

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办:大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2681 期 本期 4 版  
新闻热线:0714—5392320 2014 年 1 月 8 日 星期三 农历癸巳年十二月初八

## 总医院信息管理系统正式上线

本报讯(通讯员 周宗平)1月1日,总医院信息管理系统(HIS系统)正式上线,标志着总医院向信息化医疗格局又迈进了一大步。  
当天上午,院领导及有关职能部门人员一早来到门诊部,组织协调新系统运行,指导协助门诊工作。医院信息管理工作人员及软件工程师配合医疗人员及时解决使用过程中出现的各种问题,耐心与病人及家属做好沟通解释工作。  
医院信息管理系统(HIS系统)利用计算机和网络通信等现代化手段,提供包括门诊挂号、医生工作站、电子病历、医学影像系统、护士工作站、门诊中西药房等功能在内的全方位的信息化管理模块,为医院整体运行提供全面、自动化的管理及各种信息服务。  
此前,总医院经过近两个月对新系统功能、性能反复检测,并对医护人员及相关工作人员进行操作培训,组织演练查缺补漏,尽快熟悉新系统工作流程,及时发现可能存在的配置或流程问题,做好各项准备工作,确保新系统的成功上线和平稳过渡。新系统

启用当天,总医院门诊接诊200余人次,总体运行平稳。  
医院医保部门负责人介绍说,过去患者在门诊就诊时,往往绕道挂号环节,直奔门诊科室。现在新系统上线规范后,患者在门诊就诊必须先挂号,否则后续检查、治疗等环节都会受到影响。目前,医院对首诊患者免费办理就诊卡,这也是现代医院通行的做法,能有效提高医院信息化管理水平,优化服务流程,提高工作效率,为广大患者提供更优质的医疗服务。

## 公司召开 2014 年安全环保工作会,张麟要求

# 提高认识 创新思路 强化管理



▲1月6日,公司在铜花大酒店召开2014年安全环保工作会 邱杰摄

本报讯(记者 张国平 孙翔)1月6日,公司在铜花大酒店召开2014年安全环保工作会,集团公司董事长、党委书记张麟出席会议并作重要讲话。

会议由集团副总经理王勇主持,有限公司副总经理廖全佳作公司2014年安全环保工作报告。他对2013年度安全环保工作进行了总结,并对2014年工作作了安排。2014年安全环保工作目标是:杜绝(杜绝较大生产安全事故和较大环境污染事件);二力争(开展第

二轮清洁生产审核的单位力争达到二级水平,取得二级安全生产标准化的单位力争达到一级标准);三控制(矿山、建筑及危险化学品生产单位负伤率控制在3‰以下,其他单位负伤率控制在2‰以下,危险废物合规处置率、环保设施运行率控制在100%,尘毒危害因素监测合格率达到规定范围内);四达标(废水、废气基本达标排放,无组织排放达标,治化废水循环利用,吨铜新水耗量达到清洁生产二级指标,矿山废水循环利用符合矿山生态环境

保护标准);五为零(人身亡事故为零、重大设备事故为零、一般生产火灾事故为零、重大交通责任事故为零、急性中毒事故为零)。为此,2014年要全力以赴抓落实,千方百计保目标,重点抓好以下几项工作:第一,以党的十八届三中全会《关于全面深化改革若干重大问题的决定》为指南,进一步增强“红线”意识,强化安全环保责任制落实。第二,加强环境管理与职业健康安全体系运行,提升安全环保管理水平。第三,以强化科技进步为支撑,着力提升

安全生产和环境保护本质化水平。

会上,集团副总经理余利先宣读了公司2013年度安全生产和环境保护先进单位(集体)和个人表彰决定。铜山矿、冶炼厂等五家单位获得“2013年安全生产先进单位”称号,铜绿山矿等三家单位获得“2013年环境保护先进单位”称号。张麟等公司领导为获奖者颁奖。

集团公司总会计师谭耀宇通报了公司2013年度安全生产目标考核结果。接着,张麟与12个主要单位、部门负责人签订了2014年安全环保工作目标责任书。

张麟在会上作重要讲话,他对公司2013年安全环保工作成果表示满意,并就2014年安全环保工作提出要求。一是认清形势,提高认识,切实增强安全环保工作责任感和紧迫感。二是明确责任,强化问责,切实履行安全环保职责。三是严字当头,强化管理,着力夯实安全环保管理基础。四是奖罚分明,强化考核,健全完善激励约束机制。五是鼓足干劲,创新思路,切实做好当前各项工作。张麟强调,2014年是公司提前实现千亿元企业目标的冲刺年,也是公司改革之年。安全环保涉及公司生产经营、改革发展的方方面面,公司上下必须高度重视安全环保工作,要加大安全生产检查力度,严查安全环保措施落实情况。张麟表示,在全公司干部职工的共同努力下,公司一定能够抓住机遇,乘势而上,起好步,开好局,为顺利实现千亿元企业目标打下良好的基础。

