

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办:大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2684 期 本期 4 版  
新闻热线:0714-5392320 2014 年 1 月 17 日 星期五 农历癸巳年十二月十七

## 公司贸易板块发展势头强劲

本报讯(记者 张国平 实习生 王雅雯)近日,经公司相关部门不完全统计,2013 年,公司实现营业收入 830 亿元,其中贸易板块实现营业收入约占公司总收入的 70%,发展势头强劲。

2010 年公司贸易板块起步,当年就实现贸易收入 85 亿元,占公司总收入的 26%。随后每年以 129% 的年平均增长率大幅度跨越增长,到今年约占公司总收入的 70%,成为公司打造“千亿有色”的重要支撑。

近年来,公司顺应市场发展,不断解放思想,转变观念,树立了“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,坚持走规模化、国际化经营之路,贸易业务引起了公司管理层的高度重视,集团公司第一次党代会也提出了大力发展贸易板块的思路。从以前的小规模贸易运作,到现在具有较大规模的贸易板块,并找到了长期合作伙伴,建立了战略合作、合资经营等多种合作模式。薪酬分配机制从原先的“大锅饭”的平均主义发展到现在的风险抵押绩效考核激励机制,实现了经营方式的重大转变,有效促进了贸易板块的发展。

目前,公司共有 1 个职能部门、5 家全资子公司、6 家控股公司从事贸易业务。主要分布在公司总部和沿海经济发达地区,其中湖北省 3 家,广东 4 家,上海及长三角地区 2 家,香港 2 家。

公司各贸易平台主要经营铜、铅、锌等有色金属以及黄金、白银等贵金属、化工产品、油品等业务。贸易板块在公司规模化、国际化经营中,发挥着越来越重要的作用,为打造“五个有色”奠定了坚实基础。

## 澳炉检修鏖战急

在检修现场,冶炼厂各级领导干部将澳炉检修工作当作检验党的群众路线教育实践活动成效的“试金石”,既是指挥者又是监督者更是参与者,带领职工们“冲锋陷阵”



▲ 1 月 15 日,冶炼厂澳炉系统检修施工人员正在焊接电炉配套装置 张国平 摄

1 月 12 日 10 点 28 分,冶炼厂电炉引弧成功,开始升温;13 日凌晨,修炉师傅们完成了澳炉 105 层耐火砖砌筑,比计划提前一天完成任务。为了加快检修速度,大家还没歇一口气,又马不停蹄地投入到溜槽砌筑等相关工作中。

进入 1 月上旬后,冶炼厂为期 35 天的澳炉系统停产检修工作已经进入攻坚阶段。天气寒冷,在这个最考验责任心和奉献精神的时候,该厂各条检修线上的干部职工们发扬不怕苦不怕累的精神,以饱满的精神状态奋战在检修现场。

### 吃苦不言苦

检修任务重、强度大,职工们经常连续在环境艰苦的现场干又脏又累的活,但大家吃苦不言苦,坚决出色地完成任务。

1 月 9 日,在冶炼厂中线上马路边上的环保烟筒内,清理积存烟灰的工作已经持续了一个星期。此时,转炉工段的职工们“全副武装”,专心工作。烟筒人孔狭窄,大家得小心翼翼地低头进入到空间狭窄的烟筒底部清理烟灰,用铲子将烟灰铲到小车上,再推出去。由于烟灰颗粒很细,动作幅度不能太大,否则满头满脸就会沾上飞扬的烟灰。大伙就这样轮换着工作,现场井然有序。

