

(上接第5版)在各级党组织和群团组织中广泛开展“建功达千亿、奉献在岗位”系列活动,激发广大党员群众实现千亿目标的激情。

完善三项机制:一是完善党建工作融入中心的考评机制,二是完善干部能上能下的竞争机制,三是完善密切联系群众的服务机制。

实现四个转化:一是把党的理想信念通过公司企业文化理念转化为企业的引领力,二是把党的路线方针政策通过“五大战略”和“五个有色”规划及实施转化为企业的发展力,三是把党组织政治核心作用通过党建工作创新转化为企业的领导力,四是把党的执政为民理念通过强化践行“大福利”理念转化为企业的凝聚力。

具体措施如下:

一、以改革创新促思想引领,建文化品牌,为建成千亿企业提供强大精神动力

1.以三中全会精神为统领,凝聚改革共识,实现重点突破。要精心组织开展好党员干部学习贯彻十八届三中全会精神集中轮训工作和其他各种形式的学习,深度解读中央60条改革举措,深入理解全面深化改革的内涵。要把贯彻落实十八届三中全会精神与解决公司和单位发展中遇到的深层次问题相结合,与推进公司深化体制机制改革相结合,与坚定推进“五大战略”“五上目标”“五个有色”战略思路相结合。既要高标准、高质量完成各项工作任务,更要改革创新的理念、发展的观点、超前的思维、开阔的眼界,深入研究事关未来发展的全局性、战略性、体制机制性的重大问题,以非凡的勇气和智慧,破除发展道路上的一切障碍,实现“四个突破”:要在体制机制上实现突破,积极探索发展混合所有制,吸纳社会资本对可行市场化单位进行重组,提高发展质量和效益;要在竞争机制上实现突破,加大市场化力度,全面推行内部市场化考核模式,对产品和服务全部实行市场化结算,不断增强向市场要效益的意识和能力;要在激励机制上实现突破,强化股权、期权等激励措施,深化全员岗位绩效考核,让一切劳动、资本、技术、管理等要素迸发新活力;要在选人用人机制上实现突破,加大市场化选人用人力度,加快干部能上能下进度,真正做到能者上、庸者下、平者让。总体来说,就是要通过各种改革创新的举措,不断激发内生活力,让各种发展要素充分涌流,为建成千亿企业释放巨大能量。

2.以实现提质增效为重点,提高盈利水平,增强发展能力。我们实现的千亿目标,必须是量质兼优、发展后劲十足的千亿。要以提质增效为着力点,依靠创新驱动,依靠产业结构优化升级,依靠经营模式、商业模式的创新,实现又好又快的发展。要在科技创新和技术攻关上提质增效,为治化和矿山生产提供有力支撑,提高技术创新能力;要在原料供应和营销模式创新上提质增效,提高营销创利能力;要在贸易板块整合和贸易业务风险控制上提质增效,提高贸易创利能力;要在上市公司、投资公司、财务公司运作上提质增效,提高资本创利能力;要在项目建设速度和项目达产达标上提质增效,把成本和技术经济指标控制好,提高生产创利能力;要在国家政策信息的收集与研究上提质增效,提高政策创利能力;要在5S精益管理上提质增效,全面提升投资管理、信息化管理、对标管理、全面预算管理、安全环保管理、外埠公司监管等水平,不断提高管理创利能力。

