做好转岗培训工作,为闭坑后期顺利实现职工分流做好前期准备工作。(张红)

回采车间围绕全年残采回收矿铜1400吨目标任务,全面做好战前部署。深入挖潜补产,确保产品产量,在确保安全的前提下积极寻找新矿源,加快现有采场“采供充”循环。持续推进采场标准化建设,规范作业现场安全管理。做好生产关键设备、咽喉设备维护保养,重新对全员绩效工资分析,提高艰苦岗位绩效标准。(周志刚)

选矿车间以扩能改造、管理体制改革和打造本质化安全车间为重点,把基础管理与科学管理相结合,创新管理方法和手段,努力把精益管理提高到一个新的水平。着重做好扩能改造衔接工作,提前熟悉整体工艺流程,组织开展操作人员培训,并做好其他相关准备工作,促使新系统提前投入正常生产。(蔡向明)

水电车间紧紧围绕供电、供水、通讯畅通的中心任务,配合XI号矿体和选矿扩能改造工程的实施进度,做好新建总配电站设备的投入工作。加强水网的改造工程,完成外湖新建取水点等一系列工作,以及供电线路迁移、拆除、改造工程,并抓好执行力、制度建设、后备队伍建设、全面预算管理和全员绩效考核等方面的工作。(李细胜)

运销车间贯彻落实公司、矿“两会”精神,确定了“管理提升促生产、促发展”的工作思路。该车间以管理提升为抓手,合理组织生产,提高生产效率。加强设备的点巡检、润滑保养工作。增加一线岗位绩效和考核基数,进一步调动职工的积极性。制定5S奖惩办法,每月进行“一星”评选活动,并开展一次成本差异分析会。(石大龙)

后勤服务公司贯彻落实公司、矿“两会”精神,继续落实“大福利”理念。以专业化管理提高职工食堂饭菜质量,完善洗浴中心服务理念,建立管理监督平台。进一步加大通勤监督和液化气服务管理力度,积极做好职工防暑降温物资发放等工作,为打造“花园式矿山”作贡献。(周晓燕)

汽车队贯彻落实公司、矿“两会”精神,加强车队安全管理,用5S精益管理理念指导一切工作,全面推行本质化安全管理,努力实现无安全责任事故。抓好降本增效,完成各项经营指标,落实措施,科学调配,控制好燃料费用。克服车辆老化严重、维修费用紧张等不利因素,力争材料费用维持在去年的水平,并略有下降。(刘智)

劳动公司贯彻落实公司、矿“两会”精神,制定了“以销定产”年度经济承包考核指标,启动了尾选厂异地新建新系列尾选生产扩能改造项目。铜绿山矿“纯牛奶冰棒生产、建立健全水厂生产组织管理、按市场化经营承包管理黄梅村美食一条街等工作将相继启动。(吴兵)

大会现场