### 携手并肩行

检修计划工期只有短短的 35 天,在检修过程中,大家发挥“一方有难,八方支

援”的精神。职工们除扎实地做好本职工作外,更与工友们携手并肩,相互配合。

1 月 9 日,澳炉、电炉的砌筑工作正在进行。电炉人孔刚刚容得下一个人进出,进入电炉,一股燥热扑面而来。虽然停炉降温已经有十来天的时间,但是炉内温度高于炉外,修炉师傅们怕出汗,不敢穿太厚的衣服。一部分职工在炉内量好尺寸后,再通知外面的工友进行切割,不一会儿,一块块切割好的耐火砖被绳子吊进炉膛,修炉师傅们开始专心砌筑。而在澳炉砌筑现场,除了修炉师傅之外,还有备料、转炉等车间的职工来“搭把手”,轮流进炉内帮助搬砖,为检修争分夺秒。

渣罐冷车间除了投身清理主烟道积灰工作之外,还派出了 15 名骨干,与硫酸职工一道参与了电收尘水平烟道清灰工作。其中有 30 米的管道内烟灰已经堆积变硬,几乎塞满了直径两米宽的烟道。职工们依次钻进人孔,先用洋镐把积灰挖松,再装袋运出,花了 4 天的时间才将这一段最难啃的“骨头”清理干净。

### 高效用时间

趁着停产检修间隙,该厂着手开展含铜物料回收和技术改造工作,最大限度地

利用检修契机,为检修后的生产做好准备。

1 月 8 日,位于公司展示中心广场后面的精炼炉沉淀池内,3 名职工正在冰冷的泥水中艰难“跋涉”,身上工作服的颜色早已近浑浊的池水颜色,他们顾不上这些,麻利地将池底的淤泥铲进铁筐内,站在地面上的职工配合着吊钩将铁筐吊起,回收到卡车上。职工们辛苦收集的淤泥是含铜物料,经圆盘造球机制成的阳极板需要用水冷却,而冷却水带下了阳极板表面的含铜物质,沉淀到池中,对这些含铜物料进行有效回收,有利于提高金属回收率。

在转炉车间主厂房内,该厂正在开展转炉旋转烟罩系统修复和高压风管网改造工作,进一步改善转炉作业环境,优化转炉工艺操作控制,提高转炉鼓风率。

在检修现场,各级领导干部将澳炉检修工作当作检验党的群众路线教育实践活动成效的“试金石”,既是指挥者又是监督者更是参与者,带领职工们“冲锋陷阵”。厂领导 24 小时轮流值班,周末也扎在现场,时刻掌握检修进度……澳炉系统检修进度表上每一个计划完成的背后,都流淌着干部职工辛勤奉献的汗水。目前,全厂上下越战越勇,有足够的信心完成检修任务,为 2014 年工作开好头。(刘欣杰)



贯彻全会精神 认真实践群众路线 专栏

## 市总工会拨发钱物慰问公司困难职工

本报讯(记者 徐颖倩 张笠 实习生 王雅雯)1 月 14 日,黄石市总工会拨发的春节慰问物资到达公司工会,相关工作人员立即组织发放工作,确保所有物资快速送到困难职工家中。

此次慰问物资有米、面、油、香菇和中国结,以及每户 500 元的慰问金,发放给铜绿山矿、冶炼厂等 17 家单位,共计 178 户困难

职工家庭。据悉,此次选取的慰问对象是由全国总工会在其全国困难职工数据库中筛选得出。

市总工会每年春节前夕都会给公司困难职工发放慰问物资和慰问金,发放困难职工户数、物资种类数量等逐年递增,以使每户困难职工家庭都能过一个温暖幸福的新年,体现了市总工会对公司困难职工的关心和帮助。

## 扶贫帮困送温暖 情系职工惠民生 公司各单位积极开展送温暖活动

本报讯(通讯员 刘欣杰 晴川 李煌 甘少敏)1 月 13 日至 14 日,冶炼厂领导带上全厂干部职工的关怀与问候,分别慰问了该厂困难职工。目前该厂正在进行紧张的停产检修,慰问工作仍呈现出“两不误”的新亮点。

