

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2689 期 本期 4 版  
新闻热线：0714—5392320 2014 年 2 月 12 日 星期三 农历甲午年正月十三

## 张麟到企业文化中心调研时强调 要以市场为导向推进企业文化建设

本报讯（记者 王克礼）2月7日，节后上班的第一天，集团公司党委书记、董事长张麟来到企业文化中心调研时强调，要以市场为导向，全面推进企业文化建设工作。

下午2时许，张麟一走进企业文化中心采编室，就向编辑记者们拱手问候“新年好”。张麟说，公司对过去一年企业文化中心的工作表示肯定，新的一年，希望公司宣传、思想、文

化战线的全体员工再鼓干劲，振奋精神、快乐工作，以改革创新促思想引领、建文化品牌，为建成千亿企业提供强大的精神动力。

张麟强调，企业文化建设工作要认真践行以市场为导向、以效益为中心的理念，要进一步解放思想，认真分析、研究企业内外文化市场，加大文化的市场化运作，大胆试、大胆闯、大胆干，以改革创新、提质增效的总

要求，全面推进企业文化建设工作。

在电视编辑室，张麟认真观看了由企业文化中心全体员工演唱的《铜都放歌》音乐电视《恭喜发财》，对企业文化中心的基础管理、团队建设表示肯定，对企业文化中心员工良好的精神风貌和饱满的工作热情表示赞许，并在观看完后带头鼓掌。

集团公司工会主席张建强、党委常委田群力等参加调研。

## 集团公司领导张麟等节后上班第一天到基层慰问职工，勉励大家 发扬龙马精神再创佳绩



▲2月7日，集团公司董事长、党委书记张麟一行在冶炼厂转炉车间看望一线职工并与职工亲切交谈。 邱杰 摄

本报讯（记者 孙翔）2月7日，大年初八，春节长假后的第一个工作日，集团公司董事长、党委书记张麟，党委常委田群力到部分单位和科室看望慰问节后回到工作岗位的广大干部职工，向大家问候新春，勉励大家在新的一年里发扬龙马精神，再接再厉，以崭新的精神风貌再创佳绩。

“新年好！给大家拜年啦！”每到一处，张麟都向正在工作的职工致以新春的问候，并与大家一一握手、亲切交谈，感谢他们为公司发展作出的贡献。在场职工们对

公司领导给予的关心与爱护，倍受感动和鼓舞。他表示，在新的一年里，会努力工作，为公司更好更快地发展贡献力量。

在冶炼厂澳炉主控室，张麟亲手将慰问金和慰问物资送到了在场职工们的手中，并与冶炼厂相关负责人进行了交谈。在仔细询问了春节期间澳炉的生产情况后，张麟要求，一定要确保澳炉生产正常，同时还注意降低能耗，提高生产效率。离开主控室后，张麟还来到澳炉溜槽、转炉车间等生产现场查看。随后，张麟一行来到了“30

万吨”生产现场，向冶炼厂相关负责人询问了阳极板的使用情况和阴极铜的生产状况。他说，“30万吨”项目对公司发展至关重要，要真正抓好生产，进一步优化生产流程，确保完成2014年生产经营任务。

在动力分公司，张麟查看了基层班组绩效考核和岗位操作指南后指出，岗位操作要形成高效运转的常态化工作机制，真正做到标准化、流程化、精细化。流程化管理要在绩效考核中去体现，让职工明白上班时应该做些什么事情，怎么做才能更好地

增加绩效，提高收入。

当天下午，张麟一行到公司工会进行慰问，集团公司工会主席张建强陪同。在企业文化中心，张麟饶有兴趣地观看了铜都放歌栏目《走向辉煌》和《恭喜发财》等音乐节目。随后，张麟一行来到财务公司，集团公司总会计师谭耀宇汇报了该公司的经营和运作等情况。

