

坚持改革创新 提升党建水平 为确保建成千亿企业提供坚强保证

——在公司2014年工作会上的报告

集团公司党委书记、董事长 张麟

(2014年1月25日)

同志们:

根据公司党委(扩大)会议的决议,下面,我代表公司党委作题为《坚持改革创新,提升党建水平,为确保建成千亿企业提供坚强保证》的工作报告。

2013年工作总结

2013年,公司党委在省委、省政府、省国资委党委和中国有色集团党委的正确领导下,坚持融入中心,服务大局,以贯彻落实党的十八大和集团公司第一次党代会精神为主线,以深入开展党的群众路线教育实践活动为主线,全面加强公司党建工作、思想政治工作、精神文明建设、企业文化和反腐倡廉建设,牢牢把握“克难攻坚、竞进提质”的总基调,激情奋进、顺势而为,为实现“五个有色”、良好开局和完成各项工作任务提供了有力保证。

一、突出精神统领,“五个有色”建设全面推进

2013年是贯彻落实党的十八大和集团公司第一次党代会精神的开局年。一年来,公司党委通过开展专题培训、集中学习、知识竞赛和征文等活动,不断掀起学习高潮,用全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦,打造“五个有色”、实现“一流铜业、国际品牌”的有色梦等宏伟目标,武装和统一党员干部职工思想,把党的十八大精神转换为强大的政治动力和工作激情,充分发挥了党组织的政治核心作用,为打造“五个有色”提供了坚强的保证。通过推进“三化”经营、打造“十大板块”,加快重点工程建设和新项目投资运营,实现销售收入833亿元,为2014年建成千亿企业打下了坚实基础;通过推进体制机制创新,拓展和创新发展模式、经营模式,加大市场化引进人才力度,提升技术和装备水平,创新有色取得新进展;通过召开环保“三化”推进会、实行重点环保项目责任制和进一步加大环保投入力度,环保有理念不断增强,环保有色的格局初步形成;通过宣传贯彻企业文化理念、巩固和提升公司主流文化载体作用,强化和形成5S精益管理、“三化”意识和进一步丰富职工文化生活,思想统一、精神振奋、文明素养良好、文化繁荣的文明有色正成为广大职工群众的生产和生活方式;通过扩大提高慰问金和职工爱心互助基金发放范围和标准、改造体育场和职工文体活动中心、新建职工网球场,整治生活区环境、做好“送温暖”工程,增加职工收入以及落实十件实事,广大职工群众共享了公司改革发展的成果,打造和谐有色正成为各级组织的自觉责任。

二、注重实践特色,党的群众路线教育实践活动扎实开展

教育实践活动中,公司党委始终坚持为民务实清廉的主题和“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,把教育实践活动作为凝心聚力打造“五个有色”、加快推进实现“一流铜业、国际品牌”的一次重大实践和政治任务来抓,认真贯彻落实中央八项规定、省委六条意见和公司党委八条实施意见,着力解决形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风等“四风”方面的突出问题。公司各级党组织高度重视,求真务实,突出特色,扎实推进各个环节各项工作,达到了预期目标。在学习教育、听取意见环节,公司各级党组织采取个人自学、专家导学、集中学习等方式,广泛开展群众路线专题学习教育和讨论,党员干部的群众观念得到增强。坚持开门搞活动,采取“三轮、七个渠道”广泛、深入地征求意见,两级领导班子收集整理各类意见建议3636条。在查摆问题、开展批评环节,两级领导班子及成员在广泛征求意见的基础上深入查摆问题,坦诚开展交心谈心,认真撰写对照检查材料,数易其稿,反复完善,充分做好会前准备,按照整风精神和“认真”二字的要求,认真开展批评和自我批评,公司两级领导班子均召开了一次高质量的民主生活会,达到增进班子团结、增强班子凝聚力和战斗力的目的和效果。公司领导班子民主生活会得到了省委第二督导组充分肯定,也为二级单位作出了示范。在整改落实、建立长效机制环节,根据领导班子对照检查材料和民主生活会上查摆的突出问题,认真制定整改措施,按照“四个明确”的要求,共列出整改措施898条,一件一件抓整改,一事一事抓落实。整个活动中,公司党委全程“回头看”,进一步确保了各个环节的规定动作到位、自选动作出彩。活动期间,各级党组织把解决职工群众反映强烈的突出问题贯穿始终,做到边学边改、边查边