3.以改革创新为指针,大力解放思想,提升竞争优势。改革创新,必须打破条条框框束缚,冲破陈旧思维定势,以新的思想、理念和方法全力推动、全员推动。要牢牢把握好解放思想这个总开关,围绕改革创新和实现千亿目标,以市场为导向、战略导向、作风导向、用人导向、问题导向等“五个导向”为路径,开展新一轮思想大解放。要着眼于市场在资源配置中起决定作用解放思想,破除等靠要和无所作为的计划经济思想,让“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念深入人心;要着眼于坚定战略信心解放思想,破除小富即安、小成即满的思想,广泛凝聚做大做强、实现一流的共识;要着眼于强化作风建设解放思想,破除不敢担当负责和躲避困难的畏难思想,切实提高执行力;要着眼于干部人事制度改革解放思想,破除终身制、铁饭碗的思想,真正做到干部能上能下、员工能进能出;要着眼于增强改革合力解放思想,破除只当旁观者、评论员的思想,营造上下联动、全员参与的发展氛围。公司上下必须正视观念上的差距和体制机制上的障碍,始终牢记并切实做到,只要有利于推动公司持续健康快速发展,有利于实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益,就大胆试、大胆闯,坚决破、坚决改,不断增强竞争能力。各级党组织要针对公司今年形势任务的新情况、新特点,创新方式方法,认真组织开展各种解放思想和形势任务教育活动,唱响主旋律,打好主动仗,形成公司上下众志成城建成千亿企业的合力与气势。

4.以践行企业文化理念为要求,加强品牌建设,促进和谐稳定。企业文化建设要与时俱进,注重推陈出新,注重“走在前列”,不断提升企业文化的导向作用。一是更加深入传播和践行公司企业文化理念,强化公司改革发展的核心意志。要旗帜鲜明地倡导“以市场为导向,



▲集团公司董事长、党委书记张麟和集团公司工会主席张建强在一起认真阅读《大冶有色报》“两会”专刊 王克礼 摄

《大冶有色报》“两会”专刊出版

本报讯(记者 王克礼)1月24日,在公司一届三次职代会开幕之时,一份份散发着油墨清香的《大冶有色报》“两会”专刊分发到了各位代表手中。这份主题为《我们充满信心》的专刊,选登了部分一线职工代表和先进人物的笑脸作为封面,认真采写了铜绿山矿、铜山铁矿、萨热克铜矿三个2014年将产生效益的资源开发重点项目建设的相关内容,以此来提振职工代表必胜的信心。

以效益为中心”的经营理念,用这一理念统领我们的一切工作;要旗帜鲜明地倡导“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值,每名员工都要不辱使命、勇于担当;要旗帜鲜明地倡导“经锤炼而成、为开拓而生”的铜斧精神,培养造就一支敢破难题、能打硬仗、无坚不摧、无往不胜的员工队伍。公司企业文化理念体系是公司队伍意志的体现,是公司继往开来、凝聚意志和力量的根本,各级管理者特别是中、高层管理者要进一步提高认识。二是切实加强企业文化管理,提升企业文化品牌建设。要深入开展创建班组企业文化示范点、编撰企业文化理念故事文集等宣贯活动,提高员工职业素养和运用理念的能力。要提升企业文化视觉体系的统一,彰显企业统一形象,提高企业品牌的影响力。公司所有建设项目和所有单位开展的企业文化视觉体系活动,都要统一到公司企业文化三大识别体系上来,决不允许自行其事。企业文化中心要参与项目规划、投资、设计和工程管理的流程中,做到提前规划,科学设计,规范使用。三是牢牢把握宣传工作的主动权,突出宣传主题,树立工程管理的品牌,做到提前规划,科学设计,规范使用。三是牢牢把握宣传工作的主动权,突出宣传主题,树立工程管理的品牌,做到提前规划,科学设计,规范使用。

2.加强民主集中制,为千亿企业提供纪律保证。民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度,是加强班子建设的重要保证,必须严格执行。各级领导干部和所有单位开展的企业文化视觉体系活动,都要统一到公司企业文化三大识别体系上来,决不允许自行其事。企业文化中心要参与项目规划、投资、设计和工程管理的流程中,做到提前规划,科学设计,规范使用。三是牢牢把握宣传工作的主动权,突出宣传主题,树立工程管理的品牌,做到提前规划,科学设计,规范使用。三是牢牢把握宣传工作的主动权,突出宣传主题,树立工程管理的品牌,做到提前规划,科学设计,规范使用。