张麟一行还到设计研究院、物流工业园、机电设备修造公司、大江房地产公司、退管中心等单位进行了慰问。

## 公司“唱响有色梦”青年歌手大赛圆满落幕

本报讯（记者 张国平 陶三保 孙翔 梅葵 汪敏）2月5日，公司职工文体活动中心内歌声嘹亮，“唱响有色梦”青年歌手大赛决赛在这里隆重举行，集团公司党委副书记吴礼杰、工会主席张建强观看比赛并为获奖选手颁奖。

青年歌手大赛从初赛到决赛历时将近一个月，共有来自公司各单位的近百名青年音乐爱好者参赛。经过了初赛、复赛，最终有冶炼厂、铜绿山矿、铜山矿、公司总部、设研公司、总医院6支代表队一路过关斩将晋级到总决赛。尽管绝大部分是业余选手，但是演唱水平却颇有专业风范。

决赛分为三轮进行，每一轮演唱均由20多名大众评委投票打分。最终，公司总部代表队凭着高水平的演绎，摘得桂冠；铜山矿代表队和总医院代表队分别获得第二名和第三名。大赛还进行了抽奖环节，给现场观众送出了数十份小礼品。

## 公司老年体协举办“迎新春”文艺汇演

本报讯（记者 孙翔）2月3日，由公司老年体育协会举办的“迎新春”文艺演出在公司职工文体活动中心举行。

由公司老年体协精心组织的《太极千手观音》《太阳出来喜洋洋》《拉丁舞》等节目拉开了演出的序幕，《柔力球》《采莲船》等表演将演出的喜庆气氛推向高潮，观众席上不时爆发出热烈的掌声。整场演出展现了老年人对新年美好生活的憧憬，充分体现了公司老年群众热爱生活、健康向上、与时俱进的精神风貌。

## 省国资委主任文振富到公司武汉总部指导工作

本报讯（记者 王克礼）2月9日，湖北省国资委主任文振富来到公司武汉总部，代表湖北省国资委向大冶有色广大干部职工致以新春的祝福。集团公司董事长、党委书记张麟等公司领导陪同文振富参观公司武汉总部文化走廊。

长期以来，文振富十分关心和支持大冶有色的改革和发展，去年曾多次亲临大冶有色现场办公，帮助解决许多实际问题。当天下午，在公司武汉总部，文振富详细参观了位于一楼的文化走廊，对大冶有色近年来的发展表示肯定。文振富指出，

大冶有色要进一步抢抓发展机遇，早日建成千亿企业，在全省“建成支点、走在前列”的战略中发挥重要作用。

张麟就公司2014年相关工作作了简要汇报。集团公司领导程保金、谭耀宇、田群力等参加了上述活动。

## 深化改革激发创新活力

铜山矿 郑能

通过深入学习党的十八届三中全会精神，我深刻认识到在公司加快跨越发展的关键期、攻坚期和冲刺期，必须在新的历史起点上全面深化改革，激发企业内生发展活力；必须与时俱进，强化创新驱动，破解难题，实现企业可持续发展。

党的十八届三中全会研究了全面深化改革若干重大问题，要求全面深化改革必须加强和改善党的领导，充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，提高党的领导水平和执政能力，确保改革取得成功。正如习总书记所强调的“改革是由问题倒逼而产生，又在不断解决问题中而深化”。我们必须向改革要红利，激发企业内生发展活力，结合公司实际情况和目标要做好“加减乘除法”。做加法就是为“推进三化经营，实施五大战略，实现五上目标，打造千亿企业”的战略构想上下一心，凝聚共识，落实责任，加快实现，为提升国内外资源占有量、提升经营规模共同努力；做减法就是进一步优化顶层设计，不断深化重点领域和关键环节的改革，努力减少体制机制障碍，以提高工作效率，改进完善生产机制、营销机制、贸易机制、资本机制、政策机制