▲ 获奖合影 邱杰 摄

改、立行立改,赢得了职工群众的肯定。丰山铜矿将生活用水接到一线班组,解决了职工多年使用并下循环水的难题;总医院以市场化手段聘请医疗专家,让职工家属享受到了优质的医疗服务;建安公司为野外作业人员配备军用水壶,既解决了喝水难题,又解除了高空坠物的安全隐患;冶炼厂、铜绿山、稀贵厂、铜山矿、赤马山、博源环保、物业公司等单位在高温送清凉和解决职工劳保品、工作餐、通勤、文化生活等服务职工群众方面做了大量实实在在的工作;公司总部各部室在减少公司级检查评比项目、减轻基层班组负担、改进文风会风、规范公务接待、简化内部庆典活动等方面也取得了明显成绩。公司教育实践活动呈现出群众参与广泛、时间进度服从质量、剖析思想动真碰硬、中心工作推动有力、活动成果得到固化等鲜明特色。活动取得明显效果:一是党员干部思想普遍受到洗礼,宗旨意识、群众观念明显增强;二是用好批评和自我批评这个武器,党内政治生活质量有了新提高;三是中央八项规定得到有效落实,党员干部作风整体好转;四是群众工作方法得到丰富,兴办了一批为民办实事;五是深入基层解决问题,促进了管理提升;六是破解影响和制约企业发展难题,促进了企业发展。公司教育实践活动的做法和成效得到省委教育实践活动领导小组的高度认可,并在全省教育实践活动大型会议上作经验交流。

三、重视标准化建设,党建水平实现新提升

一是抓好抓实基层党组织建设。结合管理提升活动,全面梳理了现有党建工作制度和流程。修订完善党建工作责任制考核办法,加强了日常考核和考评结果的运用。大力推行“标准化党组织”建设,修订完善和认真执行《公司标准化党组织建设基本标准》,公司80%以上的基层党支部实现提档升级。扎实推进党建载体工作,巩固创先争优和党组织建设年活动成果,把党员先锋岗、标准化党组织、岗位承诺践诺、三评三公示、党组织共建等有效做法以制度的形式固定下来,形成了一套标准科学、体系完善、特色突出、易于操作的贯标体系文件。二是抓好抓实基层群众组织活动。大力开展“两提一降”和“比学赶帮超、献礼60年”主题活动,各级党组织和广大党员以增产增收创效、节俭降耗增效为重点,相继开展了创新创效对标赛、生产指标对标赛、降本增效对标赛以及具有单位特色、体现“比学赶帮超”亮点的多种对标赛竞赛活动,以对标竞赛掀起“两提一降”活动的热潮,有力促进了各项任务指标的完成。铜绿山矿党委开展“一亮二比三创”主题活动,向安全生产、管理提升、技术提升、节支降耗要效益,取得明显效果;冶炼厂党委在澳炉系统全面打造以“一点三地五机台”为样板的党建工作示范点,被黄石市委授予示范党组织称号;丰山铜矿党委以基层支部“双星”对标竞赛为载体,推进美丽矿山建设,被评为全省先进基层党组织;铜山矿党委开展“三亮四前五星”竞赛活动,为解决生产困难提供了有力支持;稀贵金属

厂由党小组长、党员骨干牵头立项进行攻关立项,促进了技术指标的提升;机电公司党委开展“六比六争”和“六赛”活动,促进了队伍的整合和力量的凝聚;建安公司党委开展“三大主题”活动,党建工作取得“四个突破”,“支部品牌”创建活动,党支部战斗堡垒作用进一步发挥;物流部建功立业,促进了“矿山建设步伐”;西藏党总支倡导缺氧不缺精神的理念,展示了大冶有色良好的企业形象。全年公司21个基层党组织和46名党员被集团公司党委评为先进党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者。

