

对联里的“矿山梦”

“春风劲马奏响千亿万色改革新号角,铜花石韵凝聚五个矿山发展正能量。”铜绿山矿办公楼前贴着的这幅红对联,道出了全矿职工的马年心声。“矿山梦”,藏在一幅幅喜庆的对联里。

2013年已划上了圆满的句号,在新的一年里,矿工们有着怎样的心愿?“开拓先锋稳神竞进百战不殆再创坑采奇迹,采掘精英提质增效一马当先续写岩层新篇。”这幅对联气势如虹,耀眼地贴在坑采车间办公楼的大门前,过往的干部职工都忍不住停下来看两眼。大气响亮的口号让他们的斗志更加高昂,再创辉煌,“坑老大”底气十足。眼下,各个采场依然在忙碌着,并没有停下采、供、充的脚步,他们在用实际行动将对联上的口号变成现实。

候罐口处的那幅长对联,则说出下井职工的心声,要将精益管理的理念融入到安全生产中:“竞进提质精益求精创新创效管理提升,爱岗敬业规范操作以人为本安全高效。”井下专项整治和安全标准化采场的建立,再次让井下职工尝到了精益管理与安全相结合带来的甜头。并下的巨变,带来的不仅仅是环境的改变,更是一种理念上的变革,思想上的升华。

在选矿车间,机器依然在轰鸣,但墙上火红的对联,却增添了别样的气氛——有紧有松,有张有弛。“广纳新知智慧建奇功求突破,创新理念换精理思路绘新图。”这是精益标杆选矿车间对自己的诫勉。率先通过“清洁”转段验收,用三流设备创造一流效益,选矿车间精益管理硕果累累。但他们并没有停

下精益管理的脚步,而是不断学习,突破自我再提升。在马年的征程上,选矿车间像一匹奔腾的骏马,奋蹄跃进。

“回采富源群策群力添干劲,马年聚正能同心同德争上游。”改制后的回采车间,斗志不减。在建设“五个矿山”的征程中,回采车间依然力争上游。

不仅生产经营像红彤彤的对联所描述和希望的那样红红火火,辅助生产单位也在全力以赴,为他们心中的“矿山梦”而努力。“水笑山欢铜都不老歌盛世,电骋风驰春色无边展宏图。”水车车间巧妙地把车间的名字嵌在对联之首,显示了他们为矿山提升助力支持大展宏图决心。“车行万里欢欢喜喜,人走八方顺顺当当。”汽车队的职工们手中紧握方向盘,心中谨记安全,驶向矿山发展的康庄大道。

“大福利”、“大仓储”、“大维修”均用精彩的对联说出了自己的决心和期望。“增品种增花样精工巧做,价格廉服务优职工放心”,透出中心食堂让职工吃得舒心满意的不变承诺;“泥垢洗去身透凉爽,洁水涤来心旷神怡”,准确形象地归纳概括了洗浴中心服务的特点,朴素简洁的话语传递出职工洗得舒适的服务态度。让好事办得更好,以博得职工的好评。“春回大地人与烟花同灿烂,万马奔腾心随铁水共奔流”,昭示着维修车间工人的决心与期待;“矿梦连国梦梦成真春似锦,马年步蛇年年奏凯福临门”,让人看到了供应科“春回大地”的喜悦。

喜庆的对联,凸显矿山人文化,矿山人的“矿山梦”在文化的孕育中,正大步走来! (梅晓艳)

稀贵厂清除积雪保畅通

本报讯(通讯员 晴川)2月18日,稀贵厂组织党员对园区主干道及物料运输通道积雪进行了清理,全力确保生产运行畅通。

年初以来,稀贵工业园物料运输量不断加大,为确保物料运输畅通,该厂积极做好雨雪恶劣天气交通安全防范工作,对园区主干道及物料运输通道及时维护,实行了专项包保责任制,指定专人对道路情况进行日常维护管理,并建立了恶劣天气条件下,道路维护及物料运输应急预案。当天,天降大雪,该厂迅速启动应急预案,于上午9时派出1辆工程车和10多名生产人员,对园区所有道路积雪进行了全面清理,并在关键道路位置采取了相应的防滑措施。下午,该厂又组织30多名党员,分片对园区办公楼广场及生活区域积雪进行清理。通过2个多小时的突击劳动,园区生活区域积雪全部得到清理,职工工作、生活秩序井然,生产畅通运行。

