勇挑重担 领开硫酸胜利花

——记冶炼厂硫酸车间主任、共产党员邓文彬

2013年12月24日，冶炼厂硫酸车间全体职工欢喜雀跃、奔走相告，互相传递着一个好消息:2013年的产量任务完成了！在面对2013年复杂多变的生产经营形势下，硫酸产量任务最终顺利完成，可以放心进入大检修阶段了。硫酸人实在是太幸福了，将近年关，一个又一个好消息接踵而至，环评、绩效管理、三标一体等2013年重点工作全部得到上级部门的验收通过，胜利之花处处绽放！

面对这些胜利，该车间主任邓文彬的欣喜之情自是不言而喻。邓文彬，1997年参加工作，2004年加入中国共产党，历任硫酸车间技术员、工段长、设备主任，2013年5月，他开始接管该车间行政主任的工作。短短半年多的时间，他就与新的领导班子成员一起，团结带领车间团队，将车间各项生产经营任务和基础管理工作开展得有声有色。这其中有什么窍门呢？

对工作:有条不紊

邓文彬有着瘦高的身形、整洁的着装、谦和的笑脸，脸上架着一副眼镜，一副文质彬彬、知识分子的模样。可就是这样一个外表儒雅的人，关键时刻，总能表现出一名共产党员的坚定、果敢和担当，将工作有条不紊地处理好。

2013年5月，车间新班子成立之初，邓文彬就召开班子成员会，集体讨论安全环保工作的措施和安排。实施过程中，邓文彬亲自带领班子成员日夜轮班守在各监测点，时刻注意指标变化情况，及时作出调整和更正。最终，在2013年多次上级部门的检查验收工作中，硫酸车间都一一顺利通过。

“三标一体”工作是2013年公司、厂的重点工作之一，硫酸是该工作的重点单位，当然不能拖后腿。邓文彬多次召开专题会，讨论研究对策，并亲自成立以他为组长的工作小组，先后完成了25个流程的梳理，完善了29个岗位作业指导书，对其中22项操作进行重新修订，最后通过外审验收。

对职工:设身处地

2013年6月至7月，邓文彬面临了车间产量欠产的严峻形势。为此，他与其他班子成员深入各岗位、班组调研，查找各方面原因，最后拿出了改进办法。一方面，开办培训学习班，提升职工专业素质；组织生产骨干召开研讨会，优化操作方法；加强管线查、堵、漏工作，降低漏风率，提高硫利用率，不放过任何影响产量的小细节。另一方面，在车间范围内进行绩效工资改革，将班长、工会小组长的津贴从原来的每月240元、每月100元分别提高到每月300元、每月200元；绩效奖及各生产单项奖朝艰苦岗位倾斜；实行按职工创造业绩分配制度，下大力度消除“大锅饭”现象。

等到该改进办法真金白银地兑现到大家工资里的时候，职工们干起活儿来有笑脸了，有激情了，个个都憋足了一股劲儿，产量自然是蹭蹭往上涨了。车间显现出前所未有的活力，由此带动的全员绩效工资改革也取得了很好的成效，该车间13个班组先后全部通过公司验收，获得了标牌。

对个人:严格要求

邓文彬的工作日记中曾这样写道:“我是车间主任，我是一名共产党员，我必须时时刻刻、处处严格要求自己！”从一个设备专业管理人员转变成一个具有综合素质的管理人员，各项生产经营任务和基础管理实务都是他所要操心的事情。用邓文彬的话说，就是两个字:学习。新班子成员5个人，都是就任新岗位，都有自己的专长和缺项。邓文彬提出:我们都是老师，同时也都是学生，要互相学习、互相进步！对于他自己的专业，他更是身先士卒，对于车间所有岗位所有设备的所有特性他都收纳脑中，随时给它们“看医就诊”。他经常趴在现场给设备进行维修改进，先后带领技术人员进行生产二工段电除雾冲洗装置的改造、脱吸阀变气动阀实行电脑控制的改造、一吸塔分酸器的改造。

邓文彬坚决廉洁自律，他要求新的领导班子成员在职工中树立清正廉明的高洁形象，杜绝一切“吃请收礼”现象，人员调配坚持“任人唯贤”的原则，决不为亲戚朋友徇私谋利。

面对眼前的成绩，邓文彬说:“这些都是硫酸全体职工共同努力的结果！2014年，我们还会继续努力！”