据悉,2013年,公司上下以科学发展观为指导,坚持安全发展、清洁发展的理念,认真贯彻落实安全环保工作会议部署,强化安全生产和环境保护责任,细化安全环保教育培训,深化事故隐患排查和环境污染治理,认真做好安全环保大检查,积极开展质量、环境、职业健康安全三标一体化管理体系的建立和运行工作,实现了环境污染事故、较大以上安全生产事故为零,继续保持了公司安全环保形势总体平稳态势。

参加会议的还有集团公司其他领导吴礼杰、李书平、张建强、田群力,有限公司其他领导王根、刘传转、陈志友,以及公司各单位和总部相关部门负责人、相关安全生产管理人员及受表彰对象等。

## 铜绿山矿“廉政短信”贺新年

本报讯(通讯员 方园)“感谢您对铜绿山矿纪检监察工作的关心和支持,祝您新年‘廉’快乐。”1月4日,铜绿山矿副科级以上领导干部均收到了这份特殊的贺年短信。  
为进一步筑牢领导干部思想道德防线,提高拒腐防变能力,铜绿山矿“廉政短信”贺年短信,元旦期间组织全矿党员干部认真学习湖北省纪委、省国资委纪委《关于省出资企业贯彻落实中央“八项规定”和省委“六条意见”有关事项的实施意见》等文件精神。同时,以“廉政短信”为载体,利用手机短信快捷、方便、覆盖面广的优势,向全矿副科级以上领导干部发送了“廉政短信”,促进全矿党员干部在节日期间自觉遵守廉洁自律各项规定,积极营造“尚廉”的节日氛围。

## 稀贵厂多举措锤炼管理作风

本报讯(通讯员 晴川)截至2013年12月30日,稀贵厂累计实施周末管理提升日活动已达36周,全厂中层管理人员人均义务加班40余个,深入基层一线解决各类生产、管理难题670余项,新产品开发、新系统投产等多项工作取得突破性的进展。

一直以来,该厂坚持向管理人员作风建设要效率、要效益,结合党的群众路线教育实践活动,从强化管理人员作风建设入手,大力推行管理人员“一线工作法”,转变作风破解各项生产工作难题。从去年5月起,该厂持续深入整文风、治会风,从严控控办文、办会、文件、会议得到高效精简整合。截至去年年底,该厂下发纸质文件数量为零,电子发文数量较去年同比下降25%,会议频次及数量较去年同比减少近12%,节省会务费用2万余元。在此基础上,该厂大力实施阅文情况检查及会风会纪督察活动,保证了文件、会议精简后的阅文办会效率和效果。大力实施干部下基层活动,厂班子成员及中层管理人员坚持每周有1至2个工作日下基层,了解班组工作情况,解决班组生产工作难题。在产品产量、质量、新系统投产及新产品开发等重点工作方面,该厂实行管理人员带班制度,全天候、全过程跟进重点工作,及时展开服务。开办了中层管理人员夜校,实现工作学习两不误、两促进。去年10月以来,该厂在公司职教中心先后举办大型专场学习讲座2场次,参与学习的管理人员及班组长近420余人次。开展了管理人员义务奉献日活动,先后组织中层管理人员开展大型突击劳动5场次,清运各类垃圾及生产物料近2000余吨。多措并举,锤炼了该厂管理人员忠于职守、扎实干事的作风。在管理人员的率先垂范下,该厂生产稳步提升,管理逐步提升,园区各系统按照公司年度要求,于去年12月实现达产,并成功开发出磁能产品,为完成公司下达的全年生产经营目标任务奠定了坚实的基础。

## 梅川生态园首批生态有机鱼产品捕捞出水

本报讯(通讯员 王琳 周然)“鱼来了!鱼来了!”伴随着渔船的轰鸣声与人群的欢呼声,湖北梅川生态农业科技发展有限公司的第一批鱼产品于1月3日清晨捕捞出水。

2013年初,该公司租赁了水面面积约1200亩的梅川镇三八水库,向水库投放鱼苗10万尾。一年来,该公司依照生态法则,组织专业人员进行精心养护,不用网箱、不投饲料、不投化肥,只定期使用有机肥,体现了绿色生态与安全健康的特点。据悉,本次捕捞时间计划20天,产量约为30万斤,捕捞的所有鱼产品将全部供应给大冶有色职工。