物流公司工务段为遭火灾职工献爱心

本报讯(通讯员 卫飞)2月10日,在物流公司工务段班子成员带领下,职工们纷纷为该公司遭火灾职工余清江捐款献爱心,帮助他渡过难关。

2月1日大年初二,一场无情的大火将物流公司工务段职工余清江的家烧得面目全非,物品被焚烧殆尽,房屋各处损毁严重,长期卧床的老父亲被人及时救出脱离危险。该段党支部第一时间了解情况后,及时向相关部门汇报申请困难补助,并对他进行了慰问,发动有条件的职工到他家进行火灾后修复援助。同时,该段全体职工积极响应该段的倡议,开展爱心捐款活动,帮助这位遭火灾职工解决生活困难。

聚鑫公司铸造车间组织党员义务劳动

本报讯(通讯员 施小峰)2月9日,聚鑫公司铸造车间领导班子带领6名党员、骨干利用休息时间,义务清理了聚鑫公司重点项目2号模型库。

铸造车间党支部结合巩固党的群众路线教育实践活动成果,积极开展义务劳动。这次义务劳动克服以往走过场、图表现、拍张照片就走人的现象,实实在在地为企业发展作贡献。经过一天的劳动,共清理模型12车,约60立方,为2号模型库的移交工作打下了良好基础。

新闻速递

- ◎ 2月13日晚上7点,丰山铜矿工会和团委在乒羽中心内联合举办元宵有奖灯谜会,80多名职工及家属踊跃参加活动,共度元宵佳节。(倪罗斯)
- ◎ 2月14日,铜山矿举办元宵“凝心聚力,共同进退”拔河比赛。经过三轮的角逐,该矿机关代表队勇夺第一名。(汪纯)

新闻故事

别样的矿山 style

“马年一开年就格外不一样,先是金马送福,更是趣味运动会,又是猜灯谜喜乐会,还有套圈有奖比赛……丰富职工文化生活的活动层出不穷,这可是往年都没有过的呢,这个年过得可真热闹!”在铜绿山矿“欢乐猜灯谜”活动现场,几名本团围在一起思考谜底的职工在不知不觉中讨论开来。

“可不是吗,本以为去年的活动够丰富了,又是排舞大赛、田径运动会,又是各类棋类、球类比赛,没想到马年刚开始,活动就一个接着一个来。”听说有活动,工作时的疲劳感顿时消失得无影无踪了。“张师傅是一名井下职工,平常紧张而忙碌的井下生活让他没有多少业余时间,因而对矿里举办的各类活动,积极性相当之高。

“这都要多亏了企业的强大,我们职工的生活水平才能逐步上升,精神文明建设才能呈现出不同以往的新气象,矿山的 style 一年更胜一年。”

“好啦,你们再这么感慨下去,谜语都被人猜完了,没拿到奖品,让你们到时候后悔!”一旁的石大姐已经有好几张谜语“胜券在握”,不由担心起这几个讨论忘乎所以的工友们,忍不住提醒道。

大家这才缓过神儿来,环顾一周,原本活动现场挂满了灯谜,现在所剩无几,赶紧再次回到对谜底的思考中。

“元旦元宵捷报频传,打一成语,旗开得胜?不对,应该不止一次,那是什么呢?”在一处灯谜前,职工小周手托下巴,踌躇不定,陷入了久久的沉思。

“哎呀,是‘节节胜利’,你看我们矿不仅去年圆满完成了任务,新年首月生产又取得了开门红,可不是元旦元宵捷报频传,节节胜利嘛!”一旁的同事一语惊醒梦中人。

“不错不错,我怎么没想到呢!”说罢,小周喜滋滋地取下灯谜,跑向领奖处领取奖品。

为了增加活动的参与性与互动性,在灯谜会的一旁还设有套圈有奖比赛,为一群跃跃欲试准备一显身手的职工提供了绝佳的平台。

“套圈讲究的是力道,不能过重也不能过轻,最重要的是不能贪心,如果老想着最远的大奖,一口吃个大胖子,那只能空手而归,倒不如把目光放在眼前触手可及的东西上。”经过几次失败,黄师傅决定放弃最远的保鲜套装,退而求其次,将目标定在不远处的保鲜碗。果不其然,一举拿下了目标物。在一旁紧张观望的观众敲起了掌声。