3.深入开展“达千亿、上台阶”争做好干部活动,为千亿企业提供队伍保证。争做好干部,重在争,贵在争,关键在标准。习近平总书记指出,好干部就是信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。对公司打造“一流铜业、国际品牌”而言,好干部首先必须具备忠诚企业、心系职工,思想解放、与时俱进,勇于担当、执行力强,道德高尚,做人清白,品质。还要通过开展“怎样是好干部、怎样做好干部”大讨论,进一步丰富好干部标准。公司要牢固树立进取意识、机遇意识、责任意识,努力使自己成为企业需要、职工满意的好干部。要加强“四好”班子建设,围绕政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好,全面提升各级领导干部的科学发展能力、危机管理能力、抓班子带队伍能力等“五种能力”,努力把领导班子建设成为推动企业发展的坚强领导核心,把干部队伍建设成为推动企业

发展的骨干力量。4.加大责任追究力度,为千亿企业提供纪律保证。民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度,是加强班子建设的重要保证,必须严格执行。各级领导干部和所有单位开展的企业文化视觉体系活动,都要统一到公司企业文化三大识别体系上来,决不允许自行其事。企业文化中心要参与项目规划、投资、设计和工程管理的流程中,做到提前规划,科学设计,规范使用。三是牢牢把握宣传工作的主动权,突出宣传主题,树立工程管理的品牌,做到提前规划,科学设计,规范使用。

3.以改革创新为指针,大力解放思想,提升竞争优势。改革创新,必须打破条条框框束缚,冲破陈旧思维定势,以新的思想、理念和方法全力推动、全员推动。要牢牢把握好解放思想这个总开关,围绕改革创新和实现千亿目标,以市场为导向、战略导向、作风导向、用人导向、问题导向等“五个导向”为路径,开展新一轮思想大解放。要着眼于市场在资源配置中起决定作用解放思想,破除等靠要和无所作为的计划经济思想,让“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念深入人心;要着眼于坚定战略信心解放思想,破除小富即安、小成即满的思想,广泛凝聚做大做强、实现一流的共识;要着眼于强化作风建设解放思想,破除不敢担当负责和躲避困难的畏难思想,切实提高执行力;要着眼于干部人事制度改革解放思想,破除终身制、铁饭碗的思想,真正做到干部能上能下、员工能进能出;要着眼于增强改革合力解放思想,破除只当旁观者、评论员的思想,营造上下联动、全员参与的发展氛围。公司上下必须正视观念上的差距和体制机制上的障碍,始终牢记并切实做到,只要有利于推动公司持续健康快速发展,有利于实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益,就大胆试、大胆闯,坚决破、坚决改,不断增强竞争能力。各级党组织要针对公司今年形势任务的新情况、新特点,创新方式方法,认真组织开展各种解放思想和形势任务教育活动,唱响主旋律,打好主动仗,形成公司上下众志成城建成千亿企业的合力与气势。

4.以践行企业文化理念为要求,加强品牌建设,促进和谐稳定。企业文化建设要与时俱进,注重推陈出新,注重“走在前列”,不断提升企业文化的导向作用。一是更加深入传播和践行公司企业文化理念,强化公司改革发展的核心意志。要旗帜鲜明地倡导“以市场为导向,

以效益为中心”的经营理念,用这一理念统领我们的一切工作;要旗帜鲜明地倡导“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值,每名员工都要不辱使命、勇于担当;要旗帜鲜明地倡导“经锤炼而成、为开拓而生”的铜斧精神,培养造就一支敢破难题、能打硬仗、无坚不摧、无往不胜的员工队伍。公司企业文化理念体系是公司队伍意志的体现,是公司继往开来、凝聚意志和力量的根本,各级管理者特别是中、高层管理者要进一步提高认识。二是切实加强企业文化管理,提升企业文化品牌建设。要深入开展创建班组企业文化示范点、编撰企业文化理念故事文集等宣贯活动,提高员工职业素养和运用理念的能力。要提升企业文化视觉体系的统一,彰显企业统一形象,提高企业品牌的影响力。公司所有建设项目和所有单位开展的企业文化视觉体系活动,都要统一到公司企业文化三大识别体系上来,决不允许自行其事。企业文化中心要参与项目规划、投资、设计和工程管理的流程中,做到提前规划,科学设计,规范使用。三是牢牢把握宣传工作的主动权,突出宣传主题,树立工程管理的品牌,做到提前规划,科学设计,规范使用。