四、强化素质提升,队伍建设得到全面加强

一是进一步深化和拓展“四好”领导班子创建活动,加大阶段性、突击性、重要性工作的专项考核力度,完善领导班子和领导干部综合考核评价办法,8家直属单位班子被评为2013年度创建“四好”领导班子活动先进集体。抓好干部考核与绩效考核的衔接,加大考核结果的兑现力度。落实高管人员绩效考核,使全员岗位绩效考核真正实现全覆盖。加强和改进外派干部考核管理,建立定期报告工作机制,加大外埠企业现场考核力度,提高日常考核频次和强度。二是深入开展“转作风、找差距、抓管理、强服务、提效能、促发展”主题活动,持续开展“管理干部下基层”活动,不断优化活动方案,落实中央、省市和公司各项作风建设规定,加强督查考核,及时公布活动情况,切实转变作风。三是推进干部工作改革创新。细化干部选用管理流程,把好沟通提名、组织考察、集体决定和依法任免四道关口,不断提高干部选拔任用工作水平。继续开展中层管理人员和后备人才培训,不断提高驾驭改革发展、处理复杂问题的能力。四是加强和改进党员队伍教育管理。通过组织生活、党员轮训、干部夜校、业务培训等多种方式,提高党员的业务知识和从业本领。严格发展党员,实行总量调控,保证发展质量,一批关键岗位、艰苦岗位的班组长、业务骨干、技术能手光荣入党,全年发展新党员172名。严格党内组织生活,强化“三会一课”制度的落实和检查,健全党员党性分析、民主评议等制度,加强对长期不参加组织生活党员的教育管理,确保党员队伍队伍的纯洁性。健全党内关爱、帮扶、激励机制,开展老党员、困难党员走访慰问活动。

五、强调统筹规划,企业文化建设有力推进

一是强化理论武装。通过落实中心组学习制度、征集领导干部学习体会文章、编印下发《形势任务教育读本》,开设“道德讲堂”等方法,加强理论学习,提高了干部职工的思想素质。二是积极开展纪念公司成立60周年活动。本着庄重、简朴、热烈和自办的原则,认真落实中央八项规定,通过召开一个主题报告会、实施一批民生工程、举办一系列文体活动、开展一系列宣传教育活动,向全体在职

和离退休职工进行一次性慰问和编纂一部志书等活动,回顾讴歌公司60年光辉历程,全面总结发展成就和经验,进一步弘扬了企业文化,提升了企业凝聚力和影响力,增强了全体员工加快发展的使命感和责任感。三是强化媒体宣传,企业形象大幅提升。公司报纸、电视台、期刊和网站先后开办了《中国梦,我的梦,千里梦》《重点聚焦绩效管理》《党的群众路线教育实践活动》《公司60年创业发展历程》等近10个专栏。《大冶有色报》被评为“湖北十佳企业报刊”。加强与中央、省市媒体的联系,在《湖北日报》《中国有色金属报》《黄石日报》系列推出“五个有色”重点报道,收到良好的宣传效果。四是强化文化建设,公司凝聚力显著增强。进一步加强公司企业文化理念,树立行为三大识别体系的宣贯工作。对企业文化理念体系进行了充实和完善,新增《和谐观》和《创新理念》,对《竞争观》和《绩效观》作了修改,层层组织学习新理念文件,并举行中层管理人员企业文化知识考试。确定28个班组为行为规范试点单位,加强督查考核,试点达标率达80%。规范和统一了公司总部人员着装。继续抓好总部大院文化橱窗。对公司稀贵工业园、物流园、攀宇工业园等建设项目的企业文化视觉标识使用规范管理。“大江文化”被评为全国企业文化优秀成果,公司荣列“中国企业文化影响力百强”。

六、紧跟形势要求,反腐倡廉建设取得新成绩

紧密结合党的十八大后,全国反腐倡廉建设进一步加大的形势,为公司做大做强保驾护航。一是严格落实中央八项规定、省委六条意见和公司党委八条实施意见,公司组织开展了非生产性费用支出、公务用车使用、节假日值班和机关管理人员作风建设等专项检查,保持了对作风问题监督检查的力度,各级领导人员执行八项规定的自觉性进一步增强,公车私用等违规现象明显减少。二是认真落实党风廉政建设责任制,实现了直属单位、全资子公司、控股公司签订党风廉政建设责任书全覆盖,并严格落实考核兑现,领导人员责任意识和自律意识明显增强。三是深入推进廉洁风险防范工作,加强外埠公司、组织机构发生变化以及未建立廉洁风险防范手册等单位的风险排查,一批新的风险点得到防控。结合制度和内控体系评价,制定《公司廉洁“三重一大”决策制度实施办法(试行)》等制度,为反腐倡廉提供了制度保证。四是强化领导人员和重点岗位人员为重点,加强反腐倡廉宣传教育活动,组织开展了廉洁主题登山比赛、参观汉阳琴断口监狱等系列教育活动,营造了廉洁从业氛围。深化廉政文化“六进”活动,把创建重点放在两级机关的人、财、物及供应链等关键管理岗位,2013年新命名18个廉政文化“六进”示范点。五是强化监督检查,促进公司管理效能提升。全年对挂牌督办等重点工作开展专项检查15次,问责中层管理人员9人,一般管理人员5人。全公司实施效能监察项目24项,提出意见建议132条,完善制度42个,取得经济效益576万元。不断强化招标采购管理工作,制定下发