在这个寒冷来得格外迟的冬天,因为此刻的欢声笑语而变得分外温暖,别样的矿山 style 拉开了新年的序幕,在冲刺千亿万色的这一年,矿山势必走出一条不平常的道路。(张琳)

春寒料峭抽砂忙

“出砂了没有?”“没有,再把泵往下放!再下!”“水多了,我去开泵抽下去一些。”

2月13日,春寒料峭,天冷得像寒冬腊月。铜绿山选矿车间选铁工段趁着负压停泵两个半小时的间隙,在7号泵房沉淀池中忙着抽砂。

7号泵房是选矿工序中心回水泵房,因

脱水外冲至7号泵房沉淀池中的积砂超过限位,影响回水率的运转率和生产水回收质量。不仅矿砂要颗粒归仓,废水也要尽量回收。当天13点30分,设备停机后,车间党支部书记胡登兵带领,生产副厂长刘斌、安全副厂长江勇、当班班长小潘和骨干刘合材搬来梯子、手动葫芦和钢丝绳,在7号泵房

沉淀池边忙开了。看准下泵的最佳位置后,江勇上梯子挂吊葫芦。小潘小心翼翼地扶稳梯子,抬头去看同事挂吊葫芦的情况。不期然,雪花沙沙地飘落下来,落在他的睫毛上,迷了眼睛,她用手迅速地抹了一把,继续扶稳梯子。挂好葫芦后,刘斌跨着弓步,用力地拉葫芦铁链,砂泵慢慢向沉淀池中落下。由

于沉淀池上盖着水泥板,“口”不大,快下到沉淀池中时,泵被池边的水泥板卡住了。“不好!卡住了!停!”江勇用戴着手套的手蹭掉额头的汗,顺手把安全帽朝上抬了抬,皱着眉头大喊一声:“我用撬棍把泵撬开,你再往下放。向外,再向外,一、二、三,起吊!”“放,再放,再放,好!”胡登兵一边细致地观察砂泵的位置,一边大喊,100多公斤的砂泵就在大家左右配合中,终于放稳了。

小雪依然在不停地下,细细的雪粒子落在皮肤上,异常地寒冷。“去开泵试试!”刘斌喊着。小潘连走带跑地去开启了砂泵,胡登斌跑到1号大井边查看抽量,焦急地喊:“不行,没出多少砂,尽是水,再下泵!”刘斌听到这话,二话不说,大开大合地拉动葫芦链条,泵一点点地往下沉。“出砂没有?还没有?再下!再下!”就这样,一个看出砂情况,一个忙着拉手动葫芦的链条,一个拿着撬棍帮着泵体定位,防止砂泵再次被水泥板卡住。小撬棍不“给力”,果断换大撬棍。“一、二、三,起吊!一、二、三,起吊!好了,放!再放!稳住!”“这下可好了,开泵!”气喘吁吁间,热气从口鼻呼出来,背上出了汗,又潮又黏,但每张脸上的笑容却无比灿烂。

偏偏好事多磨,这砂抽到了一个半小时,“啪”地一声响,三角皮带断了。小潘迅速取来新的三角皮带,刘斌敏捷地跳下池中,娴熟地接好三角皮带。砂泵又开始嗡嗡地抽起砂来,池子越来越浅,露出黑色的砂堆出来。刘斌、江勇、刘合材三人一起飞奔着拖来水管对着池中的砂使劲地冲。正忙着,调度室传来消息:16点整点开车。刘斌看了看手表:“快!还有20分钟,我们大家加把劲,一定要抢在开车之前搞定。”

小雪依然静静地地下着,当最后两名副工长抽完砂离开,7号泵房沉淀池又恢复了平静…… (潘惠芳)