## 冶炼厂 丰山铜矿 铜山口矿圆满完成 2013 年生产任务

本报讯(通讯员 刘飞 何永进 刘佳家)1月6日,从冶炼厂获悉,2013年该厂各项生产经营任务顺利完成,其中,矿铜产量、阴极铜、硫酸产量分别是去年的139.5%、138.1%和123.8%,均创历史新高。

去年,面对原料进厂不均衡,澳炉系统生产难以平衡,转炉、精炼炉改造负荷压力大,“30万吨”项目处于调试运行阶段等生产经营压力,该厂领导班子沉着应对,对2013年生产经营的难点项目认真梳理,明确了矿铜产量、成本利润、澳炉炉寿控制、30万吨电解达产达标、环评验收等38项经营管理重点工作,分解制定了绩效承包方案,出台了澳炉跨年度检修、控制渣运费、增加发电量、

严控修理费等13条增收补缺具体措施,并逐一得到了落实。

1月2日,从丰山铜矿获悉,该矿2013年各项生产经营目标任务完成情况良好。矿山铜完成年计划的100.09%,铜精矿含量完成年计划的109.07%,铜精矿含银量完成年计划的101.01%,铜精矿品位比计划提高0.64%,综合铜回收率比计划提高2.22%。

去年,该矿大力克服均衡生产的难度加大、成本控制影响因素增多、矿山外部环境及周边工农关系日益复杂等困难,牢固树立“量、本、利、质”四位一体的精益化生产理念,加强生产现场管理,做到合理安排,协调有力,指挥有序,充分发挥设备的效能,满负荷

组织生产,实现了稳产超产。

1月6日,在铜山口矿技术分析会上获悉,该矿2013年完成矿山铜5507.9吨,完成采选总量252.76万方,超出计划任务2.76万方,矿山铜完成32.05吨,超出预期计划6.05吨。

去年,是该矿生产最为艰难的一年,新尾矿库建设和移民搬迁等各项难题一直困扰着该矿,为顺利完成全年生产任务,该矿年初就将持续生产、新建建设、露天扩境作为三项重点工作来抓,并成立督办室,既督办结果,更督办过程。完成2013年的生产任务后,该矿没有丝毫懈怠,积极召开2014年生产部署和技术分析会,为新一年的生产做好充分准备。

## 检修现场暖意融融

“工友师傅们辛苦了,快过来喝口姜汤吧……”1月1日上午,伴随着两位送姜汤师傅的大声吆喝,冶炼厂熔炼车间电炉炉膛口围满了检修职工,大伙端着碗大口大口地喝着姜汤,感受着滚烫姜汤里传递出来的“暖意”。

检修现场送姜汤,这对参加检修的熔炼车间职工来说可算得上是新鲜事。原来,最近澳炉检修进入了清打炉结的阶段,熔炼车间领导和职工们一个个斗志昂扬,摩拳擦掌,都想一鼓作气啃下这块“硬骨头”。可惜,这几天天公不作美,一股寒潮汹涌来袭。职工们呆在炉膛里清打炉结,会累得满头大汗,可中途在炉膛外休息,又会被寒风吹得直打哆嗦,一时热又一时冷的,如此几番折腾,有的职工就开始咳嗽了。

这天,熔炼车间书记姜志雄钻到炉膛里和职工们一起清打炉结,他发现青工小刘精神有些萎靡不振,还时不时地咳嗽几声,姜志雄连忙把他扶到炉膛外,并关切地问道:“怎么,感冒了?”“是啊,这冷天气……”青工小刘拖着沉重的鼻音回答道。“刚才吃了两片感冒药,也没多大效果!”“小刘,要不,你先下班泡个热水澡,再回家盖个厚棉被好好睡一觉……”工作固然重要,但身体更重要。你放心,你的活我来帮你干!”书记姜志雄的一席话,让小刘觉得站在自己面前不是车间领导,而像是自己的“亲哥”。