领导关怀不减。该厂 8 名厂领导在百忙之中专门抽出时间,从检修现场来到挂点帮扶对象家中,亲手送上慰问金和慰问物资,与他们谈心。慰问金额不减。该厂历来高度重视困难职工和生病职工的生活情况,建立并坚持完善困难职工电子信息档案,开展领导干部“一对一”结对帮扶活动,并将帮扶救助政策落到实处。

1 月 14 日,稀贵厂领导班子成员一道对居住在厂下陆地区的 7 户困难职工家庭和 3 名住院职工进行了走访慰问。

临近春节,该厂按照公司关于在 2014 年元旦春节期间开展“扶贫帮困送温暖、情系职工惠民生”活动安排,认真做好困难职工摸底调查工作,并就春节期间送温暖作出专项部署安排。对 29 户厂级困难边缘户和 2 户因家属患病致贫的临时困难户,按照每户 600 元标准给予帮扶,共发放慰问金 18600 元。各车间按每户 200 元标准,对车间级困难职工积极开展帮扶慰问,共计发放慰问金 10120 元。与此同时,厂 6 名班子成员率先垂范,分别与 6 户贫困户家庭展开结对帮扶。在按照每户 800 元给予帮扶的同时,厂领导还掏钱物,在节前对结对帮扶对象进行了走访慰问。

近年来,该厂将扶贫帮困工作常态化,积极利用各种有效手段帮助职工摆脱贫困。去年,该厂通过帮助贫困职工家属找工作,支持职工家属自主创业,将厂内部分劳务项目通过市场竞价的方式委托给职工,让职工通过自身的劳动付出获得报酬等办法,提高困难职工家庭收入,体现了组织的关心和温暖。

1 月 15 日,鑫鹰公司班子成员深入到结对帮扶的特困职工家中走访慰问,把党的温暖和关怀送到每户困难家庭中,真情践行党的群众路线。

该公司始终坚持把关爱困难职工工作作为一项重要工作来抓,建立和完善了困难职工信息库,通过家访问苦、爱心救助、捐款捐物等多种形式竭力相助。同时,该公司 3 名班子成员还与困难职工家庭“结亲”交友,不定期开展走访慰问活动,及时了解他们的家庭生活和工作情况,力所能及地帮助“结亲”家庭解决实际困难。据悉,该公司今年共筹措“送温暖”专项资金 25.8 万元,对近 400 名困难职工进行了帮扶慰问。

1 月 10 日,机电设备修造公司工会一行看望慰问了奋战在检修一线的职工。在稀贵厂项目部、冶炼厂项目部和丰山项目部检修点,该公司工会主席赵传东详细询问了各维修点的工作进度,并与职工们进行了亲切交谈,强调在确保安全的的前提下完成检修任务,同时鼓励项目部领导干部解放思想,提高服务意识,积极开拓外部市场,带领职工创利增收。

## 鑫鹰公司冠名 32 路公交车终点站

本报讯(通讯员 雷刚)“您好,请您在黄石市区乘坐 32 路公交车到终点站下车即到鑫鹰科技,欢迎您的光临。”1 月 15 日,鑫鹰公司员工张蓉沁地对有意到该公司应聘的人员介绍单位基本情况时说道。

该公司地处黄金山开发区有色工业园大棋路与圣水路交界处,附近新进驻企业较多。去年下半年,黄石公交集团为方便此处企业的员工上下班,开通了 32 路公交车,终点站设在鑫鹰公司门口,站名为圣水路路口。

为提升企业的知名度和影响力,该公司与黄石公交集团多次联系沟通,建议将该站更名为“鑫鹰科技”站,黄石公交集团公司最终采纳了鑫鹰公司的建议。1 月 1 日,鑫鹰公司正式获得黄石市 32 路公交车线路终点站的冠名权。

据悉,该公司在获得“鑫鹰科技”站冠名的同时,还获得包括 32 路公交车所有车身腰牌的终点站、所有沿线停靠站点指示牌、车载报站器的语音播报、车内张贴的营运线路沿线站点设置图、公交网站、掌上公交等所有相关站点均更名为“鑫鹰科技”。