（喻亚丽）

党员风采

▲ 2013年12月31日，内保中心护卫支队举行庆元旦联欢会。护卫支队的队员们利用业余时间自编自演的一系列精彩节目，赢得了在场观众的一致好评。 占琦 摄

冶炼厂送姜汤到检修现场

本报讯（通讯员 池旻浩 刘欣杰）1月2日，冶炼厂职工食堂的师傅们为奋战在各条检修战线上的职工们送来了热腾腾的姜汤。检修正值隆冬时节，该厂为了给检修人员创造更好的环境，从1月1日开始，职工食堂每天早、中、晚三次为职工送上姜汤暖胃。

在全厂上下奋力检修的同时，该厂也不忘做好后勤工作。食堂每天每餐需要准备近300份盒饭送往澳炉、硫酸、污水等多个检修现场，分管领导24小时值班，深夜为检修职工送上夜宵；厂领导亲临职工食堂监督饭菜质量，要求每份盒饭“标配”两荤一素，同时，中晚餐“不重样”，保证营养。此外，该厂食堂也虚心听取职工意见，让服务更加周到，让职工在辛苦检修的同时感受到大家庭的温暖。

“大库房”里的跨年夜

“没想到一次就套中大奖！希望2014年平平安安，大仓储越来越好！”2013年12月31日，来自铜绿山矿供应科的潘顺利捧着在套圈比赛中赢得的奖品，心中满是欢喜。

由该矿供应科工会举办的此次庆元旦联欢会为所有大仓储工作者一年的辛勤工作划上了圆满句号。2013年，是大仓储整合后的第二年。按照“归口管理、整合资源、提升效率”的原则，该矿各二级单位、工段库房取消，这一年，“忙”成为了大仓储工作的主旋律，忙着变革，忙着整顿，大仓储之路在有条不紊的忙碌中逐步走向正轨，散发出它的无穷魅力。

▲ 供应科职工正在进行套圈比赛 方园 摄

“加油！加油！”赛场上，多人赛跑比赛早已敲响了锣鼓，大仓储的队伍难得聚得这么齐，大家都铆足了劲向前冲刺。

在一阵欢声笑语中，游戏比赛全部结束了，但跨年夜才刚刚开始。夜幕降临，离新年的钟声也越来越近。新年嘛，中国的传统自然离不开饺子。供应科工会的女工们利用午休时间包的几百个饺子新鲜“出炉”了，香气四溢，供应科的库房内处处弥漫着浓浓的暖意。职工们围坐在一起，像极了一家人。

“今年大家都辛苦了，没什么好犒劳大家的，一份饺子表一份真心。”科长夏卫军的开场白让大家迅速融入“饺子宴”的美味之中。

“我们也没什么好说的，来来来，都举起手中的饺子，‘敬’我们的领导，聊表心意。”人群中不知谁喊了一嗓子，大家齐声叫好，纷纷站起来扬了扬手中的水饺，滑稽的动作又引来彼此一阵哄笑。

从工作中的小事到趣事，这群大仓储工作者开始有一搭没一搭地闲聊起来，有对过去的总结，有对未来的希望，小小的想法如同星星一般，在这个夜晚显得格外耀眼。“大仓储”的理念让这群人聚在了一起，而对矿山深深的情缘让他们成为一家人。这个跨年夜，为了“大仓储”的明天，他们许下了共同的新年愿望。

（张琳）

故事会
讲述咱职工身边的故事

铜山口矿 百人环矿长跑迎新年

本报讯（通讯员 司思 刘佳家）2013年12月30日，为庆祝公司成立60周年，迎接新一年的到来，铜山口矿举办“有色梦、迎新春”百人环矿长跑活动。

当天上午，随着工作人员的一声口令，参加长跑的200多名干部职工争先恐后地从矿机关办公楼出发，沿着选矿车间、水电车间联变变电所等规定线路，最后达到机关办公楼。长跑比赛结束后，该矿工会为获得男子组前6名和女子组前4名的职工进行了现场颁奖。

丰山铜矿选矿车间党总支开展“党员义务奉献日”活动

本报讯（通讯员 刘志勇）2013年12月27日，丰山铜矿选矿车间党总支开展“党员义务奉献日”活动。该车间党总支副书记雷主生以及各大班党员、预备党员、入党积极分子、团员青年共30多人参加活动。

当天，在划分好片区后，大家冒着严寒，利用耙子、扫帚等工具，在车间办公楼至生产现场边坡绿化地带进行清理。经过两个多小时的辛勤劳动，场地被整治得焕然一新。

铜绿山矿机运车间开展党员义务劳动洁净社区

本报讯（通讯员 陶坤）为给居住在矿区的职工创造洁净的居住环境，2013年12月21日，铜绿山矿机运车间党总支发起了以“党员义务在行动，洁净社区迎佳节”为主题的党员创争活动。