2.加强民主集中制,为千亿企业提供纪律保证。民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度,是加强班子建设的重要保证,必须严格执行。各级领导干部和所有单位开展的企业文化视觉体系活动,都要统一到公司企业文化三大识别体系上来,决不允许自行其事。企业文化中心要参与项目规划、投资、设计和工程管理的流程中,做到提前规划,科学设计,规范使用。三是牢牢把握宣传工作的主动权,突出宣传主题,树立工程管理的品牌,做到提前规划,科学设计,规范使用。

3.以改革创新为指针,大力解放思想,提升竞争优势。改革创新,必须打破条条框框束缚,冲破陈旧思维定势,以新的思想、理念和方法全力推动、全员推动。要牢牢把握好解放思想这个总开关,围绕改革创新和实现千亿目标,以市场为导向、战略导向、作风导向、用人导向、问题导向等“五个导向”为路径,开展新一轮思想大解放。要着眼于市场在资源配置中起决定作用解放思想,破除等靠要和无所作为的计划经济思想,让“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念深入人心;要着眼于坚定战略信心解放思想,破除小富即安、小成即满的思想,广泛凝聚做大做强、实现一流的共识;要着眼于强化作风建设解放思想,破除不敢担当负责和躲避困难的畏难思想,切实提高执行力;要着眼于干部人事制度改革解放思想,破除终身制、铁饭碗的思想,真正做到干部能上能下、员工能进能出;要着眼于增强改革合力解放思想,破除只当旁观者、评论员的思想,营造上下联动、全员参与的发展氛围。公司上下必须正视观念上的差距和体制机制上的障碍,始终牢记并切实做到,只要有利于推动公司持续健康快速发展,有利于实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益,就大胆试、大胆闯,坚决破、坚决改,不断增强竞争能力。各级党组织要针对公司今年形势任务的新情况、新特点,创新方式方法,认真组织开展各种解放思想和形势任务教育活动,唱响主旋律,打好主动仗,形成公司上下众志成城建成千亿企业的合力与气势。

4.以践行企业文化理念为要求,加强品牌建设,促进和谐稳定。企业文化建设要与时俱进,注重推陈出新,注重“走在前列”,不断提升企业文化的导向作用。一是更加深入传播和践行公司企业文化理念,强化公司改革发展的核心意志。要旗帜鲜明地倡导“以市场为导向,

以效益为中心”的经营理念,用这一理念统领我们的一切工作;要旗帜鲜明地倡导“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值,每名员工都要不辱使命、勇于担当;要旗帜鲜明地倡导“经锤炼而成、为开拓而生”的铜斧精神,培养造就一支敢破难题、能打硬仗、无坚不摧、无往不胜的员工队伍。公司企业文化理念体系是公司队伍意志的体现,是公司继往开来、凝聚意志和力量的根本,各级管理者特别是中、高层管理者要进一步提高认识。二是切实加强企业文化管理,提升企业文化品牌建设。要深入开展创建班组企业文化示范点、编撰企业文化理念故事文集等宣贯活动,提高员工职业素养和运用理念的能力。要提升企业文化视觉体系的统一,彰显企业统一形象,提高企业品牌的影响力。公司所有建设项目和所有单位开展的企业文化视觉体系活动,都要统一到公司企业文化三大识别体系上来,决不允许自行其事。企业文化中心要参与项目规划、投资、设计和工程管理的流程中,做到提前规划,科学设计,规范使用。三是牢牢把握宣传工作的主动权,突出宣传主题,树立工程管理的品牌,做到提前规划,科学设计,规范使用。