等多途径相结合的盈利模式；做乘法就是更加注重改革的系统性、整体性、协同性，让一切劳动、知识、技术、管理、资本的活力竞相迸发，扩大“乘积”，让改革成果惠及全体人民；做除法就是破除计划经济思维模式和封闭保守思想，树立以市场为导向、以效益为中心的开拓创新理念，用超常的思维、辩证的方法去抢抓机遇，破解企业发展的难题。

强化创新驱动，实现可持续发展。创新首先要解放思想，只有坚持不断地解放思想，才能以创新的思维、创新的办法，应对前进中的困难和挑战。要进行体制机制的创新，重在建立创新激励机制，树立全方位创新理念。深化“劳动、人事、分配”三项制度改革，深化全员绩效考核，推行岗位绩效工资制，鼓励实行计件工资等多种形式的分配方式，进一步激发广大职工的生产积极性。深化干部人事制度改革，建立科学的选人用人机制，真正做到优化环境“聚才”、因地制宜“育才”、不拘一格“用才”、多措并举“留才”、以人为本“爱才”。要进行技术创新。坚定不移地实施创新驱动战略，发挥创新驱动的倍增效应，不断优化工艺流程，改善技术装备，

增加产量，提高质量，为企业创造可观的经济效益。要进行管理创新。对采购、生产、营销、财务、人事、投资、科技进行全方位全面管理，按照对标国际化的要求，持之以恒地开展管理提升活动，不断引进吸收先进的管理理念、管理模式，建立适应企业发展要求的先进管理机制和成熟的制度体系。要进行产品（服务）创新。培育和创建品牌的过程也是不断创新的过程，自身有了创新的力量，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。要进行文化创新。要坚定不移地加强文化建设，为企业发展提供强大的精神动力。促进企业文化建设理念、视觉、行为三大系统的落地，使之成为广大职工的良好习惯和自觉行动，成为文明有色的根基。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。在新的一年里，铜山矿将进一步深化改革，激发企业内生发展活力，强化创新驱动，积极破解前进与发展中的难题。

解放思想 抢抓机遇

## 贯彻全会精神 认真实践群众路线 专栏

### 矿山年夜饭

1月30日，大年三十。高高悬挂的大红灯笼，吉祥喜庆的烫金春联，给节日中的铜绿山矿带来了一份浓浓的年味。

下午4点半刚过，忙碌了一天的机运车间运转工段职工周荣华在职工浴室痛痛快快地洗了一个热水澡，换上了一件崭新的棉衣，然后拿起饭盒，来到职工食堂，准备尝尝今年矿里准备的年夜饭。听说今年的年夜饭有惊喜，老周有些期待。

刚进食堂，就听到里面不时发出一阵阵欢笑声，老周抬头看去，矿长黄金刚、工会主席袁进敬正在打饭窗口里忙得不亦乐乎，把一碗碗热气腾腾的水饺端到工友手里。

“老同志，辛苦了。祝你新年家庭幸福，万事顺意。”惊讶中，黄矿长端着一碗香菇肉馅饺子

来到老周面前，“不够的话，吃完再装一碗。”暖心的话语，香喷喷的饺子，瞬间就让老周感到心里热乎乎的。

暖和的感觉同样弥漫在其他职工的心里。香菇肉馅、玉米肉馅两种口味随意选择，窗台上摆放的酱油、醋、麻油、辣椒油等调味品一应俱全，再加上爽口的腌萝卜干，让职工吃起这顿年夜饭，心里舒舒服服的。

黄金刚说：“去年，铜绿山矿在极其艰难的情况下，顺利完成了公司下达的各项生产任务目标，取得了优异的成绩。在这一年里，没有广大职工的辛勤劳动，就不可能有这一切成绩的取得。今天，我们在这里为他们服务，做的只是些小事，送的是饺子，但更是矿领导班子对广大职工的谢意！”（秦霄）

