

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办:大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2690 期 本期 4 版
新闻热线:0714-5392320 2014 年 2 月 14 日 星期五 农历甲午年正月十五



社会主义核心价值观基本内容：
富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

公司召开党的群众路线教育实践活动总结大会,会上要求

巩固成果 深化改革 加快发展

■省委党的群众路线教育实践活动第 21 督导组组长樊仁富,集团公司董事长、党委书记张麟出席会议,并分别作重要讲话。省国资委派驻公司监事会主席田德照出席会议



▲ 2月12日,公司召开党的群众路线教育实践活动总结大会。 邱杰摄

本报讯(记者 孙翔 梅葵)2月12日,公司召开党的群众路线教育实践活动总结大会,全面回顾总结公司教育实践活动总体情况,总结成绩、交流经验,对进一步抓好后续整改落实、建章立制工作,巩固和拓展教育实践活动成果进行安排部署。省委党的群众路线教育实践活动第 21 督导组组长樊仁富,集团公司董事长、党委书记张麟出席会议,并分别作重要讲话。会议由集团公司总经理崔金主持。冶炼厂党委、铜绿山矿党委相关负责人先后进行经验交流。会上还对公司领导班子及其成员进行了民主评议。

公司党的群众路线教育实践活动自 2013 年 7 月 25 日启动以来,在省委教育实践活动领导小组的正确领导和省委第 21 督导组的具体指导下,在公司各级党组织和广大党员的共同努力下,全程贯穿“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,围绕干部作风、党员受教育、群众得实惠,认真落实“规定动作”,创新开展“自选动作”,高标准、高质量地完成了三个环节的各项工作,取得了阶段性成效。

会上,张麟在讲话中指出,公司党委把教育实践活动作为贯彻落实党的十八大和十八届二、三中全会精神,改进工

作作风,推进“五个有色”建设的一项重大政治任务,紧紧围绕为民务实清廉主题,扎实开展学习教育、听取意见,查摆问题、开展批评、整改落实、建章立制的各项工作,坚持聚焦“四风”,边学边改,边查边改,立行立改,初步实现了“强化群众观点、改进工作作风、保持清廉本色、推动中心工作、建立长效机制”的目标要求。公司 28 家直属党组织的 282 个党支部全部开展了教育实践活动,共有 5590 名党员和 1255 名科级及以上领导人员参加活动,参与率达 99.5%。回顾半年多的工作,公司教育实践活动主题突出、特色鲜明、工作扎实、富有成效。

张麟就进一步贯彻党的群众路线提出要求。他说,总体来看,公司教育实践活动按期完成了各项工作任务,实现了预期目标,得到了省委活动办和第 21 督导组充分肯定,但对中央、省委的要求和职工群众的期待,还存在一些不足和薄弱环节。对此,公司上下一定要高度重视,在下一步工作中认真加以研究解决,不断巩固和拓展教育实践活动成果,做到收尾不收场,确保教育实践活动成为职工群众的满意工程。

张麟强调,党的群众路线是我们党的

生命线和根本工作路线。虽然集中教育实践活动暂时告一段落,但是贯彻执行党的群众路线是长期的,改进党员干部作风,推动企业科学发展,联系服务职工群众,任重道远。公司上下将认真贯彻中央和省精神,以对党负责、对企业职工群众负责的态度,进一步振奋精神,坚定信心,抢抓机遇,务实工作。

会上,樊仁富在讲话中首先肯定了公司党的群众路线教育实践活动的做法和成果。他认为,公司各级领导班子民主生活会开展了严肃的批评和自我批评,切实做到“两促进、两不误”。公司顺利完成了集中开展教育实践活动的各项任务,所取得的成绩有目共睹,省委也是认可的。全省第一批教育实践活动的主要做法、成效和经验,有很多方面在公司得到了具体印证和体现。

樊仁富就如何巩固和拓展教育实践活动成果提出要求:一是要坚持抓好学习教育,在自觉践行群众路线上不断达到新境界。贯彻党的群众路线,“知”是基础、是前提,“行”是重点、是关键,必须以知促行,以行促知,做到知行合一。二是要持续用劲、久久为功,在扎实推进整改建制上不断取得新成效。第一批教育实践活动已

经收尾了,但收尾不是“收场”,还有很多后续工作要做,其中最重要的就是抓好整改落实、建章立制。三是要坚持不懈地加强干部作风建设,在密切联系群众中树立新形象。作风问题具有反复性、顽固性,形成优良作风不可能一劳永逸,克服不良作风也不可能一蹴而就。整治“四风”问题,群众最担心的是反弹,最期盼的是坚持。