导读

开发生态园 鲜鱼跃满仓

3 版

公司春节期间文体活动安排表

4 版

## 增强安全环保“红线”意识

特约评论员 柯志鹏

党的十八届三中全会的春风吹拂着神州大地,新一轮改革开放、实现中华民族伟大复兴的梦想在亿万中华儿女的心中升腾。站在马年的历史起点上,大冶有色正以奋起直追的激情面对新的发展,正以开拓创新的姿态迎接新的挑战。

开年诸事多,安全摆第一,环保当先行。作为党的千万事业的一部分,安全和环保是衡量党的执政根基的“明镜”。2014 年,是公司提前实现千亿元企业目标的冲刺年,也是公司改革之年,安全环保涉及公司改革发展、和谐稳定的方方面面,必须抓细抓实。1 月 6 日,公司召开了 2014 年安全环保工作会,提出了“一杜绝、二力争、三控制、四达标、五为零”的目标,要求公司上下抓住机遇,乘势而上,为实现千亿元目标打下良好的基础。

安全发展是实现“千亿元”的保障。公司已经走过了 60 年的发展历程。60 年来,大冶有色在发展中壮大,在继承中飞

跃,职工群众在发展中共享成果,在安全中安居乐业。然而,在不断前进的征程中,也免不了有失足的时候,一次管理疏忽的交通伤害,一次放松警惕的矿山安全事故,一次无可挽回的火灾,就足以让家庭境况陷入低谷,给个人、企业和社会造成难以估量的损失。事故,我们伤不起,安全,我们才能团圆。关注安全就是关注民生,保证安全就是给予职工最好的福利,是最大的幸福,是民生之本。在省委、省政府的支持下,公司新一届领导班子上任以来,承接使命,争先奋进,大力实施“五大战略”,着力打造“五个有色”,成功实现了香港上市,向着千亿元目标步步迈进,这是公司发展史上的又一里程碑。我们必须举全公司之力,在跨越发展的关键时期,加强安全责任的层层落实,保持安全生产的高压态势,为公司国际化经营创造平安和谐的环境。我们必须把保障安全作为维护好、实现好职工群众根本利益的

有效抓手,加强全员安全宣传教育,加快安全基础设施建设,加大安全检查和整治力度,加宽安全文化覆盖面,切实保护好职工群众的生命和财产安全,维护一方稳定,造福一方平安,促进一方发展,为实现“千亿元有色”提供强有力的保障。

环保先行是建设“美丽有色”的基石。党的十八大提出大力推进生态文明建设,树立尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念,坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针,着力推进绿色发展、循环发展、低碳发展,努力建设美丽中国。60 年来,经锤炼而成、为开拓而生的铜斧精神,纳百川、通四海的大江文化,凝聚着一代代有色奠基者、开拓者和继承者的辛勤劳动成果以及充满智慧和活力的创造,成为不可多得的财富,是建设“美丽有色”的“名片”,是中国矿冶文化的见证。但这种文化受传统观念束缚,受资源型企业形象影响,很容易让人与环境污染、生态破

坏相联系。如何不让这张“名片”蒙尘,打响“美丽有色”的基石,有色人作出了掷地有声的回答。在集团公司第一次党代会上,提出了打造“环保有色”的目标。围绕这一目标,我们要积极行动,合理开发资源,坚持资源的高效利用、循环利用、清洁利用,走低投入、高产、低消耗、高效率、可循环、少排放的绿色发展道路。要以技术进步、产业转型升级、发展循环经济为根本,深化节能减排,实现企业与自然、人与自然的和谐共生,将大冶有色建设成我们的美丽家园。

安全只有起点,没有终点。环保只有长远,没有一时。让我们头悬安全“达摩剑”,身扛民生“生态情”,在大道上共圆“千亿元梦”。



评论