体系统、十二个一”的实践成果。要以党建工作目标责任制为抓手,进一步优化责任制考评内容与办法,不断提高党内“三会一课”、党员党性定期分析和民主评议、党支部书记培训、党员发展、困难党员帮扶等基础性工作质量,促进党建工作提质增效。要通过动真碰硬,全面提升领导干部的作风水平,保持作风上的纯洁性和先进性,为实现千亿目标提供过硬的作风保证。

3.实施“261”先锋工程,搭建党员创先争优平台。以“建功达千亿,奉献在岗位”为主题,认真组织实施“261”先锋工程,今年在全公司创建20个先锋党组织,60个先锋党小组,100个党员先锋岗(机台)。要通过精心组织,年底评比授牌,把先锋工程打造成公司党建工作新品牌。先锋党组织要突出政治核心和战斗堡垒作用,为完成生产经营和改革创新任务提供坚强保证;先锋党小组要突出“桥头堡”作用,保证公司及党支部各项决策的贯彻落实;党员先锋岗(机台)要突出先锋模范作用,爱岗敬业,技能精湛,模范带头,业绩显著。

4.抓好教育实践活动整改落实工作,建立健全服务群众的长效机制。要按照省委统一安排,认真召开教育实践活动总结会,总结成功经验,提炼特色做法,不断巩固和深化教育实践活动。要狠抓整改落实。各级党组织要把教育实践活动整改落实工作作为当前工作的重点内容,继续抓紧抓实,要按照“四个明确”要求,进一步细化整改措施,扎实推进整改,确保取得实效。公司教育实践活动办公室要对各单位整改落实情况进行“回头看”,把检查结果作为“四好”班子和党建工作的考核依据,给广大干部职工一个满意的答复。三要重视制度建设。对实践证明行之有效、职工群众认可的制度,要形成制度,长期坚持,以制度机制巩固作风建设成果。

四、以改革创新筑强保障体系,保政令畅通,为建成千亿企业提供强大保障力。各级党组织要全面贯彻党的十八届三中全会精神,按照中央《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划》要求,做好未来5年反腐倡廉顶层设计,研究制定公司实施办法,建立健全不想腐、不能腐、不敢腐的工作机制和制度体系。深入推进廉洁风险防控工作,积极开展廉洁风险教育、排查、防范、预警和化解工作,使廉洁风险点始终得到监