当天，该车间党总支书记翁建国带领党员、入党积极分子共20多人，来到矿居民区五村清除各居民楼房前屋后排水沟、公共区域等处的垃圾和野草。经过一个上午的劳动，共清除杂草、垃圾2吨多，洁净了居民区环境卫生，赢得了社区百姓的一致赞扬。

洗澡背后的故事

——铜绿山矿践行党的群众路线为职工解难题小记

“洗完澡干干净净的，真舒坦！”2013年12月15日下午，几名铜绿山矿选矿车间碎矿工段职工清清爽爽地走出该矿洗浴中心，笑容满面。

下班后洗个舒服的热水澡，洗去一身的灰尘、汗水，还有疲惫，这在以前，想都想不到。和碎矿工段相隔不远的洗浴中心，为井下职工提供的贴心服务，让碎矿职工非常羡慕。“下井的职工辛苦，我们也辛苦！铲矿、捅矿，一个班下来，满身灰、汗。有时候参与维修设备，油兮兮的。特别是夏天，身上粘乎乎，难受极了！没地方洗澡，只能忍着回家再洗。有次下班坐公汽，司机嫌我身上脏，竟然不让我坐座位！”碎矿职工韦红武提起这事，气得直哼哼。在党的群众路线教育实践活动征集意见阶段，他和同事们把这个问题提了出来。

这个意见提上来后，让选矿车间领导很不好受。碎矿工段工作范围广、劳动强度大、粉尘多，工作的艰苦大家都知道。职工辛勤工作，为企业作贡献，想洗个澡的愿望都满足不了，这让他们心里很不好想。可现在没有锅炉房，老澡堂也早就拆除了，选矿车间想给职工解决这个问题，也没有条件。有的碎矿职工想到了一墙之隔的洗浴中心，想进去感受了一下，但是因为洗浴中心当时面对的是井下职工，只给坑采、机运和工程队配备了衣柜。再加上看到下井职工进洗浴中心像进自家浴室一样，而自己“蹭”澡洗，总像名不正言不顺似的，令他们很不自在，也就不去了。洗澡的问题，始终没有得到解决。这个问题征集上去后，根据职责划分，最终放在了铜绿山矿分管福利的副矿长彭瑞的桌上。

“改善民生，职工的向往就是我们工作的追求。我们有责任、有义务让职工享受更多更好的福利。”彭矿长很快就去了洗浴中心，与后勤服务公司负责人商量碎矿工段职工洗澡事宜。后勤服务公司负责人很爽快:“我们本来就是为职工服务的，洗浴中心有能力为碎矿职工提供服务，这没有问题！”

接到彭矿长电话的碎矿工段工长李文胜有点“懵”，他没想到事情这么快就有了回音。初次去洗浴中心，他还不知道地方。洗浴中心负责人带着李工长去洗浴中心“参观”了一番。一楼的服务窗口，专门接收下井职工换下来的脏工作服，以及凭工作服上的号领取已洗干净叠好的工作服。排列整齐的架子上，干净的工作服叠放在上面。而换下来的脏工作服，则进了里间两个大型洗衣机里。洗衣、干衣、叠衣、补衣，“一条龙”服务。二楼是浴室，衣柜像士兵列队似的一列列、一行行摆放在浴室外的换衣间，方便职工坐着换衣换鞋的条凳有序摆放，非常人性化。浴室里，莲蓬头喷出的热水温度适宜，洗浴用品的放置也很方便。参观完洗浴中心后，李工长顿时觉得，自己工段的职工可以在这里洗浴，实在是太好了！方便，服务也很周到。一想到以后工段职工不用带着一身灰尘和臭汗回家，李工长心情很好，职工洗个干净澡回家的愿望可以实现了。

接下来，洗浴中心和碎矿工段着手统计碎矿工段洗浴人数，讨论服务细节。考虑到碎矿职工三班倒，每次去洗澡的职工不多，洗浴中心为碎矿工段配了9个衣柜，每个衣柜可以放置3个人的衣物，足以保证一个班的职工去洗澡，衣服都有地方可放。

领到了钥匙，李工长开始安排钥匙的分配。生产班、综合班每班两把，机关留一把。以后，职工带着满身灰回家的情景不会出现了。李工长还有自己的“小九九”:岗位人手原本就不足，这手下的“兵”可金贵着呢，这眼下天冷了，职工汗湿了衣服可以洗澡，不会着凉感冒，他也就不必为岗位缺员而烦恼。