《关于严格招标采购和招标文件程序的通知》,全年共组织招标采购317项,金额13.9亿元。对15家单位开展经济效益审计,2家单位实施离任经济责任审计,提出审计建议19条。实施工程审计,审减工程款2361万元。全面实施内控体系评价,强化公司规章制度的有效运行。加大信访和案件查处力度,全年收到信访举报6件,初查核实6件,对8名违法违纪人员进行了党纪政纪处分。

七、发挥桥梁作用,群团工作取得新成效

各级工会组织发挥优势,切实履行职能,围绕确保实现工作目标,深入开展主题劳动竞赛、月度生产明星和红旗班组评选、合理化建议、技术比武、安康杯、技研创新工作室、职工书屋等工作,成效显著。稀贵金属厂“宋幸福创新工作室”先后荣获国优QC成果、先进操作法等16项成果,被命名为“全国机械冶金建材系统创新工作室”。创新开展“三百”进百个班组、访百名班长、办百件实事活动,拓宽了联系基层和解决职工困难的渠道和方法,荣获省总工会“三百”进百个班组、访百名班长、办百件实事活动,荣获省总工会“三百”进百个班组、访百名班长、办百件实事活动,荣获省总工会“三百”进百个班组、访百名班长、办百件实事活动。以纪念公司成立60周年、第八届职工艺术节和“五一”劳模表彰为契机,广泛开展文艺演出、企业歌曲征集、“寻找身边最美劳动者”摄影作品征集、编印《有色梦·劳动美》画册等系列活动,为打造“五个有色”凝聚了更加广泛和强大的正能量。落实大福利理念,认真做好扶贫济困送温暖活动,把节日慰问与平时救助相结合,确保慰问帮扶工作做到全覆盖。全年为6193人(次)困难职工家庭发放救助、助学金、各类补助3178万元。加强职工爱心互助基金管理,基金总额达到11922万元,全年救助158人次,发放救助金396万元。拨付2642万元支持残疾人事业,将无劳动能力残疾人每月生活补贴由280元提高到420元。组织劳模、各类先进2283人次进行疗休养。

各级共青团组织深入开展“两提一降”、“青安杯”、青年双五小、青年突击队、青年文明号等主题活动,团组织服务企业青年的能力不断提高。丰山铜矿采掘车间主井卷扬班被共青团和中国国家安全生产监督管理局联合授予“全国青年安全生产示范岗”称号。公司两级武装部门在抓好民兵工作“三落实”的同时,进一步发挥了广大民兵在完成“急、难、险、重”任务中的积极作用。注重把解决思想问题与解决现实问题相结合,职工队伍基本保持稳定。层层落实维护稳定工作责任制,坚持信访接待日制度,积极化解不稳定因素,为公司改革发展营造了良好的环境。同时,科协、老干、退管、民调、普法、保密、计划生育等方面的工作也都取得了新成绩,展示了新作为。集团公司荣获全国五一劳动奖状,铜绿山矿工会荣获“全国模范职工小家”称号,物流分公司机务段女子乘务组荣获“全国巾帼文明岗”称号,冶炼厂一线女职工张明丽荣获“全国三八红旗手”称号。

在总结工作、肯定成绩的同时,我们也要清醒地看到存在的不足和差距,主要是:部分基层党组织工作创新不够,与企业改革发展不相适应;部分外埠企业党建工作存在薄弱环节,党组织作用发