控,廉洁风险提前得到化解。进一步深化党风廉政建设责任制,各级直属党组织特别是主要领导必须树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识,主要领导是第一责任人,领导班子必须严格落实“一岗双责”,一手抓工作,一手抓廉政。2.以提高教育效果为出发点,筑牢反腐倡廉思想道德防线。反腐倡廉教育必须提高针对性和有效性,增强冲击力,切实触及灵魂,入脑入心,真正起到教育的作用。要以廉洁教育全覆盖为目标,广泛开展示范教育、警示教育、岗位廉洁教育,进一步推进廉政文化建设,着力抓好廉政文化“六进”活动,为实现千亿目标营造廉洁从业的良好氛围。要加强中纪委十八届三次全会精神的学习宣传,深入学习习近平总书记讲话的重大意义,深刻认识当前反腐败斗争的形势和任务,深刻把握中央反腐败工作的新思路、新要求、新举措,深刻理解中央把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底的决心和勇气,不断开创公司党风廉政建设和反腐败工作新局面。3.以强化监督检查为着力点,确保政令畅通。监督检查是政令畅通的有力保证,是纪检监察部门特有武器。各级纪检监察组织要履行职责,加强对公司重点工作落实情况的监督检查,促进重大决策部署的贯彻落实;加强对“三重一大”集体决策等重要制度执行情况的监督检查,增强制度的权威性;强化效能监察,把监察范围拓宽到劳动人事、资产财务、产权交易和投资等领域,促进管理水平的提升;强化严格执行招投标管理制度和程序的监督检查,确保物资采购、工程发包、中介选聘等应招尽招;强化内部审计监督检查,全面实施内部控制和工程审计,重点加强外埠企业审计,促进各项内控制度的贯彻落实。要对有令不行、有禁不止、阳奉阴违、乱搞变通的行为严肃处理。4.以加大惩处力度为切入点,保持反腐倡廉高压态势。要充分认识到中央以零容忍态度惩治腐败的坚定决心。公司党委与中央保持高度一致,坚持“老虎、苍蝇”一起打,只要敢于踩“红线”,无论是谁,都坚决予以严肃处理。公司各级纪检监察组织要严查《中共湖北省纪委湖北省国资委党委关于省出资企业贯彻落实中央“八项规定”和省委“六条意见”有关事项的实施意见》《中国有色集团国内公务接待管理暂行办法》等规定落实情况,坚决纠正“四风”,持之以恒地落实“八项规定”;要加大查办案件力度,重点查办、严肃查处,维护党纪国法的严肃性。五、以改革创新激群团活力,增民生福利,为建成千亿企业提供强大凝聚力。1.大力支持群团组织工作。各级党组织要加强对工会、共青团工作的领导,充分发挥群团组织在推进企业管理、提升职工素质、践行企业文化、调动职工积极性等方面的独特作用。各级工会要围绕中心工作,充分发挥工会职能,通过创新工作方式,深入推进和谐企业创建;通过深化“三百”活动,不断创新联系服务群众方式;通过倡导全员学习、终身学习,积极创建学习型组织,全面提高职工整体素质;通过开展“奉献在岗位,贡献在千亿”为主题的系列“三创一保”劳动竞赛活动,继续发挥群众性经济技术创新活动的积极作用;通过丰富各类文体活动和开展艺术团“三进”活动,营造更加广泛深入良好的职工群众企业文化生活氛围;通过强化建家育人、建家兴企、建家强企的目标,着力打造“五型”工会,不断增强基层工会组织的凝聚力和战斗力。各级团组织要全面开展“青春献有色,千禧建新功”主题实践活动,通过实施思想引领工程、素质提升工程、品牌塑造工程、队伍锤炼工程等“四大”工程,全面动员和发挥青年在改革创新中的生力军作用。科协、老干、退管、民兵、民调、维稳、普法、保密、计划生育等方面的工作都要发挥作用,齐心协力推进改革创新和千亿目标的实现。2.践行“大福利”理念,积极推进民心工程。大福利理念是一种服务、一种制度、一种责任,各级党组织要坚持把维护、实现和发展好职工群众根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,真心实意、竭尽全力为职工群众做好事、办实事、解难事。今年公司确定了10件实事,相关单位和部门要认真抓好落实,把好事办好。各单位也要结合实际,确定为职工办几件实事。要进一步关心职工,特别是困难职工的生活,构建长效帮扶救助机制。力争年内建成职工服务中心,为广大职工打造大病医疗救助、爱心互助救助、困难救助、助学帮扶、信访接待、计生服务、职工书屋为一体的“一站式”服务平台。春节将至,各单位要严格执行好八项规定,倡俭戒奢,同时要认真组织安排好节日期间的生产经营、安全保卫维稳、“送温暖”和职工生活,确保职工群众过一个欢乐、祥和、健康、愉快的节日。同志们!百舸争流,千帆竞渡。千亿企业的大任鼓舞人心,改革创新、提质增效的号角催人奋进,让我们牢记职责、不辱使命,以万马奔腾的气势,龙马精神的状态,快马加鞭的责任,一马当先的勇气,马到成功的决心,为公司更加美好的明天作出新的更大贡献!再过几天就是马年春节了,在此提前给大家拜个早年,祝大家马年万事如意、阖家欢乐、幸福安康!谢谢大家!