故事会



▲ 大家正在合力把砂泵往7号泵房沉淀池内吊放 梅晓艳 摄

总医院“两会”:进一步深化医院体制机制改革

2月16日,总医院召开一届三次职工会和2014年度工作会,为进一步深化医院体制机制改革谋篇布局。

在当天上午的职工会上,总医院院长王文炳作了题为《勇闯市场,顽强拼搏,进一步深化医院体制机制改革》的工作报告,对总医院2013年的工作进行了全面总结,对2014年的工作进行了全面安排。2013年是公司打造千亿元企业的攻坚年,也是喜迎公司60周年华诞的献礼年。在公司党政的正确领导下,在上级卫生主管部门的正确指导下,总医院全体员工攻坚克难,奋力拼搏,抢抓机遇,开拓进取。以医疗工作为中心,进一步加强医院内涵建设,努力提升医院核心竞争力;进一步转变观念,积极推行市场化运作,围绕公司“五大战略”和“五个有色”目标,努力打造后勤服务业板块,贯彻执行“大福利”理念。一年来,总医院围绕公司“进一步深化体制机制改革和收入分配制度改革”的相关要求,主动把握机制转换、政策调整带来的机遇,进一步解放思想,转变观念,深入推进“劳动、人事、分配”三项制度改革,进一步激发了职工的积极性。2013年,总医院业务收入、职工收入增幅均创历史新高,圆满完成了公司下达的各项工作任务,总医院领导班子还荣获公司“2013年度创建‘四好’领导班子先进集体”荣誉称号。

2014年,总医院将进一步深化体制机制改革,勇闯市场,顽强拼搏。以创建无障碍医院为抓手,进一步加强医院内涵建设。着重做好以下几项重点工作:

一是进一步深化内部改革,建立适应医院发展的经营机制。在公司的大力支持下,医院将进一步深化内部改革,建立起适应医院经营发展的体制机制,不断增强医院发展的后劲。进一步优化绩效考核,建立起更为有效的分配激励机制,充分调动职工积极性。进一步转变经营理念,努力适应市场化运作。按照创建无障碍医院的要求,在市场开发方面拿出新思路和新措施,规划安排好医院今年的

市场营销工作。

二是以创建无障碍医院为抓手,全面提升医院管理水平。在“无障碍医院”建设的指导下,出台一系列改革措施,在加强医疗质量管理、打造医院重点专科和特色专科,突出医院品牌特色、强化医院门诊建设,进一步推进医院门诊规范管理及全面推进医院信息化建设等方面狠下功夫。

三是加强行风建设,促进医院和谐发展。加强医德医风和政风行风建设是一项长抓不懈的工作,通过不断加强医德医风和政风行风建设,提高医务人员的职业道德和服务水平,树立医院良好的公众形象,促进医院事业的健康发展。

四是继续加强社区卫生服务站和矿山医院内涵建设,做大疾控中心业务。社区卫生服务站充分发挥“六位一体”职能,继续加强社区内涵建设,切实做好社区公共卫生工作。各矿山医院在市场开发、内部管理、挖潜增效等方面要有新的思路和举措,合理发展,合理配置医疗资源,做好常见病、多发病和工伤病人的诊疗工作,为矿山职工家属服务。疾控中心进一步加强人才培训和制度建设,继续做好职业病检测及治疗工作、传染病的防治工作,协助公司做好重点工程的环境评价工作。

五是加强干部队伍建设,保证医院稳定发展。加强对干部的选拔任用;加强对干部的培养教育;加强干部作风建设,提高执行力;坚持践行党的群众路线,进一步转变作风,加强党风廉政建设;培养干部队伍的高度政治敏感性。不断加强医院干部队伍建设,努力造就一批高素质的干部队伍,适应市场竞争和医院发展的需要。

全体职工代表一致审议通过了总医院院长王文炳的报告,代表们认为报告对2013年的总结客观、全面,成绩来之不易。2014年是总医院创建无障碍医院的基础年,也是医院深化体制机制改革的关键年,更是公司内部医保、工伤移交地方管理后,医院真正面临市

场竞争的第一年,各项工作安排具体,措施得当,符合医院当前形势和实际。代表们相信只要全院上下群策群力,勇于担当,克难攻坚,竞进提质,今年各项工作任务就一定能够圆满完成。

在当天下午的工作会上,总医院党委书记刁剑锋作了题为《解放思想抢抓机遇,坚定不移深化改革,为实现总医院新的发展提供坚强保证》的党委工作报告。2013年,医院党建工作为医院的改革发展稳定提供了坚实的政治思想组织保证,总医院党委被公司授予“先进直属党组织”、“四好”领导班子光荣称号。2014年,总医院党委将继续深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神,解放思想抢抓机遇,坚定不移深化改革,坚持党建工作融入医院中

▼ 总医院一届三次职工会会场全景 周宗平 摄