挥不够;部分领导人员的执行力和担当意识有待增强;部分管理人员自觉运用企业文化理念指导工作不够;少数党务工作人员综合素质有待加强,在党建工作融入中心、促进发展方面缺乏新思路、新办法等。解决这些问题,需要我们在党建工作的理念思路和方式方法等方面不断创新。

2014年工作安排

2014年,是公司落实党的十八大和集团公司精神的改革年,是千亿企业的建设年。建成千亿企业是省委省政府和中国有色集团的殷切期望,是全体干部职工的共同心愿,是公司跨越发展的迫切需要,是破解公司各种困难和矛盾的物质基础,是抗击各种风险的必由之路。实现这一目标,是责任和使命的体现,是必须坚决完成的政治任务。面对新的伟大目标,公司各级党组织的首要任务就是把广大党员、干部、职工的思想统一到建成千亿目标上来,就是要把党的政治优势转化为经济发展优势,最大限度调动一切积极因素,凝聚一切积极力量,迎接新的挑战。

我们要科学、客观分析形势,坚定实现千亿目标信心和决心。从外部看,今年世界经济尽管更加复杂,但总体正处于缓慢复苏阶段;中央对经济工作的方针是继续坚持稳中求进的总基调,突出改革创新,并且认为我国经济发展长期向好的基本面没有改变;湖北经济坚持“稳中求进、改革创新”的总基调和“竞进提质、升级增效”的总要求,经济增速继续保持高于全国水平的发展态势没有变。同时,省委省政府和中国有色集团支持公司打造千亿企业的立场态度坚定不移,措施保证坚强有力。这些都是我们实现千亿目标的大好机遇。从内部看,这些年,我们始终坚定“五大战略”、“五上目标”、“五个有色”的作战思路,从100亿、200亿、300亿、400亿,到600亿、800亿,迈向千亿企业的步伐走得稳、走得快,走得从容自信;特别是公司已经由大投入时期进入产出见效期,为发展提供了新的支撑。今年铜山矿“井下开采、新疆乌恰萨拉克铜矿、铜绿山矿“X”矿体相继投入生产,矿山铜总产量将有历史全年28万吨的历史新高,为壮大有色金属板块提供有力支撑;瑞鑫30万吨铜杆项目、金银深加工项目、“城市矿产”部分项目及现代物流仓储中心二期、机械铸造等项目建成投产,多元化产业结构将发挥积极作用;阴极铜70万吨、黄金20吨、白银1000吨、硫酸100万吨的生产能力,继续提供生产规模的保证。只要公司上下抓住一切有利因素,“三大产业”、“十大板块”全力以赴,共担大业,全体干部职工和衷共济,真抓实干,千亿目标一定能实现。

思想先进,才能决胜长远。我们也要清醒地认识到,资源占有量不足,环保压力大、科技创新能力不强依然是我们的发展瓶颈,同时,我们还面临着主产品价格低迷、矿山调整和扩能项目投产并存、治化达产达标任务繁重、原料组织难度加大、成本刚性上升、政策效应衰减等诸多挑战,以及全球经济发展仍面临一些不确定性因素,世界经济下行风险持续存在等现实影响。

梦想之旅,从来就不是一路坦途,一帆风顺。越是面对挑战,越需要我们满怀信心,振奋精神,凝聚力量,沿着千亿元目标坚定不移地走下去。我们深信,有省委省政府和中国有色集团的正确领导,有广大党员干部职工共同努力,我们一定能够战胜任何艰难险阻,夺取实现千亿目标的新胜利!

根据省委省政府和中国有色集团的部署和要求,结合今年公司工作实际,2014年公司党委工作的指导思想是:深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神,紧紧围绕“改革创新、提质增效”的总要求,紧扣建成千亿企业工作目标,以实施“261”先锋工程和“1234”总体思路为主线,坚持解放思想、强化理念、夯实基础、完善机制,不断提高党建工作科学化、制度化、规范化水平,在公司着力打造“五个有色”进程中充分发挥党组织和党员先锋模范作用,为确保建成千亿企业提供坚强的组织和思想保证。

“261”先锋工程:2014年在全公司创建20个先锋党组织、60个先锋党小组、100个党员先锋岗(机台)。

确保一个目标:确保公司实现销售收入1000亿元目标。

开展两项活动:开展“达千亿、上台阶”争做好干部活动,发挥领导班子和领导干部的中坚作用; (下转第6版)