樊仁富强调,要结合学习贯彻习近平总书记系列讲话精神,学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、中央纪委三次全会和省委一系列重要会议精神,进一步加强理想信念教育、党性教育、反腐倡廉教育和改革开放教育。要把巩固“规定动作”成果,加强干部作风建设与推进改革紧密结合起来,扎实做好公司改革发展稳定各项工作,为全省实现“建成支点,走在前列”战略目标作出新的更大贡献。

省委第 21 督导组其他成员,省国资委派驻公司监事会主席田德照,集团公司其他领导王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举、张建强、田群力、有限公司领导王根、刘传转、陈志友,公司中层管理人员,公司市以上“两代表一委员”,公司部分老同志、干部群众代表等参加了会议。

彩灯亮如昼 今宵乐同游

本报讯(记者 张国平)2月11日晚,公司首届元宵节灯展正式开展,从职教中心操场到职工文体活动中心再到英才公寓,公司各单位元宵彩灯灯组相连,且沿途都安装有五星、灯笼及中国结样式的彩灯,造型精致,交相辉映,吸引了众多职工及家属前来参观。

主题鲜明、创意新颖是公司今年元宵节大型艺术灯展的最大特点。灯展着力营造奋进、喜庆、和谐的主题,将传统工艺与现代技术相结合,彰显了喜庆祥和、安康团圆的文化底蕴,寓意着公司持续快速发展的良好势头和欣欣向荣的光明前景。

此次灯展分为三个展区。一号展区设在职教中心操场,主题为“硕果累累”,由展现喜庆热烈的新春氛围和公司风貌的灯组组成。二号展区设在职工文体活动

中心,主题为“辉煌未来”,由骏马贺春、恭喜发财、红红火火、瓜果飘香,最美有色人等灯组组成。三号展区设在英才公寓广场,主题为“和谐家园”,设有喜临门等灯组,其间开展了套圈等小游戏供大家游乐。另外,职工文体活动中心表演场内还开设了公司专题文艺片播放、楹联欣赏等活动。

当晚,物业公司退休职工毛福生早早来到灯展现场,一边忙着为家人拍照,一边高兴地说:“听说,公司今年办灯展,这一看,确实办得好呀。”灯展还吸引了一批摄影爱好者。有色小学教师张民,这几天晚上都“泡”在灯展现场拍照,他说:“灯展办得很好,不仅活跃了节日气氛,还展示了公司蒸蒸日上形象。”灯展现场,妻儿、父母、朋友等等,一批批观众来逛灯展,彩灯亮如昼,今宵乐同游。

“为了矿山一家人”

2月10日晚上9点,铜绿山矿副井二在 4 盏 500 瓦大功率照明灯的照射下,亮如白昼。10 余名技术骨干正一丝不苟地对照施工图纸检验副井罐笼过卷装置安装质量,严把测试前的最后一关。今天已经是实施安装的第七天,此时室外寒风凛冽,但大伙工作的热情却丝毫未减。

“同志们,加油干,安装调试成功了,我请大家吃宵夜。”机运车间技术组长胡汉斌的一席话引来一阵欢呼。作为此次施工的总指挥长,他一直坚守在现场。

“老胡,是不是想家了?”维修车间三班班长柯建新边拍打着胡汉斌工装上的尘土边调侃道。

50 岁的胡汉斌露出腼腆的微笑,脱下满是油渍的手套乐呵呵地说:“是啊!真有点想,可是还是大家的安全重要啊!大伙都是为了矿山一家人嘛。”

铜绿山矿副井罐笼主要承担人员、物料、废石的井下提升任务,是该矿唯一的 A 级危险源点。为确保罐笼安全运行,该矿机运车间负责牵头组织安装并提升过卷保护装置。该装置可有效

防止罐笼、重锤冲击卷扬提升设备等事故的发生,进一步提高罐笼的安全系数。除了对讲机里偶尔发出“沙沙”的声响,夜色中的副井显得格外寂静。“大罐以每秒 0.5 米的速度上提至二楼过卷测试点。”两眼布满血丝的机运车间主任陶宣一声沙哑的指令打破了这片宁静。

“咣、咣、咣、咣”四声巨响过后,重达 10 余吨的大罐被卡在过卷保护装置上,纹丝不动。早已守候在大罐四角的 4 名技师,如医生把脉般用手锤敲打罐体和过卷装置,聆听着如钟般的回响,瞪大双眼借助手电筒仔细检查。