等到手中的风镐一寸一寸地把坚硬的炉结撬起,姜志雄脑海里还在思考一个问题:这么冷的天气,该怎么保证职工们的身体健康呢?作为车间书记,他一直牢记着自己肩上的责任,要尽最大努力让职工工作好、生活好、身体好。伴随着风镐的轰鸣,姜志雄脑子里突然灵光一闪,他想起了小时候父亲给自己治疗感冒的“小秘方”——红糖姜汤,不仅可以驱风散寒,还可以预防感冒。于是,他立即与食堂负责人联系。很快,热乎乎、甜滋滋的姜汤就送到了检修现场,职工们休息的时候,都会舀上一碗姜汤,美美地喝上。职工们高兴地说:“姜汤能治百病,车间领导希望咱们职工身体健康,每次一喝上这碗饱含浓浓爱心的姜汤,我们身上的劳累和寒冷顿时消失得无影无踪了,只觉得浑身充满了力量。”(李君)

## 围绕经营理念 推动管理提升

稀贵厂 侯琼英

集团公司董事长、党委书记张麟在《解放思想 抢抓机遇要当先》一文中指出,“解放思想决定了改革的高度和空间,要坚决清除头脑中落后的垃圾软件,找准新一轮改革的突破方向和着力点。”认真学习领会这一要求,我认为我厂今后一个阶段的工作重点就是要围绕公司“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,着力推动和提升内部管理,将管理锤炼成为企业核心竞争优势,将稀贵金属板块做大做强。

从解决细节问题入手提升管理水平。市场看重细节,细节决定成败。一是要选好切入点。切入点选好了,并将这些细节问题进行根治,车间也好,职能科室也好,都要花费大量的精力,要有多种方案才能解决细节问题,每一个车间每一个班组,只要选准,选好了切入点,而且对细小的环节进行了彻底地根治,那么管理水平肯定就会得到提升。二是严格执行SOP流程。现场整治应该以“SOP操作标准的执行”作为切入点,包括浇铸时

银屑、银粒子清扫等都应当严格按照SOP操作标准流程执行,同时要实现流程的全覆盖和不折不扣地执行。三是推进“三集中”。在园区深入推进集中更衣,集中就餐,集中库房管理。通过求平均值的办法,依托统计对比,规范细节管理。

从专业考核、重点工作的推进入手提升管理水平。对照市场用工要求,推进人力资源管理,严格按照公司要求压缩管理人员编制。立足自主培养各类技术骨干,建立激励机制,提高职工学技术积极性。按照精益原则,推动金属平衡管理。把金属平衡分大段,向现场的金属损失点管控转移,强化全员绩效考核,绩效考核工作要尽可能地创新思路,实现“真实的考核”,而不是一种形式。在个人绩效考核上,除了职工的行为指标外,对关键业绩指标的提取,应该根据各个班组的实际情况区别对待,不搞一刀切,胡子眉毛一把抓。

从加强沟通入手提升管理水平。沟通实际上是指多个层面的沟通,包括职能科室与车间之间、

车间与车间之间、科室与科室之间、班组与班组之间,甚至还包括车间班组成员之间的沟通。要充分利用内部办公信息系统,做好会议及决策事项的沟通传递工作,通过有效的信息沟通,确保内部指令畅通。

从强化担当意识、责任意识入手提升管理水平。担当意识、责任意识的重要体现就是遇事不推诿,职责范围内的事情主动负责,抓好落实。作为职能科室、牵头管理部门,在遇到各类问题时应该有解决问题的思想和思路,立足自身将问题解决在本部门负责的范围内。

从创新入手提升管理水平。要创新,就必须把思维彻底放开。职工也好,中层管理人员也好,甚至包括我自己,都存在创新意识不强的问题,跳不出固有的思维框框。关于“三化”要求,张麟董事长在一次会上说过:“人要规范化,事要流程化,物要组织化。”那么我现在看到各处的标语就是:“人要规范化,事要流

程化,物要组织化。”在日常执行过程中,能否换个思路,把这个次序倒过来就是,“物要组织化,事要流程化,人要规范化”,如果把把这个次序倒过来,是不是跟我们5S精益管理的理念更合拍?思维的放开,就是在具体执行的过程中,能针对实际情况,从实际出发去执行,而不是被固有的观念和框框制约。必须“打破常规”,只有跳出框框,才是真正的创新。

市场导向、效益中心是对经营管理的总要求,也是管理提升的工作方向。应始终用市场观点、效益观点来衡量和推进我们的管理,管理的提升给我们带来的最大好处就是企业更加适应市场竞争,效益体现更加明显,这也是董事长一再要求我们解放思想的关键所在。