在洗浴中心有了一席之地，碎矿的职工去洗澡就变得正大光明、理直气壮了。“我们的生活充满阳光……”下班了，碎矿的职工哼着小曲，愉悦地去洗澡。洗澡背后，是铜绿山矿“让洗浴中心惠及更多的职工”的大福利理念，以及实打实解决职工困难的决心使然。眼下，磨浮职工也跟着碎矿职工的脚步，踏进了洗浴中心……

（梅晓艳）

新闻故事

节日里的坚守

“岗位巡检是安全生产的第一道防线，越是节日，越不能松懈。”1月1日20时，冶炼厂电解车间净化工区职工万剑又开始了岗位巡检，他要围着整个作业区巡查一遍，对重点设备和重要部位的运行情况仔细检查，安全工作可容不得半点马虎。

掐指算算，工作13年的他，多半的节假日时间都在岗位上度过。“家离这儿还不远，这儿跟家里没啥两样。”他从不抱怨，因为他一直把岗位当做第二个“家”。室外寒冷，冷风袭来，他紧了紧衣领，又走上了那条熟悉的巡查路线。记下浮标上所显示的低位槽液位运行数据，然后上大罐、测算高位槽液位。他能从拍击大罐时的声音变化中估测出液位高度，这是一项经验活儿，是从老师傅那里学来的。虽说现在液位都能自动测量，但巡检拍罐测液位的传统却被他们保留下来。

检查完大罐液位，他又来到过滤器运行区。天已渐黑，借助手电筒的光，他认真读取记录着LAROX过滤机的运行数据:“进压2.8兆帕，出压1.1兆帕，压力在正常范围……”随身携带的小本子上记录着每一项资料，这些看似寻常的点滴记录就是车间电解生产运行情况的晴雨表。2台LAROX过滤器、6个大罐、8块压力表、10余台外输泵、21个检查点，每两个小时巡检一次。这些看似枯燥重复的工作，他却觉得至关重要:“电解液循环过滤是电解生产重要保障，车间对电解液体配比要求非常严格，每一道精密过滤设备作用都不可小觑，我们维护得好，电解液过滤循环更好，阴极铜产量会更高。”

“一个人巡检，有这些‘老朋友’陪伴，寂寞也少了一半。”结束一遍巡检，没有发现故障，一切运行正常。万剑觉得2014年的第一天过得非常充实。

（邓小辉）

工间琐谈

评比要用成绩做“标尺”

每到年底，“评先评优”活动都会成为基层班组职工最关注的话题。然而，也有少数班组职工担忧评比活动只是摆形式、走过场，评选过程可能存在“猫腻”。因此，笔者在这里提个醒:评比要用成绩做标尺。

在实际工作中，有的班组缺少民主管理氛围，班组长就是班里的“家长”，“一言堂”现象严重，班里先进是谁，优秀又是谁，往往是班组长凭个人喜好决定，班组职工并没有参与进来，评选结果自然得不到大家的认可；有的班组长观念落后、思想陈旧，依然固守“论职排辈”的老一套执行——职位高优先、辈分高优先、年龄大优先，这就导致评选出的先进、标兵总是些“老面孔”，影响了班组年轻职工的工作热情；有的班组长怕得罪人，实行的“皇帝轮流坐，明年到我家”的评选办法，表面上班组是一团和气，但实质上弱化了评比的激励效果，降低了班组的执行力；还有的班组是采取投票方式进行评比，但缺乏对评比制度的严格执行，评比凭的是私人关系，是个人感情，而不是实实在在的成绩，这就导致评选结果与实际表现不符的现象时有发生。

班组开展评先评优活动，目的是通过总结经验，表彰先进，树立榜样，鞭策后进，形成学习先进、赶超优秀的良好氛围，促进来年班组各项工作全面开展。因此，评选过程一定要坚持公平、公正、公开的原则，要有一是一，实事求是，把成绩作为标尺，用来衡量班组职工们一年来的工作表现，那么最终评选出的先进典型自然会得到大家的肯定。目前，公司正在全面推行精细化管理，大部分厂矿班组职工的工作岗位都已经实行了量化考核，每班由考核员对职工“安全生产、劳动纪律、任务完成、工作表现、精神面貌”等方面内容的完成情况进行打分，坚持用数字说话，每月公布考核分值，年底进行统计汇总，并按照分值高低直接推先荐优。这就是“用成绩做标尺”的有效办法，值得鼓励和推广。

当然，各车间领导也要把“评先评优”活动作为当前一项重要工作来抓，要严格评比制度，完善评比监督，使得最终选出的先进典型能够名副其实，真正让“评先评优”活动起到引领带动作用，使爱岗敬业、无私奉献的精神得到传扬。

（李鸿）