### 下陆区政府领导到公司贺新春

本报讯（记者 梅葵 孙翔）2月7日，下陆区委书记刘修海、区长王玲一行到公司恭贺新春，集团公司董事长、党委书记张麟接待了他们。

座谈会上，刘修海对公司2013年取得的成绩表示祝贺。他说，去年公司克服市场环境中的种种困难，成功实现800亿元销售目标，并在全国企业500强中，排名上升到180位，成绩显著，势头喜人，大冶有色发展真是鼓舞人心。他希望公司在新的一年里，保持稳健的发展态势，早日实

现千亿元产业的目标。

张麟对刘修海一行致以新春的祝福，并对下陆区政府对公司发展提供的支持和帮助表示感谢。他希望下陆区政府一如既往地支持公司各方面工作，为公司早日实现千亿目标争取好的政策、创造好的环境，为公司的快速发展提供不竭动力。同时，公司一定会承担起自己的社会责任，为打造美丽下陆贡献一份力量。

集团公司领导程保金、王勇、余利先、李书举、田群力，有限公司领导廖全佳等参加了座谈会。

### 公司各单位节后收心抓生产

本报讯（记者 张国平）自2月7日，大年初八照常上班以来，各单位认真做好节后收心教育，周密部署，使大家尽快投入到正常的工作当中，全公司生产秩序井然，生产势头良好。

连日来，公司各主要生产单位陆续开展节后收心教育工作，对节后工作进行了安排部署，统一思想，振奋精神，提振士气，把广大干部职工的思想和注意力转移到生产经营工作上来。由于春

节长假休息容易使人精神松弛、思想不集中，为恢复正常工作秩序，实现安全生产，抓好新的一年各项工作的落实，各单位加强各项规章制度的执行力，要求职工遵守劳动纪律，严禁迟到、早退。同时，各单位还狠抓安全不放松，杜绝酒后上岗和疲劳上岗，并加大安全检查力度，发现问题严肃处理，促进了生产秩序的稳固。新年开局，公司矿山生产和冶金生产均呈现出良好的发展态势。

### 新闻故事

#### “在岗一分钟 尽责60秒”

2月2日，正月初三，在冶炼厂电解车间三工区“30万吨”作业现场，槽面机声隆隆，行车穿梭往来，呈现出一派火热的景象。

“要把机组开好开稳，在新年开好个好头，来个龙马精神！”剥片机组操作工胡泽炜乐呵呵地说道。为了确保“30万吨”机组设备满负荷、安全平稳过过年，机组操作工可是专心加精心。这不，操作工李鑫巡检的时候，工衣口袋里多了一个记录本。每次巡检时，他都检测到到的关键机泵实时数据记录下来。在巡检到液压油泵等关键设备时，他都会先看现场的温度计、压力表，再与前一巡检时的数据进行对比，认真检测设备各部位的温度和振动情况，并记录在册。

“由于节前准备充分，各项工作任务顺利完成，系统也平稳运行，节日期间，阴极槽产品质量合格。”三工区长沈继勇话语间充满了自信。春节期间，车间主要管理人员驻守生产第一线，与坚守

岗位的职工一起过节。几分钟前，车间假期安全、工艺、设备联检小组刚刚开完调度会，将质量管理到面精细到点，严格各项工艺控制，加强岗位标准化操作，为保证及时跟踪分析阴极铜生长情况，他们盯住现场，跟踪生产全过程，对各项参数进行分析、诊断，制定稳产“措施”，做到早发现、早处理，“Hold住”阴极铜质量。

“没啥，跟平常一样干好本职工作，这都是应该的。”槽面六班班长王奎东说道。这个假期他们过得很有成就感，完成了废旧不锈钢阳极板更换、阀门保养、漏点处理等多项工作，让后续系统高负荷运行吃上了“放心粮”。接着他又笑了笑说：“过年期间，公司各级领导都来岗位上给大伙拜年，让大伙心里热乎乎的。想着有这么多人记挂着我们，我们更得打起精神，在岗一分钟，尽责60秒啊！”大伙眉宇间都流露出昂扬的斗志和满怀的激情，为传统佳节增添了特别的喜庆。（邓小辉）