“合格。”4 名技师几乎同一时间报出检测结果。环顾大罐一周后,胡汉斌郑重地在检测记录本上写下:大罐过卷测试合格。“赶紧拆除安全平台,进行大罐试车。”寂静的二楼再次热闹起来,固定好安全带的钳工和焊工井然有序地卸下各类护板、支架。

此时,东方已渐渐泛白,满负荷试车后二楼恢复平静。早上 7 点 20 分,副井迎来了第一批“客人”。 (陶坤)

简明新闻

◎ 2月10日,公司总部在职工文体活动中心举办新春职工乒乓球比赛。来自公司总部各部室的十多支代表队,共 50 多名职工参加了比赛。(张国平)

◎ 2月8日,正月初九,由公司退休职工组成的老年体协舞龙队,敲锣打鼓到机关、进厂区舞龙贺新春,给公司职工及家属送去新年美好的祝福。(张国平 孙翔)

物流公司获批危化品杂九类运输资质

本报讯(通讯员 孙媛 王志军)2月10日,笔者从物流公司规划发展部获悉,该公司成功通过黄石市道路运输管理局相关职能组人员评审,获批第九类杂项(主要指工业危险废弃物)运输资质。

此前,物流公司是黄石地区为数不多取得《中华人民共和国道路危险货物运输许可证》的单位之一,在全部九大项危化品运输范围内,物流公司已取得七项资质,对于持续做大做强危化品运输行业,具有十分重要的意义。一直以来,该公司牢固树立“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念,积极扩展危险货物运输业务,占领市场前沿实现经济效益最大化。目前,该公司已在黄石、阳新地区新开发了 5 家化工企业,开展了电液液、液氯、氰化钠、阳极泥、烟道灰、污泥、酸泥、碱渣等危化品运输业务。与此同时,为了确保危险货物运输安全,该公司建立了严格的运输管控制度和流程,在运输、储存过程中,对运输车辆实行了 GPS 全程监控,并落实专车运送和专人押运。

全员奋起 冲刺千亿

——论学习宣传和贯彻落实公司“两会”精神

本报评论员

迎着新一轮朝阳,站在一个新起点,大冶有色这艘巨轮经过 60 年的文化积淀和市场经济的洗礼,又扬帆启航了。

2014 年,对公司长远发展来说是具有重大意义的一年,“改革创新,提质增效”是公司今年工作的总要求,“建成千亿企业”是公司年内必须确保实现的工作目标。集团公司董事长、党委书记张麟在公司一届三次职代会暨工作会上对这一要求和目标作出了深入浅出的阐释。

党的十八届三中全会吹响了全面深化改革的号角,这对跨越发展中的公司来说既是挑战,也是机遇,关键在于公司全体职工的态度和决心。积极应对,顺势而为,才能把握机遇;随波逐流,无为而治就会在改革的大潮中被淘汰。大冶有色是拥有 60 年发展历史的老企业,长期受到传统桎梏所困,尤其是受计划经济的影响很深,多年

积累下来的顽疾也很多,更需要秉承改革创新精神,推进改革攻坚,努力扫除我们的思想和行为之弊,破除我们的体制机制障碍,才能不断焕发新的生机与活力。

近年来,公司持续推进“规模化、多元化、国际化”三化经营,企业经营规模快速提升,为 2014 年实现千亿跨越奠定了坚实的基础。但是,由于矿山重点项目建设周期长,治化项目达产达标任务重,主导产品市场价格大幅下滑等多方面因素相互叠加,公司仍处于爬坡过坎的转型期。公司盈利能力的提升与经营规模的快速增长还不是很容易。因此,我们要正视公司实现千亿企业目标的有利条件和挑战,牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,强化超常思维和超常措施,按照“坚持三化经营,实施五大战略,实现五上目标,打造五个有色”的工作思路,不断创新经营模式、

管理手段和福利体系建设,提高企业的创新能力。

提升经营规模和提升质量效益是公司面临的双重任务,公司上下必须全员奋起,进一步秉承“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,增强责任感和使命感,坚定进取方向,保持进取态势,弘扬进取精神,不松气、不泄气、憋足一口气,攻改革之坚,克转型之难,加快发展方式转变和体制机制转换,解决制约公司发展和核心盈利能力提升的关键问题,把思想和行动统一到建成千亿企业的战略部署上来,并确保在实现千亿跨越的同时,实现发展质量和效益的新提升。

